



近年来,范县高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜,认真落实新时代党的建设总要求和组织路线,积极聚焦主责主业,围绕中心,服务大局,讲政治勇担当、选干部配班子、抓基层打基础、聚人才促发展,在砥砺前行中书写组织工作精彩篇章。

**牢记使命 勇于担当
不断谱写新时代组织工作新篇章**

强化理论武装 不断夯实同心筑梦思想根基

理论是行动的先导,思想是前进的旗帜。范县始终把政治建设作为根本性建设,不断强化党员干部理论武装,着力推动习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神入脑入心、植根灵魂。

以新思想凝神聚魂。把“两学一做”学习教育作为“三会一课”主题党日等基本制度的常规内容持续推进,扎实推进“不忘初心、牢记使命”主题教育。县委中心组开展专题学习20余次,各级党组织书记、党员领导干部深入基层联系点讲党课、作辅导1800余场次,深学细照见初心,实干尽责担使命。

以新常态补钙壮骨。持续探索入心入脑的党性教育发展模式,组织市、县两级党校知名讲师对农村党支部书记进行集中轮训。2016年以来,先后举办科级干部、中青年后备干部主体培训班12期,科级以上干部参加上级调训333人次,累计培训基层党员干部4

万余人次。

以新平台提升能力。融资 9205 万元建设县委党校新校区,增加事业编制 10 个,聘请“双岗双责”兼职教师 33 名,不断优化校园环境。开通“范县党建”微信公众号,定期发布学习内容,依托濮阳党建云平台适时开展在线测试。建立“学习强国”组织架构,配齐学习管理员,全县所有党员干部均完成下载、安装、注册,学员总数 21194 人。

以新机制巩固成果。建立县、乡两级视频调度会制度,坚持以考促学,带动全县干部转作风、提效能、抓落实。全面推行干部教育培训台账制度,实行干部学习培训考核和激励制度,积极探索干部教育培训管理规范化、制度化的新路子。广泛开展脱贫攻坚大讲堂,发动党员干部、帮扶责任人等积极参与,以讲促学、以讲促干、以讲促心提升。

突出干事创业 持续壮大担当作为骨干力量

为政之要，莫先于用人。范县坚持党管干部原则，突出“严管和厚爱结合、激励和约束并重”，以正的导向增干劲、以实的举措激活力、以严的纪律管干部，不断营造以担当促作为、以作为促发展的浓厚氛围。

树好用人导向,创业热情持续高涨。落实新时代好干部标准,树立注重基层和实践的导向,把真正的好干部选拔到合适的领导岗位,2016年以来,进行组织调整21次涉及598人次,打造了忠诚干净担当的干部队伍。注重从脱贫攻坚等基层工作一线考察识别干部,136名在脱贫攻坚、招商引资、环境保护等基层工作一线的干部得到提拔重用,推荐6名工作实绩突出的干部参加全省巡回演讲,极大地激发了党员干部投身脱贫攻坚战场的热情和干劲。

健全激励机制,营造干事创业气场。探索建立干部政治表现和工作业绩日常档案机制,实行一班子一档、一人一档,按年度对科级领导班子和领导干部政治表现、工作业绩等情况进行综合研判,作为干部选

拔使用的重要依据,打破隐性台阶,让有为者有位。建立正向激励、容错纠错机制,旗帜鲜明地保护担当者、支持干事者、宽容失误者、问责不为者、惩戒违纪者,大力营造干事创业强大气场。

抓好干部储备,源头活水更加充沛。注重发现和培养选拔优秀年轻干部,统筹安排优秀年轻干部队伍建设的近期目标、长远规划等各项工作。按照年龄梯次及类别,建立优秀年轻后备干部管理库,322名科级后备干部纳入建库范围,常态保持一支门类齐全、数质并重、素质优良的后备干部队伍。

织密监督网络,选任环境风清气正。搭建信访、电话、手机短信、网络“四位一体”举报平台,并安排专全天候值守。按期组织召开干部监督联席会议,整合干部监督信息资源,加强领导干部选拔任用工作的分析研究。持续落实干部离任审计和任期经济责任审计制度,对94名党政正职下达审计通知,不断涵养风清气正的政治生态。

立足强基固本 全面建强赶超发展战斗堡垒

天下之治,始于里胥。坚持把抓基层打基础作为长远之计和固本之举,大抓基层、大抓支部,持续推进基层党组织全面进步、全面过硬,不断筑牢党的政治基础、组织基础、群众基础。

责任体系更趋完善。以最大力度抓最大政绩,扎实开展党组织履行全面从严治党责任和抓基层党建述职评议考核并向各领域延伸,扎实开展基层党建工作责任述职评议,将党建工作落实情况作为领导干部提拔任用考察内容。推动各级党组织书记种好党建“责任田”,层层签订目标责任书,制定履职提醒卡,推动党的路线方针政策在基层落地生根。

党的细胞更具活力。将消除“空白村”情况纳入乡(镇)年度党建工作目标考核,推行发展党员工作预警机制,建立专门台账,严格落实“双推双评三全程”党员发展机制,2016年以来,发展党员1104名,源源不

断为党补充新鲜血液。

战斗堡垒更加坚强。在村级党组织中开展基层党建、脱贫攻坚、魅力村镇“三面红旗”争创活动,拿出101.88万元重奖45个优秀村229名村“两委”干部。开展农村“五星党支部”创建,抓好基层党建示范点、示范带建设,评选魅力村镇特色党建示范点22个,党的旗帜在基层高高飘扬。

服务中心,更具力量,开展“三线一带”特色党建创建活动,统筹推进各领域党建均衡发展,齐头并进、全面过硬。实施党建扶贫“百千万”工程,对115个贫困村的党支部书记进行教育培训;实施“先锋堡垒孵化”行动,通过“产业联建、抱团共建”等方式,创新“产业链+党组织”“合作社+党组织”等模式,打造非公党建红色方阵,推动产业发展与党建工作互促共进,不断丰富“党建+”时代内涵。

注重政治吸纳
着力集聚爱国奉献优秀人才

治国经邦,人才为要。坚持党管人才原则,立足发展需求,以聚集高学历创新创业人才和急需紧缺人才为重点,以用好用活人才为落脚点,统筹推进各类人才队伍建设,有序引导他们向脱贫攻坚一线流动,在经济发展最前沿献才献智、建功建业。

创新体制机制激发活力。坚持党管人才,不断完善人才工作机制,大胆破除束缚人才发展的思想观念和体制障碍,理顺政府、市场、用人主体“三个关系”,让创新创造活力充分迸发。完善人才工作会议事规则,加强对人才工作的宏观指导和协调,提高人才团结凝聚和服务工作水平。坚持党委联系专家工作制度,28名县级领导结对联系58名专家人才,在各类人才中讲述爱国奋斗故事,激发干事创业热情。

引育并举，广聚各方英才。紧紧围绕产业发展、环境保护、脱贫致富等发展任务，对接人才需求，通过“春风行动”现场招聘、到高校定向招聘等，有针对性地引导人才资源向产业和项目集聚，实现人才集聚与产业发展同频共振。按照“激活存量、扩大总量、优化结构”的工作思路，优化农村实用人才发展环境，完善实用人才激励机制和培养手段，培训农村实用人才 5000 余人次，评选出范县工匠 10 名。加强人才队伍培训。专业技术人员方面，指导人社、教育、卫健等部门举办各类培训班 32 期，培训 8000 余人次。

搭建平台发挥人才优势。充分发挥各类专家人才在推动创新驱动、转型发展等方面的作用,濮阳市盛源石化化工集团有限公司入选 2018 中国能源集团 500 强,濮阳市鲁蒙玻璃制品有限公司、濮阳市盛源能源科技股份有限公司顺利通过知识产权管理体系认证,真正实现人才顺、事业兴。持续推进乡土人才联络和回归,成立了农业科技、医疗卫生、就业创业 3 支专家人才服务队,开展培训 130 余期,义诊群众 2 万余人次。实施科技特派员“十千”工程,面向全县贫困村,组建产业科技特派员服务队 2 个,下派科技特派员 32 名,建立科技示范基地 6 个,开展科技培训 38 场,引进新品种新技术 19 项,解决技术问题 172 个,助力乡村振兴。

信仰如磐、使命如山,推动组织工作高质量发展唯勤唯行,范县将全面贯彻落实新时代党的建设总要求和党的组织路线,不断推动组织工作高质量发展,以优异成绩庆祝新中国成立 70 周年。

季玮 王岩 李红忠 赵华 文 / 图

