

2021 年开发区招商工作重点敲定

本报讯（记者 王金勇 通讯员 施民法 冯曼）近日，开发区召开 2021 年招商工作会议，对招商工作进行安排部署。市政府党组成员、区党工委书记陈晓华，区管委会主任邵平，区党工委委员、管委会副主任李文曼出席会议。

要创新观念，优化方式，全面提升招商引资工作实效。要创新招商理念，明确招商主攻方向，坚持外资与外贸联动，推动多维联动招商，精准锁定主导产业，建立自主可控、安全可靠的产业链条，将开发区产业升

级主动融入国家发展战略、融入“双循环”新发展格局；要优化招商方式，突出用好产业链招商，不断拉长电子化学品和化工新材料产业链条，加快推进京东数字产业园项目，着力打造数字经济产业链条和物联网产业集群。同时，要充分运用市场化手段，精准绘制招商地图，拓展以商招商、节会招商方式方法，探索创新产业集群招商、众创孵化招商等新模式，不断汇聚招商合力；要加快项目落地建设，突出抓好项目签约、开工建设、投产达效全过程，加快龙头企业项目建设，

构建产业生态链基层构架，形成以龙头企业为基础、创新性中小企业快速发展的“产业森林”，真正把招商成果转化为了发展成果。

要加强领导，完善机制，为提升招商引资水平提供坚强保证。要明确各级政府是招商引资这一责任主体，“一把手”要带头谋招商、抓招商、促招商，通过建立专业招商队伍和兼职招商队伍，定时调度、挂图作战，全力打好招商引资工作攻坚战；要不断优化营商环境，加大“放”的力度、健全“管”的机制、提升“服”的质效，用服务换来企业和群众的满意。

要围绕主导产业，形成梯次抓招商，招引一批科技含量高、发展前景好、投资强度大的企业落户。要围绕化工新材料这一主导产业，科学精准编制产业图谱，推进聚烯烃产业、高分子材料和锂电池材料产业向下游延伸。围绕国家级经开区的定位，用足用活“三创”园区政策优势，瞄准节能环保产业、先进装备制造业和金融、供应链企业，认真梳理现有客商线索，坚持上门招商、奔跑招商、网上招商，切实帮助落地项目解决实际问题，确保早日投产见效。

陈晓华强调，要强化政治引领保障，推动全面从严治党纵深发展。持续在强化政治能力上下功夫，着力提高政治判断力、政治领悟力和政治执行力。持续在推进政治监督上下功夫，聚焦学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想强化监督，聚焦全面落实“两个责任”强化监督，聚焦关键人、关键处、关键事、关键时强化监督。持续在强化对“一把手”监督上下功夫，坚持全程监督、全员监督和全面监督。持续在优化营商环境、推进项目建设上下功夫，构建“亲”“清”政商关系，优化干部作风，激励干部担当作为，汇聚激浊扬清、担当作为的强大正能量。持续在一体推进“不敢腐、不能腐、不想腐”机制建设上下功夫，严厉查处重点领域腐败问题，持续倡树新风，深化以案促改。持续在整治群众身边的腐败和作风问题上下功夫，抓好中央八项规定精神落实，抓好民生领域腐败治理，抓好基层减负。

陈晓华要求，全区各级党组织要切实扛起管党治党责任，形成党委落实主责不松手、书记履行首责不甩手、班子成员尽责不缩手的管党治党工作格局。各级领导干部要把“严”作为一种习惯、一种常态，自觉在严格监督下开展工作，在贯彻“严”的主基调上走在前、作表率。全区纪检监察机关要压实理想信念的“定盘星”，磨利监督执纪的“金钢钻”，扛好担当实干的“承重梁”，守好清正廉洁的“传家宝”，努力建设政治素质高、忠诚干净担当、专业化能力强、敢于善于斗争的纪检监察铁军。

邵平强调，今年是实施“十四五”规划、开启全面建设社会主义现代化国家新征程的第一年，也是中国共产党成立 100 周年，各项工作都要围绕开好局、起好步展开。要迅速学习领会抓落实。组织班子成员专题学习，全体干部集中学，迅速把会议精神传达到每名党员干部，把思想和行动统一到中央、省委、市委和区党工委部署要求上来。要突出重点任务抓落实。各级各部门要立足于早，早研究、早部署、早落实，结合本部门实际，有针对性地拿出具体措施。要注重突出工作重点，突破工作难点，认真分解任务，责任到人，确保全年任务圆满完成。要履行“两个责任”抓落实。各级党组织要切实扛起管党治党责任，党委（党组）书记要履行好第一责任人职责，领导班子成员要落实“一岗双责”，纪检监察机关要履行好监督专责，持续建设风清气正的良好政治生态。

王宏耀向大会作了题为《担当新使命 展现新作为 为开发区“十四五”开好局起好步提供坚强保障》的工作报告。他指出，2021 年要重点抓好 9 个方面的工作：加强党的建设，推进“两个维护”化风成俗；围绕“清廉开发区”建设，一体推进不敢腐不能腐不想腐机制建设；锲而不舍纠治“四风”，打好作风建设持久战；助力乡村振兴，深化廉洁乡村建设；深化政治巡察，充分发挥利剑作用；围绕监督第一主责，提升监督治理效能；围绕纪检监察机关职能定位，全面提升执纪执法工作水平；围绕服务保障发展，优化营商环境；围绕高素质专业化目标，锤炼执纪铁军。

（曹军杰 沈明阳）

开发区召开二〇二一年纪检监察工作会议

开发区召开 2021 年第 5 次重点项目调度会

本报讯 3 月 4 日，市政府党组成员、区党工委书记陈晓华主持召开 2021 年第 5 次重点项目调度会，区党政班子领导、重点项目调度会常设单位、相关乡（镇、办）负责同志，以及项目经理、项目方负责人参加会议。

会议听取了乐享化科合成橡胶材料、汇元药业明胶空心胶囊、惠成电子新材料产业园及功能材料、开发区人民医院等 25 个项目进展情况的汇报，对星东方奇境影视小镇占地报批、北京众生协和健康医疗小镇土地手续办理等 30 余个项目建设推进中存在的困难和问题进行逐一研究，并制订解决办法。

陈晓华强调，要创新机制，加强调度，分类施策，对已开工项目，要优化营商环境，强化要素保障，争取早日投产达效、完成入库；对未开工项目，要压实责任，紧盯节点，做好前期工作，积极创造开工条件。要优化服务，转变服务理念，优化工作作风，发挥职能作用，确保项目建设“零干扰”。要抓好当前项目建设的有利时机，争分夺秒抓进度，迅速掀起建设热潮，实现 2021 年项目建设“开门红”。（岳贤辉）

开发区安排部署城区生活垃圾分类工作

本报讯 3 月 3 日，开发区召开城区生活垃圾分类工作推进会，宣读了《濮阳经济技术开发区城区生活垃圾分类工作实施方案》，安排部署 2021 年城区生活垃圾分类工作。

会议指出，要全面领会、全面落实习近平生态文明思想、全国城市生活垃圾分类工作会议和市生活垃圾分类工作会议精神，进一步统一思想，细化任务，坚持不懈地推进全区垃圾分类工作。要提高认识，加快推动形成生活垃圾分类的新时尚。要聚焦重点，坚决打赢生活垃圾分类攻坚战、持久战。要凝聚合力，确保生活垃圾分类各项任务落到实处。

会议要求，一要提高认识，切实增强落实垃圾分类工作的责任感和使命感。全区各责任单位要抓紧传达会议精神，细化工作任务，明确工作责任人，快速部署开展工作。二要立即选定试点小区，进一步落实垃圾分类规范要求，提高工作标准，建立区、办事处、居委会、物业企业四级联动机制，将垃圾分类工作纳入基层管理内容。三要通过党建引领、志愿服务等形式，加强对居民的宣传引导，共同营造浓厚的舆论氛围，提高垃圾分类实效。（李路 王仁晋）

■学习雷锋 奉献他人 提升自己



3 月 4 日，开发区首届“新时代文明实践推动周”活动在濮水公园音乐岛正式启动。图一为志愿者开展义诊活动。图二为志愿者向市民发放《志愿者服务条例》等宣传手册。

本报记者 王金勇 通讯员 王娟华 摄

凝聚新合力 换出新气象

——王助镇高质量完成村“两委”换届选举工作

本报记者 王金勇 通讯员 王冉 张广福

坚持“三个先行” 夯实换届选举基础

学习培训先行。组织党委班子成员、总支书记认真学习省委、市委关于村“两委”换届准备工作有关文件精神，真正把政策规定讲透彻、讲明白，确保方向不跑偏、政策不走样，切实让总支和管区同志都能从思想上高度重视，都能熟悉掌握换届的流程和操作方法。

组织准备先行。利用“十一”长假和党建工作例会，和各支部书记逐一谈心谈话，听取党支部书记关于加强“两委”班子建设有关情况，为开展“一村一策”指导奠定基础。

思想稳定先行。深入开展“分层谈话”活动，由党委书记、副书记负责支部书记、党委成员、管区书记负责分包村“两委”委员和新增意向人选，逐一进行谈心，掌握个人思想情况，形成上下听从组织安排，“在位 1 分钟，干好 60 秒”的良好思想氛围。

做到“三个清楚” 摸清换届选举底数

现状清楚。先后多次召开党委班子会、总支书记会，全面分析、逐一研判各村“两委”班子情况。针对村“两委”部分干部年龄偏大、学历层次不高、专业化程度不够等问题，在制订村“两委”班子换届预案时，重点把年轻化、学历高的人才用起来，把在疫情防控、产业经济发展、重点工作任务中主动担当、积极作为的现任干部用起来，把群众公认好、想干事、

能干事的后备干部用起来，以村“两委”干部队伍高质量换届推进镇村高质量发展。

结构清楚。坚持“一高一低”原则，新一届村“两委”人选预案中，共物色村“两委”干部 179 人，平均年龄 46 岁，比上届降低 3 岁；60 岁以上村“两委”成员 2 人，减少 10 人；35 岁以下的人数由 8% 提升至 9.5%；大专以上学历的 36 人，比上届提升 33.3%， “一肩挑”的比例为 100%。

民情清楚。镇党委成员和总支书记带头深入村组开展调研，听取意见和建议，了解掌握基本情况，特别是党员群众对现任村干部的威信和能力的评价及村内影响换届工作的现实问题，做到心中有数。

严把“三个关口” 严格换届选举程序

严把排查关，赢得换届主动权。坚持早安排、快行动，及早下发开展排查摸底通知，由班子成员和管区书记逐村进行摸底，全面摸清影响换届选举的不利因素，并采取有针对性的办法措施，制订了处置预案，确保每个村的选情走势都有较为清晰精准的预判，从而掌握换届工作主动权。

严把预审关，实现队伍高质量。针对镇党委物色的 179 名“两委”班子意向人选，全方位开展资格预审工作，主要由组织、纪检、信访、公安等部门联合办公，对“不能”和“不宜”的要求全面审核，切实维护新任“两委”班子队伍的干净、纯洁、稳固。

严把考核关，确保干部人选优。突出业绩

导向，对村“两委”班子及成员近三年来履职尽责情况进行全面考核，深入各村通过述职测评、个别谈话、查阅资料、任职审计等方式，详细了解村“两委”班子工作能力、工作运行、取得成绩等方面的情况，在综合评选后，明确本届村“两委”班子成员是否作为下一届人选，确保人选质量。

落实“三个到位” 确保换届选举实效

组织领导到位。成立村“两委”换届工作领导小组，认真履行党委书记第一责任人职责，严格实行班子成员、科级干部换届工作联系点制度，精准制订各村换届选举工作预案，切实把党的领导体现到村“两委”换届整体安排、政策制订、人选把关、选举组织等全过程、各方面。

压实责任到位。将村“两委”换届工作摆上重要位置，镇党委牵头抓总制订时间表、敲定程序图，明确分包领导、管区总支的工作职责和工作任务，实行每日进度报告、每周进度通报，对各村换届选举工作进度严督查、细指导，形成一级抓一级、一级带一级、层层抓换届的责任链条。

氛围营造到位。认真对照《村（社区）党组织换届选举指导手册》要求，以清晰的图表、详尽的模板，科学规范换届全流程，通过各村喇叭广播、微信群等方式，及时宣传换届选举各项政策法规，动员广大党员群众积极参与换届选举工作，切实营造浓厚的依法选举、依法换届氛围。