

壮丽70年



奋斗新时代

清
丰

濮阳发展成就巡礼

聚集党建力量 决战脱贫攻坚

本报通讯员 徐社军 杨鸿举 刘令亚

聚焦干部队伍建设 用好脱贫攻坚“指挥棒”

放宽视野“选”。清丰县扶贫办配备1名主任、2名专职副主任、4名挂职副主任,配强县扶贫办领导班子;清丰县扶贫办编制扩充至30个,公开选调工作人员10名,工作人员总数达到35人。抽调清丰县纪委监委、县委组织部、县督查局等相关部门人员,组建17个扶贫督导组,配合开展扶贫工作。

精准科学“管”。落实《中共河南省委组织部关于保持扶贫任务较重乡镇党政正职稳定的通知》要求,未经上级组织部门批准坚决不予调整,保持了乡镇党政正职稳定。落实县委书记、组织部长同扶贫任务较重乡镇党政正职谈心谈话制度,每季度至少谈心谈话1次。按照相关制度要求,将脱贫攻坚纳入干部年度考核和领导班子综合考评。

放手大胆“用”。树立在脱贫攻坚一线选拔任用干部的鲜明导向,出台《清丰县乡(镇)科级干部横向比较排队办法》《清丰县脱贫攻坚工作奖惩实施办法》《清丰县脱贫攻坚一线干部选拔使用办法(试行)》等,把脱贫攻坚成效作为干部评优评先、选拔任用的重要依据,2016年以来提拔重用脱贫攻坚一线干部130名。

从严从实“惩”。该县对11名扶贫工作不力的乡镇主要领导干部进行处理。

聚焦驻村任工作 培育脱贫攻坚“尖兵连”

严格选派标准。清丰县委常委研究确定县直单位优秀干部到村任职5条标准,组织部门严格把关,确定具体选派人员名单。围绕经济落后、班子软弱、管理混乱的落后村和建档立卡贫困村,今年以来累计增派、轮换、调整驻村第一书记32人次,驻村工作队员60人。目前,全县驻村第一书记178名、驻村工作队员268名。

实施动态管理。认真执行《清丰县驻村第一书记积分制管理办法》《清丰县驻村工作队管理办法》,严格落实“五天四夜”工作制,实行驻村第一书记每月工作纪实制度;县委组织部、县纪委监委、县督查局等部门联合定期不定期进行专项督查。

强化正向激励。注重在脱贫攻坚一线发现驻村工作先进典型,通过微信公众号、简报、报纸等宣传报道;大力提拔驻村干部,26名驻村第一书记得到提拔重用。

提供全面保障。清丰县共有178名驻村第一书记、268名驻村工作队员。该县足额落实每村每年1.5万元驻村专项工作经费,为驻村干部每人每月发放1600元驻村生活补贴、每年进行一次健康体检,并为其办理重大疾病和人身意外伤害保险。

聚焦精准教育培训 增强脱贫攻坚“源动力”

强化党性教育。以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神为重点,依托井冈山、红旗渠、愚公移山党性教育基地,发挥县委党校主阵地作用,2018年以来举办理想信念教育培训班7期、科级干部主体班6期、中青年干部培训班2期,培训党员干部658人。

强化业务培训。出台《清丰县关于2019年度扶贫干部教育培训工作的实施方案》,把习近平总书记关于脱贫攻坚系列重要论述纳入教育培训必修课程,先后开展4期驻村干部培训班,通过

近年来,清丰县贯彻落实中央、省委、市委脱贫攻坚决策部署,充分发挥党建统领保障推动作用,积极把党建资源转化为扶贫资源,把党建优势转化为扶贫优势,把党建活力转化为攻坚动力,以党的建设高质量推动脱贫攻坚高质量。

室内教学、外出学习相结合的形式,培训全县驻村干部810人次,切实提升驻村干部履职帮扶能力;依托农村党支部书记学院,先后组织109名乡镇党委书记、乡镇长、村党支部书记等干部就乡村振兴、脱贫攻坚、农村基层社会治理、扫黑除恶专项斗争重点工作参加培训班5期;组织40名村党支部书记参加全市乡村振兴电视电话会2期,组织驻村第一书记派出单位负责同志100余人,参加全省抓党建促脱贫攻坚第四次推进会暨抓党建促乡村振兴动员部署电视电话会。

强化履职培训。村“两委”换届后,清丰县委组织部联合县直相关部门集中送课下乡,以脱贫攻坚为重点,分乡镇举办村“两委”干部培训班17期,对全县3014名村“两委”干部进行培训。分类举办软弱涣散村、扶贫重点村、“三有三带”党支部书记培训班等,对全县503名村党支部书记进行轮训。

聚焦基层组织建设 夯实脱贫攻坚“桥头堡”

做好村“两委”换届选举和换届后资格再审查工作。把脱贫有思路、有办法的优秀人员吸纳进来,全县503个行政村选举产生干部3014人。其中,新任党支部书记159人,新任村委会主任272人,村干部年龄、学历、性别等结构进一步优化。通过换届配齐配强了村“两委”班子,为脱贫攻坚战提供了坚强支撑。对村“两委”干部任职资格进行再审查,清除不合格村干部6人,对18名立案调查干部进行跟踪管理。补选村干部23人。

创新农村干部激励机制。提出绩效奖惩、差异培训、群组培养等乡村干部激励机制,激发农村干部投身脱贫攻坚积极性,提升全县脱贫攻坚实效。出台《清丰县农村党支部书记“352×”绩效考评办法》,围绕基层党建、脱贫攻坚、产业发展等重点工作,采取现场观摩、民主评议、集中研判等形式,每半年考核一次,按照3比5比2的比例,确定优秀、良好、一般3个等次,分别发放140%、100%、70%奖励补贴。对未完成工作任务、工作失职等产生重大影响、受到违纪违法处理的,直接定为差等次,不再发放奖励补贴。被评为优秀等次的,优先推荐为“两代表一委员”、劳动模范;连续3年被评为优秀等次的,给予连优嘉奖,增发上年度奖励补贴10%的奖金。同时,加大对优秀村干部年度奖金激励力度,对综合考核前50名的村党支部书记,发放奖金5000元;对综合考核前100名的其他村干部,发放奖金2000元。通过绩效奖励补贴和年度奖金激励机制,优秀等次的村党支部书记比一般等次的每年多领1万余元;下拨补助资金25万元,兑现2018年全年补贴,充分激发了农村干部内生动力,“两个作

用”发挥更加凸显。

创新激励式教育培训模式。在大规模轮训的基础上,根据“352×”绩效考评结果,组织150名优秀等次的村党支部书记,赴浙江绍兴、湖州安吉等基层党建先进地区,进行为期7天的教育培训;组织250名良好等次的村党支部书记,赴新乡进行为期3天的综合培优学习;对一般和差等次的村党支部书记,在县委党校进行集中整顿,破难解题,提升能力。

创新群组式培养机制。全县筛选确定41名特色村党支部书记,建立精准脱贫等5个微信群,由县委书记帮带培养,通过微信互动、开会到村、夜访夜谈等方式,帮助村干部厘清思路、解决难题;每个乡镇择优遴选3至5名先进村党支部书记,每名优秀村党支部书记结对帮带1名软弱涣散村党支部书记和3至5名一般村党支部书记。推进软弱涣散村和后进村党组织整顿。成立7个验收组,通过实地查看、民意测评等程序,对35个村进行验收销号,新确定24个村持续进行整顿,从县直单位选派精干力量组成5个工作组,集中进行攻坚。实施村级组织活动场所规范化提升。对全县503个村级组织场所逐村排查认定,细化环境卫生、形象外观、标识标牌、办公设施等19条标准,投资1000余万元,分别进行翻建、修缮、提升,农村阵地功能进一步提升。加大基层基础保障力度。按照平均每村1万元列支党建经费、1.2万元列支办公经费、1万元列支服务群众经费发放;提高村干部补贴标准,村党支部书记每月补贴从2008元提高到2200元,村委会主任和委员分别按照党支部书记的80%、60%核算,依据“352×”绩效考评结果进行兑现。加快发展村级集体经济。2016年以来,安排村级集体经济3460余万元,依托食用菌、红色旅游、民俗加工等特色产业优势,坚持试点先行、以点及面,不断盘活村级集体资产,增加群众收入,带动群众致富。

聚焦“党建+扶贫+食用菌”工程 吹响脱贫攻坚“冲锋号”

健全推进机制,凝聚攻坚合力。推行“党建做保障、政府做引导、公司做龙头、基地做示范、贫困户做股东、种植户做产业”的产业扶贫新模式,发挥党建统领推动保障作用。出台《关于推进“党建+扶贫+食用菌”工程建设实施方案》《2018年“党建+扶贫+食用菌”实施办法》《清丰县关于强力推进“党建+扶贫+食用菌”工程建设的三条意见》等文件,压实县、乡、村三级党组织责任,调动各方力量强力推进。

强化“两个覆盖”,发挥“两个作用”。落实“把支部建在连上”要求,成立食用菌产业发展党支部70个,设立党员示范岗1280个,1万余名党员与贫困户结对帮扶,探索实行包棚种植、劳务承包、菌包托管、基地务工4种带贫模式。

助推产业升级,打响清丰品牌。该县实施“党建+扶贫+食用菌”工程以来,累计投资3亿多元,建设大棚10200座,改造标准化层架式温棚80座;争取上级资金600万元,实施标准化菌种菌棒生产、温棚配套、初级加工、技术推广等项目9个;培育龙头企业18家,招引食用菌加工企业10家,年可生产鲜菇20万吨,产业综合年产值15亿元,带动1.5万余名贫困户增收,成功举办中国·清丰第十四届全国菌需物资博览会暨工厂化发展论坛。

导读

- 6版 传承红色基因 谱写双拥新篇
- 7版 扭住三个精准 逐梦家具之都
- 8版 擘画乡村振兴的壮美画卷
- 9版 让“一村一警”成为公安工作新常态
- 10版 守护平安 护航发展
- 11版 人民调解的“清丰模式”
- 12版 “党建+扶贫+食用菌”带来发展新气象

清丰县城区鸟瞰图。