

市领导到濮阳县调研

本报讯（记者 王庆红）12月8日下午，市人大常委会主任邵景良到濮阳县调研，宣讲党的二十大精神，了解全过程人民民主基层示范点建设推进情况，并召开“主任·代表公民面对面”座谈会。市人大常委会副主任梁宏参加调研。

邵景良一行先后到城关镇人大代表联络站、海通乡人大代表联络站和八公桥镇人大代表联络站，通过听取汇报、观看展板、翻阅资料等方式，详细了解站点建设、活动开展、管理运行、作用发挥和全过程人民民主基层示范点建设推进等情况，并提出具体指导意见。他要求，要切实把基层示范点建好、管好、用好、融好，进一步丰富人大代表联系人民群众的内容和形式，使示范点成为展示民主的窗口、联系群众的桥梁、服务发展的载体、基层治理的平台。座谈会上，各位代表和公民围绕党的二十大精神畅谈体会，对践行全过程人民民主提出

意见建议。邵景良仔细倾听、认真记录，不时就有关问题进行详细询问和深入讨论，并围绕全过程人民民主的演进脉络和发展历程、全过程人民民主的重要特征和核心要义、濮阳发展全过程人民民主的探索实践三个方面宣讲党的二十大精神。

邵景良要求，各级人大代表要以身作则，带头全面学习、全面把握、全面落实党的二十大精神，紧扣我市“1236”战略实施，支持“干”、改进“为”、提升“治”、落在“效”，以务实创新举措推动中央和省、市委决策部署贯彻落实。要在打造践行全过程人民民主市域典范上彰显担当，有效发挥各级人大代表桥梁纽带作用，完善践行全过程人民民主的工作闭环。要坚持以全过程人民民主示范点建设为牵引，推进全市人大代表联络站建设迭代升级，在全市共建共治共享的社会治理新格局中凸显人大力量。

以自我革命精神全面提升统战工作能力

本报讯（记者 管淑颖）12月8日，市委常委、统战部部长张连才以普通党员身份参加市委统战部机关党组织“深入学习贯彻习近平总书记视察安阳重要讲话精神，大力弘扬红旗渠精神”专题组织生活会。

张连才要求，要把弘扬红旗渠精神转化为对标对表的思想自觉。全市统战系统要从延安精神和红旗渠精神中汲取奋进力量，把个人的价值追求融入党和人民的事业中。要把弘扬红旗渠精神转化为真挚朴素的为民情怀。红旗渠精神昭示我们，只要顺应民意，就能赢得人心；只要赢得人心，就能创造奇迹。全市统战系

统要积极践行以人民为中心的发展思想，结合我市统战工作面临的新形势新任务，厘清工作思路，抓好重点工作。要把弘扬红旗渠精神转化为驰而不息的奋斗状态。统战工作的本质要求是大团结大联合，解决的就是人心和力量问题。工作中，要坚持团结与斗争相统一，既善于团结，达成有原则、负责任的团结，又善于斗争，在斗争中争取团结，努力形成牢不可破的真团结。要把弘扬红旗渠精神转化为真抓实干的使命担当。全体统战干部要按照“政治坚定、业务精通、作风过硬”要求，大力弘扬红旗渠精神，以自我革命的精神全面提升能力素质。

筑牢思想根基 凝聚办校合力

本报讯（记者 刘阳）为深入学习和广泛宣传党的二十大精神，发挥学校精神文明建设重要阵地作用，引领广大师生筑牢思想根基，近日，市委宣讲团走进濮阳职业技术学院、濮阳石油化工职业技术学院，开展党的二十大精神宣讲活动。

12月7日，市委宣讲团成员、市政府参事高朝亮受邀为濮阳职业技术学院全体师生作专题宣讲报告，从历史的沿革变革到时代的创新要求，详细讲述了党的革命发展历程，系统解读了党的二十大精神内涵。

1万余名师生通过线上线下相结合的方式共同聆听了这堂内涵丰富、逻辑严谨、思想深刻的党课。学院党委书记刘洪浩表示，全校上下将迅速掀起学习宣传贯彻的

热潮，切实把党的二十大精神转化为谋划学校高质量发展、推动“双高”建设的强大动力和实际成效。

12月8日，市委宣讲团成员、市委市直委书记陈宝增到濮阳石油化工职业技术学院专题宣讲党的二十大精神，通过讲述党和国家事业取得的瞩目成就，鼓舞人心、催人奋进。报告全面系统，内容重点突出，解读精准透彻，对广大师生准确全面领会党的二十大精神起到了启发性、指导性作用。

学院领导表示，学院党委将以此次报告会为契机，不断推动学习宣传贯彻党的二十大精神走深走实，真正把学习成效转化为推动学院高质量发展的强大动力，以更加出彩的办校成绩谱写濮阳教育的绚丽篇章。

宣讲进企业 增强“心”力量

本报讯（记者 刘阳）为确保党的二十大精神在生产一线落地生根，引导广大干部职工以更大热情投身实业，近日，市委宣讲团走进龙丰纸业业有限公司、中国石化中原石油化工有限公司开展宣讲活动，将“党的声音”传递到职工群众中去。

12月7日，市委宣讲团成员、市委党校副教授刘芳鸣以《深入学习贯彻党的二十大精神，全面建设社会主义现代化国家》为题，为龙丰纸业业有限公司干部职工作专题报告，对党的二十大精神进行了全面解读和深入阐释。整场报告全面深刻、内容丰富、系统透彻，赢得了与会职工的热烈掌声。

龙丰纸业业有限公司领导表示，此次宣讲让公司干部职工对党的二十大精神有了更全面的认知，为公司发展注入了“心”力量。

公司上下将把党的二十大精神同各项重点工作紧密结合，把学习成果转化为工作干劲、工作动力和工作实效，以快一拍、加一档、高一格的姿态努力创造出新的业绩、交出新的答卷。

12月8日，在中国石化中原石油化工有限公司，市委党校党委书记、常务副校长王连胜从党的二十大精神的主题及主要成果、过去5年的工作和新时代10年的伟大变革等方面，为公司干部职工系统宣讲了党的二十大精神。

听完宣讲，与会职工纷纷表示，要把学习成效转化为务实有效的工作思路、具体举措，切实把党的二十大精神作出的各项战略部署转化为推动企业转型升级的生动实践，不断开创公司高质量发展新局面。

打通服务“最后一公里” 协调消除“隐性壁垒”

我市努力打造新业态工会工作 濮阳样板”

本报讯（记者 段利梅）日前，美团濮阳公司组织开展2022年“冬季送温暖”活动，为近千名外卖小哥送去保温杯、皮手套和保暖头罩“三件套”，让他们在寒冬中感受到爱心和温暖。这是我市新业态工会开展的关心关爱新业态形态劳动者的一个缩影。

近年来，市总工会探索集“建会、普惠、维权”为一体的新业态工会工作新机制，努力打造全省新业态工会工作“濮阳样板”。截至目前，全市共建立新业态形态劳动者企业工会、行业联合会120家，发展新业态形态劳动者会员1.6万人，同比分别增长445%和136%，走在了全省前列。

新形势下，社会涌现出了外卖配送员、快递员、货车司机、网约车司机等新就业形态劳动者，且这部分群体具有就业容量大、进出门槛低、灵活性强等特点。面对复杂疫

情形势和经济下行压力，如何最大限度把大批新业态形态劳动者组织起来、稳固下来，使他们成为助力我市经济高质量发展的一支生力军，成为市工会系统负责人认真思考的问题。

要想维护新业态形态劳动者的合法权益，首先就要把他们纳入组织管理，为他们提供一个“家”。今年年初，市总工会把新业态形态劳动者建会入会、维权服务作为工会工作的重点。在外卖配送员、快递员、货车司机、网约车司机4个重点群体的基础上，拓展吸纳电商直播、家政服务等行业各领域的

有了组织，如何紧贴新就业形态劳动者需求，提升服务质效，以实际行动打通工会服务的“最后一公里”呢？一是积极开展随手拍短视频（照片）、职工摄影展、集中入会宣誓和行业劳动竞赛等活动，充分展示新业态形态劳动者的风采。二是通过线上智慧工会建设，联合380余家商超开展绿色出行、五元观影（洗车）、购买电器满减和采购农副产品等会员消费优惠活动；举办线上直播专场招聘会，吸引5.41万人参与；自主研发户外劳动者驿站地图，使全市403家户外劳动者驿站和工会服务站“网上可查、地图可寻”；组织开展夏季送清凉、“六一”慰问、为困难职工送温暖等活动，让广大新业态形态劳动者切实感受到党和组织的关怀与温暖。

新业态形态劳动者权益如果遭到损害，该怎么办？针对这一问

题，我市积极探索建立符合新业态形态特点的劳动权益保障制度，协调消除“隐性壁垒”。一是聚焦劳动争议化解。创新实施劳动争议“商调裁诉执”多元化解机制，并在全省首家成立新业态形态劳动者劳动争议多元化解中心，为他们提供劳动争议集中受理、多元调解、裁审衔接等“一站式”服务。二是聚焦集体协商。以清丰县货运行业、台前县豫鲁运输公司、开发区宏利汽车有限公司等为试点，与行业协会、头部企业和企业代表组织就报酬支付、劳动时间、休息休假等问题开展集体协商，积极构建和谐劳动关系。三是聚焦劳动领域政治安全。以“五个不发生”为底线，在（区）新业态工会联合会中设立工资协商指导员、舆情信息收集员和劳动争议调解员383人，引导新业态形态劳动者依法理性表达合理利益诉求。



为全力做好全市邮件安全传递工作，濮阳市邮政分公司在安全生产、疫情防控等方面持续筑牢防线，在人员管理、运输管控、生产消杀等方面严格落实属地疫情管控要求，车辆、人员、邮件、场地均指定专人定时进行消杀处理，确保各环节安全有序。图为12月8日，工作人员正在分拣消杀过的邮件。

本报记者 黄立
通讯员 刘硕 摄

华龙区：机关人员下沉 社区治理 升温着色”

本报讯（记者 杜鹃）近年来，华龙区积极探索实施机关人员下沉，构建了以社区党建为核心，机关、园区、街区等共建共驻共享、互联互通互动的城市基层党建架构。

广大下沉人员走进社区，走进居民家中，听民意、解民困，走进企业、服务企业发展。他们在常态化下沉中深度参与社区治理，以实际行动夯实社会治理基层基础，构建起党建引领基层社会治理、共建共治共享新格局。

（上接第一版）建设特色园区，做强优势产业集群。谋划实施新型化工基地重点项目110个，概算投资700亿元，年度计划投资320亿元。伟三路实现全线贯通，公共管廊一期建成、二期开工。制订特色园区打造提升三年行动计划，加快盛通聚源改性聚碳酸酯、中原大明MA等关键节点项目建设，推动

“小社区”调动“大机关”。华龙区组织各乡镇（街道）对下沉人员进行了集中培训，对表现突出的下沉人员，给予表彰奖励和重用，充分调动下沉人员的积极性，激发了下沉人员干事创业的活力，社区工作力量得到有效加强。

目前，华龙区共计下沉855人，其中区直单位下沉417人、乡镇（街道）机关下沉438人。华龙区机关党组织和党员把组织生活会搬到结对社区开，同社区党员一道开展“两学一做”学习教育、集体重

温入党誓词等，把组织生活会开得有声有色。

聚焦“微治理”服务“大民生”。现在，华龙区下沉人员拧成一股绳，发挥各自优势为居民群众服务，小区环境更美丽、居民生活更丰富、邻里之间更和谐。社区积极整合对口单位、辖区单位等资源力量，推动组织共建、活动共联、资源共享，以社区为基本治理单元，开展基层治理，发挥出党组织的强大力量，激活了基层治理的“末梢神经”。

业梯度培育格局。

深化“万人助万企”活动，提升助企纾困效能。健全企业问题收集、办理、反馈工作机制，全年问题化解率不低于96%。针对企业发展中的共性、个性问题，扎实开展“四项对接”、惠企政策进千企、防范和化解中小企业账款拖欠等务实有效的助企服务活动。

“党的二十大报告提出‘深入群众、深入基层，采取更多惠民生、暖民心举措，着力解决好人民群众急难愁盼问题’，这为新时代基层治理提质升级指明了方向、提供了遵循。作为一名社区工作者，必须认真贯彻落实党的二十大精神，聚焦解决辖区居民的所思、所想、所急、所盼，努力提升社区管理服务能力和水平，以‘小服务’托起社区居民‘大幸福’。”华龙区孟轲乡玉兰社区党总支书记张利霞说。

新时代新征程，全市工信系统将以党的二十大精神为指引，更加紧密地团结在以习近平总书记为核心的党中央周围，自信自强、守正创新，踔厉奋发、勇毅前行，努力锻造一支政治强、业务精、敢担当、有作为的工信铁军，为推动我市工业经济在全面转型高质量发展中走在前列、勇立潮头贡献力量。

把自主创新的劲头带到基层网格

——濮阳联通韩建华创新工作室以创新助力公司高质量发展记

濮阳联通韩建华创新工作室成立于2020年7月。该工作室在濮阳联通公司总经理焦国群的关切下，在公司工会的有力支撑下，领衔人韩建华依托云网运营交付中心、创新业务支撑中心的技术优势、人员优势筹备成立的该公司第一个创新工作室。该工作室自成立以来，以提高网络质量、提升客户感知、服务市场发展为目标，组织进行技术攻关和技术创新，并取得了优异成绩。

创新成果亮点纷呈

创新工作室成员联合成立“沃优QC小组”，按照质量管理的活动程序，利用创新培训模式，广泛开展QC课题研发。2020年，研究成果《提高5G网络上行业务速率》获得全国通信行

业一等成果奖，2021年，研究成果《提升5G用户驻留比》获得河南省级优秀成果奖，沃优QC小组被中国通信企业协会授予2020年通信行业“优秀质量管理小组”荣誉称号。截至2021年年底，该工作室已获得软件著作权8项。

解决工作中实际问题 助力公司高质量发展

为提升濮阳联通4/5G网络规划、建设、维护和优化工作的效率，该工作室自主开发上线沃优化APP，借助百度地图API、数据库技术和地图坐标修正技术，将基站信息在地图上准确显示，并实时显示手机定位和信号强度。该软件属于完全自主开发的APP，知识产权属于该工作室，适用于所有

Android系统手机，为维护和优化人员提供了一种便利工具，极具推广价值。

该工作室成员根据公司网络维护需求，使用Python、Java、C++、VB等编程语言，自主开发了实现经纬度三种距离自动化、利用Python快速统计移动网多模基站数、利用Python实现设备自动化巡检等多个软件，实现了通信基站数量统计、经纬度定位、设备自动化巡检等功能，极大提高了工作的便利性和工作效率。

创新引领人才队伍培养

该工作室自成立以来，积极开展各项创新活动，营造了浓厚的创新氛围，充分发挥了示范带动作用；通过“关键少数”带动“绝大多数”，引导广大员工不断提升数字素养和技能水

平；聚焦重点任务和关键环节，鼓励广大员工想创新、敢创新、能创新，争当生产经营能手、创新创业的模范。

“当前，我们工作室的自主创新基

础愈发坚实，氛围愈发浓厚。下一步，我们将聚焦自智网络、云变一体、数字化转型等关键技术，凝练一批项目，锻炼和培养一批骨干专家，加快实施创

新驱动发展战略，坚持创新引领发展，向党、向人民、向公司交出一份合格答卷。”韩建华表示。

李华 陈素萍 文/图



韩建华创新工作室。



清丰县纸房乡乜庄村村民孟相真和儿媳李春花二人于2016年7月29日，在清丰县纸房乡郑朱楼村煤矿厂东边路边捡拾一名女婴，取名为侣安琪，现已6岁，至今没有户口，无法上学和参加合作医疗。现为其办理户口，需寻找其亲生父母，若有知情者请与孟相真联系。

联系电话：
13513935417
清丰县纸房乡乜庄村村委会
2022年12月9日