濮阳日报

健康周刊

2019年9月25日
农历己亥年八月廿七
星期三　第472期

□国内统一刊号:CN41-0010　□每周三出版　　濮阳日报社主办　濮阳市卫生健康委员会协办

光明之路

——濮阳市第二人民医院(市眼科医院)建院30周年巡礼

本报记者 翟学选 通讯员 王国胜

年轮2019

暮然回眸　屹立百尺竿头

大鹏之动，非一羽之轻也；骐骥之速，非一足之力也。

30年间，濮阳市第二人民医院(市眼科医院)从一棵幼苗长成一棵枝繁叶茂的大树。

一路走强，实至名归。医院肇始于1989年10月，濮阳市眼科防治研究中心成立，此后更名为濮阳市眼科研究所，再发展为濮阳市眼科医院，直到今天的濮阳市第二人民医院。数据显示：

——家庭大了。医院职工从1989年的10人，增加到今天的228人，增长了22倍。

——科室齐全了。医院从1989年仅有的5个科室，到今天的设有2个眼科中心(眼视光学中心、濮阳市近视防控中心)、10个眼病专业科室(白内障、斜光手术、眼底病、青光眼、眼外伤、小儿眼科与斜视、角膜病、外眼病、眼眶与整形、中医眼科)、耳鼻喉头颈外科、医学整形美容、5个功能检查科室和手术麻醉科、消毒供应中心等21个业务科室和15个职能科室。

——建筑面积增长了120倍。从1989年租用的200平方米平房，增长到现在的24300平方米。

——占地面积增长了67倍。从租用的600平方米小院到目前南北两处院址，总占地面积61亩。

——医疗设备数量增长了200多倍。1989年仅有裂隙灯、检影镜、眼底镜、显微镜等4台，到目前拥有瑞士飞秒激光治疗系统、美国眼前节激光分析系统、白内障飞秒超乳治疗系统等高、精、尖设备80余台，其他设备700余台。

——年门诊量增长了730倍。1989年门诊量200人次，2018年14.6万人次。

30年间，市二院(市眼科医院)从一个默默无闻的诊所，成长为合理布局、功能齐全、环境优美的国家二级眼病专科医院，规模位居河南省18个地市级专科医院之首，还相继获得了河南省健康促进示范医院、河南省卫生信息化建设先进单位、河南省创新示范岗、河南省科技推广先进单位、河南省青年文明号、濮阳市群众满意医院等数十项荣誉称号。

而立之年，意气风发。市二院(市眼科医院)犹如一名健壮的青年，步履铿锵地走出了精彩，走出了希望，大步向大专科小综合区域性医疗中心的总体目标迈进。

十易其址　一路筚路蓝缕

回望方知行渐远，风雨如昨说往昔。

市二院(市眼科医院)创建之初艰辛备至，困难条件无法想象，正应了那句俗话："房无片瓦，地无半垄，下无立锥之地。"

1989年10月，濮阳市眼科研究防治中心开始筹建。当时，濮阳刚建市，市财政特别紧张。原市卫生局千方百计筹措了1万元启动经费，加上一匹白布和一批淘汰下来的桌凳，这就是他们自立门户的家当。

关键时刻，原安阳市眼科医院副院长、著名眼科专家邬镇教授主动请缨，领衔受命，挂帅濮阳市眼科研究防治中心。

一切从零起步。在市城区黄河路纺织厂东侧的一片荒地上，所长邬镇带领5名职工，在租来的10间民房里，凭那匹白布和那些桌凳，加上几件简易的眼科器材，羞涩登场，从此开启了平凡的办院之路。

为节省经费，邬镇动员家人，亲手缝制了15条床单、15条被子、15条褥子、5个洞巾、20个包头巾、2套手术服，就连医用的棉签、棉球、辅料都是自己动手做的。

经过不懈努力，濮阳市眼科研究防治中心如期开诊。自此，小小的眼科中心开创了眼科医院从无到有的新纪元。

30年间，医院或因拆迁，或因租赁到期，或因业务发展，先后十易其址，颠沛流离，留下了一串可歌可泣的创业故事。

1990年5月，因城市建设规划需要，中心开诊不到半年就接到了搬家通知。无奈之下，全院职工动手，搬迁到了市城区黄河路南(医院现址斜对面)的一所2层小楼(原输血馆)，20间房，继续开诊。

"一说搬家，大家的干劲可大了，谁也不提条件不讲报酬，自己的事自己干！搬完了，赶紧收拾收拾，各回各家，一口加班饭也没吃！"谈及第一次搬家，科主任郭风林记忆尤深地说。

1992年7月，中心再次面临搬家。因没有找到新址，大家就把医疗器械和办公用品装箱、打包，搬进楼下的库房里。一时间，医院出现了暂时性歇业。10月，医院搬进市城区建设路与开州路交叉口白云宾馆5楼。这一年，市政府正式批准定名为"濮阳市眼科研究所"。

1993年8月，研究所搬迁到市城区胜利路前合村上一栋2层小楼，20多间房，总算是安顿下来。

自此，在长达5年的时间里，研究所一直在市城区胜利路院址办公。当时，研究所没有名气、没有影响力、没有固定院址，知名度远不如附近的一家烩面馆。因此，每逢患者咨询地址，大家都会附带一句"第一烩面馆附近"。这种尴尬局面，成为眼科人心中永远的痛。

1995年，由于特殊原因，研究所人心涣散，情绪低落，危机四伏，困难重重，全所人员被迫一分为二，一部分留驻原地，另一部分搬到市红十字血站旧址4楼另行开诊。

本来医务人员就少，再分开办公，更形不成规模，聚不住人气，给人的第一印象便像私人诊所。忆及这段惨痛的历史，许多人不堪回首。

1996年3月，原市卫生局调整研究所班子，把医院两处人马合为一处，分流人员重新回到原址办公。

4月，濮阳市眼科医院正式挂牌。同年，医院病房搬入相邻的另一处院落(市精神卫生中心旧址)。

至此，7年搬了7次家，眼科医院成为名副其实的"流亡诊所""游击医院""扁担医院"。这在我市任何一家公立医院发展史上，也是绝无仅有的。

劫波渡尽　终得破晓启日

桐花万里丹山路，雏凤清于老凤声。

1997年4月，张清生作为专业技术拔尖人才被市卫生局引进医院，任业务副院长。同年8月，任常务副院长，临时主持工作。

1998年3月，为进一步改善工作环境和条件，在院长张清生的积极争取下，克服种种困难，医院搬入市城区京开大道(长途汽车站对过)市体委(原)招待所一座4层小楼。

1998年10月，李铁军到医院挂职锻炼，任党支部书记、院长。领导班子紧密团结，相互配合，共同开创了医院新的发展局面，使处于十字路口的医院出现了历史性稳定。

2000年，世纪之交，千禧之年，眼科医院和全国人民一道迎来了新世纪、新千年。1月，上级决定由张清生主持市眼科医院全面工作。这一结果，既是组织的信任，也是同事们的期望。由此，在张清生的团结带领下，医院全面开启了快速发展的新局面。

"内外交困，举步维艰。"谈及医院那段难熬的日子，张清生用8个字予以了高度概括。他说："1997年至2004年，是医院发展最为困难的时期。接手之初，各种困难接踵而至，既有内因，也有外因。"

"内部原因主要体现在以下四点：一是医院基础差，职工待遇低，致使思想不一，人心难聚；二是医院技术落后，设备短缺，很难开展先进的医疗手术；三是医院管理不到位，捉襟见肘，人不敷出，没有任何发展资金；四是医院租赁办公，就医环境差，功能不完善，与患者心理期待值不符。"他说，"外部原因同样也有四点：一是医院知名度低，许多患者不知有专业眼科医院，而是直奔市人民医院、油田总医院；二是医院口碑差，百姓缺乏信任基础，更没有强有力的病例实证；三是医院信誉度低，银行不支持，社会不理解，融资资金困难，进入恶性循环；四是医院举债经营，朝不保夕，经常性出现上门讨债现象。"

面对巨大困难，张清生下定"绝地突围，生死搏弈"的决心，以刮骨疗毒、置之死地而后生的勇气，全线展开了医院综合提升。

首先，统一思想。他给同事们摆现状、讲前景、定规划、谈措施，凝聚人心，带领大家同舟共济、共克时艰。其次，以身作则，率先垂范，院长冲在业务第一线，每天上班早下班晚的是他，不离业务、按时接诊查房手术的是他，业余时间加班带头研究业务的还是他。同时，采取一系列卓有成效的措施：

——借船出海，融资发展。医院先后融资400万元，购置了美国超声乳化仪、美国准分子激光仪等先进设备，在全市及豫北地区率先开展白内障超声乳化手术、准分子激光角膜切削术、准分子激光原位角膜磨镰术等先进技术。多项开创性技术的应用，给医院带来了可观的社会和经济效益，不仅打消了一些员工背负巨大包袱的顾虑，还提振了人心，让大家看到了希望，感觉有了奔头。

——组织专家深入社区、学校、农村开展义诊活动，全面拓展社会形象，扩大医院知名度。

——引智引才，全面育人。医院采取请进来、走出去等办法，加强学习培训，提高医疗技术。

——扩大技术服务领域，开源节流，增收节支。

在一系列强有力措施的推动下，医院有了一个良好的开局，门诊量和业务持续攀升。

正常工作在有条不紊地开展，张清生还有一个宏伟的规划——建设一家规模更大的医院。这也是他倾心要做的一件大事。

为了筹划建设属于自己的医院，张清生不停地奔波于各职能部门之间，积极协调，不停奔波。"5+2""白+黑"于他早已是常态。

几年下来，他以其特有的职业身份和执着精神，争得了市委、市政府的理解和支持，决定将原濮阳市红十字血站办公楼，交付濮阳市眼科医院使用。

经过重新装修设计，一座古色古香、典雅别致的4层小楼精彩绽放。2004年7月，眼科人终于搬入属于自己的医院办公楼，位于市城区古城路262号，总占地面积4.5亩，建筑面积4300平方米。

那一刻，眼科人喜极而泣，热情相拥，由衷地发出了"我们终于有了自己的家"的感慨。

从此，标志着医院四处漂泊的租房办公时代结束了，终于迈出了历史性跨越的一步。

专业细分　一域一业各为峰

莺迁乔木松流韵，月洗高秋桂生香。

搬迁古城路院址以来，医院迎来了快速发展的春天。

2004年10月10日，濮阳市眼科医院在市城区古城路院址举行了盛大的开诊仪式。时任濮阳市人民政府副市长邹东波、时任市政协副主席杨广勤等领导出席，和眼科医院全体职工一起见证了这一激动人心的时刻。

专业细分，各领风骚。2005年，医院进行了大胆改革，从院长到主任，从主治医生到一线护士，所有临床医务人员按照"专业分开，特长发展，精益求精"的原则，全部重新划分科室，进行专业细分，直击心灵深处，唤醒每一个人自身潜能，从而实现让专业更突出、让特色更出彩、让品质更卓越。对于许多人来说，这是一次脱胎换骨、痛彻心扉的改革，原有的"大锅饭"机制被打破，科学引入竞争机制，高扬"术业有专攻"大旗，变被动为主动，变压力为动力，致力于能者干、庸者让、强者更强的奋斗目标。

实践证明，这一划时代变革，为眼科人提升素质、熟稳业务、高端发展注入了生机和活力。

2004年至2014年的10年间，医院各项事业快速稳健发展，加快了技术进步，加速了人才培养，提升了管理层次，完善了服务功能，成绩斐然，许多工作领跑中原，令人鼓舞，催人奋进。

医院在市直卫生系统综合考评中，由最差单位进入先进行列，医院的业务能力和管理水平也由全省地级市专科医院最差单位进入第一方阵。

2010年，医院率先启用了诊疗信息化技术，实现了门诊、检查、会诊、结算等在线服务，成为引领全市医疗卫生行业的排头兵。

2009年，医院成功创建为"平安之星"医院。2014年，医院成功创建市级文明单位。这期间，一个个振奋人心的消息也在不断地催生着每一个人兴奋点，让他们不论付出多少汗水都乐在其中。2007年8月，市眼科医院搬迁建设项目正式批复。2011年9月，市眼科医院新办公楼全面开工建设；同年10月，增挂"濮阳市第二人民医院"牌子。年底，市第二人民医院(市眼科医院)大楼主体竣工。

……

2015年9月26日，医院顺利乔迁市城区黄河路新址，跨出了医院发展史上具有里程碑意义的一步。这一历史性嬗变，意味着一所全新的市二院（市眼科医院）将以崭新的姿态，立足濮阳，面向豫北，放眼全国，响亮再出发。

砥砺奋进　谋局定向提升

推开时光之门，新时代的朝阳已跃升在地平线上。

搬迁市城区黄河路医院新址，成为市二院(市眼科医院)，卓立中原、荣耀前行的奠基礼，标志着医院破茧蝶变，进入到持续快速发展的新时代！

清秋时节花已睡，征尘未洗人未歇。

搬迁新址后的第3天，医院召开了主题为"转观念、新起点、新任务、新挑战"的全院职工大会。会上，张清生掷地有声，明确提出："在当前大医改的形势下，行业内部竞争加剧，医院品牌和经营模式将面临新的挑战。如何把握大局、高端站位、超前发展，是关系到医院能否持续健康发展的关键所在。搬迁新址是我们多年来的夙愿，我们终于搬进了属于自己的高楼。但是，我们也要清醒地看到，今天只是迈出了万里长征的第一步，未来的任务将更加艰巨，责任会更加重大。面对未来，我们有信心以更加精湛的医术、更加高效的管理、更加优质的服务，着力打造医院美好的明天。"

这是新时代医院奋进的号角，这是新时代医院出征的战鼓，这是新时代眼科人整装再出发的动员令！

根据这一战略目标，坚持以医院新址建设为中心工作，带动医院全面发展。

——以医院搬迁为契机，医院管理、医疗技术、先进设备等全面达标，再上一个新的台阶。

——加强医院品牌建设，提升技术质量和服务水平，不断刷新新的高度。

——学科建设全面铺开，进一步细分专业，先进理念和技术广泛应用到诊疗过程中。

——强化人文培育，提升综合素质，形成合理的人才梯队，保证医院可持续发展。

——以深化医改为契机，进一步统一思想，强化意识，积极调整工作思路。

——大力开展医疗惠民和志愿服务等公益活动，持续扩大医院的知名度和影响力。

——逐步完善提升医院建设，谋划实施既定长远发展目标。

如今，医院三十而立，风华正茂，正凭借着雄厚的技术力量、先进的医疗设施、优越的医疗环境、高尚的医德医风，以及人性化的服务理念，在濮阳乃至周边地区树起了一面猎猎飘扬的旗帜。

科技兴院　筑牢人才根基

"工欲善其事，必先利其器。"对于眼科医院来说，不断培养技术人才，形成不断接力的梯队，让这支队伍时刻站在科学技术和先进理念的前沿，并及时运用到临床，造福千万个患者，这才是眼科医院能够持续发展的内生动力。

按照"院有特色、特色显著，科有强项、强项突出，人有专长、专长拔尖"的目标，坚持走特色办院之路，在学科拓展、人才建设、文化积淀等方面取得突破性进展，培养和造就了赵宪孟、景桂莲、冯督、郭玉强、韩二营等一批在省内外颇具影响力的名医和学科带头人，形成了名医带名科、名科、名院促名医的良性发展格局。

近年来，医院充分发挥技术创新的引领作用，先后引进美国近视眼飞秒激光治疗系统、白内障飞秒激光治疗系统、准分子激光治疗系统、美国超广角激光扫描检眼镜、德国角膜共焦显微镜、德国眼底血管造影系统、法国多波长激光治疗系统等一大批先进设备，开展飞秒激光手术、个体化准分子激光手术、屈光性人工晶体植入治疗白内障、微创玻璃体视网膜手术、RGP矫正屈光不正等数十项疑难手术和技术，多项弥补了濮阳市眼科技术空白。

建立合作机制。2002年，濮阳市眼科医院中美合作准分子激光近视治疗中心成立，美国眼科专家丹尼尔驻院进行技术指导。长期以来，濮阳市眼科医院先后与北京同仁医院、北京大学眼科中心、天津市眼科医院、中国中医学院眼科医院、上海市眼耳鼻喉医院、上海市人民医院、温州医科大学附属眼科医院、中山大学中山眼科中心、河南省人民医院、河南省眼科医院等国内著名专家建立良好的合作关系，特聘有关专家教授长期莅临濮阳坐诊指导，为广大眼疾患者输送光明。

请进来，数名国内外知名专家登门传授技艺成冷常态。国际著名眼科专家张效房、全国著名神经眼科专家童绎、全国知名眼科教授邢希让等，都先后在这里留下身影。

引进来，自2015年起，医院组织人员到全国及省内各个高校招聘优秀毕业生、研究生等高学历人才50名左右，不断补充新鲜血液。

走出去，一批批青年才俊有计划地经常出现在全国各地的各种专业培训班、学术研讨会上。

承接，主办各种学术会议，是眼科医院提高全体人员业务水平的又一途径。2004年9月，濮阳市眼科学术会议召开。2015年11月，河南省眼科新进展学术会暨濮阳市2015年眼科年会在这里召开。河南省众多眼科专家亲临濮阳授课，他们把先进理念、业务知识、临床经验分享给我市眼科的医生们。

科技创新是医院发展前进的不竭动力。

——2012年，"视觉治疗青少年近视的临床研究""角膜塑型术对少年儿童近视的视觉功能细节因素影响的临床研究""豫北地区急性闭角型青光眼延误治疗原因分析"3项科研课题，成功获得市级立项。"青光眼硅胶引流阀植入治疗难治性青光眼"等技术项目填补濮阳市眼科研究领域的空白。

——2013年，"青少年近视进展期调节与集合变化的临床研究""唤醒麻醉应用于复杂斜视手术的临床研究""儿童常见眼病双眼视功能暨术后重建的临床研究"等7项科研课题，成功获得市级立项，推进医院重点学科建设再上新台阶。

——2014年，开展新技术项目18项，建立重点学科导师合作计划，成功获批濮阳市眼科学重点实验室。

——2015年，主办完成省级继续教育项目眼科新进展学术会，开展11项新技术项目。

——2016年，新增市级科研立项2项，获得优秀学术成果奖2项。同年，顺利通过河南省健康促进示范医院评审验收。

——2017年，科研项目结项3项，16项新技术项目获得准入资格。开展了23G微创套管硅油取出术、白内障超声乳化联合衍射多焦人工晶体植入术、飞秒激光辅助角膜屈光手术等数十项新技术。

随着"学科兴院、科技强院"的战略实施，医院全面加强重点学科建设如火如荼，正在唤发出巨大的正能量，催生出眩彻奋进的原动力，进一步增强了全院职工的责任意识和进取意识，把全部精力凝聚到谋大事、干成事上来，让员兴夜寐、奋发作为成为医院工作新常态。

民生福祉　医患和谐一家亲

民生是人民幸福之基、社会和谐之本。

习近平总书记指出："让老百姓过上好日子是我们一切工作的出发点和落脚点。"

30年间，医院始终坚持以病人为中心，处处为病人着想，提供人性化服务，真正做到善待病人、尊重病人、关爱病人，赢得了周边地市广大眼病患者的一致信赖。特别是近年来，医院持续开展的体验式就医，将病人利益放在首位。医护人员通过全方位的体验式服务，换位思考，感受患者在就医过程中的辛苦，及时查找医院在服务流程、理念、环境、态度等方面的薄弱环节。定期召开体验式服务专题会和经验交流活动，就如何改进医疗服务深入讨论，切实转变服务理念，优化服务流程，为患者提供全面、优质、个性化的医疗服务。

"亲爱的会员朋友，您好！首先恭喜您已经成功摘掉眼镜，手术后需要注意……"2015年4月2日，医院准分子中心微信公众号，正式开始服务。

信息建设，助民解忧。信息化时代，医院充分利用"互联网+"拓宽预约渠道，先后开通了医院微官网、手机网站，实行支付宝挂号付费，方便患者挂号就诊，充分利用河南省预约挂号服务平台、网络、电话、短信、微信等多种预约，提高预约比例。坚持以信息化为手段，实行预约检查、电子叫号等措施，有效解决患者候诊时间长问题。

优质服务，从我做起。医院设立门诊服务中心，为特殊患者提供陪检、免费接送、手续帮办等服务；设立住院服务中心，实行一站式入出院服务；推行病区健康专员专属服务，为住院患者提供全程服务；推行高峰期增派门诊力量和弹性工作制，合理调配诊疗资源；推行"无假日医院"，单病种付费门诊延时服务等措施，极大地方便了患者就诊。同时，充分利用微视频开展宣教和沟通，扩大予宣传，提高了医患沟通效果。在病区走廊设立爱心墙，粘贴祝福、建议等爱心卡片，构建了良好的医患沟通平台。

电话回访，延伸服务。积极落实出院患者电话回访制度，持续推行院前、院中、院后的一体化医疗服务模式，延伸医疗服务，使住院患者的院外康复和治疗能得到科学、专业、便捷的技术服务和指导。目前，住院患者回访率为100%，社会满意度100%。

眼睛虽小，事关百姓身心健康，事关人民群众福祉。30年间，医院始终围绕民生主题，创新机制，优化服务，推出一系列重大举措，重实效、聚人气、得民心，对于助推医院持续快速发展，起到了至关重要的作用。

播撒大爱　知行合一铸魂

人们常说，一粒种子只有深深地植根于沃土，才能生机无限。

播撒大爱，义诊先行。长期以来，医院精心组织医疗专家深入沿黄滩区，广大社区、乡村、学校，开展义诊活动，坚持每周不少于3次义诊活动，举办眼病防治知识讲座、儿童爱眼护眼专题讲座、青少年近视预防讲座等，为广大青少年学生输送眼健康知识，养成良好的爱眼习惯。同时，医院开展了"视觉健康光明行""预防近视，珍爱光明""学雷锋日爱心义诊"等活动，现场接受眼病检查和咨询累计12万人次，免费发放《眼病健康教育知识》(《爱眼专刊》)等宣传资料，累计280余万份。

健康扶贫，救在行动。积极落实健康扶贫政策，对白内障、翼状胬肉病因患者，实施免挂号费、免门诊诊查费、免门诊注射费、免费实施白内障手术、门诊检查检验费优惠10%"四免一减"政策和"先诊疗后付费"措施，优化流程，开通绿色通道，提供专属服务，随时解决贫困患者就诊困难。健康扶贫开展以来，实施免费白内障手术105例，减免费用21万元。

为了让更多的白内障患者重见光明，医院积极争取，市政府设立专项资金，在全市开展贫困白内障患者复明工程。2010年以来，医院共实施白内障救助手术10940例，实施免费白内障手术1767例，减免费用1109.94万元，手术成功率100%，无一例手术并发症发生。

志愿服务，有我光荣。为了让志愿服务常态化，医院专门成立"送医助困，爱心复明"志愿服务队，每逢节假日都会走进社区、乡村、养老院等，开展免费义诊和助残活动，先后开展了"关爱空巢老人，健康光明行""关爱残疾人，共筑中国梦"等志愿活动，为空巢老人和残疾人士带去一份快乐、献上一份关爱，送上一份温暖。

公益的力量，善行的义举，得到了社会的认可和厚爱。目前，医院是国家卫计委"百万贫困白内障患者复明救助补助项目"定点医院，河南省实施白内障"曙光行动"定点医院，濮阳市城镇职工基本医疗保险、新型农村合作医疗定点医院等，持续为社会奉献着一份满满的正能量。

30年间，栉风沐雨，砥砺奋进，浓缩成一部医院的变迁史和奋斗史。30年间，祛除黑暗，输送光明，铸就了一座医院的精神高地和人民丰碑。

而今医院以"创建三级甲等医院"为契机，精准施策，狠抓落实，全面提升医院综合管理能力。创建过程中，医院先后到天津医科大学、温州医科大学、北京同仁医院、天津眼科医院等创建先进单位参观学习，严格遵循PDCA循环原理，按照"以评促建、以评促改、以评促发展"的创建理念，对照三级眼科医院标准，认真抓好检查、反馈、整改、提升等环节，有效提升了医院的服务、技术、管理、环境、医院进入一个全新发展期。

面对未来，张清生充满自信地说："新的时代，在党的十九大精神鼓舞下，我院明确提出了'三+二'发展战略，即创建三级甲等专科医院和二级甲等综合医院。按照重点培育眼科、头颈外科和医学美容等品牌，带动医院综合发展的总体思路，不忘初心，砥砺前行！"

见证医院发展历程

30载风雨同舟，每一载都律动出铿锵跳跃的音符；

30载凤凰涅槃，每一刻都孕育出震撼人心的画卷；

30载珠玉这光，每一时都镌造出一段崭奇的记忆。

岁月不居，时光如流。在历史长河中，30年只不过蜕智的一瞬。然而，对于濮阳市第二人民医院（市眼科医院）而言，却是不甘平庸、创造奇迹的30年，是砥砺奋进、发展壮大的30年。

先进的技术和设备从无到有、从有到高精尖，该院领军河南省地市级同等医院。

按照医院给身名医务人员设定的成长路径，不断引进技术和人才，有计划地送出去培训提高，构成人才梯队，保证了医院时下的先进性和发展后劲。

科研成果丰硕。8大专科门诊、多学科综合门诊，专业细分，给各名医务人员提供一个专注本学科的发展平台。他们精于专业、高点站位，同时科研创新，使眼科医院时刻站在专科前沿。

医、教、研"三驾马车"撑起了医院今日的实力，也为长远发展奠定了牢固的根基。

本版编辑：王琳　电话：8990750　电子信箱：pyrbjkzk8@163.com