

强基础 转作风 树形象

示范区举行第一期能力作风建设大比武演讲活动

本报讯(记者 侯科建 通讯员 翟晓飞) 12月9日,示范区举行第一期能力作风建设大比武演讲活动。市能力作风建设领导小组第五督查组组长、市委宣传部纪检监察组组长鲍红涛率队到场指导活动开展,示范区党委书记郭庆元,管委会主任孔伟,区领导任献刚、王思刚、贾天峰、薛长征、谷进锋、张西营、张红军,副县级干部张立春出席活动。

杨霁红、李晓军、马尚志、张继禄、张荣辛、刘建华、白雪飞、王芳、袁媛、王泉斋等10名干部先后登台,从多角度、多方面紧紧围绕“树新风、强能力”和党的十九届六中全会精神、省市党代会精神,结合自身工作实际,就思想认识、创新举措、实招硬招作演讲。

第四十次重大项目调度会示范区召开二〇二一年

本报讯(记者 侯科建 通讯员 翟晓飞) 12月21日,示范区召开2021年第40次重大项目调度会。示范区党委书记郭庆元,管委会主任孔伟,区领导贾天峰、薛长征、谷进锋、张西营、张红军,副县级干部张立春出席会议。

会议听取示范区部分重点项目进展和2022年新开工项目手续办理情况汇报,对2022年谋划实施项目、2022年中央农村清洁取暖运营补贴资金发放标准等议题进行研究,并对下一步工作进行安排部署。

会议要求,一是各部门要具有大局意识、责任担当意识,时刻紧跟领导步伐,发挥吃苦耐劳精神,下沉一线,紧盯施工现场,加快施工进度。二是各责任单位要做好2022年谋划实施项目前期手续办理工作,以项目落地为目标,利用容缺办理解决项目土地手续办理,争取年底前完成项目手续办理工作,为项目顺利实施提供保障。三是做好农村清洁取暖运营补贴资金发放工作,按照濮阳市财政局《关于提前下达2022年中央农村清洁取暖运营补贴资金的通知》文件精神,及时发放示范区采暖季农村“双替代”户运营补贴资金。

区综合办、发改局、开州办、卫都办等有关单位负责人参加了会议。

示范区人社系统以“九化、六比”为抓手 扎实推进能力作风建设

本报讯(记者 侯科建)为弘扬新时代濮阳精神,切实增强能力作风建设实效性,示范区组织全区人社系统开展规范化建设专项行动和争当业务骨干活动,通过“九化、六比”,树新风、强能力,以高质量党建引领示范区高质量发展。

在机关建设方面 坚持做到“九化”

一是识人崇德化。加强干部队伍建设,教育引导广大干部强化理论武装,提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力;坚持以德为先,把人品作为衡量一个人的底牌,倡导干部自我管理、自我约束、自我反省、自我洗刷,激励干部吃亏奉献、爱岗敬业;坚持任人唯贤,让主动自我加压、勇毅担当作为、经得起风雨、守得住清贫、耐得住寂寞、业绩突出的干部脱颖而出。

二是目标精准化。明确工作重点,坚持目标导向,采取剥洋葱方式,目标分解由大到小,由全年到每月、由每月到每日。结合示范区实际,突出党建引领社区治理、农村“五星”党支部创建、技能培训、招教、劳动监察等工作任务,一项一项抓落实,形成目标定性定量评价体系,层层签订责任书,定期盘点进度,及时查漏补缺,确保既定目标如期实现。

三是流程线条化。要制订相对固定的整体工作路线图、时间表,针对干部考核、职称评聘、党员发展等工作,形成模板和规范,通过线条化设计,实现关联组室或业务条线衔接配合,提高工作效能。

四是为民实事化。深化“我为群众办实事”活动,把解决民生问题作为最大的政治任务,深入基层、贴近群众,倾听群众意见,深入研究巡察整改事项,办好办实“千人助千企”、首席服务员、人人持证技能濮阳、根治农民工欠薪等民生实事,强化优质服务意识,杜绝脸难看、事难办、话难听和吃拿卡要等现象,以实际行动增强群众获得感。

五是举措具体化。抓工作主要矛盾和矛盾的主要方面,明确具体可行的推进措施,坚持做到拓展思维方式、创新发展思路,多方征求意见,考虑问题周全,以奇招、妙招、高招克难攻坚、破冰前行。同时,做好总结分析研判,不断完善工作机制,加大工作力

郭庆元指出,10位同志的演讲既讲出了高度,又很接地气;既讲出了想法,又讲出了办法;既讲出了责任,又振奋了精神。大家的演讲紧扣主题,站位大局,立足部门实际谈想法,以长远眼光思考问题、谋划工作,充分体现了“在岗位实践中比精神状态、抓对标争先,比创新举措、破发展瓶颈,比担当作为、促任务落实”的总体要求和为示范区大发展再立新功的良好精神风貌。

郭庆元强调,内容组织是首要。大比武演讲不是背诗、背文章、背讲话,而是将学习变成内容、实践、体会、做法,融入到本职工作中。出口成章是成效。全区党员干部职工要将能力作风建设看成是一次锻炼的机会,将大比武演讲看作是一次展示的机会,能脱离文本、即兴发挥的演讲才是真水

示范区召开全国文明城市创建工作推进会

本报讯(记者 侯科建 通讯员 翟晓飞) 12月10日上午,示范区召开全国文明城市创建工作推进会,听取近期示范区全国文明城市创建工作进展情况及迎接创建工作检查准备情况,对下一步工作进行再细化、再安排。示范区党委书记郭庆元,管委会主任

孔伟,党工委副书记任献刚出席会议。

会议强调,一要思想重视抓创建,切实把握创建重点,抓住细节、精准发力。二要对照标准细化工作任务,紧盯创建工作中的薄弱环节,对辖区内再次进行细致排查,发现问题立即整改到位。三要切实担



湖畔建设中的智慧岛

办政策法规知识竞赛,邀请上级领导和专家学者集中授课,在年终开展“学政策法规先进个人”评选等,引导组织人社系统“人人讲政策”,让干部争当组织人社工作“政策通”。

三是比组工业务,提高履职尽责能力。开设组工业务讲堂,加强组工干部业务培训,实行每月一课制度,由局各组室进行业务轮讲,在“一人主讲、轮流提问”的互动研讨中,深化学习、增进交流、启迪思维。加强示范区党建微信公众号等网络平台建设,加大组工业务知识推送力度,开设交流展示专栏,积极引导广大党员干部发表心得体会及意见建议,营造全员钻研业务学习业务的良好氛围,让干部争当组工业务“活字典”。

四是比公文写作,提高以文辅政能力。积极组织广大干部参加写作培训,邀请专家讲师授课,组织公文写作研讨,进一步完善全员信息、全员调研制度,发挥“头雁”引领作用,让每名干部都参与进来;明确撰写信息任务,每季度定期通报,年终开展“优秀组工信息、优秀调研文章”评选活动,通过表彰先进正向激励提升全员写作水平。

五是比工作作风,提高服务大局能力。坚持“项目为王”,结合示范区企业总部建设、大数据智慧产业、文化旅游发展、棚改拆迁改造等中心工作,切实发挥党建引领和组织保障作用,广泛征求各方面意见,优化干部工作作风,广泛开展自查自纠,通过局党支部专题组织生活会,动员全局党员认真查摆思想作风上的突出问题,列出问题清单,明确目标措施,确定整改时限,建立长效机制,彻底解决“慵、懒、散、慢、拖”等突出问题。

六是比工作创新,提高开拓进取能力。围绕争先创优,开展“一组室一亮点”活动,紧紧围绕年初组织工作要点和重点难点问题,创新项目或创新工作方式方法,打造工作新亮点,培育特色品牌,以推动组织工作创新发展检验能力作风建设成效。对创新成果多渠道宣传推广,年终开展创新成果评比,通过创新激发工作活力,增强才干本领。

在干部队伍建设方面 坚持抓好“六比”

一是比党性品行,提高理论学习能力。采取党支部、党小组集中学等方式,结合党史学习教育、党的十九届六中全会精神、省市党代会精神等,在全区带头抓好党性教育,深入学习习近平最新讲话精神,提高理论素养。围绕“主题党日”活动,定期开展学习交流、观看红色教育及警示教育片等活动,努力打造一支政治坚定、公道正派、素质过硬的干部队伍,率先垂范,传承发扬优良传统作风。

二是比政策法规,提高实际操作能力。每月每周选定一项组织人社工作政策法规开展专题学习、举

示范区卫都办

本报讯(记者 侯科建 通讯员 郭成)12月18日下午,示范区卫都办以“树新风、强能力”为主题,举行第一期能力作风建设大比武演讲活动。

活动中,耿涛、闫志鹏、郭成、裴建杰、任市伟、庞旭杰、刘素丽、申素丽、谢耀东、孙晓沛、周欢等11名干部紧扣主题,围绕自己的本职工作和对弘扬新时代濮阳精神的所学所悟,或慷慨激昂,或娓娓道来,个个声情并茂,演讲内容丰富多样,立足岗位,抒发对工作的满腔热爱和对新时代濮阳精神的思想认识,富有感染力的表现赢得现场评委和观众的阵阵掌声。大家纷纷表示,在今后的工作中,将积极践行新时代濮阳精神,激发干事创业新动力,在

近年来,示范区卫都办涌现出一群靓丽夺目的“巾帼红”,她们能文能武、会想敢拼,她们活跃在基层的各个岗位,时刻发光发热,被同事们亲切地称为“最美女汉子”。她们是母亲,是女儿,更是“战士”。她们以女性特有的爱心、细心、耐心,舍家忘我、拼搏战斗。她们纤细柔美,却能担当重任;她们不施粉黛,却更端庄动人。她们用锲而不舍的坚守展现着铿锵有力的“巾帼力量”。

冲锋在前 用实际行动践行初心使命

2021年10月底的一天,卫都街道党工委书记杨霁红因意外扭伤了脚,导致行动不便,医生建议她卧床休息,千万不可下地行走。但是杨霁红的身影第二天又出现在了办事处,有人问她:“杨书记,医生不是让您卧床休息吗?”杨霁红笑呵呵地说:“在家休息我可坐不住,还是上班充实,心里又踏实。”其实大家都知道杨霁红是考虑到办事处重点项目建设 and 全国文明城市创建工作中还存在许多问题,她这是放心不下。

10月29日,示范区党工委书记郭庆元带队进行第四季度重点项目观摩。在观摩现场,杨霁红依然拖着肿胀的脚到处奔波,要知道,杨霁红一直带伤工作没停歇过。观摩结束后,杨霁红的脚肿得连鞋子都穿不进去了。她冲锋在前、以身作则,用实际行动践行着一名共产党员的使命与担当。

勇毅担当 当好基层组织“领头雁”

2020年,正值新冠肺炎疫情肆虐之时,王凤梅作为绿城社区党支部书记,身先士卒,纵使寒冬腊月,她依然夜以继日地工作在抗疫最前线。面对工作的繁杂,生活的琐碎,她依然怀着一颗赤诚的心坚守岗位,在危难时刻当好社区的“领头雁”。

今年以来,面对常态化疫情防控的新形势和新要求,绿城社区副主任祁丽娟勇挑重担,带领社区11名娘子军积极投身到疫情防控工作中,成为一线信息员、宣传员、

千字当头谱新篇
练兵比武强作风

铿锵玫瑰别样红
巾帼英姿展风采

卫都办事业高质量发展的实践舞台上亮出真功夫、干出新天地。

卫都街道党工委书记杨霁红对此次大比武给予了充分肯定。她指出,大家的演讲各有千秋,展现出了你追我赶的新气象、奋发有为的新风貌、攻坚克难的新作为,大家讲工作、谈感受、晒成绩,讲出了干事业的拼劲、干工作的韧劲、对群众的亲劲。

杨霁红要求,全体干部职工要以此次活动为契机,把弘扬新时代濮阳精神与加强能力作风建设、精神文明建设等方面结合起来,把新时代濮阳精神融入实践、落到实处,为实现“四个濮阳、一个高地、一个中心”目标贡献卫都力量。

战斗员。从门岗值守、出入登记、测量体温,到入户排查、宣传防疫、消毒消杀,每项工作都细致到位,祁丽娟万事亲力亲为,舍小家为大家。在进行疫苗接种工作中,她深入居民家中,排查、询问、登记,常常忙得来不及喝一口水、吃一口饭,持续冲在疫情防控第一线。累计排查疫苗接种4000余户、1万余人次。

作为社区工作者,她们总是想在前、干在先,用实际行动筑牢疫情防控第一线,守住了这片净土,做到了社区“零感染”,深刻诠释了“不忘初心,牢记使命”的铮铮誓言。

在平凡岗位上彰显“不平凡”

张平平是卫都办东北管区的一名包村干部,在工作中积极主动、不辞辛苦,创建全国文明城市工作期间,她更是勤勤恳恳、尽职尽责把全部心思都放在了工作上。

每天一大早,张平平就按照全国文明城市创建和办事处的工作要求,走村串户检查督促全国文明城市创建工作,她的努力和付出大家有目共睹。有一次烧水时不慎被开水烫伤了腿,裤子粘在了腿上,满腿都被烫出了水泡,医生上完药叮嘱她不可触碰烫伤处,否则可能会严重感染。第二天,她仍按时到了办事处,分管领导见到她还坚持上班,觉得诧异,赶忙询问她的情况,张平平说:“我看群里安排了那么多工作,要是不盯着点儿,担心村干部不知道该咋干,再耽误了工作进度可咋办。”最质朴的言语更能打动人心。分管领导叮嘱她一定要做好防护措施,小心伤口感染,她却反过来安慰道:“没事儿,我一点儿都不觉得疼。”虽然干着办事处最基层的工作,张平平却有着大多数人都比不上的觉悟。

平凡岗位绽放芳华,巾帼英雄尽显担当。她们用甘于奉献的品质、精益求精的业务水平,实现了一个又一个在别人眼中的“不可能”,为示范区高质量发展贡献巾帼力量。 本报记者 侯科建 通讯员 胡艳蕊 班晓迪