

在履职评估中,南乐县城关镇西街关村党支部书记更立,被评为优秀格次,被市委组织部授予“担当作为好支书”称号,县直有关部门为该村青年创业孵化园开通绿色通道办理手续,项目提前3个月投用,实现村集体年增收160余万元。

记者6月13日从南乐县获悉,得益于南乐县履职评估建强“头雁”队伍工作的激励,南乐县322名村党支部书记,目前都和常更立一样,充满干事创业的激情。他们千方百计发展集体经济,想方设法搞产业、探路径,带领群众发展致富。

如果把全体村民比作雁阵,那村党支部书记无疑就是这个雁阵的“头雁”。为进一步激发基层党组织内在活力,奠定全面推进乡村振兴的坚实基础,今年以来,南乐县扎实开展农村党支部书记届中履职评估,全面优化建强“头雁”队伍。

南乐县成立了12个以县委组织部科级干部为组长的调研组,深入全县12个乡镇,通过实地调研、座谈访谈等方式,对322名村党支部书记履职情况进行了摸排,掌握了第一手资料。在此基础上,组织召开各乡镇党委副书记参加的研讨会、动员会,广泛征求意见建议,科学设置“年龄在60周岁以上的”“2022年村集体经济收入5万元以下的”“2022年被评为‘一星’及以下支部的”等5类重点研判的指标,明确工作程序和工作要求,对评估工作进行安排部署、全面动

届中履职评估 建强“头雁”队伍

员。为将这项工作落到实处,在县委组织部的指导下,各乡镇分别成立3人以上的履职评估小组,逐村召开由村“两委”成员、全体党员、群众代表参加的述职评议会议。村党支部书记围绕任职以来的工作情况述职,参会人员对其进行民主测评,并围绕德、能、勤、绩、廉等方面进行深入谈话,全面了解村党支部书记履职情况。根据评估结果,分类施策、对症下药。对被评为优秀的,宣传先进事迹,树立典型标杆;对被评为称职的,由所在乡镇党委明确专人进行帮带;对被评不称职的,限期3个月完成人员调换。

此举极大激发了“头雁”们的积极性,大家纷纷行动起来,后追赶先进,先进再提升。韩张镇北高庄村党支部书记李军胜,因村集体年收入不足5万元,在履职评估中被评定为基本称职。在镇党委副书记的带领下,李军胜和村“两委”班子一起,多次到外地集体经济发展先进村学习取经,提振信心、找准路径,回来后流转土地350亩,发展西瓜、辣椒等果蔬产业,预计增加村集体收入7万元。

“下一步,我们将加强本次评估结果的运用,建强农村基层党组织‘带头人’队伍,夯实基层基础,为全面推进乡村振兴提供坚强的组织保证。”南乐县组织部相关负责人表示。

本报记者 袁冰洁 通讯员 通讯员 张晓磊 袁瑞娟

“您丈夫平时工作比较忙,照顾家庭比较少,感谢您一直以来的理解和支持。”“作为家属,我会一如既往地当好贤内助,支持丈夫工作。”这是6月9日台前县委组织部在开展干部家访时与干部家属对话的场景。

为贯彻落实党的二十大关于“坚持严管和厚爱相结合,加强对干部全方位管理和经常性监督”的要求,推动干部监督工作走深走实,今年年初以来,台前县坚持从小处着手,从细处发力,创新开展领导干部家访活动,进一步加强各级干部人文关怀和干部日常监督,搭建单位与家庭沟通桥梁,延伸监督触角,提升监督质效。

强化统筹指导 推动“全覆盖” 为了推动干部家访活动顺利进行,台前县印发文件,明确家访人员、家访对象、家访内容、家访形式、有关要求等,精准绘制活动“流程图”;按照“分层分级、谁管谁访、全员覆盖”原则,实行主要领导访班子成员、班子成员访科室负责人家访制度,并指导各单位制订领导干部家访工作计划,建立领导干部家访台账,统筹安排、有序开展干部家访工作,推动重点人员家访全覆盖、人人受访。

突出工作重点 确保“精准化” 家访活动坚持讲政策、摸情况、促监督一体推进,以干部思想政治、家风家教和8小时之外表现为重点,利用工作日下午下班后或周末休息时间深入干部家中,通过实地查看、

开展干部家访 落实严管厚爱

与家属邻里沟通交流等方式,深入了解干部8小时外的社交圈、朋友圈、生活圈,精准掌握干部思想动态、作风状态、生活常态等情况,听取对工作的意见和建议,帮助干部解决实际困难和后顾之忧,进一步增强干部归属感、荣誉感,引导干部家属当好贤内助、廉内助。

强化结果运用 发挥“大作用” “备好”是基础,“访好”是关键,“用好”才是目的的核心。

台前县认真做好“后半篇文章”,实行访后情况登记备案制度,按照“一人一档”建立家访档案,进行跟踪管理、定期更新、常态监督。对了解到的苗头性、倾向性问题,及时咬耳扯袖,把问题消灭在萌芽状态;对发现的重要问题、重大困难、重大风险等情况及时向县委组织部和所在单位党委(党组)报告;对家访情况及干部日常表现进行统筹分析研判,作为年度考核、评优争先、选拔任用、职级晋升的重要参考;广泛宣传家风家教等方面的好做法好经验,选树一批正面典型。

截至目前,该县运用家访成果发现纠正苗头性、倾向性问题8个,帮助解决实际困难问题15个,有效激发干部干事创业激情。“开展领导干部家访是推动全面从严治党、加强干部教育监督管理的重要举措。”台前县有关负责人表示,将持续推进干部家访常态化、长效化,打造“单位+家庭”严管厚爱全链条,激励干部担当作为,为全县经济社会高质量发展提供支撑。

本报记者 李世秀 通讯员 韩永明

调整种植结构 发展特色种植

近年来,经开区皇甫办积极调整农业种植结构,把发展特色种植业作为带动农民增收的重要途径,立足资源优势,瞄准市场需求,引导农民种植黄桃、白桃、冬桃、蟠桃等多品种桃子5000余亩,年经济效益4600余万元,解决了700余人就业问题,助力农民增收。图为6月13日,皇甫办三合现代生态观光园区内果农采摘忙。

本报记者 黄立 通讯员 刘涛 孔耀宗 摄



6月12日,记者走进被誉为长江以北最大丝瓜种植基地的濮阳县文留镇齐庄村丝瓜基地,只见绿油油的藤蔓上挂满了长长的丝瓜,一根根翠绿的丝瓜皮薄肉厚,煞是喜人,农户正动作娴熟地采摘、打包、过磅、装车……

近年来,文留镇持续构建齐庄村丝瓜种植产业格局,把做大做强丝瓜产业作为乡村振兴重点工程,唱响了丝瓜产业发展的致富曲。

为打破农村产业发展难、增收难的困境,2010年,文留镇多次组织村“两委”成员、党员干部和群众赴山东寿光、聊城、莘县等地考察,经过多次讨论,并邀请市、县专家进行论证,最终确定了以丝瓜种植为主的产业发展项目。

经过10余年的发展,该镇丝瓜种植面积逐年扩大。目前,以齐庄村为核

心区,辐射发展文留镇38个村及周边乡镇30余个村,总面积达到1.6万亩。全镇建有高标准温控育苗温室4个、温室种植大棚7个、高标准塑料大棚325个,拥有交易市场5个。

“我们的丝瓜不但种的好,卖得

“致富瓜”唱响丰收曲”

本报记者 张岚岚 通讯员 王琳

也好。为积极打开销售市场,我们注册了“慧濮”“原食香”两个商标,同时,引导种植户严把产品质量关,在政府部门的支持下,建立了农产品检测室,对每批次产品都进行抽检,推行食用农产品合格证制度,对通过检

测的丝瓜贴上合格证,让农户卖得放心、消费者吃得安心”。齐庄村党支部书记齐新峰说。

据了解,该基地实行统一标准、统一规格、统一价格、统一运输的“四统一”销售模式,构建起农产品批发

“合作社+基地+农户”的运作模式,建立了濮阳县慧升种植农民专业合作社、濮阳县文留镇齐庄开心农场、濮阳市濮玉农业发展有限公司、濮阳县东亮种植农民专业合作社4个村级集体经济组织合作社,让群众腰包变鼓的同时,不断壮大村集体经济。2022年,丝瓜种植面积1500亩,流转周边土地面积超过750亩,丝瓜种植农户占总农户80%以上,全年丝瓜产量2.4万吨,实现生产总值5000余万元,年利润3200万元,带动全村及周边2000余人增收……一串串亮眼的数据,展示出齐庄村发展大棚丝瓜产业取得的实实在在的成效。

为发展集体经济,齐庄村采取

“合作社+基地+农户”的运作模式,建立了濮阳县慧升种植农民专业合作社、濮阳县文留镇齐庄开心农场、濮阳市濮玉农业发展有限公司、濮阳县东亮种植农民专业合作社4个村级集体经济组织合作社,让群众腰包变鼓的同时,不断壮大村集体经济。2022年,丝瓜种植面积1500亩,流转周边土地面积超过750亩,丝瓜种植农户占总农户80%以上,全年丝瓜产量2.4万吨,实现生产总值5000余万元,年利润3200万元,带动全村及周边2000余人增收……一串串亮眼的数据,展示出齐庄村发展大棚丝瓜产业取得的实实在在的成效。

“接下来,齐庄村将进一步扩大丝瓜种植面积,持续擦亮齐庄丝瓜这块‘金字招牌’,让‘致富瓜’惠及千家万户。”齐新峰表示。

油田之窗

实战应急演练 筑牢安全“底线”

为进一步增强全员安全意识,提升井控工作应急处置实战能力,近日,中原石油工程公司组织90余名钻井员工在文23储12-平2井开展井控及火灾综合应急演练。此次演练模拟拟钻井在施工过程中突然发生井涌,导致钻台下着火。钻井队第一时间发出警报,实施关井作业并及时向公司报告。公司应急指挥部立即启动井控、火灾突发事件专项应急预案,组织相关部门、单位协同联动,有序开展人员撤离,组织抢险人员共同展开现场灭火、压井作业等应急处置。演练采取“现场实战+视频指挥”交互方式进行,在各参战力量的共同努力下,圆满完成灭火和井控溢流处置任务。图为当日井控及火灾应急演练现场。

本报记者 贺德敬 通讯员 袁旭光 摄

第六届中国·河南招才引智创新发展大会濮阳市筹备工作推进会议召开

本报讯(记者 管淑颖 通讯员 吴敬涛)6月14日上午,第六届中国·河南招才引智创新发展大会濮阳市筹备工作推进会议召开。市委常委、组织部部长孙起鹏出席会议并讲话。

孙起鹏要求,要站位发展大局,认识招才引智工作的重要性。做好招才引智工作的落脚点是发展,承载是项目,主体是企业,目的是推动经济发展提质增效。要从技术创新的四个维度,增强抓招引促发展的紧迫性。要构建不求所有但求所用、不求所在但求所有的柔性人才创新价值链;要构建产学研用一体化的企业创新发展动力;要构建资源共享、平台共建、人才共育、项目共研的社会创新生态圈;要构

建集科技研发、技术转移、成果产业化为一体的市场创新综合体。

孙起鹏强调,要精心组织实施我市招才引智系列活动,聚焦“一个主题”,把“才聚濮上、智创未来”贯穿全程;坚持“两个融合”,与濮阳建市40周年系列活动和第二届“人才日(周)”活动融合开展;突出“三个效果”,在高层次人才引进、高质量项目落地、高能级平台建设上提升质效;激活“三个主体”,让组织实施主体、创新创业主体、“双招双引”主体同向发力。

会议传达了第六届中国·河南招才引智创新发展大会筹备工作动员会精神,通报了市筹备工作有关情况。

市领导到贾庄沟进行巡河检查

本报讯(记者 张迪)为进一步落实河长制,不断改善河道生态环境,6月14日,副市长张宏宏带队到贾庄沟沿线进行巡河检查,并提出具体意见和要求。

张宏一行深入到贾庄沟渠首和胜利路桥等地,实地查看了流域内的水质、两岸周边环境和河道治理情况,了解河流的日常管护以及目前存在的问题,并听取了县区相关负责人工作落实情况汇报。

张宏要求,要进一步提高政治站位,牢固树立“绿水青山就是金山银山”的理念,

严格落实河长制责任,加大巡河力度,及时发现問題,并积极整改。要持续加强河道管理和保护,科学实施河道疏浚和水面垃圾清理,减少水体污染,着力实现河道保洁常态化。相关县区、部门、办事处要落实属地责任,加大河道综合整治力度,抓好水环境保护、防治水污染等工作,全力提升改善贾庄沟水生态环境质量。汛期已经来临,要切实做好防汛备汛各项工作,确保河道行洪通畅,完善应急预案,坚决守护沿河百姓生命和财产安全。

我市召开基本养老服务体系建设工作座谈会

本报讯(记者 岳彩寒)6月14日下午,省民政厅调研组在我市召开基本养老服务体系建设工作座谈会,进一步总结我市基本养老服务体系建设和工作成效和亮点,分析存在的困难和问题,提出推动养老服务高质量发展的意见和建议。副市长张宏出席会议。

张宏对调研组一行表示欢迎,对省民政厅长期以来对濮阳民政事业的指导支持表示感谢,并简要介绍了我市在基本养老服务体系建设和取得的成效和经验,以及下一步工作思路。

调研组对我市基本养老服务体系建设工作情况给予公正客观评价,提出了指导

性的意见建议,希望我市积极争取政策支持,加大对养老机构的投入力度,着眼满足老年人多层次多样化养老需求,不断拓展服务领域和功能,支持和引导社会力量参与养老服务,提高养老服务质量和水平。

参会人员纷纷表示,要以此次座谈会为契机,切实增强基本养老服务体系建设的使命感和责任感,按照省调研组提出的意见建议,坚持问题导向、结果导向,结合本单位实际,采取得力措施,迅速落实到位。同时强化跟踪督办,确保我市基本养老服务体系建设和落实落地,推动全市基本养老服务体系建设和上台阶,不断提升老年人的幸福感、获得感、安全感。

我市一公共实训基地项目纳入中央预算内投资计划

本报讯(记者 樊欣欣 通讯员 贾强)记者自市发展改革委获悉,经过我市积极争取,近期,清丰县公共实训基地建设项目成功纳入中央预算内投资计划,获中央预算内投资1900万元支持。

清丰县公共实训基地拟建于清丰县城关镇人和大道与人民路交叉口西南角,占地24.17亩,主要新建实训楼1座及附属设施,购置智能家居、车床数控综合培训等8个专业实训设备。项目总投资3200万元,其中中央预算内投资1900万元,清丰县投资1300万元。

“十四五”期间,国家发展改革委按照“就业导向、聚焦重点、共建共享、示范引领”原则,统筹将公共实训基地建设纳入教育强国推进工程中央预算内投资专项,计划优先在主导产业突出、基础条件好的地区分级分类建设一批提供技能人才和就业

服务的公共实训基地。市发展改革委高度重视,把打造一批高水平、专业化、开放型公共实训基地作为推动职业技能培训提质增效的重要抓手,努力吃透上级政策,加强部门沟通,认真指导县区提高项目质量,多措并举向上争取支持,先后为濮阳技师学院家政培训中心和南乐县、台前县、清丰县3个公共实训基地争取到中央预算内资金共计8900万元。

项目载体建成后,将在增加产教融合平台资源、扩大短期实用性技能培训规模、服务农民工等重点群体就业等方面发挥正向作用,助力当地经济社会高质量发展。下一步,市发展改革委将强化事中事后监管,督促服务有关项目早开工、早建设、早竣工、早使用、早见效,为“十四五”时期持续提升劳动者技术和收入水平、就业质量夯实助力。

市自来水有限公司

多措并举全力迎战夏季供水高峰

本报讯“18.13万立方米、19.45万立方米、19.52万立方米……”受高温天气影响,自6月8日以来,市自来水有限公司日供水量不断攀升,于6月11日达到今年以来的最高值20.23万立方米,城区供水由常态运行转为高位运行状态。当前,城区日综合供水能力为26万立方米,可满足高峰用水需求。

一是该公司及早开启夏季高峰供水保障模式,5月17日召开“迎接夏季高峰供水安全供水动员大会”,对应对夏季高峰供水作出专项安排。二是坚持以“科学、准确、经济、安全”的调度标准,供水调度中心实行每日会商机制,根据天气变化对需水量进行分析和预测;通过监控市城区管网19个测压点,全面实时掌握管网压力变化,统筹调配各水厂供水量。三是精心组织、提前行动,相继完成分区供水、调蓄补漏、合理调控管网压力、供水设施设备检修维护、沉淀池及排泥池清洗等多项迎高峰计划。四是严格执行水质监测中心、水厂化验室、水厂运行班组的三级检测制度,在进厂、出厂和

供水管网终端等重要点位布设水质在线监测仪6台,管网固定水质监测点增至31个,形成从源头到龙头的全流程水质监管体系,确保出厂水符合国家生活饮用水卫生标准。五是发动全体干部职工实施“大兵团”作战,对市城区道路上2880口设备及分包责任到人,提前进行管网破损隐患排查和设备井盖检查,主动发现并及时消除安全隐患,全方位守护好城市供水“生命线”。六是提升应急处置能力,加强协调联动,强化应急值守,每日安排应急值守人员20名、抢修车辆11部、机械设备15台(套),抢修设备备件充足。一旦出现突发事件,第一时间启动应急响应预案,统筹落实好安全生产、科学调度、水质保障、供水服务等各项工作,全力以赴确保夏季高峰城市供水安全。

夏季供水高峰期间,市自来水有限公司呼吁社会各界节约用水,用水量大的行业适当控制用水量,注意错峰用水,避开居民用水高峰时段。

(成素霞)

