

河南省女职工劳动保护特别规定

精准扶贫到户到人
发展产业齐心脱贫

声明

▲黄方超(身份证号:410923198509070017)不慎将濮阳御景置业有限公司的契税发票(票号:00748523;面积:132.04平方米;总房款:876072元;实缴税款:13141.08元;开具日期:2017年8月11日;房屋坐落位置:505-01-001-2-31-3101)丢失,声明作废。

注 销

濮阳市盟鑫保温玻璃制品有限公司申请注销。特此公告
濮阳市盟鑫保温玻璃制品有限公司
2018年11月1日

注 销

清丰县新特果树种植专业合作社(统一社会信用代码:93410922MA404RNL8G)申请注销。特此公告
清丰县新特果树种植专业合作社
2018年11月1日

当根据女职工需要,按照规定设置女职工卫生室、孕妇休息室、哺乳室等场所和设施,妥善解决女职工在生理卫生、哺乳方面的困难。

第十八条 用人单位应当结合本单位工作、生产特点,采取有效措施,预防和制止女职工在劳动场所遭受性骚扰。

女职工在劳动场所受到性骚扰等危害职工人身安全的行为,向用人单位反映或者投诉的,用人单位应当及时处理,并依法保护女职工的个人信息。

第十九条 用人单位违反本规定,侵害女职工合法权益的,女职工可以依法向有关部门投诉、举报、申诉,也可以依法向劳动人事争议调解仲裁机构申请调解仲裁,对仲裁裁决不服的,依法向人民法院提起诉讼。

女职工依法向人力资源和社会保障、安全生产监督管理、卫生和计划生育等行政主管部门以及工会、妇女组织投诉、举报、申诉的,收到投诉、举报、申诉的部门或者组织应当依法及时调查、处理,或者在3个工作日内转送有权处理的部门或者组织。调查、处理的结果应当及时告知女职工。

第二十条 用人单位违反本规定,侵害女职工合法权益,造成女职工损害的,依法承担赔偿责任;用人单位及其直接负责的主管人员和其他直接责任人员构成犯罪的,依法追究刑事责任。

第二十一条 用人单位违反本规定,法律、法规已有法律责任规定的,从其规定。

第二十二条 本规定自2018年11月1日起施行。

女职工产假期间的待遇,按照国家和本省有关规定执行。

第十二条 女职工生育或者流产的医疗费用,按照生育保险规定的项目和标准,对已经参加生育保险的,从生育保险基金中支付;对未参加生育保险的,由用人单位支付。

第十三条 用人单位应当给予哺乳未满1周岁婴儿的女职工下列劳动保护:

(一)不得安排其从事国家规定的哺乳期禁忌从事的劳动,暂时安排其他合适工作;

(二)不得延长劳动时间或者安排夜班劳动;

(三)在每天劳动时间内安排1小时哺乳时间;生育多胞胎的,每多哺乳1个婴儿每天增加1小时哺乳时间。

婴儿满1周岁,经二级以上医疗机构确诊为体弱儿的,经本人提出,可以适当延长该女职工的哺乳期,但最长不超过6个月。

第十四条 女职工实施放置(取出)宫内节育器、输卵管结扎术、复通术等避孕和生育手术的,按照有关法律、法规、规章和本省职工生育保险的有关规定休假和享受待遇。

第十五条 经二级以上医疗机构确诊为更年期综合征的女职工,本人提出不能适应原劳动岗位的,用人单位可以适当减轻其劳动量,或者经双方协商安排其他合适的岗位。

第十六条 用人单位应当每年为女职工安排一次妇科检查,重点安排乳腺、宫颈等专项检查。检查费用由用人单位承担,检查时间计入劳动时间。

第十七条 女职工人数较多的用人单位应

第十条 用人单位应当给予孕期女职工下列劳动保护:

(一)不得安排其从事国家规定的孕期禁忌从事的劳动,暂时安排其他合适工作;

(二)不能适应原岗位工作的,予以减轻劳动量或者暂时安排其他能够适应的岗位;

(三)有流产先兆或者习惯性流产史的,根据二级以上医疗机构的证明,适当安排保胎休息或者暂时调离有可能直接或者间接导致流产的岗位;

(四)怀孕不满3个月且妊娠反应严重,或者怀孕7个月以上的,不得延长其劳动时间或者安排其从事夜班劳动,并在每日劳动时间内安排不少于1小时的休息时间;

(五)在劳动时间内进行产前检查的,所需时间计入劳动时间。

第十一条 用人单位应当给予生育或者流产的女职工下列劳动保护:

(一)正常分娩的,休产假98天,其中产前可以休假15天;

(二)符合《河南省人口与计划生育条例》规定生育子女的,依法享受其增加的假期;

(三)难产或者实施剖宫产手术分娩的,增加产假15天;

(四)生育多胞胎的,每多生育1个婴儿,增加产假15天;

(五)怀孕未满4个月流产的,享受产假15天;

(六)怀孕满4个月流产的,享受产假42天;

(七)其他法律、法规、规章规定的假期。

深入贯彻《河南省女职工劳动保护特别规定》依法维护女职工合法权益和特殊利益

——市总工会女职工委员会主任方波就《特别规定》有关问题答记者问

《河南省女职工劳动保护特别规定》(河南省政府令186号,以下简称《特别规定》)已经省政府第21次常务会议审议通过,于9月6日颁布,并于2018年11月1日起正式实施。根据省总工会的安排,濮阳市总工会对我市《特别规定》的宣传贯彻工作进行了全面部署。近日,记者就有关问题采访了市总工会女职工委员会主任方波。

记者(以下简称“记”):《特别规定》出台的背景是什么?

方波(以下简称“方”):女职工劳动保护关系到我省700万名女职工的身心健康,省委、省政府历来高度重视女职工劳动保护工作。1991年省政府出台《河南省〈女职工劳动保护规定〉实施办法》,对维护我省女职工合法权益发挥了重要作用。2012年4月,国务院制定了新的《女职工劳动保护特别规定》,对女职工劳动保护法律制度作出重大调整。《河南省〈女职工劳动保护规定〉实施办法》因不能满足当前工作需要,于2017年予以废止。

为更好地落实国务院《女职工劳动保护特别规定》,确保女职工在劳动过程中的安全与健康,自2015年始,省总工会、省法制办、省人社厅、省财政厅等多家单位共同努力、积极推动,2018年8月22日经省政府常务会议通过,我省《特别规定》正式颁布。

记:《特别规定》的颁布实施,具有什么意义?

方:《特别规定》是国务院《女职工劳动保护特别规定》颁布实施后我省制定出台的地方性

后果、职业防护措施和本单位女职工劳动保护制度。

用人单位不得在劳动(聘用)合同中与女职工约定限制其结婚、生育等合法权益的内容;不得因女职工结婚、怀孕、休产假、哺乳等原因,降低女职工的工资、福利待遇,限制女职工晋职、晋级、评聘专业技术职务,辞退女职工,单方面解除劳动(聘用)合同。

劳动(聘用)合同期满而孕期、产期、哺乳期未满的,劳动(聘用)合同应当顺延至孕期、产期、哺乳期期满。

第八条 用人单位与劳动者订立集体合同、女职工权益保护专项集体合同的,应当明确约定女职工劳动保护的内容。参加集体合同或者女职工权益保护专项集体合同协商的劳动者代表中,应当有女职工代表。

用人单位使用女性劳务派遣工的,在与劳务派遣单位订立的劳务派遣协议中,应当明确约定女职工劳动保护的内容。

第九条 经本人提出,用人单位应当给予经期女职工下列劳动保护:

(一)不得安排其从事国家规定的经期禁忌从事的劳动,暂时安排其他合适工作;

(二)从事连续站立劳动的,每2个小时安排10分钟工间休息;

(三)患有痛经或者经量过多的,给予1至2天的休息时间。

用人单位应当为在职女职工每人每月发放不低于35元的卫生费。所需费用,企业从职工福利费中列支;机关事业单位按现行财政负担政策列入预算。

政府规章,是我省加强女职工劳动保护、保障女职工权益的重要法规。它的颁布实施,体现了省委、省政府对民生工作的高度重视和对广大女职工及下一代健康的关心爱护。对于减少和解决女职工在劳动中因生理特点造成的特殊困难,保障女职工的身心健康,激发女职工的积极性、创造性,构建和谐稳定的劳动关系,促进企业 and 经济社会全面发展有着重要意义。

记:能介绍一下《特别规定》的基本情况吗?

方:新出台的《特别规定》共22条,主要围绕贯彻实施国务院《女职工劳动保护特别规定》,在上位法的基础上,结合我省情况,对女职工进行必要、适当的劳动保护,对原则性规定进行了细化和具体化,增强了可操作性。在国家规定的女职工“孕期、生育期、哺乳期”劳动保护的基础上,我省增加了“经期、更年期”的劳动保护,并对由此产生的休假时间、休假情形、生育津贴及医疗费用作出较为详细的规定,让广大女职工能享受到更多福利。

记:《特别规定》有什么特点?

方:《特别规定》有以下四个方面的特点:一是适用范围的规定更加准确,体现时代特点,实现全面覆盖。《特别规定》第二条明确规定,在我省行政区域内国家机关、企业、事业单位、社会团体、个体经济组织以及其他社会组织等用人单位的女职工劳动保护工作均适用本规定。

二是女职工劳动保护执法主体、责任主体责任更加具体、可操作。县级以上人民政府应当加强对女职工劳动保护工作的领导,协调解决

女职工劳动保护工作中的重大记题。有关行政部门按照各自职责对用人单位女职工劳动保护工作进行监督管理工作。对用人单位规定了明确而严格的法律义务。

三是女职工劳动保护更加全面、公平,保护水平得到进一步提高。明确女职工享受“五期”保护。同时,对女职工卫生费、妇科检查等内容也作了具体规定。

四是针对女职工的特殊需求增加了人文关怀内容。痛经假、保胎假的提出,以及针对生育体弱儿的女职工增加的特殊照顾,都体现了我省对女职工的人文关怀。

记:《特别规定》中提到的卫生费如何发放?

方:《特别规定》明确了用人单位应当为在职女职工每人每月发放不低于35元的卫生费。所需费用,企业从职工福利费中列支;机关事业单位按现行财政负担政策列入预算。

记:《特别规定》对产假和流产假假期及待遇作了哪些规定?

方:参照《女职工劳动保护特别规定》《河南省人口和计划生育条例》有关条款,规定正常分娩的,休产假98天,其中产前可以休假15天;符合《河南省人口与计划生育条例》规定生育子女的,依法享受其增加的假期;难产或者实施剖宫产手术分娩的,增加产假15天;生育多胞胎的,每多生育1个婴儿,增加产假15天;怀孕未满4个月流产的,享受产假15天;怀孕满4个月流产的,享受产假42天。

需要说明的是,对于增加的3个月产假的生育津贴记题,将在修改《河南省职工生育保险

办法》时予以明确,因此,《特别规定》对此只作了衔接性处理,明确女职工产假期间的待遇,按照国家和本省有关规定执行。

记:《特别规定》对“保胎假”是如何规定的?

方:针对目前女性怀孕流产现象增多的现状,新规给予有流产先兆或者习惯性流产史的女职工以更多的关怀。按照《特别规定》,有流产先兆或者习惯性流产史的,根据二级以上医疗机构的证明,用人单位应当适当安排其保胎休息或者暂时调离有可能直接或者间接导致流产的岗位;怀孕不满3个月且妊娠反应严重,或者怀孕7个月以上的,不得延长其劳动时间或者安排其从事夜班劳动,并在每日劳动时间内安排不少于1小时的休息时间。

因怀孕不能适应原岗位工作的,应以减轻劳动量或者暂时安排其他能够适应的岗位。在劳动时间内进行产前检查的,所需时间计入劳动时间。

记:《特别规定》对哺乳时间作了哪些具体规定?

方:《特别规定》要求,在女职工人数较多的用人单位,应当根据女职工需要,按照规定建立女职工卫生室、孕妇休息室、哺乳室等场所和设施,妥善解决女职工在生理卫生、哺乳方面的困难。

对哺乳未满1周岁婴儿的女职工,用人单位不得安排其从事国家规定的哺乳期禁忌从事的劳动;不得延长劳动时间或者安排夜班劳动。用人单位应当在每天的劳动时间内为哺乳期女职工安排1小时哺乳时间。女职工生育多胞胎

邮轮游——舒适的家庭旅游

爱上邮轮游 理由就这么简单

为什么玩过邮轮游的人还想去?笔者在采访刚参加了邮轮游的市民李先生时,他讲述了自己爱上邮轮游的理由:一张邮轮船票包含了住宿、美食、娱乐活动和设施,以及相关服务。

“当你踏入邮轮的那一刻,几乎一切费用已经预付了,剩下的只有放松身心。日出与日落,海滩与城市,你可以穿梭在繁华之中,也可以沉浸在宁静之中,享受属于两个人的世界。”李先生说。他们住的是阳台房,清晨睁开眼睛,一缕阳光悄无声息地照进房间,碧蓝的大海与蔚蓝的天空连成一片,不时有海鸟从邮轮边飞过,风光令人陶醉;邮轮上的活动丰富多彩,自助餐品种多样,在船上,可以在自己房间内的阳台用餐,享受私家的美丽海景,也可以去餐厅任意享用各种美食。

“船上有来自不同国家的服务员,多姿多彩的文化碰撞,充满趣味的语言交流,令你的旅途别样精彩。还有停靠地方美丽的景点,非常不错。”李先生回味说。

笔者了解到,一般邮轮上设有游泳池、酒吧等健身娱乐场所,满足不同人群娱乐需求。同

时,为孩子设计的各种活动和饮食,使邮轮游成为亲子游的好选择。

10月16日,市民王女士夫妇与年迈的双亲、5岁的女儿一起参加邮轮游,开始了他们美妙的海上旅程。阳台房、露天泳池、酒吧……邮轮就像移动的海上娱乐王国,每日全时段安排适合各年龄段的丰富活动,满足全家老小所有需求。“不用奔波劳顿,体验特别好。”王女士说。

邮轮游免签证 拿上护照即可出发

不少市民因为尚未办理护照,所以担心购买邮轮卡后无法出行。工作人员说:“即使暂时没有护照也是可以预订航线的,只要能够在预订航线接收材料的截止日期之前办理完毕,并按要求提交相关信息即可。”

购邮轮卡 送等价商品

很多人咨询,购卡送的等价商品是什么?工作人员说,购邮轮卡送等价商品,这是全国独一无二的玩邮轮模式。邮轮会特别甄选100余款国内畅销及国外海淘、代购商品,用于邮轮卡积分兑换。家用电器、日用百货、床上用品、儿童玩具、电子数码等,商品种类齐全,功能实用。购邮轮卡所返还积分长期有效,上

架商品定期更新,大家在邮轮会平台上可以看得很清楚。

10月16日,市民王先生和妻子坐“大西洋号”体验了一次邮轮游。“美好的时光太短了,期待下次的海上旅行。”王先生在接受笔者采访时,不断感慨邮轮游的魅力。

回家不久,王先生用他们的部分积分兑换了多功能电热锅、榨汁机。“兑换的这两件物品都非常不错,我感觉超级划算。”王先生说,“我还有3000多积分,准备回头再选择一些家里需要的物品进行兑换。”

邮轮卡预约热线

濮阳春秋旅行社:
0393-8964555 8964777
18939339748 18939339648
地址:市城区建设路与振兴路交叉口西200米路北
濮阳早报旅行社:
0393-8922996
18239301288 18939399266
地址:市城区开州中路濮阳日报社大门北侧



预约有好礼



10月16日,乘坐“大西洋号”的旅客合影。



十万吨七星级邮轮。

11月10日,邮轮卡说明会将在濮阳日报社举行,期待您的光临!