

中国妇女第十二次全国代表大会开幕

(上接第一版)广大妇女精神面貌焕然一新,彰显出自强不息、坚韧刚毅、智慧豁达的新时代女性风采。

赵乐际表示,习近平总书记关于妇女和妇女工作的重要论述,为新时代妇女事业和妇联工作提供了根本遵循。实现党的十九大提出的宏伟蓝图,需要包括妇女在内的全体中华儿女共同奋斗。希望广大妇女坚定理想信念、做习近平新时代中国特色社会主义思想的践

行者,建功新时代、做伟大事业的建设者,展示新风貌、做文明风尚的倡导者,扬帆新征程、做敢于追梦的奋斗者,为实现“两个一百年”奋斗目标、实现中华民族伟大复兴的中国梦作出更大贡献。

中华全国总工会党组书记、书记处第一书记李玉赋代表中华全国总工会、中国共产主义青年团中央委员会、中国文学艺术界联合会、中国作家协会、中国科学技术协会、中华全国归国华侨联合会、中华全

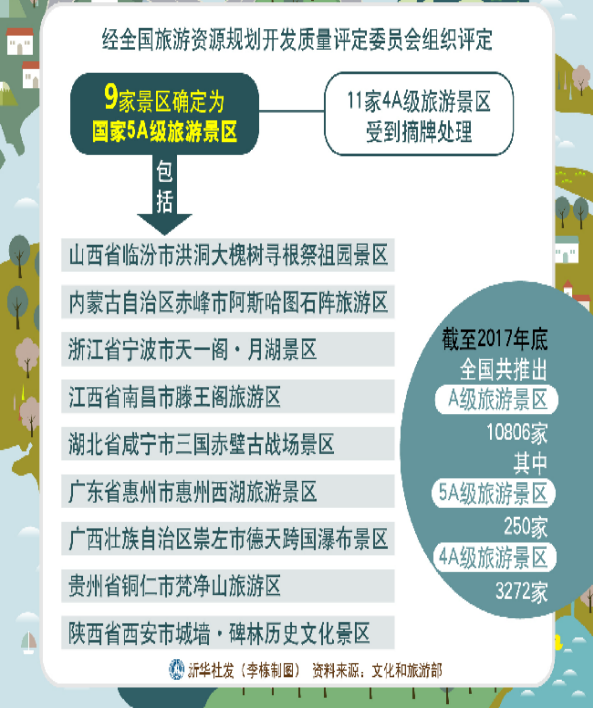
国台湾同胞联谊会、中国残疾人联合会向大会致贺词。贺词指出,群团组织要认真贯彻落实新时代党的建设总要求,以党的政治建设为统领,不断提高群团组织党的建设质量,永葆群团组织政治本色。

大会主席团常务主席黄晓薇代表中华全国妇女联合会第十一届执行委员会作了题为《高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜团结动员各族各界妇女为决胜全

面建成小康社会实现中华民族伟大复兴的中国梦而不懈奋斗》的报告。报告分为5个部分:走进新时代的中国妇女和妇女组织;用习近平新时代中国特色社会主义思想统领妇女工作新实践;新时代中国妇女的使命和担当;奋力写好新时代妇联工作新答卷;将新时代妇联组织改革进行到底。

大会以书面报告形式向代表提交了《中华全国妇女联合会章程(修正案)》草案,请代表审议。

全国 5A 级旅游景区再添 9 家



10月30日,市民在黄山市屯溪区新安江畔晨练。金秋时节,晨光中的安徽省黄山市屯溪区新安江薄雾缭绕,风景秀美。

新华社发

(上接第一版)在结对帮扶上发力,开展县直机关“百个支部帮百村”活动,机关党支部与贫困村党支部结成帮扶对子,采取组织生活共过、帮扶事项共推、扶贫路径共商等方式,

以县直机关党支部的规范化建设优势助推帮扶村党支部健全制度、规范运行,以乡村党员的吃苦耐劳、无私奉献精神感染县直机关党员,有效推动机关党组织与农村党组织相互促进、共同提高。构建“领导负总责、单位做后盾、干部当代表”的责任体系,要求帮扶单位主要负责同志每季度至少到联系村工作1天,其他班子成员轮流每月到村至少工作2天,支持驻村工作队驻村帮扶工作。为了确保结对帮扶工作取得实效,实行了“五个一”管理机制,即严格驻村第一书记管理办法、列出双向对接服务清单、建立驻村第一书记“红”“黑”名单、实施双向激励约束、定期测试测评,把驻村第一书记管理与所在单位领导班子建设、支部建设捆绑起来,引导选派单位及其领导班子和驻村第一书记心往一处想、劲往一处使。目前,列入驻村第一书记“红”名单83人、“黑”名单6人,约谈驻村第一书记及选派单位领导16人次,建立双向服务清单273份。2017年以来,驻村第一书记共协调资金1.94亿元,硬化农村道路396公里、新打机井1470余眼、新建改建桥梁130余座、培育产业项目79个。

三是人才撬动强支撑。树牢“人才资源是第一资源”的理念,以“人才杠杆”撬动脱贫攻坚新动能,为打赢打好脱贫攻坚战提供智力支撑。聚焦脱贫攻坚一线人才缺口,实施“凤台引智”计划、区域性人才共建计划、“英才返巢”计划等“三大计划”,吸引3000余名外来人才、原籍人才投身脱贫攻坚一线。围绕扶贫和扶智深度融合,实施扶贫干部素质提升工程、“三农人才”孵化工程、贫困群众技能提升工程等“三大工程”。目前,共举办各类技能培训班、人才大讲堂等82期,培训扶贫干部1280人次,培养农村实用人才2300余人,受益贫困群众达5100余人次。畅通人才向脱贫攻坚一线流动路径,搭建“凤台英才+人才”行动、科技特派员“联乡帮村”活动、人才服务“直通车”、实用技术人才流动服务站、产业集聚区人才服务站、农村实用人才工作室等人才服务“六举联动”平台,9个专家服务团197名专家人才开展各类人才服务活动860余次,解决技术难题3700余项,直接帮助450余户贫困户实现脱贫。

(二)夯实堡垒、激发活力,立体式提升“先锋指数”

牢固树立党的一切工作到支部的鲜明导向,推动基层党组织和广大党员助力脱贫攻坚的“先锋指数”加快转化为贫困群众的“幸福指数”。

一是建强“战斗堡垒”。政治上建强,坚持把政治标准放在首位,严格执行省委10条“负面清单”,坚决把政治上不合格、群众不信任、作风不过硬的人选挡在村“两委”大门之外,真正把政治坚定、作风过硬、能力突出、群众信任的党员选进基层党组织。在今年村“两委”换届中,通过乡镇初审、县直9个部门联审,严把候选人入口关,共取消48名候选人参选资格,配齐配强了村“两委”班子。能力上培强,依托农村党员干部学院、县委党校等教育培训阵地,对全县372名村党支部书记进行集中培训,县委书记、县长等县主要

以组织之力筑脱贫之基

领导亲自授课。同时,以乡镇为单位举办综合素质提升班分期分批培训,并结合“逐村观摩、整乡推进”活动,实地观摩、相互交流,提升工作本领和服务能力。工作上严管,制订《农村党支部书记职责及守则》,明确了农村党支部书记七项职责,制订了农村党支部书记“十要十不要”守则,督促其守底线、明高线、听党话、跟党走、守好责、干好活。

二是打造“红色地标”。坚持标准打造,着眼于发挥农村党支部组织群众、凝聚群众、服务群众等职责,围绕扶贫就业基地规划布局,引入标准化理念,按照统一规划设计、统一建筑风格、统一服务标识、统一编排序号、统一办公设施配置、统一安装光伏设施等“六统一”标准,投资6000余万元,新建和提升党群综合服务中心174个、农村综合性文化广场187个,实现了村级组织活动场所有效覆盖。增强服务功能,按照“十进入”目标,将基层党建、党风廉政、综合治理、文化娱乐、体育健身、卫生医疗、电商物流、百货超市、农机农资、金融网点等进驻服务中心,进一步增强阵地服务功能。目前,县直34个单位132项便民服务项目已进入服务中心。凸显政治功能,规范悬挂党徽、党旗,建设党建文化长廊,设立党员活动室、远教站点、基层党校,定期开展“党员主题日”活动,认真落实“三会一课”、民主评议党员等基本制度,严格执行“四议两公开”工作法,释放阵地政治引领作用,推动其成为集议事议政事、组织生活、农村发展、传承教育、群众活动等多功能为一体的“红色地标”,凝聚助力脱贫攻坚的“红色力量”。

三是激活“红色细胞”。为进一步激活党员这一党的肌体的细胞,充分发挥基层党员先锋模范作用,实施农村党员设岗定责量化管理,推行以“党员编组、定岗位、定责任、定奖惩”为主要内容的无职党员“一编三定”机制,促进农村党员在推动脱贫攻坚中奋力作为、争做表率。目前,为9000余名农村无职党员设岗定责,并签订了《党员承诺书》。开展农村党员发展“破圈解链”行动,优化发展党员方式,拓宽党员发展渠道,将脱贫攻坚一线涌现出的致富带富能手、返乡创业青年等纳入视野,打破农村党员“家族圈”“裙带链”,确保党员发展质量。开展三面“红旗党支部”和三方面“党员红旗手”评选表彰活动,培树先进基层党支部和优秀共产党员典型,引导基层党组织和广大党员在脱贫攻坚中创先争优。开展“感恩恩、听党话、跟党走、奔小康”教育实践活动,增强农村党员的“党员意识”“感恩意识”“自强意识”,激发贫困党员群众脱贫的内生动力。目前,累计举办座谈会、培训会、宣讲会等200余场次,培训农村党员2万余人次。

四是画好“施工图纸”。立足重规范、补短板、强弱项、促提升,以标准化规范化建设为抓手,着力提升基层党组织组织力。深入开展农村基层党组织“五化”建设,制订印发支部设置标准化、组织生活正常化、管理服务精细化、工作制度体系化、阵地建设规范化等“五化”建设标准,推动农村基层党组织全面

进步、全面过硬,着力提升农村基层党组织推动脱贫、服务群众的能力;明确县直机关党支部基本组织、基本队伍、基本制度、基本活动、基本阵地、基本保障等“六个基本”目标任务及标准,印发《县直机关党支部标准化建设指导手册》,分层分类制订了标准化操作模板,厘清了党支部换届、“三会一课”、组织生活会、发展党员等具体流程,为全县189个县直机关党支部标准化建设提供了工作指南,推动机关党员干部在帮扶农村贫困群众中走前头、做表率。

(三)党建引领、产业支撑,多元化突破发展瓶颈

坚持把产业扶贫作为脱贫攻坚的主攻方向,积极探索主导产业扶持反哺、固定资产收益扶贫等多种带贫模式,确保贫困群众稳定脱贫不返贫。

一是围绕主导产业,深化党建融合。开展产业集聚区园区党建“先锋堡垒孵化行动”,聚焦羽绒、化工、汽配三个主导行业,成立了1个“先锋堡垒孵化中心”、3个“先锋堡垒孵化基地”和35个“先锋堡垒孵化点”,打造三级孵化阵地。采取单独建、联合建、挂靠建、选派党建指导员等方式,建立健全园区内企业党组织,帮助解决企业发展中面临的人才、技术、用工等各类问题。在企业开展党员“亮身份、亮职责、亮承诺”活动,设置党员示范岗、党员示范区,以党建促企业发展;企业党组织引导企业自觉投身脱贫攻坚,助力贫困村产业培育,加强贫困群众技能培训、就业务工等,以党建实现产业发展与脱贫攻坚互促双赢。

二是紧贴扶贫领域,创新组织设置。统筹“点、链、块”设置党组织,实现党组织对扶贫产业覆盖最大化、设置最优化的功能最强化。“点”上抓覆盖,按照“应建则建、宜建则建”原则,采取村企联建、单独组建等方式,推进精准扶贫就业基地党组织全覆盖。目前,在精准扶贫就业基地建立党组织24个,选派党建指导员100名、培养入党积极分子56名。其中,奥墨诺服饰党支部为全省第一个扶贫就业基地党支部。“链”上强服务,建立羽绒、化工、汽配、相框、电商五大“产业党建工作办公室”,探索建立全产业链党组织,在采购、生产、加工、销售等产业链条的每个环节建立党组织,实现党员模范先锋作用发挥在产业链上下游相互衔接、党组织战斗堡垒作用发挥在整个产业链条上下贯通。“块”上促提升,按照“促进生产、便于管理”原则,采取地域相邻联合建、行业相近分类建、村企互补结对建等方式,贯通区域壁垒,拆除行业“围墙”,块状规划、成片推进党组织全覆盖工作。目前,依托农业产业化园区、龙头企业等经济主体,建立行业联合党支部59个、专业合作社党支部23个、流动党支部16个,使党的组织和党的工作覆盖脱贫产业所有领域。

三是着眼集体经济,厚植发展后劲。坚持因村制宜,着重从产业带动型、股份经营型、资产盘活型等7个方面探索集体经济发展途径和模式。突出特色产业,增强村级集体“造

血”功能,按照“一乡一业、一村一品”思路,综合考虑各村自然禀赋、现有基础等因素,发挥村党支部引领作用,盘活农村闲置资源,采取“合作社+农户”“公司+贫困户”等模式,大力发展特色农业项目。目前,建设农业产业化扶贫基地18个、“一村一品”农业产业化园区50个、发展特色农业7万亩,带动4780名贫困群众就业增收。整合涉农资金,加大输血力度,整合1.36亿元财政涉农资金,建成并网华电台前100兆瓦集中式农光互补光伏扶贫项目和79处村级光伏扶贫电站,带动4687户贫困户年均受益3000元以上,累计发放收益资金687余万元;整合扶贫资金,为每个贫困村投入50万元村集体经济发展专项资金,入股生物物质热电联产项目,年收益3-5万元。同时,为32个深度贫困村每村投入100万元专项资金,扶持村集体经济发展壮大。立足长远厚植发展基础,建设124个精准扶贫就业基地,配套安装了分布式光伏项目,将扶贫就业基地产权和光伏发电收益明晰为村固定资产,每个年间年均增收2-3万元。

(四)聚焦一线、崇尚实干,全方位彰显用人导向

坚持重实绩、重基层、重规矩,树好围绕脱贫攻坚选用干部的鲜明导向,汇聚了在脱贫攻坚一线干事创业的强大正能量。

一是“三维立体”考评,用好“指挥棒”。深化运用“三维立体”坐标考核评价机制,将领导干部履行脱贫攻坚责任情况的考核测评权重再提升20%,以主要领导评价为纵维度、以职位考核评价为横维度、以日常考核评价为竖维度,对干部扶贫实绩进行纵向排位、横向对比、综合研判,激励先进、鞭策后进,切实发挥好考核的“指挥棒”作用,不断增强“关键少数”全身心投入脱贫攻坚工作的实干意识。

二是奖惩激励并重,架好“红绿灯”。开展脱贫攻坚一线干部专项考察,对干部在脱贫攻坚工作中的实际表现进行专项考察、全程纪实、系统分析,对表现优秀、实绩突出的干部“表彰一批、储备一批、培养一批、提任一批”;对不参与、不支持、不服从脱贫攻坚工作的干部,一律不予提拔重用乃至进行组织处理。今年年初以来,共开展专项考察50余次,将49名干部纳入优秀干部储备库,函询约谈干部23人。

三是“三优一重”选任,树好“风向标”。将脱贫攻坚工作实绩作为“硬杠杠”,在充实后备干部、领导班子调整和领导岗位出现空缺等三种情形下,优先推荐、提名、考虑脱贫攻坚一线实绩突出、真抓实干的干部;在配备县直部门主要领导时,重点从具有基层一线工作经历的优秀干部中选拔,为参与脱贫攻坚的干部开辟了提拔晋升的专用通道。2016年以来,提拔重用脱贫攻坚一线干部135人次,占比55.33%,树立了“围绕脱贫攻坚用干部”的鲜明用人导向,激发了干部投身脱贫攻坚主战场的干事热情。

二、思考与启示

(一)做好抓党建促脱贫这篇文章,必须实现党建和脱贫深度融合

中共中央办公厅印发

《关于深化中央纪委国家监委派驻机构改革的意见》

据新华社北京10月30日电

近日,经党中央同意,中共中央办公厅印发《关于深化中央纪委国家监委派驻机构改革的意见》(以下简称《意见》)。党中央决定,在巩固党的十八大以来派驻监督取得的明显成效基础上,进一步深化中央纪委国家监委派驻机构改革,完善派驻监督体制机制,为推动全面从严治党 and 反腐败斗争向纵深发展提供有力保证。

党的十九大对健全党和国家监督体系作出战略部署,提出构建党统一指挥、全面覆盖、权威高效的监督体系的目标任务。《意见》指出,派驻监督是在党中央集中统一领导下,强化自上而下组织监督的重要形式,在党和国家监督体系中具有十分重要的作用。要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中全会精神,紧紧围绕维护习近平总书记党中央的核心、全党的核心地位,紧紧围绕维护党中央权威和集中统一领导,坚持稳中求进工作总基调,改革派驻机构领导体制,完善派驻监督工作机制,赋予派驻机构监察职能,深化转职能、转作风、提高派驻监督全覆盖质量,把制度优势转化为治理效能,实现全面深化改革、全面依法治国和全面从严治党的有机统一。

《意见》强调,全面加强对接驻机构的领导。中央纪委国家监委派驻机构是中央纪委国家监委的重要组成部分,由中央纪委国家监委直接领导、统一管理。要建立中央纪委常委会统一领导、中央纪委国家监委统一管理,中央纪委副书记(常委)、国家监委副主任(委

员)分管,相关职能部门分工负责、协调配合的派驻工作领导体制,加强对派驻机构的指导、管理、服务和保障。

《意见》明确,推动驻在部门党组织担负起全面从严治党政治责任,建立定期会商、重要情况通报、线索联合排查、联合监督执纪等机制,为党组(党委)主体作用发挥提供有效载体,形成同向发力、协作互动的工作格局。派驻机构要紧紧围绕监督这个第一职责,加强对驻在部门党组织的监督,重点检查遵守党章党规党纪和宪法法律、贯彻落实党的路线方针政策 and 决议等情况,确保党中央政令畅通。赋予派驻机构监察权,派驻机构既要依照党章和其他党内法规履行监督执纪问责职责,又要依照宪法和监察法履行监督调查处置职责,对行使公权力的公职人员实行监察全覆盖。健全审查调查工作机制,加强问题线索集中统一管理,完善审查调查协调、案件审理协调、重大案件督办机制。分类施策推进中管企业、中管金融企业、党委书记和校长列入中央管理的高校纪检监察体制改革。

《意见》强调,中央纪委国家监委要及时研究解决改革中的重大问题,加强派驻机构制度建设和服务保障。中央和国家机关各部门要积极配合,自觉支持派驻机构工作,确保改革各项任务落到实处。要坚守派驻机构作为党的政治机构、派驻监督作为政治监督的职能定位,加强政治建设,强化政治担当,加强能力建设,强化管理监督,建设忠诚干净担当的派驻机构干部队伍。

脱贫攻坚是一场攻城拔寨的决胜之战,是当前最紧迫的政治任务。台前县委坚持把党建“主业”与脱贫攻坚“主责”深度融合,把“最大政绩”和“最实民生”高度对接,通过集约投放干部资源、建强基层战斗堡垒、强化人才支撑等措施,推动党建与脱贫“两张皮”拧成“一股绳”,实现了党建与扶贫“互动双赢”。实践证明,打赢打好脱贫攻坚战,必须找准党建工作和脱贫攻坚工作的契合点,将党建工作贯穿到脱贫攻坚工作全过程、各环节,才能真正把党建资源、党建优势、党建活力转化为扶贫资源、脱贫优势、攻坚动力。因此,要持续在配班子、强队伍,抓基层、夯基础,聚人才、增活力等方面下足绣花功夫,以高质量党建推动脱贫攻坚高质量,用高质量脱贫攻坚检验党建高质量。

(二)做好抓党建促脱贫这篇文章,必须凝聚各方力量

脱贫攻坚是一项复杂的社会系统工程,人人不能置身事外,都应当参与其中。党的十九大报告明确指出:“要动员全党全国全社会力量,坚持精准扶贫、精准脱贫”。台前县坚持党建引领,通过精准选派帮扶干部、盘活育强专家人才、建强基层党组织、扶持发展村集体经济等方式,积极推动各项工作向脱贫攻坚聚焦、各种资源向脱贫攻坚聚集、各方力量向脱贫攻坚聚合,助推脱贫攻坚工作增绩效显实效。实践证明,打赢打好脱贫攻坚战,必须整合各方资源,凝聚广泛力量,形成脱贫攻坚强大合力。因此,做好抓党建促脱贫这篇文章,要持续凝聚各方力量,众志成城齐攻坚,将党中央脱贫攻坚的决策部署转化为各级党组织、广大党员干部群众奋发有为的自觉行动。

(三)做好抓党建促脱贫这篇文章,必须强化激励约束

激励与约束的双管齐下、同向发力,有助于营造干事创业的强大气场。台前县坚持激励与约束并重,通过建立驻村第一书记“红”“黑”名单,开展“三面红旗”党支部评选,开辟脱贫攻坚干部提拔绿色通道等,有效激发了党员干部在脱贫攻坚一线担当作为的精气神。实践证明,实行正向激励和刚性约束并举,有助于激发广大干部在脱贫攻坚一线干事创业的积极性、主动性和创造性。因此,做好抓党建促脱贫这篇文章,必须加大正向激励力度,对脱贫攻坚一线干部政治上激励、思想上关怀、保障上加强、工作上支持、生活上关爱。同时,要完善从严管理监督干部制度体系,扎紧制度笼子,倒逼干部作风转变,推动脱贫攻坚责任落实。

(四)做好抓党建促脱贫这篇文章,必须实施产业带动

发展产业是实现脱贫的根本之策,是促进农业发展和实现乡村振兴的根本途径。台前县始终把发展产业作为推动脱贫攻坚的着力点,扶持发展主导产业反哺,建设精准扶贫就业基地,加快发展村级集体经济,多渠道带动贫困群众稳定增收,实现了贫困群众就业增收从输血向造血的转变。实践证明,因地制宜培育产业是助力脱贫攻坚、切断“穷根”的一剂“良方”。因此,做好抓党建促脱贫这篇文章,必须把发展产业作为根本出发点和落脚点,精准引进产业项目,不断壮大贫困地区自主发展经济的实力,为实现贫困群众可持续发展致富奠定坚实基础。