

深入开展第22个全国“安全生产月”活动

筑牢安全堤坝 守护一域安澜

市水利局党组书记、局长 石孝广

水利事关人民群众福祉,关乎经济社会高质量发展全局。濮阳市地处黄河“豆腐腰”最薄弱河段及金堤河下游,特殊的地理位置和早涝频发的历史,更加凸显了水安全在发展中的重要性。

治水方可安邦,兴水才能利民。近年来,在市委、市政府的坚强领导下,市水利局始终坚持深入贯彻落实习近平总书记提出的“节水优先、空间均衡、系统治理、两手发力”十六字治水方针,切实担起水利在保障人民群众生命财产安全、重大基础设施安全和防灾减灾中肩负的职责,把各项安全要求贯穿始终,统筹推进各项保障措施,全面构筑“责任堤坝”“查改堤坝”“防御堤坝”,切实织密防御网、筑牢安全墙,做到了守土有责、守土负责、守土尽责,确保了全市水利工程建设安全、运行安全,助力全市社会安定、人民安宁。

全员压实安全责任 筑牢“责任堤坝”

安全责任重于泰山。全市水利系统认真落实“党政同责、一岗双责”“分级管理、分级负责”“三管三必须”等安全生产责任制度,建立完善全市水利系统主要领导负总责、分管领导负综合监管责任、其他领导负专业监管责任的领导责任体系,逐步健全各级领导主动担

责、部署推动、带头督查落实,业务科室强化专业领域日常监管,综合科室突出重要节点协调联动,水利生产经营单位落实全员安全生产责任制的水利安全工作格局,形成了分级负责、上下联动、综统结合、齐抓共管的安全生产工作机制,压紧压实了安全生产责任,切实提高了隐患排查治理工作效率和质量。

全面开展排查整治 筑牢“查改堤坝”

安全风险要做到预防在先、发现在早、处置在小。为切实将安全隐患防范在源头、化解在一线、消除在萌芽,今年,市水利局印发《濮阳市水利重大事故隐患专项排查整治2023行动实施方案》,突出水利工程建设、水利工程运行、水利设施公共安全等重点领域及重点部位环节,聚焦违法违规行、安全管理缺陷、设施设备故障等重大事故隐患,扎实开展专项排查整治行动,突出做好关键时间节点的安全防范。今年以来,市水利局共开展安全生产督导检查21批次,出动人员150余人次,排查整改各类安全隐患125处,其中一般隐患121处、重大隐患4处,做到了从根本上消除隐患、解决问题,推动了安全生产治理模式由事后整改向事前预防转变。

全力夯实安全基础 筑牢“防御堤坝”

安全责任的落实需要上下联动、纵横合力,安全格局的形成需要点面结合、一体推进,安全基础的牢固则需要多措并举、全盘统筹。今年以来,市水利局重点瞄准日常监管、宣传教育、技能培训等领域,实施了一系列安全保障措施。

坚持安全工作抓在日常,定期组织开展水利安全生产大检查“回头看”及安全生产百日整治行动,不断健全常态化长效监管机制,强力推动水利安全生产风险管控“六项机制”落实见效,持续强化安全教育培训,及时传达学习党中央和省委、市委安全生产工作会议和有关文件精神,切实提升安全生产排查整治技术水平,进一步增强安全生产意识,提升应急处置能力。

安全责任在强调中聚焦,防护力量在部署中整合。下一步,全市水利系统将进一步强化水利安全红线意识,牢固树立安全发展理念,做到在思想上“时时放心不下”,在指挥上“环环紧密相扣”,在措施上“事事紧抓不放”,不断促进安全生产与水利事业同步协调发展,力争以高水平安全推动水利高质量发展,以水利一域安澜助推全市经济社会发展。

安全管理只有起点没有终点

濮阳龙丰纸业有限公司总经理 王伟

濮阳龙丰纸业有限公司始终坚持“安全第一,预防为主,综合治理”的方针,努力做到居安思危、警钟长鸣,在生产经营中时刻绷紧安全生产这根弦,坚决杜绝重特大事故,牢固树立安全红线意识,切实兜牢安全生产底线、红线,全面提升企业本质安全水平。公司先后成功创建了“国家二级安全建设示范企业”,连续荣获“濮阳市安全生产先进单位”“濮阳市消防管理先进单位”称号,为公司生产经营提供了坚实保障。

建立健全抓安全责任制。一是建立健全各级各类人员安全责任制。公司根据岗位风险辨识、隐患排查情况,随时检查、补充、完善,从总经理到普通员工都有对应的安全职责。二是压实安全责任。举办安全责任培训,让每名员工都明白身上所负的安全责任,以及不履行安全职责要承担的后果。三是推进专业化管理。成立特种设备、危险化学品、生产工艺等安全专业小组,让专业的人干专业的事;制订专业管理标准,按标准检查、按标准考核。四是充分利用可以利用的方法、手段、工具、仪器,人防物防一起上,千方百计保安全。

“零容忍”抓安全隐患排查。要做到对事故“零容忍”,就要对隐患“零容忍”,从根本上遏制事故发生。公司通过发挥典型案例的示范引领作用,引导车间、班组长员工把长时间习以为常、视而不见的安全隐患彻底排查出来,进行专题讨论分析,剖析隐患产生的各种原因,追踪管理中存在的问题,完善制度和管控措施。2021年以来,公司坚持“把隐患当事故分析”理念,不断排查解决安全生产中存在的短板,丰富隐患排查方式方法,有效提升了公司隐患排查治理能力和效果。一是建

立公司领导带队检查、安全监管部门综合检查、专业小组专项检查、车间(部门)自查和不同车间之间互查等制度,全面排查事故隐患。二是合理划分安全责任区域,每台设备、每个环节、每个区域都有单位负责、有具体人员负责,做到隐患排查全覆盖,不留空档、不留死角。三是坚持重点时段重点查,每逢节假日、季节交替、进出货高峰期,进行重点检查。四是成立专项检查小组,对特种设备、危险化学品、起重设备等进行专项安全检查。五是建立新项目安全评估机制,做到全过程安全管理。六是创新隐患排查手段,开展互查比赛,激发员工学习安全知识、排除安全隐患、争创先进的热情。一系列隐患排查机制的建立,推动了公司排除旧隐患,避免了新增隐患,织密了隐患排查网络。

强化培训抓安全氛围营造。公司班子成员身体力行,带头举办安全讲座,普及安全知识,增强安全意识。中层干部接力开展“安全大讲堂”,结合生产实际,讲解生产中的安全问题,用身边事教育身边人,将安全意识、安全理念根植于心,夯实整体安全基础。紧扣“人人讲安全、个个会应急”主题,开展安全专题讲座等安全宣传教育活动。组织开展消防安全、化学品事故等专项应急演练20余次,提升了应急处置和快速反应能力。

公司坚持以人为本的安全管理理念,始终把员工的生命安全摆在第一位,加强对粉尘、噪声、辐射、高温高压、有毒有害气体等的治理与管控。员工年度体检、职业病年度体检后,邀请医院专家到厂为员工“一对一”解读体检报告;生产系统年度大修时,邀请医院专业医护人员提供现场服务,全方位促进员工的安全与健康。

做好安全管理“三个强化”。一是安

加强安全生产标准化建设 织密安全生产责任防护网

濮阳同力水泥有限公司副总经理 吕社平

近年来,濮阳同力水泥有限公司深化提升风险分级管控和隐患排查治理双重预防体系建设,扎实开展工贸领域重大事故隐患专项整治和安全生产攻坚提升行动,始终保持如履薄冰的高度警觉,织密织牢安全生产责任防护网。在具体工作中,摸索出了“1234”安全生产工作法:

一个标准:紧扣《水泥企业安全生产标准化评定标准》,针对13项考评类目(A级要素)、47项考评项目(B级要素)和187条考评内容(核心内容),持续改进安全生产标准化建设。通过建立全员安全生产责任制,制订安全生产规章制度和操作规程,使公司各生产环节符合安全生产法律法规和标准规范的要求,确保人、机、料、法、环均处于良好状态。

两道防线:第一道防线是管风险,以安全风险辨识管控为基础,从源头上系统辨识风险、分级管控风险,努力把各类风险控制在可接受范围内,减少和杜绝事故发生;第二道防线是治隐患,以隐患排查和治理为手段,认真排查风险管控过程中出现的缺失、漏洞和风险控制失效环节,坚决把隐患消除在事故发生之前。公司坚持把双重预防机制建设作为防范遏制事故发生的重要抓手。今年5月下旬,公司组织专门力量,对标对表开展专项评估,对评估诊断出的安全风险和事故隐患边评边控、立立立改,促进安全风险有效管控和事故隐患治理闭环

管理,构筑起防范生产安全事故的防火墙。

三个转变:一是公司领导由“重视”向“重实”转变。公司领导带头走上讲台,组织学习《工贸行业重大事故隐患判定标准》,召开动员部署会,细化责任分工,推动重大事故隐患专项整治和安全生产攻坚提升工作落实。二是各部门对照河南省《工贸行业重大事故隐患执法检查重点事项表》,认真开展自查自改。重新辨识厂区有限空间,查漏补缺,通过辨识新增污水井、洗车台蓄水池等有限空间,按照标准规范设置警示标识;对照《有限空间作业安全技术规范》,进一步完善了有限空间作业管理;业务部门不断加强相关方条件审查、安全教育培训、施工过程管控,推动职能部门由“参与者”向“责任者”转变。三是发动一线员工积极排查整治,出台员工隐患排查激励办法,促使员工由“要我安全”向“我要安全”转变。

四项活动:一是积极推进“党建+安全”活动。将安全生产的重要决策部署纳入党支部学习范畴,党支部和经营班子结合业务分工,对口建立安全管理联系基层班组机制,每月参加一次班组班前会,共同开展班组安全活动,了解班组安全管理现状,推进班组安全文化建设,把“党建账”和“安全账”合成一本账,筑牢班组安全生产基础。二是认真开展安全谈心活动。公司班子定期深入基层班组、深

入一线,通过“面对面交流安全、心与心沟通感情”的方式,对各自分管的业务部门负责人和一线员工进行安全谈心;各部门负责人结合实际工作,对本部门员工进行安全谈心。建立对习惯性违章者本人及其家属谈话机制,强化基层对安全行为的认知认同与刚性执行。三是持续开展“零违章”活动。积极开展“零违章”优秀个人和优秀班组评选活动,今年共评选出“零违章”优秀个人6人、优秀班组2个。让员工树立“违章就是隐患,违章就是事故”的理念,切实提升公司安全管理能力,增强员工安全意识,有效规范员工的安全行为,消除人员“三违”现象。四是有效开展员工行为观察。人的行为来自于观察和模仿,每个行为的背后都有其原理。公司各层级观察小组制订非惩罚性计划,重点关注工作中的人员,以请教而非教导的方式与员工平等地交流讨论安全和不安全行为,与员工在安全上取得共识,引导和启发员工思考更多的安全问题,增强员工的安全意识,共同推进公司安全文化建设。

今年是全面贯彻党的二十大精神开局起步之年,我们牢固树立“两个至上”的管理理念,树立“两个皆可”的管理导向,紧紧围绕年度安全生产工作要点,自觉“上紧弦”“拧紧扣”,坚持抓早抓小、抓细抓实,以新安全生产格局保障公司高质量发展,为我市安全生产形势稳定增光添彩!

守住安全生产底线 夯实安全生产根基

濮阳豫能发电有限责任公司总经理 刘峰

濮阳豫能发电有限责任公司认真贯彻落实党的二十大精神 and 习近平总书记关于安全生产重要论述,坚持“人民至上、生命至上、安全第一”,切实强化风险意识、忧患意识、责任意识和底线思维,压紧压实安全生产各项责任,全面开展重大事故隐患排查整治,着力从根本上消除事故隐患,确保公司安全生产形势持续稳定向好。

深化“依法治安”逐步消除执法风险

一是加大事前管控力度,深化安全法律法规学习。听取专家解读,持续开展《安全生产法》《企业安全生产费用投入管理办法》等法律法规学习,对照公司实际开展整改,将“依法治安”落到实处。二是持续推进全员安全生产责任制,形成“人人关注安全”的良好局面,牢固树立“安全生产,人人有责”“三管三必须”“党政同责,一岗双责,齐抓共管,失职追责”等思想,落实法律法规要求,将全员安全生产责任制落到实处。三是收集安全生产执法案例,实现以案示警、以人为鉴,有效落实各项整改措施。

推进重大事故隐患排查整治 杜绝安全事故发生

严格按照上级关于开展重大事故隐患排查整治专项行动方案要求,公司安全第一责任人严格执行“五带头”的工作要求,部署研判、组织带领全员开展重大事故隐患排查整治工作,深挖企业生产经营过程中存在的重大事故隐患和违法违规行为,对查出的问题逐条落实主体责任,明确整改时限和整改防范措施,严格落实闭环管理,杜绝安全事故发生。

营造浓厚氛围 有序开展“安全生产月”相关活动

今年6月是第22个全国“安全生产月”,公司紧扣“人人讲安

全、个个会应急”主题,积极策划、有序组织开展各项活动。先后组织了学习习近平总书记关于安全生产重要论述、安全承诺践诺、安全警示教育、应急救援专项培训、安全知识轮训、防汛应急演练、动火作业专项排查整治、手绘逃生线路图等丰富多彩的安全活动,参加上级组织的线上安全活动,增强了全体员工的安全意识,压实了安全生产责任,为公司的安全生产奠定了基础。

持续推进“双预防”应用 防止建用脱节

一是提高全员参与度。公司压实从管理层到基层班组员工的安全风险防控责任,让全员掌握风险分级管控和隐患排查治理的方法,在日常工作中有效辨识和管控风险,做到事故管控关口前移。二是提高与实际工作的结合度。通过开展事前分析和过程管控,将“双预防”应用在实际工作中;牢固树立“违章就是隐患”的思想,制订并落实到纠正和预防措施。三是抓住重点工程的关键点。针对今年的“1机组等级检修项目,狠抓重点环节和重点部位,严查高处作业、吊装作业、临时用电、动火作业、有限空间作业等存在的安全风险隐患。专业安全管理人员要善于发现死角,如判、组织带领全员开展重大事故隐患排查整治工作,深挖企业生产经营过程中存在的重大事故隐患和违法违规行为,对查出的问题逐条落实主体责任,明确整改时限和整改防范措施,严格落实闭环管理,杜绝安全事故发生。

抓实安全培训 杜绝培训“走过场”

安全培训是提升员工安全素质的关键,必须牢固树立“培训不到位就是隐患”的概念,狠抓

培训效果。公司严格落实各级人员的安全培训主体责任,在抓好集中授课培训、事故案例培训、自主学习培训等工作的同时,关注“培训效果评价”,严格落实“闭卷考试”,将“三违”发生率、工作票合格率、误操作发生率、风险管控正确率等的变化作为最终评价标准。

分析研判安全管理短板 解决“想不到”和“管不到”的问题

凡事要抓主要矛盾。在安全管理方面,公司定期研判当前安全管理的主要风险,制订管控措施,切实消除或降低风险。一是牢固树立底线思维和红线意识,认真研判法律法规基本要求,坚守底线、不触红线。二是全面辨识新业态风险,制订管控措施。利用“双预防”工作方法,全面辨识光伏发电、居民供热、工业供汽等新业态领域的风险,落实管控措施。三是对新业态相关人员进行业务技能培训,做到风险自辩、隐患自除,确保全员参与、不留死角。

紧跟环保政策 加强环保管理

一是持续化解环保风险。在做好环保设备稳定运行和实现烟气达标排放的同时,逐一化解不达标车辆管理、无组织排放治理等存量风险。二是提升碳排放管理能力。持续跟进碳排放管理相关工作,进一步加强碳排放管理各部门的配合衔接,及时分析预测碳排放盈亏情况,准确评估碳排放资产状况及对公司经营的影响。在今后的工作中,公司全体员工将以更高昂的热情、更充足的干劲、更扎实的作风、更坚定的步伐,以安全环保为底线,努力实现濮阳豫能高质量发展。

人人讲安全 个个会应急