



千川奔腾,必有主流;万山磅礴,必有主峰。

近年来,面对新时代、新使命、新任务,工业园区牢牢把握“以党的建设高质量推动经济发展高质量”的工作方向,以园区企业一家亲创建为抓手,以创建“五好”党支部为载体,把党支部建在生产线上,有效促进了企业持续健康快速发展。

如今,在高质量党建的引领下,工业园区招商引资连创佳绩,项目建设提速增效,产业集群令人瞩目,体制机制不断完善,开创了党建引领与企业发展的生动局面,走出了一条符合实际、特色鲜明、成效明显的抓党建、促发展的新路子。



工业园区召开庆祝建党98周年大会。



开展党建活动。

党旗辉映发展路 提质增效谱新篇

本报记者李振涛 通讯员张敬勇 吴峰 马瑞文 图

建强队伍

筑牢高质量发展组织保障

——凝心聚力强堡垒。2013年12月,工业园区正式成立企业党委,负责指导园区内非公企业党组织。目前,园区共有非公企业党组织14家,非公企业共有党员61人,5名企业中高层管理人员,9名企业党员出资人担任企业党支部书记。园区企业党委在制订非公企业党组织工作职责等十项工作制度的基础上,组织各企业党支部建立党支部会议与董事会定期通报情况、交换意见、研究工作等制度,坚持重大决策优先征求党支部班子意见,重大事项优先组织党员讨论、招录员工优先考虑党员等工作制度。

在创先争优活动中,园区各企业党组织充分发挥党员先锋模范作用,主动叫响“关键岗位有党员,困难面前有党员,突击攻关有党员”口号,积极开展“三先三优两强化”主题,要求党员率先做到工作争先、服务争先、业绩争先。通过设立党员先锋岗、党员示范户等形式要求党员亮明身份的同时,公开党员承诺事项,党员评议有群众监督参与,引导广大党员积极工作,为企业发展争做贡献。

在党员队伍建设中,积极开展“三培养”活动,即努力把党员培养成优秀人才、把优秀人才培养成党员、把党员培养成企业骨干。采取内选、外聘等方式选好配强各企业党组织领导班子,先后提拔15名党员进入企业中高级管理层,形成了一个双向进入和党政交叉任职的良好局面。

——携手共建展作为。秋水共长天一色,党建经济共腾飞。为使企业发展和党的组织互促双赢、同频共振、和谐发展,园区各党支部充分发挥党组织的政治核心作用和党员的先锋模范作用,充分调动各企业员工的积极性和创造性,注重将企业文化与党建文化有机结合,用先进的党建文化引领企业文化;树立“真情服务、满意服务、完美服务”理念,用深厚的企业文化团结、凝聚广大职工,实现企业经济效益和社会效益的统一,促进企业健康稳定发展。

每年七一前夕,园区企业党委都要组织各企业党支部书记和入党积极分子到将军渡、单拐等地参观学习;利用三八妇女节、五四青年节等节日,组织企业职工参加演讲、登山等文体活动,使党组织生活与企业文化传播互为载体,既增强了党建工作的生动活泼性,又提高了企业文化建设的实效性,进一步激发了企业职工的主人翁意识和创新意识。

——服务社会筑和谐。服务群众、回报社会是企业义不容辞的责任。园区各企业党支部积极带领全体党员,切实为民做好事、办实事、解难事,在“三进三同”活动中,主动与大河寨、李信等小学结成对子,建立互帮互助机制,有效促进了农村教育发展。

党建引领

凝聚高质量发展强大合力

近年来,工业园区按照“围绕项目抓党建,抓好党建促发展”的工作思路,把党建工作与棚户区改造、展辰新型高端环保涂料项目、东方雨虹聚氨酯涂料等重点项目建设紧密结合起来,充分发挥党组织和广大党员在推进项目建设、推动经济发展中的战斗力和凝聚力,真正做到把党组织建设覆盖到项目、延伸到工地,让党员干部勇于承担最复杂、最繁重的任务,同时把最优秀的青年党员干部派到重点工作和重点项目最前沿来培养锻炼,让其顶起急难任务的一片天。

——工地上建起临时党支部。为快速推进重点项目建设,工业园区要求“项目一落地,组织就跟进”,根据项目工程规模、行业特点、党员人数和分布等情况,打破传统的党组织属地管理模式,按照“一个项目一名园区领导联系、一名区直部门负责人牵头负责、一名办事处包项目科级干部参加和涉及村庄的村干部跟进参

与、相关单位密切配合”的架构,将党建工作的触角向项目建设主战场延伸拓展。在重点项目启动的同时建立临时党支部,由包管联系项目的县级党员领导干部任临时党支部书记,使党组织在重点项目中实现全覆盖。临时党支部通过走访、座谈等形式开展调研,收集并解决涉及征地、安全稳定等问题,为园区重点项目工作的快速推进奠定了坚实基础。

——大力开展“四亮四比四看”活动。为配合重点项目建设,工业园区以“党员进工地、服务争先锋”为主题,在项目建设工地大力开展“四亮四比四看”(亮身份、亮职责、亮承诺、亮服务,比技术看工程质量、比速度看工程进度、比管理看有无事故、比服务看工程满意度)活动。

实行挂牌上岗亮身份,设置岗位亮职责,对照服务标准亮承诺。各重点项目临时党支部统一将党员的照片公示在项目建设现场,注明姓名、职务,把党员身份亮出来。要求每名党员必须挂牌上岗,确保关键岗位有党员领着、关键工序有党员盯着、关键环节有党员把着、关键时刻有党员撑着,切实做到“做给群众看、带着职工干”。

选好载体比争优。在重点项目建设一线开展“我为项目建设建言献策”“项目一线党旗红”“党员突击队”等主题实践活动,一大批党员自觉到最艰苦、最关键、最重要的岗位工作,勇于承担最危险、最繁重的任务,努力成为项目建设的排头兵和顶梁柱,加快了项目推进速度,提升了项目质量,使项目临时党支部与项目部同频共振、共同发展。

搭建创优平台作示范。各项目临时党支部按照“按需设岗、凭事设岗、因人设岗”的原则,引导党员围绕服务项目建设创先争优,支部党员做给工人看、带着工人干,实现园区党员在关键岗位挑重担、关键工作树标杆、关键技术来攻关、关键时刻冲上前,在项目建设上发挥关键作用,在各项目工地形成党建引领在前、项目热火朝天的局面。同时,工业园区要求党员在工作中挂牌上岗并设立党员示范岗,通过实行党组织包片、党员干部包户工作机制,采取“党建+党员示范”“党员议事日”“党建+微信互动”等方式,对群众急切关心的疑点、难点、焦点问题,特别是对困难群众、老年人安置等问题,进行讨论决策和做好详细解答。

——建立健全四项服务机制。为实现项目建设与项目党建的互动发展、双赢共进,工业园区建立健全四项服务机制,不断构建双赢格局。

建立落实推进机制。围绕重点项目和重点工作,实行“一个项目、一名联系领导、一个责任单位、一套工作班子、一个实施方案、一个倒排工期表”的“六个一”工作机制,从立项、规划、开工到建设、投产实行全程跟踪,使每一个项目、每一项工作做到事有专管之人、人有明确之责、责有限定期之期。

建立健全结对共建机制。按行业管辖等情况,让项目监管部门党组织和项目临时党组织结对共建,双方定期召开党建工作座谈会、共过组织生活,解决项目临时党组织存在的困难和问题,从而实现信息互通、技术互助、优势互补、资源共享。

建立健全例会通报机制。重点项目临时党组织每月召开一次形势通报会或情况调度会,向党员通报重点工程项目进展情况,分析存在问题,征求意见建议,研究解决措施,推进工作落实。

建立健全督查问责机制。组建督查组定期或不定期对各重点项目实施单位和项目临时党支部工作进展情况进行重点督查,通报进展,跟踪问效,确保项目党建工作强力推进。

百舸争流,奋楫者先;千帆竞发,勇进者胜。在如党旗的引领下,工业园区广大干部职工正以干事创业的热情、动真碰硬的豪情、奋发有为的激情,积极谱写更加壮丽的高质量发展新篇章。



君恒党建活动。



在项目工地,党员切实做到“做给群众看、带着职工干”。



重温红色记忆,走好新时代长征路。