

南乐县：“4243”模式激活城市治理新动能

本报讯（记者 王莹 通讯员 王晓冲 郭威）“这次是给大家提供义诊服务、上次是清洗地毯，再上次是免费修理小家电……”8月30日，家住南乐县文昌苑小区的居民运锦涛提到小区的“红色物业服务日”活动连连夸赞。

2023年以来，南乐县持续开展“红色物业”创建活动，探索推行“4243”（四级服务体系、“两长四员”队伍、“三位一体”协商机制）小区治理新模式，优化服务体系，建强服务队伍，畅通协商机制，实现了基层党建与城市治理的有机融合。

“通过点滴的‘微服务’，为居民送去物业党组织的温暖，让小区居民感受到稳稳的幸福……”文昌苑小区物业党支部书记张园园说道。

建立“物业行业党委—物业党支部—楼栋（单元）党小组—党员中心户”四级服务体系。将党的领导深入物业服务全过程，成立物业行业党委，充分发挥住建部门行业主管、业务指导双重作用，推动符合条件的物业公司单独或联合组建物业企业党支部20个。

“前几天有个快递送到的时候

正好不在家，给楼上住的党员中心户一说，人家立马帮忙把东西放到了家门口，在这居住的幸福指数那真是没得说……”家住南乐县颐景园小区的居民石雪萍对小区里的党员服务费赞不绝口。

开展“两长四员”进楼栋活动。在县城内各小区，组建楼栋（单元）临时党小组449个，发挥1932个党员中心户先锋模范作用，设立党小组长和楼栋长、安全员、卫生员、调解员、监督员等工作岗位，打造小事不出楼栋、大事不出小区的“三分钟服务圈”。

“有啥事面对面一交流，问题很

快都能解决，党组织给咱居民搭建的这个沟通平台，让大家少了很多烦心事……”文昌苑西区小区居民郭艳如给物业行业党委竖起了大拇指。

健全物业行业党委、物业党组织、小区业主“三位一体”沟通协调机制。组织召集由物业公司党支部、小区内党员居民代表参加的协调会8次，发挥基层党组织和群众双向监督作用，倒逼物业公司提升为民服务能力。目前，物业行业党委已协商解决小区居民在加强车辆管理、绿化养护和广告治理等方面的问题150余个。

培育更多的新时代“新农人”

肖 韦

连日来,本报设置的《争做新时代高素质农民》专栏,报道了这样一群满怀乡土故情的“新农人”,他们生长在乡村、学成于城市,在事业有成、业有所精之后,毅然返回家乡,用所学所获建设家园,赋予乡村振兴新的活力。比如,带领群众通过养殖、种植等循环农业走上致富路的张心善,打造绿色种养循环“生态链”、带动周边群众增收的王艳艳,愿做粮食增产增效的“农田管家”的邵文须……

乡村振兴,农民是主体,人才是关键,高素质农民是重要支撑。要发展新型农村集体经济,发展新型农业经营主体和社会化服务,发展农村适度规模经营,为农业农村发展增动力、添活力,就需要更多像张心善、王艳艳一样的新时代高素质农民投身希望的田野。近年来,我市高度重视高素质农民培育工作,开展多层次技能培训、技能人才载体建设、区域特色劳务品牌打造、培训鉴定管理体系完善、职业竞赛与考核,先后涌现出一批有文化、懂技术、擅经营、会管理的高素质农民。他们已成为农村创新创业的“领头雁”,是濮阳现代农业发展的强大生力军。

然而,我们也要清醒地看到,让农业成为有奔头的产业,让农民成为体面的职业,最大的难点就在于持续吸引、培育大量有文化、有技术、有梦想、有情怀的新时代高素质农民。这就要求我们必须持续深入开展高素质农民培育工作,深入了解农民对培训的急难愁盼,积极探索“农民点菜、专家下厨”培训模式,结合产业发展开展针对性培训,培育更多高素质农民,为全面推进乡村振兴、农业农村高质量发展提供坚实的人才保障。要加大政策支持力度,充分发挥本地产业资源优势,积极搭建就业创业平台,强化对新时代高素质农民的关爱、激励,让他们有职业认同感、成就感,吸引更多新时代高素质农民在农村施展才华、建设美好家园。

广袤农村,大有可为。相信未来,将涌现更多敢闯敢干的高素质农民,为农业农村发展增添新的动力和新的活力,共同建设宜居宜业和美乡村,在乡村振兴的广阔舞台上放飞梦想。



清丰县纪委监委

述职述责晒成绩 互学互鉴共提高

本报讯（记者 王莹 通讯员 刘云苍）“认真组织开展违法违规占用耕地等警示教育6次，坚持警钟长鸣，广大党员干部拒腐防变思想防线不断筑牢。”“建立以接访和结案为核心的信访举报考核机制，实施‘三色’预警督办，有效解决重信重复疑难问题……”

近日，清丰县纪委监委召开述职述责测评会，7名同志分别代表乡镇纪委、派驻纪检监察组、委机关处室等层面登台述职。大家聚焦主责主业，谈成绩、话创新、说问题、讲打算，一组组数据凸显“硬功夫”，一件件实例彰显“软实力”，既是述职又像比武，赢得在场人员阵阵掌声。

今年以来，该县纪委监委强化政治引领，深化全员培训，着力在加强干部队伍建设和夯实基层基础、提升监督质效、提升办案能力等方面抓落实、求突破，通过成立工作专班、建立“三账一图一单”推进机制、开发上线“清风”融监督平台，以及出台《信访举报工作预警管理办法》《关于加强对“一把手”和领导班子监督的若干措施》等，营造敢为、敢闯、敢干、敢首创的浓厚氛围，催生了“纪委监委督岗”“一企一码”“廉政微课堂”“红都廉情信息站”等各具特色工作亮点。

述职述责测评会以“述职+点

评+测评”的方式开展，纪委监委班子成员组成“考官团”，现场“把脉会诊”，开展全面点评，帮助总结成绩、查找问题、梳理思路。参会人员根据述职述责和日常工作开展情况，现场评议打分，让现场述职的同志既有压力又有动力。

述职述责测评会现场，7名同志依次登台，用实绩说话，用数据“答卷”，用简洁生动的语言讲述经验做法，绘声绘色地再现监督执纪办案过程，不仅“述”出了自信担当、晒出了亮眼成绩，而且向与会人员传递了满满正能量，引领大家相互学习、相互借鉴、共同提高。

“多亏领导抓得紧，同志们献策献力，我们才取得今天的成绩。”述职述责会后，该县纪委监委信访室主任孟永旗说，将以此次会议为契机，向榜样看齐、向先进学习，把群众满意作为处置解决信访问题线索的金标准，全面提升信访举报工作质效。

“述职述责重在交流学习，晒成绩、举亮点、摆问题不是目的，捋思路、抓提升、促赶超才是根本。”该县纪委书记、监委主任丁振强表示，下一步工作中，将着力巩固提升述职述责成果，让优势更优、让亮点更亮，以创新驱动激活纪检监察工作高质量发展新动能。

南乐县近德固乡

支部创星激活力 多元赋能促振兴

本报讯（记者 王莹）“今年全乡计划高标准打造2个‘五星’示范村，争创8个‘四星’支部，创成9个‘三星’支部、1个‘二星’支部，确保‘创星实效’，为乡村振兴蓄势赋能。”9月4日，提起2023年“五星”支部创建目标，南乐县近德固乡党委书记王彦强表示。

突出班子建设，筑牢坚实堡垒。乡政府配备资金20万元，围绕设立党支部书记管理基金，围绕重点工作，每季度一评比，考评结果作为发放管理基金的依据，大力营造想干事、爱干事、比学赶超的浓厚氛围，2022年以来已兑现奖惩16万元。开展届中评估活动，为20个村“两委”班子成员精准“把脉”。落实9项工作举措，扎实推进软弱涣散村党组织整顿。

强化教育培训，提升素质能力。把加强党支部书记教育培训作为建强村级班子、推动工作的重要举措，组织党支部书记加强日常学习，先后到林州红旗渠、济源愚公移山学院等地观摩学习，目前该乡已培训120人次。组织党建知识、“五星”支部创建应知应会测试130余人次，开展“话五星、谈发展”党支部书记大

中原油田文西地垒带勘探取得新突破

本报讯（记者 史式灿 通讯员 魏园军 吕昌）9月3日记者从中原油田获悉，中原油田物探研究院日前在东濮凹陷文西地垒带部署的重点预探井文319井喜获高产油气流，3毫米油嘴自喷，日产油24立方米，日产气5187立方米，勘探取得新突破，被中石化列入2023年度国内上游“高质量部署示范工程”。技术人员通过多层系立体勘探和平台井建设，扩大断块油气藏整体控制范围，提升单井产能和效益，缩短从勘探突破到探明储量转化周期，形成了相应压裂配套工艺，对东濮老区规模增储和开发建产起到了重要示范作用。

据了解，油田物探研究院在对地震资料重新处理的基础上，对东濮凹陷文西地垒带开展分层系勘探潜力评价，新发现沙三上、沙三中、沙三下亚段等三套层系圈闭储量2475万吨。按照年度运行安排，中原油田在文西地垒带南部部署实施文319井，5月已完成钻探和取芯任务，8月完成试油工作，预计11月在文西地垒带上报200万吨预测储量。

此次文319井沙三下亚段获油气流、沙三上亚段获高产油气流，证实了文西地垒带油气藏纵向上相互叠置、平面上连片发育的特点，具备多层系立体勘探开发潜力，为“高质量部署示范工程”建设打下了良好的资源基础。

目前，该院正在围绕文319井开展储量计算工作，预计在11月提交预测石油地质储量500万吨至600万吨。同时，按照立体勘探部署思路，其余两口勘探评价井的设计工作正在进行，通过一台多井、水平井压驱补能开发等方式积极推进示范工程建设，形成千万吨级油气增储场面。



多措并举 助农增收

9月2日，范县杨集乡凌花店村范县稻米现代农业产业园内,数百亩品种水稻长势喜人。该产业园采取“公司+基地+农户”的模式,邀请国家(天津)粳稻中心、河南农大、河南农科院等农业专家长期开展育种实验、稻谷品种推广种植,传授病虫害防治技术,培训水稻种植能手,并采取“五统一”种植管理模式,订单收购,确保农户利益最大化。

本报记者 贺德敬 摄



中原油田普光气田8座集气站减碳350余吨

本报讯（记者 贺德敬 通讯员 王媛 郭华）9月2日，中原油田普光分公司在普光101集气站成功实施了“集气站火炬吹扫气流量远程控制改造”项目，进一步推动普光气田节能降碳、绿色发展。

今年,该公司积极响应绿色低碳“补短板、强弱项”专项行动要求,不断探索优化加热炉、火炬等能效参数的技术手段和推进源头消减、精准节能的方法路径,不断提升生产现场节能智能化、精细化管理水平。

普光分公司采气厂共投用火炬32座,火炬作为集气站核心安全控保装置,需随时处于稳定燃烧状态。目前,火炬系统使用的吹扫气为天然气净化厂返输的净化天然气,吹扫气流量通过手动截止阀由人工就地控制调节,存在无法精确调整吹扫气量、受天气影响无法及时恢复气量等问题,导致燃料气出现浪费。据了解,这32座火炬每年消耗天然气700余万立方米,是该厂最大的能耗装置。

该公司针对该能耗问题,大力推进“集气站火炬吹扫气流量远程控制改造”,通过将吹扫气流量截止阀更换为电动调节阀,将调节阀控制信号接入数据采集与监视控制系统控制机柜,实现通过站控室远程控制调节阀门开度,实现智能、精准控制火炬吹扫流量,达到节能降耗目的。同时,大大降低了作业人员进入高含硫现场操作的频次,进一步保障了作业人员的安全。

截至目前,该公司在8座集气站成功实施该项目,火炬燃料气能耗同比下降14.5%,减少碳排放量350余吨。据悉,普光分公司今年将完成15座火炬吹扫气流量自动控制技术的推广应用,每年每座集气站可节约燃料气5万立方米,15座集气站每年可节约费用97.5万元,可减少碳排放量1869.7吨。

