

聚焦事业发展 选干部配班子强队伍

坚持新时代好干部标准，大力选拔敢于负责、勇于担当、善于作为、实绩突出的干部，以高素质干部队伍服务高质量发展。

坚持德才兼备、以德为先,严把政治关 把政治忠诚作为选人用人的首要标准,建立政治标准考核主要内容和政治言行负面清单,探索“双查双审双印证”考核机制,坚决把政治上不合格的干部挡在门外。

严格落实“凡提五必”、廉洁自律结论性意见“双签字”等制度规定,有效防止了干部“带病提拔”。

探索建立代表委员人选资格联审机制,严把政治关、廉洁关、形象关、身份关;精心组织换届选举,严格换届风气督导,确保了换届过程风清气正、换届选举圆满成功。

坚持五湖四海、任人唯贤,拓宽选用视野

实施“外挂内引”工程,外派优秀年轻干部到发达地区锻炼,吸引高层次人才来濮弹性挂职,获“全国人才创新案例”奖。

加强年轻干部战略储备,着眼今后5年领导班子建设和今后10年20年乃至更长远发展需要,开展优秀年轻干部集中专题调研,发现和储备了一批有培养潜力的优秀年轻干部。

打破干部部门化,推动市直和县区之间、行政单位和事业单位之间干部交流,结合党和国家机构改革,在推进市直科级及以下干部跨部门、跨单位交流方面取得了突破性进展。

坚持以事择人、人岗相适,精准选人用人

健全完善考核评价体系,深入开展平时考核、分类考核、专项考核,探索建立重点工作及重点项目一线了解干部机制,动态掌握干部的活情况、新变化。

实施“干部专业化能力提升计划”。围绕推进“四大战略”,打造“六大体系”,有针对性地开展专业专题培训;注重选配熟悉本单位核心业务的专业型人才进班子,力争把合适的干部放到合适的岗位上。

探索建立干部综合分析比选机制,在开展岗位匹配度分析、班子整体功能优化互补分析的基础上,综合考虑事业需要、岗位条件、班子配备要求等因素选干部配班子,切实做到好中选优、优中选强。

坚持崇尚实干、鼓励担当,激发内生动力

把敢不敢扛事、愿不愿做事、能不能干事作为识别干部、评判优劣、奖惩升降的重要标准,大胆使用敢于担责、勇于担难、善于担险的干部,一批担当作为的干部得到提拔重用。

坚持干部选拔任用向重点工作倾斜、向重点工作排名靠前的单位倾斜、向干得好的基层一线干部倾斜,一批真干事、能干事、干成事的干部走上新的领导岗位。

坚持为担当者担当、为负责者负责、为干事者挡事,落实领导干部正向激励、容错纠错、能上能下机制,从管理方式上推动干部敢于担当,从工作氛围上激励干部乐于担当。

聚焦大抓基层大抓支部 推动基层党组织全面进步全面过硬

认真贯彻《中国共产党支部工作条例（试行）》《中国共产党农村基层组织工作条例》,以基层党组织的政治功能和组织力为重点,深入实施“大抓基层大抓支部年”行动计划,增强基层党组织和党员的宗旨意识,提高基层党组织推动发展、服务群众的能力。

强基固本、筑牢堡垒,提高农村党建工作质量

建强支部堡垒。着眼“支部带头谋发展、支部带头能吃亏、党员带头快致富”,推动支部工作标准化规范化;从严从实抓好软弱涣散党组织整顿,318个村党组织重新焕发活力;在村级活动场所“清零”基础上,建成党群服务中心680个。

抓实基本组织制度。推行基层组织生活“落地工作法”,制作组织生活日程图、民情入户图,促进基层组织生活常态化制度化;坚持把每月“党员主题活动日”与“四议两公开”民主决策相结合,打造成党务村务议事“生物钟”。

建设过硬队伍。高质量完成村“两委”换届,村党支部书记平均年龄下降到49.4岁,专科以上学历的增加到25.3%,致富项目年收入10万元以上的占22.7%;扎实开展村“两委”换届“回头看”,全面清理受过刑事处罚、涉黑涉恶等村干部;举办乡村振兴讲习大课堂和村党支部书记大论坛,切实提高综合素质和履职能力;选树10名“李连成式村党支部书记”、100名“学习李连成优秀村党支部书记”;按照“双推双评三全程”发展程序,严把发展党员政治关,扎实做好党员教育管理监督工作,全面推行党员积分管理、无职党员“一编三定”;坚持备用结合,培树育苗,建立1万人的村级后备力量库。

服务脱贫攻坚和乡村振兴。压实驻村帮扶责任,每季度对帮扶单位工作情况进行考评,调整第一书记和驻村工作队员291人;实施“党建+扶贫+食用菌”“党建+扶贫车间”工程,带动3.7万名贫困群众就业增收;创建全国首家农村党支部书记学院,培训农村基层干部3.8万人次;开展市县农村集体经济试点工作,每年拿出

以新气象新作为开创新时代组织工作新局面

党的十九大以来,我市组织部门全面贯彻新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线,认真落实全国、全省组织工作会议精神,自觉围绕市委中心工作,聚焦主责主业,狠抓工作落实,以组织工作高质量推动党的建设高质量,为濮阳高质量发展提供坚强保障。

坚持分类施策,统筹推进,提升各领域党建工作水平

1000万元进行专项扶持,有集体收入的村达到40%;建设美丽乡村,打造濮渠路、106国道、引黄入冀河道和101省道、302省道、黄河大堤“三纵三横”特色党建示范带,培育580个党建示范点;扎实开展乡土人才联络和回归工作,纳入乡土人才库32732人。

分类施策,统筹推进,提升各领域党建工作水平

社区党建突出领导城市基层社会治理。在“社区、片区、楼栋”三级网格建立党组织,让党员在网格中发挥作用;深化“双报到双服务”活动,208个单位党组织、2.44万名党员和社区党组织联建共建,引领基层治理。

非公党建突出促进企业健康发展。深入推进园区非公党建“先锋堡垒”孵化行动和“红色商圈”孵化行动,职工100人以上的185家非公企业全部建立党组织,职工50人以上的421家非公企业全部有党员,并开展党的工作。

社会组织党建突出发挥引导、监督和支持作用。推进社会组织党的组织和党的工作有效覆盖,把社会组织及其从业人员紧密团结在党的周围,不断扩大党在社会组织的影响力。

机关党建突出带头做到“两个维护”。以党的政治建设为统领,把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务,扎实开展“五比一争”活动,着力打造模范机关。

事业单位党建突出监督改革发展正确方向。推动建立完善高校、公立医院、科研院所党组织领导下的校(院)长负责制。

下沉资源,压实责任,强化基层基础保障 加强党建经费支持。建立村干部工作报酬、村级组织办公经费正常增长机制;实行非公党建工作经费税前列支;2018年全市基层党建经费投入3.5亿元,同比增长25%。

压实基层党建责任。持续开展县乡党委书记抓基层党建工作述职评议考核,实施“一定两评三公开”基层党建工作责任制,实行县乡党委“书记攻坚工程”,探索乡镇(街道)党(工)委抓基层党建分类排队办法,充分发挥考核激励导向作用。

聚焦人才智力支撑 壮大队伍激发活力

坚持党管人才原则,发挥牵头作用,树立“大人才观”,着力集聚濮阳高质量发展需要的各方面优秀人才。

刚柔并济引才

定向招聘清华、北大毕业生,6名博士、硕士生来濮工作;在河南省首届招才引智创新发展大会上,签约14个人才项目;实施企业人才服务团、高校毕业生服务企业千人就业计划,柔性引进化工、生物医药等领域高层次或急需紧缺人才及团队成员321名。2018年第三季度河南省人才分析报告显示,我市的城市吸引力位列全省第三位。

多措并举育才

人才培育多管齐下。在清华大学、上海交通大学、井冈山干部学院以及省内多家大型企业,每年都有我市的各类人才接受培训。

平台建设步伐加快。全市已建成院士工作站5家,博士后科研工作站2家,博士后创新实践基地23家,国家级科技企业孵化器1家,国家级“星创天地”2家,省级7家,省级新型研发机构4家,工程技术研究中心30家,众创空间3家,引智示范基地13家。

高端人才领航领跑。2名专家入选国家“万人计划”,2人人选国家创新人才推进计划,1人获中华技能大奖,4人人选省科技创新人才计划,19人享受国务院政府特殊津贴,12人享受省政府特殊津贴,5人当选省优秀专家,5人人选首批“中原千人计划”。

本地人才星光熠熠。市人民医院产科主任韦德华,被评为“河南最美医生”;濮阳市开德小学业务负责人何凤彩,被评为河南省高层次人才特殊支持“中原千人计划”中原教学名师人选,是全国十佳班主任、河南省首批教学名师;全市有2000多名市级优秀专业技术人才、“土专家”、“田秀才”等各类实用人才活跃在一线岗位上。

以新气象新作为开创新时代组织工作新局面

“最强新政”留才 出台《高层次人才认定和支持办法》。首批认定高层次人才3076人。建成1000套人才公寓,140名高层次人才入住。下发《关于做好高层次人才子女入学的通知》,对高层次人才子女入学制订针对性服务措施。

丰富载体用才

牵头实施专家人才精准扶贫行动。选派科技特派员,两年多来共举办农业技能培训班1235期,培训10.8万人次,引进推广新品种新技术464个(项);组织免费义诊1558轮次,各类救治手术减免费用3245万元;开展职业教育培训861期,累计培训6.7万人,组织专场招聘会164场,发布就业岗位24.2万个。

聚焦坚持和加强党的全面领导 高效完成党政机构改革

市委先后召开19次会议研究决策重大问题,市机构改革领导小组统一指导协调督促,市四大班子相关领导牵头统筹,各级各部门认真履职,蹄疾步稳推动改革进展。

突出政治引领,科学设置机构

进一步健全党对重大工作的领导体制机制。调整11个市委议事协调机构及其办事机构,设置47个党政工作机构,形成了市委总揽全局、协调各方的领导体系。

主要机构对应设置。市场监管、应急管理、生态环境、自然资源等涉及国家法制统一、政令统一、市场统一的部门对应设置,构建了上下贯通、运行顺畅、充满活力的工作体系。

特色机构因地制宜。在全省第一个设置市委营商办,加大了营商环境建设力度;在市工信局挂化工产业发展局牌子,形成化工产业集聚

以新气象新作为开创新时代组织工作新局面

党的十九大以来,我市组织部门全面贯彻新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线,认真落实全国、全省组织工作会议精神,自觉围绕市委中心工作,聚焦主责主业,狠抓工作落实,以组织工作高质量推动党的建设高质量,为濮阳高质量发展提供坚强保障。

坚持分类施策,统筹推进,提升各领域党建工作水平

1000万元进行专项扶持,有集体收入的村达到40%;建设美丽乡村,打造濮渠路、106国道、引黄入冀河道和101省道、302省道、黄河大堤“三纵三横”特色党建示范带,培育580个党建示范点;扎实开展乡土人才联络和回归工作,纳入乡土人才库32732人。

分类施策,统筹推进,提升各领域党建工作水平

社区党建突出领导城市基层社会治理。在“社区、片区、楼栋”三级网格建立党组织,让党员在网格中发挥作用;深化“双报到双服务”活动,208个单位党组织、2.44万名党员和社区党组织联建共建,引领基层治理。

非公党建突出促进企业健康发展。深入推进园区非公党建“先锋堡垒”孵化行动和“红色商圈”孵化行动,职工100人以上的185家非公企业全部建立党组织,职工50人以上的421家非公企业全部有党员,并开展党的工作。

社会组织党建突出发挥引导、监督和支持作用。推进社会组织党的组织和党的工作有效覆盖,把社会组织及其从业人员紧密团结在党的周围,不断扩大党在社会组织的影响力。

机关党建突出带头做到“两个维护”。以党的政治建设为统领,把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务,扎实开展“五比一争”活动,着力打造模范机关。

事业单位党建突出监督改革发展正确方向。推动建立完善高校、公立医院、科研院所党组织领导下的校(院)长负责制。

下沉资源,压实责任,强化基层基础保障 加强党建经费支持。建立村干部工作报酬、村级组织办公经费正常增长机制;实行非公党建工作经费税前列支;2018年全市基层党建经费投入3.5亿元,同比增长25%。

压实基层党建责任。持续开展县乡党委书记抓基层党建工作述职评议考核,实施“一定两评三公开”基层党建工作责任制,实行县乡党委“书记攻坚工程”,探索乡镇(街道)党(工)委抓基层党建分类排队办法,充分发挥考核激励导向作用。

“最强新政”留才 出台《高层次人才认定和支持办法》。首批认定高层次人才3076人。建成1000套人才公寓,140名高层次人才入住。下发《关于做好高层次人才子女入学的通知》,对高层次人才子女入学制订针对性服务措施。

丰富载体用才

牵头实施专家人才精准扶贫行动。选派科技特派员,两年多来共举办农业技能培训班1235期,培训10.8万人次,引进推广新品种新技术464个(项);组织免费义诊1558轮次,各类救治手术减免费用3245万元;开展职业教育培训861期,累计培训6.7万人,组织专场招聘会164场,发布就业岗位24.2万个。

明确部门职责,优化编制配置 明晰主次责任。组建政务服务和大数据管理、营商环境建设部门,形成了工作合力;对需要多个部门共同完成的城市建设和管理、安全生产等职责任务,界定了部门之间的职责分工,提升了工作效率。

制定“三定”规定,固化改革成果 严格“三定”程序。统一审核口径,多轮征求意见,反复沟通协商,所有“三定”规定都经过多人单独审核、3轮以上集体审核,有效保证了“三定”规定制定工作的效率和质量。

提升“三定”权威。首次全部采用党内法规条目式表述,以市委办文件印发,增强了“三定”规定的权威性和法定效力。

台前县以党建为引领,发展梁集村千亩虾塘。

台前县以党建为引领,发展梁集村千亩虾塘。