

708名在济源集中隔离人员回家

本报讯(记者 杜鹏)5月18日,根据疫情防控集中隔离有关规定和要求,华龙区组织赴济源迎接708名集中转运隔离人员。在济源集中隔离点,济源疫情防控指挥部有关领导和工作人员热情接待华龙区接送隔离人员车队,并举行欢送仪式。

在华龙区疫情防控最紧要的关头、最危难的时刻,济源市委、市政府和济源人民伸出了援助之手。华龙区千余名次密接人员来到了济源接受

集中隔离,有效规避了疫情风险,阻断了传播链条,实现了零病例零感染。济源是愚公移山精神的发源地,在本次疫情防控中,愚公移山精神持续弘扬光大,与伟大抗疫精神相得益彰,为统筹疫情防控和经济社会发展注入了强大的动力和源泉,展现了济源人民大爱无疆、真情无价的博大情怀。

回家的路,是最暖心的旅程。华龙区708名次密接人员和339名工作人员、陪护人员在济源市工作人员的引

导和帮助下,完成一系列规范操作后,解除集中隔离,分批有序登上接送回家的专用车返回濮阳。

35辆转运专用车抵达濮阳开州站高速口时,一条条“华龙有爱、欢迎回家”的横幅显得温情满满。

据悉,此次解除集中隔离的708人均为次密接人员,回家后将继续进行居家隔离。华龙区在相关区域解封后,继续严格落实防疫政策,做好后续疫情防控工作以及群众的生活保障。

明确任务时间节点 高质量推动开发区改革

本报讯(记者 王莹)5月19日,全省开发区改革工作推进会召开,市委常委、常务副市长赵建玲在会上作典型经验交流。在随后召开的会议上,赵建玲对开发区改革工作进行具体安排部署。

赵建玲指出,推动开发区改革是省委、省政府加快经济转型发展作出的重要战略部署。各级各部门要切实提高政治站位,统一思想认识,强化开发区经济发展的主阵地、主战场、主引擎功能。要明确任务,推进“管委会+公司”改革,

剥离社会职能,按照领导班子任期制、员工全员聘任制、工资绩效薪酬制“三制”要求,把领导班子和内设机构安排到位、员工聘任到位,把公司真正建立起来。要明确事项,统筹做好方案制订、成立公司、机构设置、人员配备、工资绩效薪酬制订、出台考核办法等具体工作,明确时间节点,高质量完成各项改革工作。

赵建玲强调,要明确部门和县区职责。其中:市发改委要具体统筹负责,抓紧出台全市开发区绩效考核办法;市委

组织部要加快班子设置和配备;市委办要加快县区方案审批;市委改革办要推动社会职能剥离;各县区具体负责本县区开发区改革工作。要清单化指导各县区开发区改革。其中:市委组织部要统计好需要市级配备领导班子清单,并督促指导县区配备领导班子;市委改革办要统计社会职能剥离情况,并清单化高效推动;市委办要清单化督促方案报送、审批;市人社局、市发改委要联动督导工资绩效薪酬设置工作,确保高质量推动开发区改革工作。

整治形式主义 基层干部有“三盼”

□ 刘洪伟

在工作中形式主义突出的表现是:发文多、开会繁、检查滥。近年来,各地各部门整治形式主义取得了一些成效。但毋庸讳言,在不少地方形式主义仍变异变形、大行其道。比如红头文件少了,“白头文件”多了;会议少了,“座谈会”多了;检查少了,“调研”多了,对此基层干部苦不堪言。

文件、会议检查是协调解决问题、推动工作的重要抓手,其必要性不言而喻。但过多过频过滥,必然事与愿违,必然影响基层干部抓工作落实的精力。文山会海、检查过多过滥等形式主义屡禁不止危害多多,我们必须下大力气彻底整治。

力戒形式主义,刹住文山会海、检查过多过滥的歪风,是贯彻实事求是工作作风的必然要求,是基层干部的强烈期盼。

一盼坚持依法行政,严格职权边界。我们要依据法律法规和管理层级,科学厘清界定各级政府的职责权

限,尊重基层主体地位,一级管理一级,一级信任一级,减少不必要的督查检查,做到无事不扰,有求必应。除特殊情况外,不随意越级行事,一竿子插到底。以开会为例,省里的视频会议如果一下子开到乡(镇)、市级、县级一般都会根据本地实际再安排再部署,省里1个小时的视频会,乡(镇)干部就要在会场里待上3个小时,看似“减负”,实际上却是增加了基层干部负担,挤占了抓落实的时间。

二盼利用信息技术,创新管理理念。建立健全运用互联网、大数据、人工智能等技术手段进行行政管理的制度规则,充分运用新技术手段,提高行政管理效能。发挥统计作用,利用“互联网+督查+N”等大数据信息技术,掌握工作进度和成效,精准发现、分析问题,有的放矢针对性地解决问题,避免问题排查变普查,“一人得病,众人吃药”。改进管理思维模式,强化结果导向,以发展质量、群众

获得感检验工作水平,以实际成效评价工作、评价干部。

三盼注重指导协调,切实解决问题。检查问责不是目的,促进工作是督查的出发点和落脚点。基层工作落实得不好,固然有执行力差的可能,恐怕更多的是工作上遇到了政策、资金等困难问题,上级要关心理解下级,要加强指导协调,及时纠正下级工作中的不足,帮助下级打通难点堵点。坚决摒弃以文件落实文件、以会议落实会议、以台账代表进度等形式主义、官僚主义作风,做到上下同心,心往一处想,劲往一处使,拧成一股绳,加强协同性,无往不胜。

我市深入推进房屋建筑安全隐患排查整治

本报讯(记者 李世秀 通讯员 樊向玺 田忠典)5月18日,记者从市住建局获悉,全市房屋建筑安全隐患排查整治专项行动开展以来,已累计排查城乡房屋建筑99668栋(户),发现问题隐患房屋建筑99栋(户),已整改销号房屋建筑44栋(户)。

为深入贯彻习近平总书记重要指示精神,全面落实全省房屋建筑安全隐患排查整治专项行动工作专班视频会议精神,深刻汲取“4·29”湖南长沙居民自建房坍塌事故教训,市委书记杨青

玖、市长万正峰分别作出具体批示,要求由市委办牵头,市住建、城管、农业农村、自然资源和规划等部门组织实施,各县区具体落实,在全市范围内开展隐患排查整治。市委常委、常务副市长赵建玲带领市安委办、市住建局,制定印发了《全市房屋建筑安全隐患排查整治专项行动方案》,切实加强自建房屋安全监管,着力消除安全隐患,防范各类安全事故发生。

据了解,我市已成立全市房屋建筑安全隐患排查整治专项行动工作专班,

办公室设在市住建局;建立“联络、会商、约谈问责、信息报送”四项机制,明确“问题、措施、责任、时间”四个清单,贯彻“第一时间撤人、第一时间关停、第一时间整治”要求,确定“日报告、周讲评、月总结”制度,全面推动排查整治工作;抽调市直专班成员单位科级、科级干部,成立5个督导组,制定督导方案,深入各县区,聚焦组织领导、排查情况、整改情况、任务完成情况、信息报送情况等开展督导,帮助解决困难,确保各项工作落到实处。



5月18日,记者走进全国劳模、退役军人王树林的对越自卫反击战藏品展览馆,那一件件颇有年代感的藏品瞬间把大家带入了那个年代、那场战争……

王树林1984年10月入伍。怀着报国之志,他随所在部队参加了老山地区对越自卫反击战。战场上的他智勇双全、不怕牺牲,以卓越的表现诠释了前线将士不怕苦、不怕死、不怕亏的“老山精神”。

以身作则诠释“老山精神”

退役后,王树林被安置在濮阳县盐业局工作。35年来,他时刻都在传承和发扬这一融入骨子里的“老山精神”。不论是在哪个岗位,他都一步一个脚印,踏实苦干,取得了非凡成绩。

王树林任单位团委书记时,带出了一支“新长征突击队”;任办公室主任时,他的论文获全省盐业论文一等奖,多篇文章在《中国盐业》《濮阳日报》上发表;在负责单位后勤工作时,他一次换表改线年节省电费4万余元;2010年后,王树林负责单位非盐销售工作,在他任职期间,连续三年销售过百万元,是全省盐业系统非盐销售状元,成为盐业工作标兵。

“我代烈士尽孝心”

从老山战场上幸活下来的王树林,心中始终坚持着一个信念,那就是“战友为我挡子弹,我代烈士尽孝心”。

从退伍那年起,王树林一直坚持照顾战友张双军烈士母亲,把张双军母亲当成自己的母亲。随着经济条件的好转,王树林遍访濮阳县籍在对越自卫反击战中牺牲的20个烈士家庭,每年投入近两万元予以长期关心照顾,为健在的英烈



本报记者 管淑颖

让英烈精神传递下去

父母送温暖献爱心。

在每年的走访过程中,王树林了解到英烈父母有个共同的心愿:希望在有生之年能亲自去或委派子女去看看儿子的墓。

2016年清明节,王树林顶着压力,带领8个烈士家庭20余位烈属去中越边境广西壮族自洽区宁明县为牺牲的濮阳籍烈士扫墓,了却了这些英烈父母的心愿。

2019年清明节,在濮阳县政府和濮

阳县退役军人事务管理局的精心安排下,王树林组织11个烈士家庭的30余位烈属再赴南疆祭奠英烈。

“要把老山精神传下去”

多年来,王树林不仅自己帮助英烈父母,他还搜集了解烈士事迹,让后人学习烈士精神。

王树林以从老山战场上带回的近百件实物为基础,经过悉心搜集其他文物,开设了对越自卫反击战藏品展览馆,现存各种对越自卫反击战文物400余件,是全国最大的民间对越自卫反击战藏品展览馆。

在定点展示的同时,他还在每年的濮阳县“八一军事活动日”、学校新生开学时移动布展,对广大群众进行爱国主义教育。

除此之外,王树林还将自己在战场上写下的10万字《战地日记》整理出来,引起全国网民的格外关注,并成为传承“老山精神”的活教材。“战场上,我就尽量去搜集素材,想着如果活着回来,一定把这段历史,这种精神传递下去!”王树林说。

王树林的大爱之举引起了社会各界的关注,濮阳县民政局全体领导班子成员到展览馆参观后,当场举行临时会议,对他《关于做好对健在烈士父母进行重点优抚》的提案给予答复,并向他赠送了“军人本色、时代楷模”匾额。

走下战场35年来,王树林以情着墨,用心做事,这就是“老山精神”的延续和继承,这就是参战老兵的博大情怀。“作为一名走下战场的老兵,未来我会继续坚守好‘阵地’,把展览馆打造成濮阳爱国主义教育的打卡点,宣扬英烈事迹,向社会传播正能量。”谈到未来,王树林坚定地说。



逐梦智造

全友家私清丰有限公司通过与未来星合作,打造“芯家具”研发基地,为传统家具装上“智能芯”,年销售收入12亿元,利税1.1亿元,提供就业岗位1000个。去年以来,清丰县家居产业瞄准绿色化、个性化、智能化发展方向,充分发挥我市现代家居产业研究院引领作用,推进产学研合作,强化协同创新,同时积极承接洽华、小米等C端基因平台企业,引导家居企业实现生产智能化和产品智能化双升级。全友家私清丰有限公司生产车间一角。

本报记者 李振涛 通讯员 任宏进 刘志洋 摄

濮阳联通开展爱心公益助农活动

本报讯 5月18日,濮阳联通在市城乡一体化示范区班家桑葚采摘园开展爱心公益助农活动。

5月初,桑葚已进入成熟期。由于疫情原因,销往外地的供应链受阻,市城乡一体化示范区班家、顺河等村种植桑葚的村民心急如焚。据村民讲,桑葚成熟期很短,成熟后若不能及时采摘,将很快掉落在地上,今年的收入将无法得到保障。

濮阳联通心系果农,积极筹备,开展爱心公益助农活动。据了解,濮阳联通将发动1000名职工,参与爱心公益助农活动,采摘桑葚3000公斤,能为果农带来3万余元的收入。正常情况下,每亩桑葚能为种植户带来3000元至4000元的收入。今年由于疫情影响,每亩将损失1000余元。濮阳联通开展的爱心公益助农活动,有力

帮助了果农减少损失,受到果农欢迎。“非常感谢濮阳联通开展的爱心公益助农活动!有了你们的爱心帮助,我们今年7亩地的桑葚收入有了保障,非常感谢你们。”班家村桑葚种植户班守壮说。

据卫都办主任闫志鹏介绍,班家、顺河、东店当、西店当、杨庄等村共种植桑葚3000余亩。桑葚集中成熟上市,又赶上疫情,农民销售压力很大。同时,桑葚不宜长距离运输,难以进行网络销售,进一步加重了农产品销售难的问题。濮阳联通发动员工开展爱心公益助农活动,有力缓解了农民的销售压力。

“今后,濮阳联通将继续发挥央企担当作用,接续开展多种形式的爱心公益助农活动,实现助农兴农,为我市经济发展做出贡献。”濮阳联通公司负责人表示。(但庆潭)



爱心助农,濮阳联通在行动。但庆潭 摄