

1981年2月5日，江泽民总书记视察濮阳市和中原油田，孙德萱担任讲解员，以其渊博的知识使领导听得津津有味。

戚城古城址被列为全省“八五”期间重点建设的十大文物旅游景区。孙德萱任市委、市政府成立的保护开发领导小组成员兼办公室主任。他查阅文献、收集资料，在广泛听取领导、专家意见的基础上，六易其稿，写成了《戚城遗址及子路墓祠保护开发方案》，参照日本平城京遗址的保护做法，达成了在有文物埋葬的城内、城墙上用植被覆盖，在没有文物埋藏的地方建办公、展示文物内容的设施的共识，成为后来戚城文物景区保护、整修和合理利用的基本方略。

孙德萱经常运用考古发现和历史文物，结合濮阳历史向海内外宣传濮阳，提高濮阳的知名度，扩大濮阳的影响力。他喜欢唱歌，嗓音高亢洪亮，火车上、会场中、饭店里，凡是多人聚集的地方，都是他宣传濮阳、歌唱濮阳的平台。他常常毛遂自荐，为大家唱《濮阳之歌》《龙源歌》、陈毅诗《秋过濮阳》和他自己创作的《建设濮阳立大功》等。他边唱边讲解，充满对家乡的爱。他的歌，唱到了香港，唱到了台湾，甚至唱到了泰国的曼谷、新加坡的吉隆坡。

一位知名考古专家深情地说：“孙德萱是濮阳历史文化的一位歌者！”

多万元，每年分给外村的红利就达400多万元。2014年，西辛庄迎来了第二次产业升级转型。经省发改委批准，建设了食品加工产业园区，引入上海金丝猴集团、汇源羊业、松山面业等上市企业，进一步壮大了村域产业经济规模，为群众创收拓展了新渠道。

武装头脑奔小康。李连成深刻认识到脱贫致富奔小康关键是干部思想上的脱贫致富奔小康，只有思想上脱贫致富，才能实现小康梦。为培养一批新型农民，在市委、县委的支持下，李连成带领西辛庄村于2016年建成全国首家农村党支部书记学院，3月28日，学院第一批农村党员干部培训班正式开班授课，为全党在农村基层党建的工作打造了一个优质平台。

现在，西辛庄村在李连成的带领下有工业企业、民生医院、教育园区、市民文化广场、工人新村、文体广场、汽车城、农村党支部书记学院，村内道路畅通，渠道硬化，环境优美，全村群众实现了共同富裕。西辛庄村先后获得“全国农工商旅游示范村”“全国法制建设示范村”“全国新农村建设示范村”“全国文明村”多项殊荣，西辛庄村党支部被中央组织部多次授予“全国先进基层党组织”荣誉称号。

稳定，装置连续运行周期从一个月到三个月再到108天，每年减少损失1980万元。中原牌尿素源源不断地运往全国各地，有力支援了全省农业大丰收。

1997年12月，中原化肥厂改制为河南省中原大化集团有限责任公司。由于我国天然气资源匮乏，价格逐年攀升，以天然气为原料的化肥工业受到严峻挑战。公司经过反复研究，决定二次创业，开辟煤化工产业，上马50万吨甲醇工程。范国军负责整个项目的前期论证、设计联络和生产准备工作。2008年5月12日，煤化工项目一次投料成功，产出合格甲醇产品，创造了国内同类型、同规模煤化工项目建设工期最短、设备国产化率最高、投资最省、资源综合利用最优的记录，走在了国内同行的前列。

2010年5月，范国军赴任河南省煤气集团有限责任公司总经理。在他主导下，通过50公里洛偃支线建设，把西气东输二线与义郑250公里管线连接起来，对义马气化厂实施深冷分离重大技术改造，提取2亿立方米甲烷送入天然气管网，提取2.7亿立方米氢气用于生产合成氨，培育了新的利润增长点。据不完全统计，未来通过煤气化公司管网输送天然气量每年可达6亿立方米。

2012年，范国军被省委组织部、省国资委评为省管企业技术拔尖人才。

孙德萱在濮阳为《中华第一龙》题词

孙德萱在濮阳为《中华第一龙》题词

孙德萱在濮阳为《中华第一龙》题词

孙德萱在濮阳为《中华第一龙》题词

孙德萱在濮阳为《中华第一龙》题词

孙德萱在濮阳为《中华第一龙》题词

一趟往医院跑，回回忙活到深夜……住宿员工周末回家，几人一组，不接到员工平安到家的电话邵均克不会睡觉，节假日经常废寝忘食帮家长找智残的员工；遇上雨天雪天，她总会在厂门口，用行动不便的员工一个个迎进来、送出去；智障员工的工资存折她帮着保管，硬是为爱上网的小仔存钱5000元，为爱花钱的小王存钱7000元……

厂里100多名残疾员工，难免有个头疼脑热的。去医院又不方便，邵均克每隔一段时间就到医院，拿自己的钱开点常用药膏，哪个孩子有了头疼脑热，都及时送药给他们。几年来，夫妻俩光是为厂里员工垫付的医疗费就有2000多元。邵均克把每一个员工的家庭、年龄、身体、脾气、喜好等情况牢牢地记在心里，时刻惦记着他们、呵护着他们。针对员工的残疾类型和性格特点，她还创造了十分有效的搭配管理法。她把员工精心搭配成组，让脑子好手脚不好的员工，指导帮助手脚好脑子不好的员工，从吃住行到进车间工作，甚至小到洗澡、上厕所都一一考虑周全，从没发生过伤害事件。

孙德萱在濮阳为《中华第一龙》题词

孙德萱在濮阳为《中华第一龙》题词

孙德萱在濮阳为《中华第一龙》题词

孙德萱

孙德萱，1938年生，濮阳县胡村集人。他父亲孙泽在“卢沟桥事变”不久即投身革命，1942年春，在与日寇的遭遇战中壮烈牺牲。

1962年，孙德萱从新乡师范学院数学系毕业，被分配到濮阳县高中任数学教师。1968年10月，他走上文物考古的艰辛路程，一干就是四十多年。

1983年，濮阳市建立，孙德萱主持濮阳县马庄遗址的考古发掘工作，初步探明了三千多年前的文化奥秘。马庄遗址的文化内涵为新石器到商周时代，文化特征与冀西南和豫北的龙山文化大同小异；先商文化与邯郸洹沟、磁县界段营的先商文化风格比较接近，晚商(股)文化层居于先商文化之上。在夏代，濮阳地区属于先商文化的分布范围。

孙德萱从事文物考古工作几十年，多次参加和主持考古发掘。主持濮阳西水坡遗址的考古发掘，成为他文物考古生涯中的一个重要阶段。

1987年8月，国家文物局批准孙德萱领队主持西水坡遗址的考古发掘，在仰韶文化(后冈类型)第二期文化层中，发现的蚌塑龙图案被称为“中华第一龙”。国家文物局专家组组长、故宫博物院院长张忠培教授在濮阳指导工作，兴奋地说：我总算为故宫里的龙找到了祖先，这不仅是中国第一龙，也是世界第一龙！

如今，在濮阳，在河南，在全国，甚至是在海外，“中华第一龙”名声显赫。但凡说到“中华第一龙”，不能不说孙德萱。他和他的同伴一起奠定了濮阳“中华龙乡”的基础和地位，并且形成共识，成为一种集体记忆。

1991年初，孙德萱这个“摸瓦片的农夫”又受命主持戚城遗址、子路墓祠的有效保护、整修和合理利用工程。

2001年孙德萱退休，又积极倡议成立了濮阳龙文化研究会。他一面整理西水坡遗址出土的实物资料，一面深入钻研龙文化与地域文化。为营造濮阳市的学术与科研氛围，他多次邀请著名学者来濮阳举办学术报告会，筹办了5次全国、国际学术讨论会，编辑出版5本论文集。2012年1月，孙德萱以74岁高龄和同一道赴京，为申报命名濮阳为“华夏龙都”做出了积极贡献。

2001年孙德萱退休，又积极倡议成立了濮阳龙文化研究会。他一面整理西水坡遗址出土的实物资料，一面深入钻研龙文化与地域文化。为营造濮阳市的学术与科研氛围，他多次邀请著名学者来濮阳举办学术报告会，筹办了5次全国、国际学术讨论会，编辑出版5本论文集。2012年1月，孙德萱以74岁高龄和同一道赴京，为申报命名濮阳为“华夏龙都”做出了积极贡献。

1994年当塑料大棚在全市遍地开花的时候，他又通过办再生纸厂、工业用呢厂、奶牛厂、纺织厂、酒厂等股份合作制企业，使群众走上了富裕的道路。2002年，李连成通过筑巢引凤的办法，建设厂房6万平方米，以租赁或入股形式引进了上海、台湾、浙江、江苏等地的企业。2006年4月，他抓住家雄灯饰有限公司开业台商商会会长蒋孝严带领400多家台商前来祝贺的机遇，大力宣传西辛庄村富余的天然气资源优势，最终与6家台商签订合作协议，投资总额达3.2亿元。

李连成认识到“一个村富了不算富，带动周边村富了才算富”。2003年，他在征求群众意见的基础上，将西辛庄村企业入股和务工权向周边村开放，来西辛庄村务工的外地人就有5000多人，吸纳村外股金2000

多万元，每年分给外村的红利就达400多万元。2014年，西辛庄迎来了第二次产业升级转型。经省发改委批准，建设了食品加工产业园区，引入上海金丝猴集团、汇源羊业、松山面业等上市企业，进一步壮大了村域产业经济规模，为群众创收拓展了新渠道。

武装头脑奔小康。李连成深刻认识到脱贫致富奔小康关键是干部思想上的脱贫致富奔小康，只有思想上脱贫致富，才能实现小康梦。为培养一批新型农民，在市委、县委的支持下，李连成带领西辛庄村于2016年建成全国首家农村党支部书记学院，3月28日，学院第一批农村党员干部培训班正式开班授课，为全党在农村基层党建的工作打造了一个优质平台。

现在，西辛庄村在李连成的带领下有工业企业、民生医院、教育园区、市民文化广场、工人新村、文体广场、汽车城、农村党支部书记学院，村内道路畅通，渠道硬化，环境优美，全村群众实现了共同富裕。西辛庄村先后获得“全国农工商旅游示范村”“全国法制建设示范村”“全国新农村建设示范村”“全国文明村”多项殊荣，西辛庄村党支部被中央组织部多次授予“全国先进基层党组织”荣誉称号。

一台设备出故障，全厂停车；三是自动化水平高，用人少，生产装置区无人值守，全厂1000多个检测控制点，全部集中在中央控制室操作。因此，生产装置要有高素质操作人员 and 仪表维护人员才能驾驭，稍有疏忽就会造成全厂停车；一旦停车就需2-3天甚至5天，损失巨大。范国军说，故障停车，天然气放空燃烧，熊熊火焰会烧疼烧伤全厂职工的心。我们必须消化引进技术，探索生产规律，尽快提高驾驭现代化生产装置的能力。

为准确理解设计意图，范国军把伍德公司英文版的十三套设计文件借到车间，组织工程技术人员学习研究，通过讨论、辩论，达到深刻理解的目的；对待每一次故障，组织工艺、设备、仪表、电器人员分析停车的逻辑关系，找到根本原因，采取有效措施，避免类似事故。他通过组织攻关，解决了大量技术难题。随着这些难题的解决，全厂生产逐渐

动之以情，晓之以理，磨破嘴皮才得到厂领导的支持，同意调往河南省中原化肥厂。

1987年4月，中原化肥厂先后把200多名大中专毕业生送到四川泸州天然气化工厂进行生产培训，范国军被任命为副队长，负责合成氨车间的人员培训工作。1990年3月，合成氨装置经过半年的预试车，终于迎来化工原料试车的关键时间节点，一段炉投入原料天然气，然后打通全部流程，产出了合格的合成氨。次日尿素装置投入合成氨和二氧化碳，产出了合格的尿素，全厂上下一片欢腾。在90多米的造粒塔下，工人手捧闪闪发光的尿素颗粒，流出幸福的眼泪。

中原大化合成氨装置的特点：一是生产规模大，日产1000吨合成氨，相当于20个小化肥厂的产量，一旦停车每天损失就是100万元；二是单机单塔单系列，没有备机，

一台设备出故障，全厂停车；三是自动化水平高，用人少，生产装置区无人值守，全厂1000多个检测控制点，全部集中在中央控制室操作。因此，生产装置要有高素质操作人员 and 仪表维护人员才能驾驭，稍有疏忽就会造成全厂停车；一旦停车就需2-3天甚至5天，损失巨大。范国军说，故障停车，天然气放空燃烧，熊熊火焰会烧疼烧伤全厂职工的心。我们必须消化引进技术，探索生产规律，尽快提高驾驭现代化生产装置的能力。

为准确理解设计意图，范国军把伍德公司英文版的十三套设计文件借到车间，组织工程技术人员学习研究，通过讨论、辩论，达到深刻理解的目的；对待每一次故障，组织工艺、设备、仪表、电器人员分析停车的逻辑关系，找到根本原因，采取有效措施，避免类似事故。他通过组织攻关，解决了大量技术难题。随着这些难题的解决，全厂生产逐渐

人物

孙德萱，1938年生，濮阳县胡村集人。他父亲孙泽在“卢沟桥事变”不久即投身革命，1942年春，在与日寇的遭遇战中壮烈牺牲。

1962年，孙德萱从新乡师范学院数学系毕业，被分配到濮阳县高中任数学教师。1968年10月，他走上文物考古的艰辛路程，一干就是四十多年。

1983年，濮阳市建立，孙德萱主持濮阳县马庄遗址的考古发掘工作，初步探明了三千多年前的文化奥秘。马庄遗址的文化内涵为新石器到商周时代，文化特征与冀西南和豫北的龙山文化大同小异；先商文化与邯郸洹沟、磁县界段营的先商文化风格比较接近，晚商(股)文化层居于先商文化之上。在夏代，濮阳地区属于先商文化的分布范围。

孙德萱从事文物考古工作几十年，多次参加和主持考古发掘。主持濮阳西水坡遗址的考古发掘，成为他文物考古生涯中的一个重要阶段。

1987年8月，国家文物局批准孙德萱领队主持西水坡遗址的考古发掘，在仰韶文化(后冈类型)第二期文化层中，发现的蚌塑龙图案被称为“中华第一龙”。国家文物局专家组组长、故宫博物院院长张忠培教授在濮阳指导工作，兴奋地说：我总算为故宫里的龙找到了祖先，这不仅是中国第一龙，也是世界第一龙！

如今，在濮阳，在河南，在全国，甚至是在海外，“中华第一龙”名声显赫。但凡说到“中华第一龙”，不能不说孙德萱。他和他的同伴一起奠定了濮阳“中华龙乡”的基础和地位，并且形成共识，成为一种集体记忆。

李连成，1951年生，濮阳县西辛庄村人。1991年8月，李连成当选西辛庄村党支部书记，团结带领西辛庄村群众大力发展农村经济，把一个昔日人均纯收入不足600元的穷村，发展成为远近闻名、人均纯收入达到2.8万元的富裕村。

李连成常说，当干部就应该能吃亏，党员干部的先进作用要体现在带头干事、带头致富、带头吃苦上；当干部有吃苦的义务，没有搞特殊的权利。20世纪90年代初，他带领全村群众发展大棚蔬菜，免费传授技术，还将自己占地近1亩的两座大棚无偿转让给两户贫困户。在再生纸厂效益最好的时候，他又动员与自己合作的12个股东把价值168万元的再生纸厂作价68万元转卖给全村群众，实现了家家有股、户户分红。2005年5月，李连成被国务院评选为全国劳动模范，国务院和省政府给予他1万元的奖金，李连成却在领到奖金当天，全部捐献给村小学。若要讲一讲道德高尚是什么样的标准，李连成常讲，文明就是懂事，道德就是吃亏。

李连成在西辛庄立了一条铁规矩：村里不设吃喝招待这项费用。他任党支部书记以来，村里没买过一盒烟、一瓶酒，没报过一分钱的招待费。近年来，李连成名气大了，但他

没有丝毫的满足和傲气，始终保持着谦虚谨慎、戒骄戒躁和艰苦奋斗的优良作风，保持着淳朴的农民本色。现在李连成仍旧坚持每天4点钟起床，衣着仍然是过去那样的朴素。为了节约费用，每次外出考察项目，李连成都坚持在地摊上喝面茶、啃烧饼，在车里和衣睡觉过夜。李连成勤俭节约、艰苦奋斗的作风影响和带动了全体村民，二十几年来，无论是艰苦创业年代，还是在富裕起来之后，西辛庄村搞公共设施建设，从来不多浪费一分钱，修路、建学校、盖楼、搞绿化用的都是义务工，每年仅工价一项就节约100多万元。李连成为西辛庄村东奔西跑考察项目和联系业务，却从未花过村里一分钱。

李连成任村党支部书记那年，发展蔬菜大棚40多座，当年就实现人均增收500多

元。1994年当塑料大棚在全市遍地开花的时候，他又通过办再生纸厂、工业用呢厂、奶牛厂、纺织厂、酒厂等股份合作制企业，使群众走上了富裕的道路。2002年，李连成通过筑巢引凤的办法，建设厂房6万平方米，以租赁或入股形式引进了上海、台湾、浙江、江苏等地的企业。2006年4月，他抓住家雄灯饰有限公司开业台商商会会长蒋孝严带领400多家台商前来祝贺的机遇，大力宣传西辛庄村富余的天然气资源优势，最终与6家台商签订合作协议，投资总额达3.2亿元。

李连成认识到“一个村富了不算富，带动周边村富了才算富”。2003年，他在征求群众意见的基础上，将西辛庄村企业入股和务工权向周边村开放，来西辛庄村务工的外地人就有5000多人，吸纳村外股金2000

多万元，每年分给外村的红利就达400多万元。2014年，西辛庄迎来了第二次产业升级转型。经省发改委批准，建设了食品加工产业园区，引入上海金丝猴集团、汇源羊业、松山面业等上市企业，进一步壮大了村域产业经济规模，为群众创收拓展了新渠道。

武装头脑奔小康。李连成深刻认识到脱贫致富奔小康关键是干部思想上的脱贫致富奔小康，只有思想上脱贫致富，才能实现小康梦。为培养一批新型农民，在市委、县委的支持下，李连成带领西辛庄村于2016年建成全国首家农村党支部书记学院，3月28日，学院第一批农村党员干部培训班正式开班授课，为全党在农村基层党建的工作打造了一个优质平台。

现在，西辛庄村在李连成的带领下有工业企业、民生医院、教育园区、市民文化广场、工人新村、文体广场、汽车城、农村党支部书记学院，村内道路畅通，渠道硬化，环境优美，全村群众实现了共同富裕。西辛庄村先后获得“全国农工商旅游示范村”“全国法制建设示范村”“全国新农村建设示范村”“全国文明村”多项殊荣，西辛庄村党支部被中央组织部多次授予“全国先进基层党组织”荣誉称号。

稳定，装置连续运行周期从一个月到三个月再到108天，每年减少损失1980万元。中原牌尿素源源不断地运往全国各地，有力支援了全省农业大丰收。

1997年12月，中原化肥厂改制为河南省中原大化集团有限责任公司。由于我国天然气资源匮乏，价格逐年攀升，以天然气为原料的化肥工业受到严峻挑战。公司经过反复研究，决定二次创业，开辟煤化工产业，上马50万吨甲醇工程。范国军负责整个项目的前期论证、设计联络和生产准备工作。2008年5月12日，煤化工项目一次投料成功，产出合格甲醇产品，创造了国内同类型、同规模煤化工项目建设工期最短、设备国产化率最高、投资最省、资源综合利用最优的记录，走在了国内同行的前列。

2010年5月，范国军赴任河南省煤气集团有限责任公司总经理。在他主导下，通过50公里洛偃支线建设，把西气东输二线与义郑250公里管线连接起来，对义马气化厂实施深冷分离重大技术改造，提取2亿立方米甲烷送入天然气管网，提取2.7亿立方米氢气用于生产合成氨，培育了新的利润增长点。据不完全统计，未来通过煤气化公司管网输送天然气量每年可达6亿立方米。

2012年，范国军被省委组织部、省国资委评为省管企业技术拔尖人才。

范国军，1957年生，濮阳县后范庄村人。在他的记忆里，村民忙碌一年，两季收成仍不够全村人的口粮。每年春天是农忙的关键季节，也是村民最缺口粮的季节，靠申请救济粮和救济款度过这个青黄不接的季节。他父亲是村里的老党员，也是庄稼地里的老把式。他问父亲：“为什么粮食产量总是上不去呢？”父亲告诉他：“咱们这里的地都是沙地、盐碱地，地薄，光上农家肥作用有限，化肥能够大幅增产，可是化肥买不到，啥时候化肥不缺了，粮食产量就上去了。”

1977年，国家恢复高考，范国军有幸参加“文革”结束后的第一次高考。填写志愿时，他想起父亲的话，填报了郑州工学院化学工程系无机化工专业。难以忘怀的是，入学报到那一天，刚一进校门，广播喇叭就响了：“欢迎你，未来的工程师！从今天起，你进入了郑州工学院——这个工程师的摇篮！”

大学毕业后，范国军被分配到河北省石家庄市化工部第十二化建公司，次年调至石家庄化肥厂工作。他虚心求教，勇于实践，很快成为一名助理工程师。

1985年，河南省人民政府决定，利用中原油田天然气，在濮阳市建设现代化大型化肥项目。消息传到石家庄，他激动得一夜未眠，建设家乡、报效父老乡亲是他的梦想。他

孙德萱在濮阳为《中华第一龙》题词

岗位和子女出路对于一个家庭的重要性。就业是民生之本，是稳定之基！解决一个残疾人就业，就等于稳定了一个残疾人家庭。从那一刻起，邵均克萌生了为失业待业人员办点实事的想法，要让他人人都能有活干。

经过分析油田就业形势和社区情况，邵均克认为，要想安置这么多的失待业人员，唯一可行的办法就是依靠国家对残疾人员就业的优惠政策，利用社区现有的资源设施，办小企业，创造就业岗位。她的想法与社区领导不谋而合。领导当场表示全力支持，并指定由她具体负责这项工作。

2002年5月，中原油田第一社区创办的专门安置残疾人和失待业人员就业的拖把厂正式投产。32名残疾人和5名困难家庭待业子女，从此走上了

自食其力的就业之路。

为了安置更多的就业困难人员、残疾人员，厂里又相继上马了劳保手套、毛衣编织和地毯加工等项目。不仅使本社区的残疾人全部实现了就业，而且还为其他社区100多名残疾人提供了就业岗位，厂子每天能生产200把拖把、2000双手套。他们生产的均克牌劳保产品，除了满足油田需要外，还远销到

金陵石化、燕山石化等企业。

残疾人和健全人一样，也有丰富的感情，有对爱情、对美好婚姻的向往和追求。邵均克想方设法为他们牵红线、做月老。2004年春天，智障女工小华喜欢上了腿有残疾的小卫，但小华父母对女儿心中的佳婿却不太放心。邵均克先后三次到她家做工作，还把小华父母接到厂子里住了一段时间，对小卫近距离考察，终于打消了他们的顾虑，使一对有情人终成眷属。至今，已经有5对青年男女经邵均克的牵线搭桥，甜蜜地走到一起。有3对夫妻已生下了聪明、漂亮的小宝宝。当牙牙学语的孩子管她叫姥姥时，邵均克的心别提多踏实了。

邵均克把员工当家人看，把厂子当

家来建。她和员工一样每月交100元伙食费，可总感觉没让员工吃好。几年来，她将自己当先进得的几千元奖金都贴到了食堂的伙食上，就连亲朋好友逢年过节送她的一些土特产，她也要拿到食堂和员工们一起分享。厂区院子大，她自己掏钱买来韭菜、豆角、辣椒、西红柿等种子以及杏、桃、柳等树苗，房前屋后，犄角旮旯全覆盖。去年，光是大蒜就收获了5万多斤！蔬菜瓜果不断，自产自食。此外，她还建起了猪舍、羊圈、鱼池，所养的猪羊鱼全部用于改善职工生活。

2005年，邵均克有一个去油田总部工作的机会，不仅工作轻松收入高，还可以照顾在总部上高中的女儿。可她放心不下厂里的这帮残疾孩子，也舍不得离开这帮残疾孩子。至今，她仍然和大家一起吃住在厂里，用她的话说就是：“我和这帮残疾孩子已经不分彼此，谁也不愿离开谁了。”

在生活上，邵均克拿员工当自家看待。员工小杰一感冒就爱犯气管炎，一犯病就管不住大小便。邵均克挽起袖子就给他擦洗，用三轮车拉着他，一趟

一趟往医院跑，回回忙活到深夜……住宿员工周末回家，几人一组，不接到员工平安到家的电话邵均克不会睡觉，节假日经常废寝忘食帮家长找智残的员工；遇上雨天雪天，她总会在厂门口，用行动不便的员工一个个迎进来、送出去；智障员工的工资存折她帮着保管，硬是为爱上网的小仔存钱5000元，为爱花钱的小王存钱7000元……

厂里100多名残疾员工，难免有个头疼脑热的。去医院又不方便，邵均克每隔一段时间就到医院，拿自己的钱开点常用药膏，哪个孩子有了头疼脑热，都及时送药给他们。几年来，夫妻俩光是为厂里员工垫付的医疗费就有2000多元。邵均克把每一个员工的家庭、年龄、身体、脾气、喜好等情况牢牢地记在心里，时刻惦记着他们、呵护着他们。针对员工的残疾类型和性格特点，她还创造了十分有效的搭配管理法。她把员工精心搭配成组，让脑子好手脚不好的员工，指导帮助手脚好脑子不好的员工，从吃住行到进车间工作，甚至小到洗澡、上厕所都一一考虑周全，从没发生过伤害事件。

邵均克把员工当家人看，把厂子当

家来建。她和员工一样每月交100元伙食费，可总感觉没让员工吃好。几年来，她将自己当先进得的几千元奖金都贴到了食堂的伙食上，就连亲朋好友逢年过节送她的一些土特产，她也要拿到食堂和员工们一起分享。厂区院子大，她自己掏钱买来韭菜、豆角、辣椒、西红柿等种子以及杏、桃、柳等树苗，房前屋后，犄角旮旯全覆盖。去年，光是大蒜就收获了5万多斤！蔬菜瓜果不断，自产自食。此外，她还建起了猪舍、羊圈、鱼池，所养的猪羊鱼全部用于改善职工生活。

2005年，邵均克有一个去油田总部工作的机会，不仅工作轻松收入高，还可以照顾在总部上高中的女儿。可她放心不下厂里的这帮残疾孩子，也舍不得离开这帮残疾孩子。至今，她仍然和大家一起吃住在厂里，用她的话说就是：“我和这帮残疾孩子已经不分彼此，谁也不愿离开谁了。”

在生活上，邵均克拿员工当自家看待。员工小杰一感冒就爱犯气管炎，一犯病就管不住大小便。邵均克挽起袖子就给他擦洗，用三轮车拉着他，一趟

一趟往医院跑，回回忙活到深夜……住宿员工周末回家，几人一组，不接到员工平安到家的电话邵均克不会睡觉，节假日经常废寝忘食帮家长找智残的员工；遇上雨天雪天，她总会在厂门口，用行动不便的员工一个个迎进来、送出去；智障员工的工资存折她帮着保管，硬是为爱上网的小仔存钱5000元，为爱花钱的小王存钱7000元……

厂里100多名残疾员工，难免有个头疼脑热的。去医院又不方便，邵均克每隔一段时间就到医院，拿自己的钱开点常用药膏，哪个孩子有了头疼脑热，都及时送药给他们。几年来，夫妻俩光是为厂里员工垫付的医疗费就有2000多元。邵均克把每一个员工的家庭、年龄