

濮阳县第十三届委员会第五次全体会议召开

本报讯（记者 张岚岚 通讯员 任淑伟）8月24日，中国共产党濮阳县第十三届委员会第五次全体会议召开。全会以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大精神，全面落实省委十一届五次全会、市委八届五次全会部署要求，总结濮阳县上半年工作，安排部署下一步工作，动员全县上下以开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育为契机，统一思想、鼓足干劲，聚精会神谋发展，一心一意抓落实，努力完成全年目标任务，奋力推进中国式现代化建设濮阳县实践。

全会由县委常委主持，县委书记周东柯作讲话，县委副书记、县长刘锐就《中共濮阳县委关于推进中国式现代化建设濮阳县实践的实施意见（讨论稿）》向全会作说明。会议表决通过了《中国共产党濮阳县第十三届委员会第五次全体会议决议》，审议通过了《中共濮阳县委关于推进中国式现代化建设濮阳县实践的实施意见》。

全会充分肯定了濮阳县上半年工作，客观分析了当前存在的问题。今年以来，面对复杂严峻的国际环境和艰巨繁重的改革发展稳定任务，在上级坚强领导下，县委团结带领全县广大干部群众，坚持稳中求进工作总基调，

完整、准确、全面贯彻新发展理念，聚焦高质量发展这个首要任务和构建新发展格局这个战略任务，锚定“两个确保”，深入实施“十大战略”，抢抓疫情后经济恢复的重要窗口期，纲举目张抓工作、项目为王抓投资、全力以赴拼经济，全县经济运行呈现持续向好、稳中有进、稳中蓄势的发展态势。同时，会议指出，濮阳县仍然存在不少短板和弱项，唯有大力发展产业，招引落地一大批产业链供应链的关键头部企业，才能支撑主导产业，才能真正延链补链强链，才能为濮阳县未来发展奠定基础。

全会强调深入谋划，精准施策，全面推进中国式现代化建设濮阳县实践。要坚持产业为纲，做强县域现代化的硬核支撑，抢抓新一轮产业变革带来的新机遇，推动产业蝶变升级；抢抓建设全国统一大市场带来的新机遇，持续扩大开放；抢抓国家实施逆周期调节带来的新机遇，增强要素保障；抢抓新的消费需求不断涌现带来的新机遇，激发消费活力。要坚持改革创新，持续深化开发区改革、“放管服”改革、事业单位重塑性改革等，激发县域现代化的蓬勃动力。要坚持城乡融合，把牢县域现代化的关键抓手，科学推进新型城镇化，全面推进乡村振兴，统筹城乡区域协调发展，

实现城乡全面融合、共同繁荣。要坚持人民至上，绘就县域现代化的幸福底色，始终坚持以人民为中心的发展思想，着力保障和改善民生，突出抓好教育、医疗、就业等10大民生实事，让群众享有更多发展成果；守牢安全底线，持续打好蓝天、碧水、净土保卫战，全力提高基层治理效能，切实维护社会大局和谐稳定。

全会提出要加强领导，鼓足干劲，凝聚推进中国式现代化建设濮阳县实践的强大合力。要把旗帜鲜明讲政治摆在首要位置，深入学习贯彻习近平总书记关于党的建设的重要思想，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，始终与党中央同心同德，听党指挥、为党尽责，严守党的政治纪律和政治规矩，为现代化建设提供坚强政治引领和政治保障。要加快打造堪当现代化建设重任的高素质干部队伍，增强抢抓政策机遇的能力，增强深入调研解决问题的能力，真正把调研成果转化为扬优势、补短板、强弱项的具体政策措施。要着力构建担当作为、心齐劲足的干事环境，持续树好用人导向，坚持“三个区分开来”，认真落实容错纠错、澄清保护等制度机制，在全县

营造干事创业良好氛围。要持续建强攻坚克难的基层战斗堡垒，持续推进农村党建、非公企业和社区党建工作，发挥基层党组织抓落实“最后一公里”作用，用千万座堡垒、千万面旗帜汇聚起贯彻党的主张、完成党的任务的强大力量。要以永远在路上的坚韧执着正风肃纪反腐，持续深化“清廉濮阳”建设，严格执行中央八项规定精神，全力抓好巡视巡察工作，为全县经济社会发展营造正气充盈、风清气正的政治生态。

全会号召全县上下要更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，在省委、市委的坚强领导下，以高质量发展为目标，砥砺前行，争先晋位，走在前列，圆满完成全年目标任务，奋力推进中国式现代化建设濮阳县实践，在开局之年、关键之年交出争先出彩的过硬答卷！

县委常委、县委候补委员出席会议。不是县委常委、候补委员的县级领导，不是县委常委、候补委员的乡（镇、办）党委（党工委）书记，各乡（镇、办）乡（镇）长（主任），县纪委监委领导班子成员、县委正科级巡察专员，县直单位主要负责同志，县人大、县政协各专门（工作）委员会主要负责同志列席会议。

濮阳县

六项硬举措提升营商环境软实力

本报记者 张岚岚 通讯员 常广大

今年以来，濮阳县营商环境干部作风突出问题专项整治办公室创新举措、多点发力，采取行之有效的硬举措，拓宽干部作风监督服务渠道，监督惠企政策落实，察访行政服务窗口督促问题整改，监督涉企行政执法检查，强化涉企问题线索处置，持续提升营商环境“软实力”，持续当好营商环境“护航员”，取得了显著成效。

拓宽干部作风监督服务渠道

一是开通“营商环境有难题 纪委书记来帮您”问题反映热线。在“清风龙乡”微信公众号公布县纪委书记、乡（镇、办）纪（工）委书记、派驻纪检监察组负责人手机号码，专门受理企业、群众对损害营商环境问题线索的举报，对合理合法诉求快速响应、快速办理、快速反馈，做到“接诉即办”。自问题反映热线开通以来，共接到企业及群众投诉35人次。二是设立纪委监委服务站。与“办不成事”反映窗口合并设立、合署办公，配备“联络监督专员”，要求年轻纪检监察干部轮流值班，对服务大厅窗口人员工作作风加强监督，通过日常巡查、明察暗访等方式，倒逼岗位责任落实，增强服务意识，强化服务理念。三是设立“营商环境监测点”。创新建立“一点一员”营商环境监督模式，聘请20名监测联络员，通过开设问题反映绿色通道、定期召开座谈会、问卷调查等方式，及时收集企业对干部作风建设的情况反馈，及时了解企业获得感、满意度，由此纠治政策落地“堵点”，解决企业难点，确保政策执行不变形不走样。截至目前，县纪委监委通过监测点收集各类问题、意见、建议共36个，均已移交相关部门办理。

102面锦旗的背后

本报记者 张岚岚 通讯员 程正锋

“感谢你们一直帮助我们，终于拿到工资了。”8月26日，拿到工资的濮阳县郎中乡郎某难掩喜悦之情，将一面写着“大公无私 一心为民”字样的锦旗送到濮阳县社会矛盾调处中心，连连表达感谢，感激之情溢于言表。

2021年以来，濮阳县司法局共受理宅基、婚恋、财产等纠纷1.8万余件，调解成功率在98%以上，以实际行动践行了司法为民理念。该县各级调解组织共收到锦旗102面，这既反映了濮阳县司法局将矛盾调解工作做到了群众心坎上，更是人民群众对矛盾调解工作的认可和肯定。

近年来，濮阳县司法局探索创新矛盾纠纷调处“321”工作机制，即坚持以“三诊”工作法为抓手，用好县社会矛盾调处中心和行政争议化解委员会两个平台载体，以筑牢基层第一道防线为目标，全力做好释民惑、解民忧、惠民生的工作，获得了社会各界的好评。

“坐诊”“巡诊”“出诊”
主动服务解民忧
对于县里交办的324名郑州富士康预招工人员补贴纠纷案、郎某与郑州某公司合同纠纷案、李某家属与某医院医疗损害赔偿纠纷、倪某与某学校人身损害赔偿纠纷、习城乡刘某十四年停尸纠纷等一系列重大疑难案件，濮阳县司法局成立了以全国模范人民调解员、副局长黄普生为主 的调解团队，开展“坐诊”，发挥牵头抓总、统筹协调、攻坚克难的关键作用，积极想办法、找路径，尽量避免矛盾纠纷激化，调出和谐，赢得认可。

科级干部定期深入分包联系的司法所开展“巡诊”，对于各司法所不能及时化解的疑难复杂案件，及时上报县社会矛盾调处中心集中研判，并带队深入一线带案“出诊”。如，针对徐镇镇任某因打架纠纷不服派出所处理决定引起的赴市信访问题，县司法局党组书记、局长王晓辉带领调解员、律师主动到任某家中，反复沟通，引导其说出真实诉求，对其合理要求及时协调镇政府受理，对涉及民事赔偿问题引导其走法律程序，以实际行动赢得了信访人的感激。

用好两大平台
多元化解聚合力
建好用好县社会矛盾调处中心和府院联动联席会议办公室（同时承担行政争议化解委员会办公室职责）两大平台，做到人民调解、司法调解、行政调解协调联动。突出县社会矛盾调处中心化解疑难复杂矛盾纠纷“专

科医院”的优势，聘请县人民法院、县房地产服务中心等职能部门退休科级干部为调解员，实行矛盾纠纷统一受理、综合研判、归口办理、联合化解工作模式，打造了集统筹、管理、指导、服务于一体的人民调解综合阵地。

近两年，濮阳县社会矛盾调处中心直接参与化解疑难复杂案件60余件，为全县社会和谐稳定发挥了重要作用。去年11月份，该县行政争议化解委员会实体化运作以来，市、县两级法院共同化解解办转交案件50件，已成功调解12件，正在调解37件，有效降低了行政败诉率。如，针对邻县某群众诉濮阳县某单位行政确认违法案件，县司法局党组副书记、副局长刘洪坤牵头，协调邻县有关部门帮助，三次登门走访当事人，开诚布公、坦诚相待，赢得了该群众的理解和认可，在合法合情合理的前提下，双方共同商定了补偿标准，签订了补偿协议，一起跨度长达9年的行政争议案件得以化解。

筑牢第一道防线
贴近群众护稳定
切实发挥基层司法所矛盾纠纷化解“常备军”作用，筑牢维护社会稳定第一道防线。濮阳县坚持每季度召开乡镇人民调解员暨法律明白人专题培训会，组织22个司法所43名专职调解员，协同1014个村（社区）3000余名兼职调解员，走村入户、深入田间地头，主动察民情、听民意、解民忧。对可能引发矛盾纠纷的隐患提前介入，找准症结、因案施策、对症下药，统筹运用乡情化解、人民调解、司法调解等方式，注重“情”“理”“法”并施兼用，切实推动矛盾纠纷排查一起，化解一起。特别是对辖区内精神障碍、社区矫正等重点人员做到定期走访，全面收集各类苗头性、趋向性、行动性信息，切实将各类矛盾风险隐患化解在基层，确保“小事不出村，大事不出乡，矛盾不上交，人员不上行，服务不缺位”的新时代“枫桥经验”在濮阳县开花结果。如，2022年国庆期间，庆祖镇司法所经过长达四个小时的反复沟通、明法析理，成功调解一起涉及30余名群众与劳务公司纠纷，最终劳务公司为群众出具欠条，并约定还款日期，一场牵涉30余万元资金的群体性矛盾得到妥善化解。

“濮阳县司法局将牢固树立‘以人民为中心’的服务理念，坚持从细微处着手，勇于实践，着力提升为民服务水平，用心用情用力做好矛盾纠纷调处工作。”濮阳县司法局局长王晓辉表示。



濮阳县2023年暑期“返家乡”大学生社会实践表彰座谈会现场。

以青春之名 赴家乡之约

——共青团濮阳县委组织大学生开展“返家乡”实践活动

本报记者 张岚岚 通讯员 王挺 文/图

为深入学习贯彻党的二十大精神 and 习近平新时代中国特色社会主义思想，深化县域共青团基层改革，培养濮阳籍大学生“知家乡、爱家乡”的朴素情怀，积极探索大学生参与基层社会治理、社会实践的新模式，暑期以来，共青团濮阳县委依托河南共青团大学生“向基层报到”系统平台，组织返乡大学生开展了形式多样的特色志愿服务活动。截至目前，共青团濮阳县委开展活动247场，吸引2846名返乡大学生参与活动。

开展暑期“托管式夏令营”活动。为解决双职工家庭、年轻家长、社区居民的实际困难，濮阳县龙湾社区依托“晨曦”驿站，组织“晨曦”大学生志愿服务队在社区开展暑期“托管式夏令营”活动，为社区8至12岁的青少年提供假期集中看护辅导服务。“托管式夏令营”课程安排以劳逸结合、轻松快乐为主，以学业帮扶为辅，大学生志愿者们结合自身特长为孩子们提供了书法、声乐、绘画、手工、自护教育等课程，着力打造一个让家长安心、孩子开心的学习、成长环境。截至目前，已有22个社区（村）开设暑期“托管式夏令营”，共招募220余名大学生志愿者，累计为3700余人次的青少年提供暑期托管服务。

除此之外，活动还组织100余名返乡大学生到濮阳县优秀企业和优秀传统文化基地等地参观学习，让大学生更加深入地了解家乡、了解濮阳实情，增强服务家乡的自觉性和主动性；动员返乡大学生沿黄河大堤徒步行走，引导大学生用脚步丈量梦想的距离，用意志谱写青春的华章；充分发挥广大团员青年在防汛防台风工作中的生力军和突击队作用，先后组织800余名大学生志愿者参与到濮阳县抢险救灾、预防宣传等各类任务和便民服务中。

共青团濮阳县委还组织召开了濮阳县2023年暑期“返家乡”大学生社会实践表彰座谈会，充分肯定了大学生志愿者的成长进步和对家乡发展的贡献。希望他们能够从社会实践活动中学思践悟提升自己，从志愿服务中互助进步，继续为家乡建设发展贡献自己的力量，展现新时代青年的新作为、新担当。

濮阳县郎中集村

4年发放爱心助学金13.5万元

本报讯（记者 张岚岚 通讯员 王志强 李雪）8月23日，在濮阳县郎中乡郎中集村第四届助学金发放仪式上，该村常天宇等11名大学生共获得助学金2.65万元。

“我在今年高考中获得了586分的好成绩，考入了宁夏大学。在此，感谢爱心人士对我的捐赠。我会好好利用这笔助学金，努力完成自己的学业。待学有所成之后，一定会回来建力做好乡矛盾纠纷调处工作。”濮阳县司法局局长王晓辉表示。

奖学金获得者常乐说：“能获得这份奖学金，我十分感谢家乡的父老乡亲，深深感受到郎中集村重视教育、重视知识、重视人才的浓厚氛围。作为新时代青年，我们一定会肩负时代使命，努力成长为对祖国、对家乡发展有帮助的人。”

据了解，2020年，郎中集村乡贤和爱心人士自发组织成立了教育基金会。以成员每人每天捐赠1元钱的形式，持续推动乡村教育事业的发展，先后为54名考入各类高等院校的大学生发放奖学金13.5万元。

郎中集村教育基金会的爱心创举，照亮了贫困学子的求学之路，也燃起了一个又一个家庭的希望之光。郎中乡人大主席郭兵说：“郎中集村教育基金会已成为郎中集村为群众办实事、做好事、解难事、送温暖的重要载体和精品工程。希望更多乡贤和爱心人士行动起来，真正把爱心助学行动办成全社会积极参与的阳光事业。”

开展助企惠企政策落实专项监督

研究制订《关于开展助企惠企政策落实专项监督的工作方案》，对《濮阳市人民政府关于印发大力提振市场信心促进经济稳定向好政策措施的通知》《濮阳市惠企政策“免申即享”工作方案》《濮阳市轻微违法行为免罚清单》《濮阳县惠企利企政策落实情况专项监督工作方案》等文件中各项惠企利企政策落实情况实施专项监督。共分建立监督清单、开展调研督导、监督推动整改、总结巩固提升四个环节，集中半年时间，成立六个监督检查组开展专项监督。目前，已制订监督清单，将方案发放到有关单位及派驻纪检监察组，正在开展调研督导。

察访行政服务窗口督促问题整改

为进一步督促县行政服务中心窗口服务单位增强服务意识，提升办事效率，着力打造一流营商环境，营商环境干部作风突出问题专项整治办公室组织专人，对县行政服务中心及各乡镇便民服务中心窗口服务人员工作期间遵守纪律情况进行常态化明察暗访，着力发现干部作风问题。半年来共组织暗访活动25次，发现工作纪律等方面问题60余个，均及时印发通报曝光，并责成相关单位给予严肃处理，将处理结果报营商环境专班备案。

开展涉企行政执法突出问题专项监督

制订出台《关于开展涉企行政执法突出问题专项监督的工作方案》。组织力量对县公安局、县交通局、县市场监管局等17家执法单位，2021年1月1日至2023年3月1日期间办结的涉企行政执法案卷进行集中评查。目前，第一阶段已经结束，抽查67本卷宗，在案卷事实证据、法律适用、执法程序文书制作、归档装订等方面存在21个问题，已建立整改台账，对整改问题逐一销号。

加大问题线索处置力度

立足“监督的再监督”职责定位，对破坏营商环境的重点问题线索，坚持严查快处，以有力有效问责推动营商环境持续优化。聚焦市场主体及群众办事难、政策落实不到位、“吃拿卡要”、以权谋私、政商关系“不亲”“不清”等问题，通过多种渠道、多种方式主动作为，从问题线索摸排基础性工作抓起，在强监督质效、强执纪问责上发力，当好优化营商环境的“护航员”。今年以来，共受理营商环境投诉举报10件，处理8人。

开展“一企两店三户”联系活动

根据“一企两店三户”联系相关制度安排，督促相关责任人定期深入分包企业、门店、农户开展走访座谈，收集企业在政务服务、惠企政策落实、优化营商环境等方面的问题和意见建议。今年前5个月，开展“一企两店三户”集中联系活动5次，走访中小企业440家次，走访门店880家次、住户1320家次，共收集问题及意见建议120余条。