

锚定目标 补短强弱 全力推动濮阳医专高质量发展

濮阳医学高等专科学校党委书记 张运海

市八次党代会报告指出,要增强职业教育适应性,抢抓国家振兴中西部高等教育机遇,设置独立本科高校,实施高水平职业院校建设行动计划。要深化职业教育校企合作、产教融合,支持濮阳职业技术学院、濮阳医专独立或与其他科研院所、高校、企业联合打造高水平研发中心。推动濮阳医专高质量发展,就要坚决贯彻落实市八次党代会精神,坚持立德树人根本任务,加快培养服务健康濮阳建设的高素质医学人才。就要锚定目标任务,奋力补短强弱,以坐不住、等不起、慢不得的紧迫感,坚决实现弯道超车、换道领跑。

一、亮点突破,特色发展

濮阳医专成立立五年来,在市委、市政府坚强领导下,获批专业达 20 个,开全省医学高校专业发展之先河;在校生由 2019 年的 1500 人发展到 2021 年的 1 万余人,夯实了发展基础。展望未来,必须稳定规模、突破亮点。一是让高质量发展的成色更足。“十四五”期间力争再获批 8-10 个医学专业,专业总数达到 30 个左右,其中国控专业达到 5 个以上,基本实现医学专业全覆盖,在校生稳定在 1.5 万人。二是让高质量发展的特色更亮。以提升内涵为核心,以“全国知名、省内领先、早日升本”为目标,大力实施“特色专业品牌计划”和“提质培优计划”,全力打造助产、康复、药学等教学质量优、就业去向好、社会评价高的国家级、省级示范、骨干专业,“十四五”期间进入全省“双高”高职高专学校行列,提升学校竞争力和社会知名度。三是让高质量发展的增色更多。积极对接郑州大学、河南大学、河南中医药大学、新乡医学院等高校,与我校联合开办护理、康复等专业本科班或设立分校,为尽快升本打牢基础。

二、人才强校,支撑发展

人才是高校专业建设的依托,人才决定实力,实力决定发展。一是引进人才要有突破。按照“教学科研高层次,实验实训专业化”标准,面向国内外公开招聘紧缺人才,“十四五”期间力争实现各专业省级“学科带头人”全覆盖,特色专业有国家级“学科带头人”或“拔尖人才”。柔性引进市直医疗机构“双师型”兼职人才,采取特聘教授、特聘专家、客座教授等形式,引进知名高校、企业、科研院所等省内外高端实用人才。二是培育人才要出新招。开展现有人才继续教育,选拔优秀教师外出培训,为教职工个人赴知名高校进修报销学费;强化校企合作专门培养,协调新乡医学院在我校开设研究生班,提高教职工学历层次;开辟人才培养绿色通道,协调上海中医药大学为我校教师攻读博士学位开设免笔试绿色通道,为职工学历学位和综合素质提升创造条件。三是人才活力要再激发。实施以老带新。把老教师的学术优势、丰富经验和年轻教师的创新思维、工作活力有机结合起来,通过教师工作标准、规范教学流程、定期集体备课等方式,推行“以师带徒”教学模式改革,逐步实现新老教师的优势整合,帮助新教师尽快成长成才。树立激励导向。制定严格的教学、科研工作考核激励机制,激励引导教学科研创新,重奖省级以上教学科研成果优秀者,营造人才至上的良好氛围。

三、深化合作,借力发展

把借船出海作为高质量发展的重要措施,持续深化校企、校校、校院合作。一是深化校企合作。将医药、医疗器械等医学相关企业技术人才、高管等人才聘为学校兼职教授,传授技术、管理、经营等实践经验;将学校相关专业教师选送到企业传授理论,优势互补,互相促进。联合有实力的企业合作办学,学校负责招生和基础课,企业承担教学设备购置、专业课实践和学生就业。二是深化校校合作。积极对接上海交通大学医学院、上海中医药大学等国内著名医科大学和郑州大学、河南中医药大学、新乡医学院等省内知名高校,在教师培养和科研上给予传帮带,在实验室建设和科研项目上共担共享。三是深化校院合作。将有高校教师资格的医疗机构临床专家聘为兼职教授,提高学生临床水平。将专业教师调到医院坐诊,丰富教学经验,提升医技能力,力争“十四五”时期医学专业“双师型”教师达到 70%以上。

四、拓展功能,融合发展

在落实立德树人根本任务的基础上,拓展服务功能。一是建设附属医院。尽快建成集综合、口腔、儿童、康复、老年病为一体的濮阳医专附属医院体系,实现医教融合,满足濮阳及周边群众健康需求。二是教学科研并重。尽快建成濮阳乃至豫北医学科研中心、医学“双创基地”,实现科研成果多专利、早转化。三是打造培训中心。立足面向基层培养卫生人才定位,建设市级基层医疗卫生人员培训中心,落实落细基层特别是乡村医护人员职业培训、订单培养,提升基层医疗服务水平。

五、党建统领,保障发展

牢固树立“抓党建就是抓全局”思想,坚持以党的政治建设为根本,以高质量党建服务保障医专高质量发展。充分发挥党委领导核心作用。紧紧围绕党委“把方向、管大局、促改革、抓落实”,把党的领导贯穿到医专发展的方方面面;认真落实党委领导下的校长负责制,凝聚各级党组织和全体党员、干部同心奋进的积极力量,推动广大师生员工走在前列、干在实处。全面落实学校思想政治工作任务。不断推进思政课程改革,努力提升思政课程教师的教学水平和综合素质,着力增强思政课的亲和力和针对性,通过思政课引导学生讲政治、树正气、走正道。始终坚持一切工作到支部。严格支部党员组织生活,把党支部建成标准化规范化的党员学习活动阵地,提升战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。

强化机制引领 勇于创新实干 奋力推动南乐纪检监察工作高质量发展

南乐县委常委、县委书记、县监委主任 鲁法中

纪检监察干部接受党性锻炼和思想洗礼,实现了党建与业务工作相促进、与队伍建设双提升。

二、以“干”传压力,在真抓实干中中晋位争先

站位全局干。明确“聚焦重点项目建设、支柱产业发

展、民生福祉改善、社会和谐稳定抓纪检”的工作思路,主动扛起服务中心、保障大局的政治重任,充分发挥监督保障执行、促进完善发展作用,做到党委决策部署到哪里,纪委监督保障就跟进服务到哪里,助力护航“三大攻坚战”、优化营商环境、扫黑除恶专项斗争、耕地保护等各项重大决策部署在南乐落实落地。研究出台《南乐县推动重点工作落实专项政治监督实施方案》,明确疫情防

控、防汛救灾、安全生产、农田水利等 9 项监督重点,建立台账,细化措施,开展监督检查 45 批(次),检查单位 30 余家,发现并解决问题 20 余个。聚焦主业主干。实行《审查调查工作积分量化考核办法》,每月对案件查办情况通报排名,季度排名后三位的,部室负责人做检讨;连续两个季度排名后三位的,协管班子成员做检讨,取消部室和负责人评先资格。对季度排名后三位的乡(镇),向党委书记发督办函。建立查否案件县纪委监委会议议题式,选取式集中评查机制,有效解决执纪审查调查工作不力问题。建立优质案件评审、乡(镇)纪委在县警示教育中集中办案等工作机制,提升基层办案人员业务能力。巡察组当面向纪检监察室移交问题线索,纪检监察室把查处情况向巡察组集中反馈,以线索成案率和查实率督促巡察质量和案件质量双提升。拉升标杆干。实行“周例会、月通报、季讲评、半年总结、年度考核”机制,每周一上午召开班子成员碰头会,通报上周工作情况,安排部署本周工作;每月通报案件查办、信访件处置等情况;每季度召开工作讲评会,部室主任、派驻纪检组长、乡(镇)纪委书记轮流上台汇报,与会人员实名测评,班子成员逐一讲评,查找差距、整改问题,提升标准、推动工作。荣获

组工干部要做新时代濮阳精神的积极践行者

南乐县委常委、组织部部长 杨艳虹

逢旗必扛、勇于争先、精益求精的志气和追求,各项工作紧盯上级要求,多动脑筋、多想办法,瞄准争第一、进前列谋措施抓落实,努力创特色、求突破、出经验,推动组织工作不断开创新局面。

要弘扬吃亏奉献好作风。当干部就应该能吃亏。组织部被称为党员之家、干部之家、人才之家,更应该把吃亏奉献作为部门作风和干部品格。要树牢宗旨意识。大兴密切联系群众之风,把民心作为最大的政治,在思想上、行动上自觉为党员干部人才服务,为党和国家事业发展大局服务,带头践行“我为群众办实事”实践活动,着力解决群众急难愁盼问题,维护群众根本利益,以扎实的作风树立组工干部的良好形象。要发扬人梯精神。树立正确政绩观,以功成不必在我的精神境界、功成必定有我的历史担当,当好“渡人梯”、甘为“铺路石”,不拘泥个人得失,一心一意为公、心甘情愿为党和人民做奉献。同时,在干部选拔任用中,大力选拔那些肯吃亏、能吃亏的干部,树立鲜明的用人导向。要注重团结协作。强化整体意识,以事业为本、以大局为重,做到凡事换位思考、统筹安排,勤请示、多汇报,与同志相互理解、相互沟通、相互协调、相互帮助、相互配合,心往一处想、劲往一处使,补台不拆台、到位不越位,营造团结协作的组织工作氛围。

要练就勇毅担当硬肩膀。有多大担当才能干多大事业,尽多大责任才会有多大成就。推动新时代组织工作和中心工作深度融合,必须担当作为,把斗争精神融入组织工作的各方面、全过程。锻造过硬本部的同时,强化问题导向,大兴调查研究之风,提升谋定后动的能力。要增强斗争意识。坚持以责任激发斗志,围绕组织工作重点、难点问题,把责任压实到每一件任务、每一项职责、每一个岗位上;坚持人在事上练,积极到项目建设、乡村振兴、信访稳定等一线历练,培育敢直面矛盾、敢于迎难而上、敢于攻坚克难的意识和魄力。要保持必胜韧劲。面对急难险重任务,拿出想干的勇气,摆出敢干的架势,迈出会干的步子,争当“排头兵”和“急先锋”,既反对消极应对、不思进取,又反对冲动蛮干、急于求成,科学把握工作的节奏和力度,以必胜的韧劲和拼劲推动组织工作高质量发展。

崇尚对党忠诚的大德

中共濮阳市委党校副教授 董庆茹

在中国共产党濮阳市第八次代表大会上,杨青玖同志明确提出了“守正创新、厚德自强、吃亏奉献、勇毅担当”的新时代濮阳精神,并强调指出:新时代濮阳精神在政治建设中的鲜明体现,就是崇尚对党忠诚的大德。天下至德,莫大乎忠。对党忠诚,是共产党人必须具备的优秀品格,是每个党员入党誓词时的庄严承诺。对于各级党员干部及各级党组织来说,崇尚对党忠诚的大德,就要做到以下几方面:

以信仰葆忠诚。中国共产党的百年征程,就是一部为马克思主义信仰而不懈奋斗的历史。人民有信仰,国家有力量,民族有希望。信仰是一个国家、一个民族发展的内在精神动力,也是一个人精神生活的最高层次。衡量干部是否有新信仰,关键看是否对党忠诚。踏上新征程,面对新形势,担负新任务,以信仰葆忠诚,就要深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,深化党史学习教育,坚持不懈用党的创新理论武装头脑,切实解决好世界观、人生观、价值观这个“总开关”问题,做马克思主义和中国特

色社会主义的坚定信仰者,坚定不移听党话、跟党走。以行动践忠诚。对党忠诚不仅要内化于心,更要外化于行,不仅要体现在内心的坚守上,更要体现在具体的行动中,体现在坚决做到“两个维护”上。踏上新征程,面对新形势,担负新任务,我们要坚定执行党的政治路线,创造性地推动习近平总书记重要讲话重要指示、党中央决策部署在濮阳条条落实、件件落地、事事见效。对于各级党员干部来说,要始终把政治建设摆在首位,毫不动摇地坚持把“两个维护”作为最根本的政治责任,不断增强“两个维护”的思想自觉、政治自觉、行动自觉,在

知行合一中主动担当作为,用实际行动践行对党的忠诚。

以制度铸忠诚。“不以规矩,不能成方圆。”制度带有根本性、全局性、稳定性、长期性。严肃党内政治生活既是中国共产党的本质要求,也是中国共产党区别于其他政党的显著标志。严肃党内政治生活,必须加强制度建设,时刻把纪律和规矩挺在前面。踏上新征程、面对新形势、担负新任务,我们要认真贯彻执行新形势下党内政治生活若干准则,加强民主集中制建设,落实“三会一课”、谈心谈话、民主评议党员等制度,坚持制度治党、依规治党,全方位扎紧制度笼子。用党规党纪的尺子来衡量党员干部一言一行,界定好理想信念的标准,认清楚纪律规矩的底线,推动党内政治生活过好理想关、实起来。

以监督促忠诚。习近平总书记在十九届中央纪委五次全会上指出:要以强有力的政治监督,确保党中央重大决策部署贯彻落实到位。党内监督是马克思主义政党建设的一贯要求,是我们党的传统政治优势。巡视是党和国家监督体系的重要组成部分,是中国特色社会主义监督体系的重要方式,是党内监督的战略

性制度安排,是全面从严治党的重要举措。在奋进全面建设社会主义现代化国家新征程、谱写新时代中原更加出彩濮阳绚丽篇章的关键时期,用好巡视巡察这一党之利器、国之利器,以强有力的政治监督,确保党中央重大决策部署在濮阳贯彻落实到位。

踏上新征程,面对新形势,担负新任务,让我们紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围,切实发扬新时代濮阳精神,以坚如磐石的信心、只争朝夕的劲头、坚韧不拔的毅力,奋力谱写新时代河南“奋勇争先、更加出彩”的濮阳绚丽篇章。

“河南省扫黑除恶专项斗争先进集体”,是全市纪检监察系统唯一先进集体。廉洁乡村观摩评比位居全市第一,省、市纪委监委主要领导现场调研给予肯定。案件查办工作连年位居全市前列,查处的经开区挖沙取土案件,受到市委、市政府、市纪委监委主要领导批示肯定,在全市行政执法领域开展以案促改。

三、以“严”增动力,在严管厚爱中锤炼作风

强化典型激励。每月评选工作实绩突出的集体或个人为“纪检监察干部之星”,32 个集体、83 名个人当选。召开年度表彰大会,41 个先进集体、72 名先进个人受到表彰,分别颁发价值 1000 元、500 元图书,激励人人争当“能出彩、敢担当、重创新”的纪检监察干部。强化内部监督。受理反映纪检监察干部问题线索 4 件,谈话提醒 2 人,约谈 1 人,调离纪检系统 1 人。班子成员、科级干部工作有失误,手写检查,自发工作群。对工作不力的,通报批评集体 4 个、班子成员 4 人、科级干部 6 人,组织谈话 3 人。强化组织关怀。提升办公环境,开设机关餐厅和职工宿舍,配备洗浴间;开展机关办公环境定期检查评比,实行“红黄旗”制度;规范纪检干部着装要求,统一制作工装,“人要精神、物要整洁”蔚然成风,为创建省级文明单位标兵夯实了基础。开展纪检监察干部廉洁家访活动;鼓励休假,有事请假;干部职工中有重大变化,班子成员探望;为党员过“政治生日”,以党支部为单位写祝福语;逢干部职工生辰纪念日,送去蛋糕;每年组织一次体检,为干部职工建立健康档案;文明单位奖金、下乡补助等福利待遇能发则发、应发尽发,全力保障干部职工的基本权益、强化育人导向。公开招录、遴选了 27 名优秀年轻干部充实到执纪机关,增添了工作活力。加大优秀干部选用力度,先后向组织推荐提拔、重用、交流干部 36 人次,其中正科级干部 19 人、副科级干部 17 人,树立了“实干创实绩、有为才有位”的良好用人导向。

市委书记杨青玖在市八次党代会讲话中指出:“用干部的辛苦换来群众的幸福。”这一要求充分体现了党的群众观点和人民公仆意识。既是历史经验,也是时代呼唤;既是责任使命所在,也是群众期盼选择。

一要有思想引领。“用干部的辛苦换来群众的幸福”应当成为全市干部的一种工作价值追求。大量事实表明,干部越辛苦,群众越幸福。干部更多地眼睛向下,“身入”基层,“心到”基层辛苦点,就能多了解一些群众疾苦;干部用情关注群众冷暖疾苦辛苦点,就能多为其解除一些实际困难;干部用心解民忧、纾民困,为民办实事、做好事辛苦点,就能多提高一些群众的幸福指数。为此,全市干部都应当把群众是否满意的“表情包”当成工作的“晴雨表”,把人民生活更幸福、更美好作为检验工作成效的“金标准”。同时,“用干部的辛苦换来群众的幸福”应当成为全市干部的一种人生价值追求。艰难困苦,玉汝于成。“梅花香自苦寒来”,工作中的“辛苦”,恰恰是事业成功的催化剂、助推器。今后五年是濮阳大有可为的战略机遇期、干事创业的发展黄金期、不进则退的转型关键期。这既是广大干部为党分忧、为民造福的宝贵机会,也是施展才华、成就事业的广阔舞台。全市广大干部要大刀弘扬伟大建党精神和新时代濮阳精神,拿出“刀要在石上磨、人要在事上练”的决心意志,能吃苦、愿吃苦、善吃苦,撸起袖子加油干,甩开膀子拼命干,在以自己的辛苦换取全市人民不断攀升的“幸福指数”中,赢得人生的“口碑”,实现人生价值。

二要有能力担当。苦干实干,不是一味蛮干,而应该是善干会干巧干。干部的能力高不高、本领强不强,不仅决定着工作本身的质量和成效,也影响着人民群众的幸福感、满意度。这就要求全市干部必须具有能够担当现代化濮阳建设发展使命任务的真才实学和强大本领。事成于行,业贵于专。只有加强学习,才能不断提高自己,完善自己,提升工作的科学性、预见性、主动性,才能增强更好服务人民群众的本领。学贵有恒,锲而不舍。学习不是一劳永逸之事,是一件苦差事,干部在学习上应当有“苦学”的基本态度。当前一些干部不善学习,无益于学习求知,甚至对问题不求甚解,在对待新时代的新问题时茫然无知,以致发生决策失误。为此,干部要树立“勤学苦练、增强本领”的学习思想,不断完善履职尽责必备的知识体系,练就担当作为的硬脊梁、铁肩膀,以过硬本领展现新担当新作为。同时,要牢记智慧在民间的道理,主动拜群众为师,甘当群众的“学生”,善于从人民群众身上和实践中汲取营养智慧,深刻把握群众做法的精髓。要多做换位思考,站在群众立场上思考和解决民生问题,从而进一步提升自己在群众办事、服务的提升。

三要有作风保证。干部在工作当中要始终保持艰苦奋斗的作风,求真务实、真抓实干,坚决摒弃“不作为”“乱作为”“假作为”的行为和唯 GDP 发展的政绩观,决不在群众利益上搞花架子、搞形式主义,做表面文章,不以虚假政绩欺上瞒下,以有利于党和人民为标准,为人民群众的幸福而吃苦奉献。凡事从群众立场看问题,努力使各项决策和工作都得到人民群众的拥护支持。为此,必须去掉华而不实的“虚”,扫除弄虚作假的“浮”,带着责任、带着感情、带着问题真心实意下沉到群众身边去,用脚步丈量民意,与群众同坐“灰板凳”,精准了解群众的问题和困难。和群众打交道,不能用命令式、教训式、指挥式的方法,不能有“官老爷”式的衙门作风。以苦干践行“权为民所用,利为民所谋,情为民所系”的精神,以工作辛苦换取群众幸福,不断增强人民群众获得感、幸福感、安全感。可以说,“用干部的辛苦换来群众的幸福”,始终是检验干部作风是否过硬的试金石,也是解决官僚主义和形式主义问题的一个好办法。

用干部的辛苦换来群众的幸福

中共濮阳市委党校教授 李瑞芳

深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想