



——濮阳县庆祖镇“五星”支部创建引领乡村振兴综述



“吃亏精神”发源地。



东台上村打造美丽广场。



日趋规模的食品加工专业园区。



常寨非洲菊种植基地。



庆祖镇智慧农业。

逐梦追光,向“星”而行。眼下,濮阳县庆祖镇正处处奏响“五星”支部创建的最美乐章。

“支部过硬建设曲”节奏铿锵,该如何奏响?

在连成书记、西辛庄和农村支部书记学院所形成的“党旗更红,阵地更红,人心更红”的三维空间里,庆祖镇坚持“党建+”模式,在全市先试先行导师帮带制,通过“支书带支书”“强带弱”“老带新”等方式结对帮扶,以“头雁引领”带动“群雁高飞”,跑出党建引领乡村振兴加速度,被省委授予“河南省先进基层党组织”。

“产业兴旺奋进曲”洋溢发展激情,又该如何奏响?

庆祖镇发挥西辛庄产业集群的辐射倍增效应,坚持“一村一品、一村一业”,形成张贾村冬枣采摘园、太平渔业、后郑寨垂钓园等一批先进试点村,逐步实现 54 个村集体经济全覆盖,创建省级试点村 11 个,村集体经济收入超过 5 万元的村 35 个,其中庆南村通过发展商品房租赁、商业开发等产业,村集体经济年收入 680 余万元。

“生态宜居幸福曲”留住美好乡愁,该如何奏响?

在西辛庄村的示范引领下,庆祖镇的乡村建设从“点”入手、抓点促“线”、以线带“面”,绘就了宜居宜业和美乡村新画卷。后郑寨村获评“全国十大最美乡村”,常寨村获评“全国文明村”“河南省民主法治建设示范村”,郎寨村、前武陵村获评“省级森林乡村”。

“星火”点亮乡村振兴路,创星创出新未来。“作为全国农业产业强镇和省乡村振兴试点镇,庆祖镇将‘五星’支部创建与各项工作有机融合,高起点谋划、高质量推进,紧紧围绕‘谁来创’‘创什么’‘如何创’三个问题,出奇招、闯新路、作示范,打好创建‘组合拳’,掀起了‘五星’支部创建热潮。”庆祖镇党委书记杨龙欣喜地说,“2022 年,庆祖镇成功创建‘五星’支部 2 个、‘四星’支部 8 个,走在了全市前列;2023 年,我们计划创建‘五星’支部 4 个、‘四星’支部 12 个、‘三星’支部 37 个,初步形成‘三星’成片、‘四星’成批、‘五星’领先的新局面。”

“五星”支部“谁来创” 科学谋划 汇聚创星合力

“要把‘五星’支部创建作为加强基层党建、提升治理能力、推动乡村振兴的总抓手,周密组织、强力推动,不断增强基层党组织的政治功能和组织功能,把创建成效体现在解决问题、助力发展、服务群众上。”杨龙表示。

“五星”支部创建的号角吹响后,庆祖镇将创建工作作为一把手工程,坚持“书记领航”、高位推动,多次召开专题会议安排部署,多次深入基层一线实地调研,凝聚共识、统一思想,传导压力、激发动力,全面推进“五星”支部创

建,掀起了党支部奋力“创星”、干部竞相“争星”、党员同力“追星”、群众合力“摘星”的“五星”支部创建热潮。

除了一把手挂帅外,多部门联动也为创星注入了动力。庆祖镇组织干部深入一线走访,摸清各村现状。相关部门联审联评,结合实际找准“星”位,确定领航村 4 个、冲刺村 12 个、提升村 37 个、强基村 1 个,对照 30 条创建标准 200 余条实施细则,在镇政府办公楼制作展板,进行“挂图作战”,对任务细化分解,实行科级干部包片、镇干部包村、村干部包组、党员包户机制,压实牵头领导和镇直部门责任,签订目标责任书,建立创建台账,明确完成时限和责任人,切实做到“村村有任务,人人有担子”。

“五星”支部“创什么” 精准发力 掀起创星热潮

创建“支部过硬星”,推动“党建+”共享融合。庆祖镇以“西辛庄综合示范村”为切入点,由点及面,推动全镇“五星”支部创建融合发展。构建大党建格局,深化“导师帮带制”,培养出张红义、乔海军等“李连成式”党支部书记 10 名。创新党建模式,推动党建工作与各项工作融合,以“党建+乡村振兴”“党建+社会治理”“党建+项目建设”“党建+乡风文明”等为抓手,打造基层治理新模式。充分发挥党员模范带头作用,推动基层党建向各领域延伸,党员干部每周开展一次义务劳动,村干部每月初晒承诺,每月底亮业绩,每 2 个月开展一次“动态评星”,镇党委定期组织开展项目推介会,把有规划项目的村变为“融资方”,把无规划项目的村变为“投资方”,最终实现项目共享、产业共创,真正做到群众在哪里,就把“基层大党建”构建融合到哪里。

创建“产业兴旺星”,实施“一村一品”工程。庆祖镇科学谋划打造“三区一基地”产业发展格局,结合国家第三批农业产业融合发展示范园、河南省农村综合改革试点等项目,大力实施天耕食用菌培育及深加工、商业综合体等项目。鼓励各村深挖资源优势,谋划庆祖镇乡村旅游、张榆林头西红柿深加工、潘家辣椒种植、常寨非洲菊种植等项目 10 余个,进一步壮大集体经济。建立完善“双绑”机制,以国宏辣椒食品厂、连稳家庭农场等为纽带,密切农户、合作社、龙头企业之间的联系,从而实现“龙头企业+集体经济组织+合作社+农户”抱团发展,实现互利共赢。

创建“生态宜居星”,实施“人居环境提升”工程。庆祖镇创新“镇政府奖、村委会筹、社会捐赠”三种集资模式,持续开展残垣断壁清零、“一宅变四园”、户厕改造、留白增绿“四大工程”,重点打造“一区两带三园四片区”绿色生态空间,构建大规模的生态景观,擦亮高质量发展的生态底色;完善奖优罚劣机制,定期颁发“红黑旗”,在全镇形成“你追我赶、明

争暗赛”的浓厚氛围,计划年内实现 54 个村“净起来、绿起来、亮起来”,庆南村、东台上村等 10 个村“美起来”,奋力打造一批生态宜居村。

创建“平安法治星”,建立“133”新体系。该镇党委指导村民“说、商、办、评”自治机制,发挥“一约五会”德治机制作用,坚持学法、知法、守法三个法治机制,提升“三治融合”水平,及时排查风险隐患,扎实推进“三零”平安创建。

创建“文明幸福星”,建设“123”新高地。“一主”,即思想建设主战场,每周开展干部“夜校”学习,镇干部入村入企业宣讲党的二十大精神等。“二创”,即创新思路,搭建平台阵地,依托新时代文明实践站,推广敬老爱幼传统美德;创新形式,推动活动见成效,组织开展“好媳妇”“最美邻里”“致富能手”等评优评先活动。“三大平台”,即文化服务平台、科普服务平台、党群服务平台,完善村级党群服务中心“一站式”服务功能,持续转变干部作风,切实为群众办实事、办好事,不断提升群众的获得感、幸福感、安全感。

“五星”支部“如何创” 完善机制 创星有声有色

从萌芽到创建,庆祖镇始终把调研督导作为推进“五星”支部创建的“稳压器”,把常态化观摩调度作为提升“五星”支部创建质效的“加速器”,把激励奖惩作为掀起“五星”支部创建热潮的“传动轴”,促使“五星”支部创建工作以星火燎原之势在广大乡村铺就开来。

一是建立督查问效机制。镇党委成立督导组,每周开展一次实地督导,根据督导发现的问题情况,针对性列出台账,形成问题清单,进行反馈整改,形成常态化督导、整改、再督导的闭环机制。二是建立“周调度、月总结、季观摩”定期会诊机制,每周四固定召开工作调度会,听取汇报、解决问题、安排任务。每月召开领导小组会议,对创建工作进行总结,梳理工作中的短板和不足。每季度召开“五星”支部创建工作现场会,通过观摩补短板、学先进、添措施,进一步激发全镇比拼赶超的干劲。三是激励奖惩机制,镇政府对“四星”支部、“五星”支部在产业发展、重点项目建设等方面予以重点性倾斜。在此基础上,强化结果运用,将整改落实情况与党建述职考核、干部调整使用挂钩,推动全镇“五星”支部创建工作同频共振、同步同效,真正让“实干者实惠”“有为者有位”。

跬步千里方可行稳致远。下一步,庆祖镇将在党的二十大精神指引下,锚定目标、加压奋进,引导广大基层党组织和党员干部凝心聚力展担当,争星晋位出重彩,奋力打造以“五星”支部创建引领乡村振兴的“庆祖样板”,以“五星”支部创建的实际成效全力推动县城副中心城镇高质量发展。

全媒体记者 王献伟 通讯员 郑洪丽 文/图



全国文明村——西辛庄村。