

教闻联播

省绿色学校验收组到开发区实验学校考核验收绿色学校创建工作

本报讯 11月19日,省绿色学校验收组到开发区实验学校,对该校创建省绿色学校工作进行了考核验收。

验收组通过实地察看校园环境、听取校长工作汇报、查阅创建台账资料,全方位、深层次地了解了该校绿色学校创建工作。验收组对该校在创建绿色学校工作中取得的成

(牛红霞)

市语言文字规范化示范校评估组到华龙区实验中学进行评估验收

本报讯 11月22日,市语言文字规范化示范校评估组在华龙区教体局语委办主任赵燕的陪同下,一行6人到华龙区实验中学对该校语言文字规范化工作进行了评估验收。

该校书记兰艳民对学校语言文字规范化工作进行了汇报。评估组通过听取校长汇报、查阅档案资料、问卷调查、随机访谈等多种方式,对学校语言文字规范化工作管理制

(孙栋栋)

市油田职业中专召开2019年春季招生动员会

本报讯 11月21日,市油田职业中专召开了2019年春季招生动员会。

校长刘振选就该校2019年春季招生工作作出安排部署。他强调,招生工作是当前学校工作的重要工作,学校要加大宣传力度,建立完善招生工作制度,规范招生程序,杜绝

(王德甫)

市油田艺术中学严格组织高考报名工作

本报讯 2019年高考已经进入了高考报名的阶段,近日,市油田艺术中学统一组织安排了高三学生分班分批进行网上报名工作。

在做好学籍清理、身份证扫描等报名前期工作的基础上,该校统一组织学生分班分批进行了网上报

(王大瑞)

濮阳县王称堙镇中心校开展安全和教学工作检查

本报讯 为进一步加强各学校安全、教学常规管理,及时有效地诊断和改进教师教学工作,全面提高学校办学水平,11月20日,濮阳县王称堙镇中心校对辖区各中小学、幼儿园开展了安全和教学工作检查。

此次安全、教学常规检查的主要内容包括学校安全工作,任课教师的教学计划、教案、听课记录、作业批改情况等。检查组每到一所学校,都会当场指出该校安全、教学中存在的不足之处,并提出了整

(张继香 马法领)

教苑关注

科学“走班”规划未来

——高考改革推动中学教学方式转变

11月17日,周六,原本安静的北京第一六六中学教学楼里却格外热闹。高二年级家长们捧着手机查课表、看电子班牌,往来于不同教室之间,体验一场“走班家长会”。

高考综合改革的实施,推动了中学教学方式、教务管理、资源配置的改变,越来越多学校开始实行“走班教学”。从过去一班一张课表变成一个学生一张课表。改革后的课程设置更加尊重学生的选择,使学生学习自主性发生深刻变化。

该校校长王蕾表示:“采用这种家长会形式,是学校进一步深化教育教学改革的主动作为。家长拿着学生课表,“走班”参加不同任课教师的家长会,切身体会新高考改革后学生选课“走班”的学习状态。”

“学校开放了20种科目组合,保证了学生选择权最大化。通过分层“走班教学”,每个学生都能在自

据新华社

教育关注

市四中创建梧桐树社 打造读书梦工厂

本报讯 “书社空间不大,但趣味雅致考究,风格优雅沉静。”近日,市四中一名教师不由自主地发出感叹。为方便教师读书与交流,使教师快乐阅读,该校受谷歌办公理念的启发,倾力打造了令员工“不想下班”的“梦工厂”——梧桐树社。

该校梧桐树社除了陈列着各类书籍外,还配备了吧台、茶桌等。在教学之余,教师们可以随时喝茶、看书,不仅消除了疲劳,还增进了彼此之间的

(李胜利 李运玲 文/图)



多名教师在梧桐树社看书。

社会爱心人士到华龙区岳村镇田村小学慰问贫困学生

本报讯 11月20日,社会爱心人士刘晓凤女士到华龙区岳村镇田村小学,看望了长期资助的2名学生,并给他们送去了本年度的资助金。

刘晓凤说:“我只是想尽自己的绵薄

之力,给品学兼优、家庭经济困难的学生一点帮助,让他们在圆梦路上多一份战胜困难的信心,感受到来自社会的更多温暖与鼓励。”

据悉,刘晓凤长期致力于爱心慈善事业,已连续资助了这2名学生5年。该校书记闫贞玉和刘晓凤进行了交谈。他们勉励学生们要珍惜现在,通过自己的努力来回报社会,做一名对社会有用的人。

(王帅男)

范县思源实验学校领导慰问身患重病学生

本报讯 11月22日,范县思源实验学校校长张辉、书记薛全芹、教师常如意等一行5人,到范县辛庄镇李桥村,为因脑血管先天畸形引发颅脑基地部出血的学生李国珍送去了5920元捐款。

李国珍的家人向张辉详细介绍了

李国珍发病和治疗的情况。李国珍的家人说,李国珍平时没有任何症状,但是11月17日中午饭后,在毫无征兆的情况下出现呕吐现象,瞬间脸色煞白。事发后,家人配合医院积极抢救治疗,经医生细致检查,确诊李国珍患有脑血管先天畸

形,是一种非常罕见的疾病,最好的治疗结果很可能是植物人。李国珍的家人对范县思源实验学校全体师生的爱心捐款和慰问,表示了深深的感谢,感谢他们对孩子的培养和在危难之时无私的帮助。

(本通)

校园新闻



市四中发现者社团自2015年9月成立以来,积极开展多种多样的科学与实践活动,注重社会实践活动,让学生们走进生活,在生活中发现科学,把科学运用到生活。图为近日该校发现者社团到河南省先远环保科技有限公司参观学习。通讯员 赵红艳 摄



为有效预防、及时控制和妥善处置学校安全及恐怖事件、突发事件,提高广大师生的快速反应和应急处置能力,11月20日,市油田六中开展了校园安全反恐防暴应急演练活动。通讯员 刘超君 薛丙振 摄



为深入学习宣传贯彻党的十九大精神,帮助广大少先队员牢记习近平总书记的教导,使学生努力成长为担当民族复兴大业的时代新人,11月19日,市油田二小开展了“创文明校园,做新时代文明好队员”少先队主题教育活动。通讯员 陈晓翠 赵秀丽 摄



为进一步加强青少年的心理健康教育,培养青少年健康的心理和健全的人格,近日,华龙区高中举办了心理健康教育巡讲活动。通讯员 张大海 摄



为大力弘扬中华民族优秀传统文化,吸取家规家风中的精华,传播社会正能量,近日,范县思源实验学校举行了“传家训、立家规、扬家风”演讲比赛。通讯员 本通 摄



11月19日,濮阳县梁庄镇一中举办了“遵循规律,帮助孩子成长”养成教育专题讲座。通讯员 蔡振兴 摄

本期聚焦

是及时止损 还是试错中迷茫

——部分大学生就业“闪辞”现象调查

又到一年就业季,用人单位忙校招,大学生忙应聘。记者近日在江西等地调查发现,在新就业的大学生中,“闪辞”现象增多,一些大学生在职时间变短,稳定性变差,入职不久就辞职。

入职几个月就辞职

今年7月毕业的胡梦遥从一家建筑公司财务岗辞职,这是她毕业4个月内辞掉的第三份财会工作。她说:“此前在金融、地产和建筑公司干过,都不大满意。”

胡梦遥的经历并非个案。入职4个月,黄剑锋“闪辞”上海某软件公司的软件开发岗;“我不是最早辞职,同批次进来的同事,有些早走了。”

据全球职业社交网领英近日发布的《第一份工作趋势洞察》报告显示,95后第一份工作的平均在职时间为7个月,远低于80后、90后群体分别43个月和19个月的在职时间,成为“闪辞”的主力军。

江西某高校2018届财会本科班参加工作37人,现在5人已经至少换过一份工作,另有5人正走在辞职的路

上。

在“闪辞”者中,有的是先辞职再找下家。今年7月毕业于南昌大学计算机科学与技术专业的袁凯飞,9月辞去了深圳一家物流公司系统维护的工作。他说:“由于当时是直接辞职,我花了1个月的时间才调整过来,找到下一份工作,到南昌一家软件公司上班。”

有的“闪辞”大学生是找好下家再辞职。毕业于哈尔滨商业大学商务英语专业的曹霞说,辞职前就找好了下家。今年年初,她辞去了去年7月份找的工作,从深圳一家建筑公司的采购员,转变为深圳一家外贸型电子商务公司的运营员,专业更对口。

无论是直接辞职还是找好下家再辞,“闪辞”都给用人单位造成困扰。厦门某信息系统公司负责人张庆洪说,现在一些大学生的在职时间变短,而企业招聘、培训成本高;大学生“闪辞”后企业错过招聘窗口期,需要等下一个招聘季,用人单位压力大。

三大原因促成“闪辞”

记者采访发现,当前大学生就业出

现“闪辞”现象,主要有以下三个原因。部分大学生匆忙就业后,感觉与预期不一致,选择“闪辞”。有的高校在考核压力下,督促毕业生尽快就业;部分大学生在就业前对行业企业不了解,缺少慎重考量就签约,入职后发现和预期不一致,给“闪辞”埋下隐患。

今年7月份毕业的刘伟俊,在毕业前匆忙找了一份苏州某互联网公司销售岗位的工作,前不久他选择“闪辞”。他向记者解释说:“此前我一直忙着考研和考公务员,结果都落空了。迫于学校就业老师和已就业同学的压力,我抓紧时间毕业前找了这份工作,可入职后发现销售岗位并不是把产品或消费理念推销给客户,只是和客户维护好关系,而且在工作中常常遭遇闭门羹,这让我受不了。”

家庭条件改善,大学生不成熟心理,加剧情绪化“闪辞”。如今独生子女的家庭结构越来越多,大学生辞职后经济压力减小;部分大学生更加追求个性化,在工作中难以正确处理与同事、领导的关系,往往情绪化“闪辞”。最近,今年7月份毕业的陈百发放弃了在珠海某银行的

工作岗位,原来“合拍”的部门领导换了,与新领导在一次项目讨论会上发生争吵,第2天就“闪辞”了。“虽然公司挽留我,但我不想再待了。反正家里也不指望我这份工作赚钱,想走就走。”

企业夸大宣传,大学生感觉被欺骗,选择“闪辞”。部分企业招聘时向大学生承诺,福利待遇好、工作强度低,但入职后却难以兑现。江西师范大学2018届毕业生黄绮雯在参加工作后从某教育机构离职。她说:“招聘宣讲的时候说年薪10万元,可实际上不到6万元;‘五险一金’缩水成‘三险一金’;说好的偶尔加班却经常加班,我感觉受到了欺骗。”

“闪辞”现象增多,一方面说明大学生就业观念在转变,多维度衡量一份工作,包括职业前景、公司发展、企业文化等,寻求更好的发展路径;另一方面也反映大学生存在盲目就业甚至用“试错法”选工作的状况,折射出部分大学生进入职场后的浮躁心态。有关专家认为,减少大学生“闪辞”现象,需要多方联动。 据新华社