



烹饪技能培训



家政保姆培训

提升就业技能 拓宽增收渠道

提升就业技能,增强贫困人口“造血”机能,拓宽增收渠道,促进贫困人口持续稳定就业,是人社部门助力脱贫攻坚、巩固脱贫成效的有力措施。近年来,通过分类施策、精准发力、统筹推进、聚力攻坚,人社助力脱贫攻坚取得良好成效。当前,脱贫攻坚正逐步实现由“打赢”向“打好”的转变,这意味着脱贫攻坚将从注重减速度向注重脱贫质量转变,从注重外部帮扶向注重激发内生动力转变。这就需要及时调整工作方向,制订新举措,探索新路子,打好脱贫攻坚提升攻坚战。2019年,县

人社局坚持把脱贫攻坚与实施乡村振兴战略相衔接,充分发挥行业特点和部门优势,以助力脱贫攻坚为中心,以创建全省农民工返乡下乡创业示范县为载体,突出转移就业扶贫和技能培训扶贫,努力提升政治站位、业务能力、服务水平,以精准实施、争先创优、典型带动、依法行政为工作抓手,强力转作风、抓落实、稳就业、促民生,实现了贫困劳动力“应培训尽培训”“应就业尽就业”,推进转移就业培训扶贫持续升级。2019年被表彰为全省人社系统脱贫攻坚先进单位。

加大宣传力度 营造转移就业培训氛围

县人社局充分发挥乡镇人社所、村级劳动保障协理员“战斗堡垒”“神经末梢”作用,紧紧围绕中心工作,创新宣传载体,构建宣传矩阵,为推动人社扶贫创新发展营造了良好的舆论氛围。

在各村建立了“人社扶贫宣传专栏”,张贴人社就业创业政策宣传页、支持农民工返乡下乡创业政策挂图、岗位招聘信息等宣传资料。为扩大宣传效应,新印制扶贫政策宣传喷绘995张,在全县各村醒目位置张贴;增发人社扶贫政策明白卡5万余份入户张贴。发挥村级劳动保障协理员作用,搭建了高效便捷的就业培训需求统计和就业培

训政策、岗位信息宣传发布平台。截至目前,通过就业创业微信公众号、公共就业自助终端等平台,发布信息8万余条,县电视台“就业政策与服务”专题已播出12期,发放春联3.5万份,发放政策宣传页等16万份。

县人社局以扩大群众受益面、提高政策落地见效为目标,创新活动载体,开展了“人社政策进乡村企业”宣讲服务活动。截至目前,已先后在渠村乡、柳屯镇等开展活动4期,向150余家企业代表宣讲人社政策,受众人数达530余人,现场接受群众咨询320余人次,发放资料500余份。

双卡三色管理 精准掌握劳动力信息

在各乡镇推动实施“双卡入户三色管理”。统一印制《人社扶贫政策明白卡》(粉色),并结合我县实际制订了《人社扶贫政策落实明白卡》(粉色)和就业(蓝色)、培训(蓝色)、社保(黄色)县乡村三级管理台账(《贫困家庭劳动力转移就业台账》《贫困人员已就业台账》《贫困劳动力有就业能力未就业人员服务台账》《退出劳动力人员信息台账》《有培训意愿且服务培训条件的贫困劳动力台账》《城乡居民养老保险建档立卡贫困人口台账》。在前期建立的《贫困家庭劳动力转移就业信息台账》的基础上,通过再次摸排,对人社扶贫台账进行项目再细化、信息再核实、内容再更新。为推进该项工作高效实

施,制订了《濮阳县人力资源和社会保障局关于规范脱贫攻坚中就业、培训、养老工作方案》,建立了县乡村人社扶贫三级责任体系和班子成员包乡开展服务指导活动制度。

截至目前,各村已实现人社扶贫政策明白卡全覆盖,政策落实明白卡及六类业务台账精准统计核实工作正在推进,各乡镇进度均在70%以上。此外,在有条件的村成立了人力资源和社会保障管理站,在全县各村建立了共1146人的协理员队伍,为有就业意愿和培训意愿的劳动力,提供政策岗位信息和技能培训信息,实现了劳动力信息的动态更新,为规划部署全县贫困家庭劳动力转移就业培训扶贫工作提供决策依据。

持续发挥品牌效应 提升培训就业率

发挥品牌典型示范效应。坚持把家政服务业作为一项品牌产业强化推介。经过多方协调,于2018年成功引进北京管家帮商学院落户我县,成立了濮阳县管家帮职业培训学校和家政服务有限公司,开展月嫂、育婴师、家政、护工等工种培训,提供优质高效的就业供需对接服务。2019年5月,在该校举办了濮阳县第一届家政服务业技能大赛,共吸引110名家政从业人员参加,进一步扩大了品牌效应。7月26日,濮阳县家政服务业供需见面会由县委党校成功举办,管家帮上海分公司、南京分公司和我县家政服务公司代表共计20家单位参加,现场签订就业协议142人。

与上海赞华集团签订合作协议,开展校企合作,着重发展电子商务、计算机操作、平面设计等专业,充分发挥其企业先进的管理优势,以技能培训为导向,开展订单定向培养。组织一批定点培训机构外出参观,学

习先进经验,并多次召开座谈会,交流心得体会,有效促进了我县职业技能培训工作。积极组织管家帮、中龙等15家定点培训学校,全面开展汽修、电焊、中式面点、家政服务等专业培训。

为扩大培训范围,促成市第三技工学校与县职业技术学校开展校企合作,成立校务委员会,进行合作办学,共同开设汽车维修、焊接技术、建筑应用3个专业。2019年共开展培训3期139人。对全县各行政村1146名村级劳动保障协理员,开展了人社政策、服务能力培训。围绕扶贫车间,对6986名建档立卡贫困劳动力开展岗前培训。

2019年初以来,共开展农村劳动力技能培训108期5346人,其中贫困劳动力1162人;开展黄河滩区迁建村劳动力培训11期483人;管家帮培训13期2121人,就业638人。

多措并举 力促劳动力转移就业

组织多种形式招聘会,因人因需提供公共就业服务。截至目前,共组织开展“春风行动”、产业集聚区企业招聘、贫困劳动力专场招聘、周一招聘集市专场招聘、滩区迁建村劳动力专场招聘等活动57场,发放各类人社政策宣传页、招工宣传页12.1万余份,提供各类就业岗位5.3万余个,促进343名贫困劳动力实现就业。

以“周一招聘集市”为载体,以未就业贫困家庭劳动力为服务重点,为用人单位和贫困劳动力搭建了高效便捷的供需平台。积极与省内外人社部门对接联系,2019年,成功引进味味创联和江苏宿迁晨露两家人力资源公司入驻,分别注册成立濮阳分公司。自注册运行以来,两家人力资源公司已累计转移农村劳动力451人,其中贫困劳动力39人,务工收入近720万元。

持续实施建档立卡贫困户外出务工奖励政策,鼓励外出务工增收。自2016年以来共发放贫困劳动力务工奖补资金1140.1万元,累计奖补18960人次,增加务工收入达6.83亿元,年人均收入达36044元。2019年,全县共实现农村劳动力转移就业38万人,其中转

移贫困劳动力33367人。加强公益性岗位管理,杜绝变相发钱等违规现象,严格按照“因事设岗、以岗定人”的原则,合理开发安置公益性岗位。截至目前,全县公益性岗位在岗人员777人,其中贫困劳动力288人,全部符合政策安置要求。

发挥创业带动就业效应。将返乡下乡创业农民工、大中专毕业生和贫困劳动力等群体列为就业创业重点扶持对象。截至2019年6月,共计发放创业担保贷款548笔8110万元,为19家小微企业发放担保贷款780万元,为贫困家庭劳动力35人发放担保贷款435万元,累计带动1587人实现就业。贫困家庭劳动力首次创办企业或从事个体经营,自工商登记注册之日起正常经营1年以上的给予一次性开业补贴5000元。

在今后的工作中,县人社局将持续落实就业政策,强化就业扶持,加大技能培训工作力度,发挥转移就业增收脱贫作用,以质量为导向做好脱贫攻坚巩固提升工作,奋力实现建档立卡贫困人口可持续脱贫致富。

(濮阳县记者站 濮阳县人社局 供稿)



“周一招聘集市”。



学习就业政策。



“双卡入户三色管理”。