

濮阳审计

这是一份值得骄傲的成绩。自 2020 年以来,市审计局连续 3 年保持全国文明城市称号。这是一个令人称道的贡献。市审计局 112 名干部职工,用常态化文明创建为濮阳全国文明城市创建作出了巨大贡献。这是一种久久为功的坚持。多年来,濮阳审计把文明城市创建与审计业务紧密结合,真抓实干、强力推进,在充分展示自身良好形象的同时,也为充分发挥审计监督职能提供了坚强的精神保障。

管中窥豹,可见一斑。从 2022 年市审计局文明创建工作中,可以探寻到濮阳审计之所以能成为全国文明城市的“密码”。

机制保障

确保文明创建的高效推动

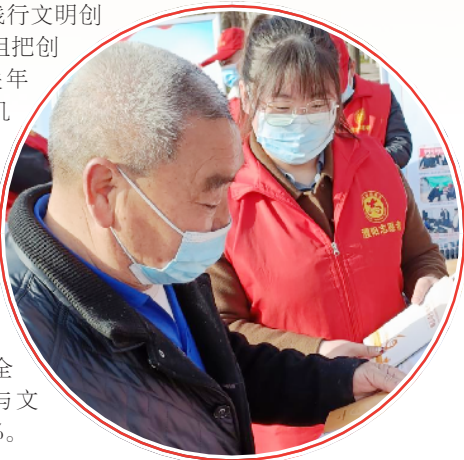
市审计局主持全面工作的副局长王万东的办公室里,挂着两件后背写有“濮阳审计”字样的志愿红马甲,它们随时等待被派上用场。“我们经常开展志愿活动,说不定什么时候需要穿。”王万东说,文明创建活动,局领导必须带头参与。

领导重视,是市审计局文明创建最重要的特色。王万东介绍,市审计局坚持把精神文明建设摆在重要位置,把精神文明建设各项工作贯穿到审计工作全过程、各环节。该局按照领导班子成员工作分工,成立了由局党组书记、局长任组长,局党组成员任副组长,机关各科室负责人为成员的精神文明建设领导小组,机关党委承担文明创建日常工作。该局党组成员团结协作,以身作则,定期研究精神文明建设和文明创建工作,及时解决创建工作中存在的问题,在创建活动中发挥模范带头作用。

在此基础上,市审计局建立了完善的文明创建工作机制。根据全国文明城市创建标准,制订精神文明建设工作规划和文明创建工作计划,细化分解任务,实行目标管理,明确分管

领导、责任科室、责任人和完成时限,建立了创建工作推进机制,做到年度有计划、月月有安排、年终有总结,形成了层层抓落实的创建工作机制。

火车跑得快,全靠车头带。领导的重视和机制的完善,激发了干部职工参与文明创建的热情,增强了干部职工参与创建工作的意识。广大干部职工从自身做起,从点滴做起,自觉践行文明创建活动。该局党组把创建工作纳入机关年终目标考核,与机关各科室及个人评先评优挂钩,形成了创建工作的奖惩激励机制,充分调动了干部职工参与创建工作的积极性。2022 年,全局干部职工参与文明创建达到 100%。



该局积极开展社会主义核心价值观宣传,图为志愿者在耐心回答群众咨询。

党建引领

夯实文明创建的坚实基础

1 月 13 日夜,濮阳迎来新年首场雪。1 月 14 日恰逢周六,但在市城区胜利路上,一群身穿濮阳审计志愿服的志愿者,热火朝天地开展除雪活动。“方便自己,也方便他人,这是审计志愿者应该做的。”市审计局机关党委专职副书记黄孝峰说,当日上街扫雪的绝大多数是党员志愿者。1 月 13 日晚上,雪刚下时,该局机关党委就在单位微信群下发通知,号召党员志愿者第二天上街除雪。

文明创建中,市审计局始终坚持党建引领,牢固树立“审计机关是国家机关,更是政治机关”的政治意识,突出教育先行,积极转变审计干部的思想理念,内强素质、外树形象,着力培育和践行社会主义核心价值观,发挥党组织领导核心和政治核心作用,将党的政治优势转化为审计事业发展和精神文明建设优势,夯实文明创建根基。

该局常年在于干部职工中开展政治教育,坚定理想信念,制订了《濮阳市审计局党组理论学习中心组学习计划》,建立了“党组理论学习中心组示范学、党组成员带头学、干部职工跟进学”的政治学习模式,在“集中学习+个人

自学”的基础上,依托“学习强国+河南网络干部学院+河南专技在线”等平台,不断丰富学习形式,大大提升了干部职工的政治素质。

除了强化政治教育,该局在党建引领下,还常态化开展法治教育、道德教育、能力教育等,全面提升干部职工综合素质。以能力教育为例,该局党组高度重视审计职工的技能教育,结合“能力作风建设年”活动,利用每周四干部“夜校”,积极组织干部职工有针对性地开展审计业务培训,通过组织各类学习培训活动,拓宽了审计干部视野,提高了审计干部职工的工作能力。



开展城市清洁行动。

活动推动

唱响创建为民的审计之歌

1 月 15 日,市审计局职工活动室内,来自市书法家协会的几位书法家,正奋笔疾书,为审计职工义务书写春联。一副副散发着墨香的春联,映红了职工的笑脸。

活动是创建的载体,创建要在活动中彰显实效。为此,市审计局党组提出“单位搞创建、社会树新风、群众得实惠”的创建宗旨,丰富创建活动载体,走出机关和群众分享文明创建成果,以群众喜闻乐见的形式,引导更多人参与文明创建活动,为濮阳市全国文明城市创建贡献力量。

市审计局广泛开展志愿服务活动,在中华民族传统节日,积极开展“我们的节日”系列活动,开展“爱心助考”“三夏助农”等志愿服务活动,把党的关怀和温暖送到群众身边,弘扬志愿服务精神,让审计职工接受精神洗礼。

为让活动更加丰富多样,市审计局不断丰富创建活动载体。结合全国文明城市创建工作要求,立足审计工作实际和特点,组织开展形式多样的精神文明创建活动。开展关心退休干部职工、关爱空巢老人等爱心慰问活动。开展文明交通岗、共建共治社区、无偿献血、“慈善一日捐”等公益活动。结合党的二十大精神宣传工作,举办“学习贯彻党的二十大精神·巾帼志愿者在行动”主题活动、“学习党的二十大精神

神砥砺前行进新时代”知识测试等活动。开展义务植树、“世界无烟日”控烟签名宣传、“使用公筷公勺、文明健康用餐”教育宣传等志愿服务。该局干部职工积极参加市总工会组织的篮球赛等体育竞赛活动,进一步丰富拓展精神文明创建内涵。

市审计局组织广大干部职工积极参与到全国文明城市创建工作中来,主动作为、勇于担当,严格按照市委工作部署,积极开展社区共建共治工作,不辞辛苦、加班加点干工作。2022 年,市审计局为分包的波头集社区、振华社区购置高档垃圾桶 300 个,更换宣传版面 22 个。

此外,市审计局还主动承担社会责任,围绕全市中心工作开展活动。该局党组高度重视疫情防控工作,全体审计干部职工积极担当、主动作为,日夜奋战在疫情防控一线。市审计局积极响应省委、市委“万人助万企”工作部署,党组成员对接帮扶企业,选派 3 名科级干部任重点企业首席服务员,为企业发展提供“保姆式”服务,有效助力企业发展壮大。开展乡村振兴结对帮扶活动,67 名党员干部与贫困户开展常态化对接帮扶,助力脱贫群众创业就业奔小康。

一项项创建活动,如一朵朵盛开的文明之花,让濮阳变得更加美丽。



该局组织职工积极参与文明城市创建,图为该局志愿者参与文明交通执勤。



向党旗宣誓。



春节慰问贫困群众。

文明花开红艳艳

市审计局深化全国文明城市创建工作综述

文化营造

凝聚文明创建的强大力量

“稳得住心神,管得住身手,抗得住诱惑,经得起考验。”“感受文化的熏陶,展现文明的行为。”“宁可廉而有志,不可贪而失节”……隆冬时节,走进市审计局大院和办公楼,一句句警语、一幅幅图片,让人感受到浓厚的文化氛围。

文化最能凝聚人心,文化也最能形成合力。在文明单位创建中,市审计局重视营造文化氛围,多措并举,打造具有“审计味儿”的文化机关,用文化凝聚起文明创建的强大力量。

该局以“内部管理规范有序、内外环境整洁整齐”为目标,从“抓细、抓小、抓实”入手,认真抓好机关文化建设。设置楼层文化区域,各楼层分别突出党建文化、审计文化、廉政文化、文明创建、传统文化等不同主题。在机关大院内,充分利用空间,共设置社会主义核心价值观宣传栏 6 块,为全体干部职工创造良好的工作生活环境。

文化融心,文化聚力。独特的审计文化,不仅为文明创建工作提供了强大的精神动力,而且也促进了审计业务的开展。市审计局党组高度重视文明创建和审计业务的融合发展,把文明创建成果转化为审计实践成果,把履行审计监督职责、服务全市经济社会发展大局,作为深化创建工作的重要内容,作为检验创建成果的重要标杆,坚持以文明创建促进审计工作,推动审计业务提升。2022 年,市审计局完成审计项目 64 个,查出问题金额 40.8 亿元,其中违规金额 1.9 亿元。审计促进整改落实金额 3.3 亿元,核减投资额 1.53 亿元。市审计局向纪检监察机关和有关部门移交事项 25 件,移送处理人员 20 人,有效履行了国家财产“看门人”和经济安全“守护者”的职责。该局获得河南省依法行政示范单位、河南省工人先锋号、全省审计工作先进单位、全省审计信息宣传和通联宣传工作先进单位等荣誉称号 15 项。市国有粮食企业 2019—2020 年度资产负债及运营情况专项审计获全省审计机关优秀审计项目一等奖。

常态创建不停步,文明花开审计兴。扎扎实实、久久为功的创建,助力市审计局连续 3 年保持全国文明城市称号,助推濮阳审计和濮阳经济社会高质量发展。但濮阳审计人并未满足,市审计局副局长、机关党委书记韩潮说:“弘扬新风无休止,文明创建正当时,我们将更加注重创建内容与创建形式的统一、创建理论与创建实践的统一,以敢于担当、迎难而上、奋发有为的精神状态,不断推动精神文明建设工作再上新台阶、再创新辉煌,将全国文明城市的牌子擦得更亮,为濮阳全国文明城市创建和濮阳经济社会高质量发展作出新贡献。”

本报记者 袁冰洁 通讯员 雷永善 文/图