

护航大局促发展 砥砺奋进扬清风

——2021 年上半年开发区纪检监察工作综述

本报记者 王金勇 通讯员 曹军杰

今年以来,开发区纪工委监察工委深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,全面落实中央、省、市纪委会全会精神,坚持高质量发展主题,坚持稳中求进工作总基调,坚持人民立场,大力实施“四大工程”,一体推进不敢腐、不能腐、不想腐,为开发区经济社会高质量发展提供了有力保障。

谋思路解难题 重质效促提升 办案工作破局出新

组建办案联合体。建立分与合办案机制,依托协作区,将全区纪检监察机关办案力量进行全面整合,小案分办、大案合办,有效破解办案人员少、力量弱等问题。实行办案新模式。建立“室加组”办案模式,依托办案室,抽调人员成立办案组,集中力量,攻坚克难,提高办案效率。科学处置问题线索。实行问题线索“分级+分类”精细化管理,强化问题线索精准研判、合理分办、科学处置,清理问题线索 114 件次,处置问题线索 108 件,处置率同比上升 79.14%,有效破解了问题线索积压问题。优化案件结构比例。注重自办案件质效提升,结构比例发生质的变化。上半年,共立案 20 件,结案 24 件,党纪政务处分 33 人,同比上升 65%。其中自办案件 11 件,同比上升 267%。

突出监督重点 健全监督机制 监督效能明显提升

认真落实一把手监督意见,建立一把手廉洁档案,依托廉洁档案对一把手和领导班子加强政治监督,深化巩固监督体系,目前共管理科级干部 317 人、重点岗位股级干部 330 人。深入推进廉洁社区建设,配齐配强居务监督委员会,建立社区廉政工作站,加大廉洁文化、廉洁家庭建设力度,充分发挥居务监督委员会作用,加强对社区居住党员干部的“八小时外”监督。深化廉洁乡村建设。发挥村务监督委员会“三员”作用,即当好监督员,监督村“两委”不跑偏;当好宣传员,及时宣传村内重大事项、惠民政策;当好信息反馈员,收集群众意见建议,确保上下贯通,干群沟通顺畅。深化营商环境干部作风专项整治。探索建立企业项目监督质效员制度,对区内企业、项目逐项派遣纪检监察干部,对企业、项目从招商立项、报批到建成投产,逐环节实行“保姆式”监督服务。

坚持政治定位 创新方式方法 巡察质效持续提升

围绕中心,服务大局。围绕营商环境、耕地保护、项目建设、行政执法等中心工作开展常规巡察,共巡察区直单位 4 个、村党支部 12 个,移交问题线索 47 条。创新方法,提高质量。坚持常专结合,对 27 个区直相关部门开展优化营商

环境、落实中央八项规定精神和行政执法专项巡察;坚持边巡边改,巡察期间交办边巡边改问题 79 个,完成整改 74 个,解决了一大批事关群众切身利益的具体问题。创新机制,狠抓整改。出台了《关于实行“4+4”工作法提升巡察整改质量的意见》,落实上下联动部署,整合巡察、纪检和组织部门力量,建立了巡察整改监督区制度,明确了各方整改责任和任务要求,巡察整改工作在中创新中扎实推进。

深化党史学习教育 完善内控机制 队伍素质明显提升

提升党性修养。以正在开展的党史学习教育为契机,开展机关全员演讲、参观红色教育基地等“十个一”活动。提升能力素质。对全区纪检监察干部,特别是乡镇换届后新任职和 2020 年后新调任的纪检监察干部进行系统培训。提升工作质效。制订《开发区纪检监察干部绩效考核意见》,借鉴企业项目化管理模式,对科室和每名人员实行百分制考核,实行周述职、月通报、季评查、年度考核,激发了工作活力,形成了争先创优的浓厚氛围。上半年,开发区队伍建设、优化营商环境、廉洁社区建设等工作被省级以上媒体宣传报道 21 次,整体工作质效大幅提升。

下一步,开发区纪工委将紧紧围绕全面从严治党新要求,对标对表市纪委会工作部署,持续推进提质增效专项行动,进一步创新工作思路,提升工作标准、用好评激励机制,以扎实工作成效推动全面从严治党不断向纵深发展。



开发区纪工委深入开展廉洁社区建设,积极将廉洁文化融入社区建设,营造了崇廉尚洁的浓厚氛围。图为近日拍摄的辖区绿洲风景小区的廉政文化长廊。 本通 摄

濮上办纪工委

弘扬清风正气 推进廉洁社区建设

本报讯 近日,在濮上办绿洲风景小区,居民经常会看到一个熟悉而又忙碌的身影,这个人步履匆匆,脚步不停,奔走于小区各个地方。他就是濮上办安康社区的社区监督员赵允华。

近年来,濮上办党工委高度重视社区廉政建设,一方面,加强对辖区党员干部“八小时外”有效监督,办事处依托社区党支部,在每个社区推进廉洁社区建设,成立以支部书记为组长的廉洁社区建设工作领导小组,聘请了赵允华等热心的退休干部担任廉洁社区监督员,制订了廉政工作 11 项工作制度,对社区居住党员实行网格化监督,构建了社区党支部、

居务监督委员会、廉政工作站、廉洁社区监督员、“双报到双服务”单位组成的监督网络。另一方面,成立了 8 个廉政文化义务宣传队,开展灵活多样的廉政文化活动,让党章党规精神内涵深入人心,打造了全方位的反腐倡廉宣传教育新格局,也为党员干部常吹清廉之风,营造了风清气正的良好氛围。濮上办积极推进廉洁社区建设,借助群众慧眼,架起监督探头,延伸监督触角,实现了对党员干部“八小时外”有人监督,给小微权力涂上了“防腐剂”,促进了社区党风、政风和民风持续向好。

(郑阳)

濮水办纪工委

优化营商环境 助推经济高质量发展

本报讯 “我们新豫化工公司门口排水不好,一下大雨就积水,希望办事处能够协助协调解决……”这是 7 月 2 日,在濮水街道办事处召开的“优化营商环境,助推经济高质量发展”调研座谈会上的一幕。

濮水办纪工委针对辖区企业集中的情况,把优化营商环境、保障企业发展作为监督的重点,实行派驻驻厂监督员工作制度,全方位做好企业跟踪服务和保障,先后召开优化营商环境工作推进会 3 次,为辖

区内 41 家重点企业派驻驻厂监督员,设置党员先锋岗 60 余个,推行 24 小时专班值守制度,协调解决企业重点项目建设、生产经营中存在的困难和问题,确保辖区项目增产增效。同时,濮水办纪工委还着力整治“中梗阻”问题,深入开展干部作风营商环境突出问题专项整治活动,对辖区 30 余家重点企业进行走访,对各部门、管区及窗口单位等开展作风纪律明察暗访 20 余次,切实为企业营造良好的营商环境。

(张丽)

华安办纪工委

“三强化”深入推进党风廉政建设

本报讯 今年以来,华安办纪工委通过强化学习教育,强化作风建设、强化监督制约等“三强化”,全力把党风廉政建设向纵深推进。

强化学习教育。利用手机短信、微信工作群,加强廉政教育,扩大宣传覆盖面,大力营造风清气正的政治生态。开展节前廉政恳谈 4 次,观看警示教育片 12 次,组织办、村两级干部到市廉政教育基地参观学习,筑牢了思想防线。强化作风建设。深入开展党史学习教育,以补精神之“钙”、除“四风”之害,坚持抓早抓小、治病救人,发现苗头性、倾向性问题,早提醒、早制止。

(黄奎素)

幸福办纪工委

着力加强社区廉洁文化建设

本报讯 今年以来,幸福办纪工委深入开展廉政文化宣传工作,着力加强社区廉洁文化建设。

增强廉政宣传影响力。在林海社区幸福为民服务中心设置党风廉政宣传教育漫画、监督举报方式等,营造廉洁氛围。同时,结合社区老党员活动日、党课等形式经常性开展党员廉政教育,增强辖区党员干部廉洁意识,树立党员新风气。

增强廉政文化渗透力。社区注重“三个建设”,深入开展廉政文化宣传工作。打造廉洁

文化广场,加强廉政文化阵地建设;组建离退休老干部党支部廉政宣讲团,定期开展廉政文化活动,推动廉政文化队伍建设;建立廉政文化宣传制度,加强廉政文化建设。增强廉政教育感染力。成立了吴成金廉洁志愿宣传队,目前有志愿者 31 名。廉洁志愿宣传队定期开展廉洁宣传活动,通过自编自演的作品把廉洁思想渗透到社区文化、居民生活的方方面面,受到了群众的欢迎,营造了崇廉、尊廉、促廉的良好氛围。

(张长志)

王助镇纪委

积极探索对一把手的监督

本报讯 今年以来,王助镇纪委立足主责主业,积极探索对一把手的监督。

积极开展政治监督谈话,以谈促廉。探索对下级一把手监督的有效途径,有序开展镇纪委书记对村党支部书记的政治监督谈话,政治监督谈话聚焦“两个维护”、贯彻党中央重大决策部署、落实管党治党政治责任、加强作风建设等方面,强调纪律规矩、厘清责任清单、注意廉政风险点,注意抓早抓小,对苗头性、倾向性问题及时进行提醒和批评教育。已对 2 名村党支部书记进行监督谈话。

定期进行专项督导检查,以查束权。镇纪委定期对村务监督委员会工作进行督导检查,不断提升村务监督委员会的工作效率、履职能力和群众

满意度。通过每月对各村监委进行抽查督导,发现问题 21 个。针对部分村每月例会上只组织学习不研究工作、村监委主任不对当月工作总结审核把关等问题,及时督促整改。通过督导检查,发现并解决村监委在发挥监督作用、落实监督责任中存在的问题,有效提升村监委依规履职能力。

持续保持高压反腐态势,以纪震慑。认真贯彻落实中央、省、市纪委会全会精神,坚持严的主基调,严肃查处一把手违纪违法问题,加大典型案例通报曝光力度,用铁的纪律惩治腐败行为,形成强大震慑。今年以来,党纪处分一把手 4 人,其中重处分 1 人,持续释放了越往后执纪越严的强烈信号。

(朱春涛)

昆吾办纪工委

多措并举强化日常监督

本报讯 今年以来,昆吾办纪工委采取多项措施,着力强化日常监督。

抓好廉政教育。昆吾办纪工委适时对机关工作人员和村(居)党员干部进行案例警示教育。今年以来,先后 4 次利用身边典型案例和上级下发的案例、召开以案促改警示教育大会、制作曝光墙进行学习教育。同时,在元旦、春节、清明等重要节假日前召开廉政恳谈会,对村(居)“两委”干部进行任前廉政谈话,对工作落实不力的办村干部进行履职谈话,提前打好“预防针”。上半年,累计谈心谈话 80 余人次。

开展明察暗访。实行明察与暗访相结合,

皇甫办纪工委

营造风清气正的政治生态

本报讯 今年以来,皇甫办纪工委紧盯廉洁乡村建设,优化干部作风、严厉查处侵害群众利益案件等关键环节,营造风清气正的政治生态。

持续推进廉洁乡村建设。在全办打造“阳光三务”公开栏,打造廉政文化墙,建设廉政文化公园,进一步打造廉政宣传新阵地。同时,通过举办清廉文化大讲堂、开展警示教育、宣讲清廉人物故事等形式,进一步丰富清廉乡村建设的内涵。上半年,举办村务监督委员会培训 2 期 30 余人次,召开廉情调度会 2 次。不断优化干部作风。以“庸懒散慢乱浮”

“满意,非常满意!这样的班子我拥护。”7 月 15 日,胡村乡纪委到石家村王朝林家走访时,王朝林主动向工作人员聊起了村监委为他解决问题的事情。

2018 年,石家村村“两委”不健全,在修建村卫生室时,为方便施工,小组长与王朝林商量,将其一面围墙先拆掉,卫生室房屋建好后,再重新修建。双方达成口头协议。村“两委”班子成立后,对此事没有经手,不愿多管,王朝林家围墙重建事宜一直没有解决,由于生活不便,王朝林就自行花钱把围墙修好了。

今年春节过后,村监委把事提交给了新

针对不同时期工作重点,抽调人员组成检查组,不打招呼,有针对性地深入各村(居)和各部门进行暗访,既访服务态度、访工作效率,又访廉洁自律情况,让党员干部感受到监督就在身边,做到言有所戒、行有所止。上半年,处理违反工作纪律人员 3 人。

进行专项检查。紧盯时间节点,强化作风纪律检查,严防“四风”反弹回潮。盯紧项目建设,坚持事前提醒、事中监督、事后处理。尤其紧盯专项资金、群众身边腐败问题,常态化开展监督检查,凡是涉及民生方面的资金必查,凡是群众关心的社会焦点问题必查,增强群众的幸福感、获得感。

(管红霞)

为治理重点,健全工作机制,加大监督力度,通过压实责任、健全机制、强化督导、精准问责,持续推动全办党员干部作风整体优化。深入开展优化营商环境、环境治理、惠民政策落实等监督检查,督促整改问题 15 项 36 件。严厉查处侵害群众利益案件。强化日常监督,注重运用谈心谈话防微杜渐,实事求是运用“四种形态”,实现政治效果、纪法效果、社会效果相统一。持续整治形式主义、官僚主义,始终紧绷党的纪律这根弦,对违反党规党纪问题严肃处理。今年以来,查处履职不力问题 1 起,处理 1 人。

成立的村“两委”班子,并建议让广大党员和村民参与进来,决定这笔费用是否应该由村委会承担,不能一拖再拖,让支持村里工作的群众心寒。最终,村“两委”在村监委的监督下,严格按照“四议两公开一监督”民主决策程序,将王朝林心里窝了两年多的烦心事给解决了。

今年以来,胡村乡纪委立足主责主业,大力推进廉洁乡村建设,要求村监委发挥前沿探头作用,深入群众,倾听群众心声,做好民情民意的发言人,促使村“两委”实时纠正工作偏差,促进了各项事业健康发展。

(乔艳玲)



开发区纪工委监察工委扎实开展党史学习教育,增强党性、强素质、提能力,锤炼忠诚、干净、担当的纪检监察队伍。图为近日,区纪工委组织机关全体党员干部赴范县冀鲁豫边区革命纪念馆参观。 本通 摄