

乡村行·看振兴

辣椒红了 日子火了 群众笑了

本报记者 段利梅 通讯员 贾红敏

眼下正是辣椒采收季节。在南乐县广大农村,农民借助晴好天气抢收晾晒,袋袋搬运收获的辣椒,红彤彤的丰收场面,展现了乡村振兴、产业兴旺的幸福场景,映红了老百姓红红火火的好日子。

11月2日,南乐县梁村乡韩庄村,800余亩辣椒迎来了大丰收。在一马平川的田地,一棵棵长满红彤彤辣椒的辣椒秧被连根拔起,整齐地摆放在成一排排。韩庄村及周边村民400余人在忙碌,有的采摘成熟的辣椒,有的将袋装的辣椒拉到生产车间烘干。

“我们选择了日辣1号、801、天佑10号、内黄新一代等新品种辣椒品种,这些品种均是平面椒,形体细长、色彩

鲜艳、辣香味浓,很受北京、上海、成都、重庆等大城市的客户欢迎。”梁村乡韩庄村党支部书记韩占清介绍说,为了便于保存运输、提高附加值,他们生产的辣椒都是烘干后再售卖。经粗略估算,今年辣椒亩产在300至400公斤干辣椒,800余亩辣椒预计年产值600余万元。

为确保种植质量、提升规模效益,韩庄村大面积种植辣椒采取的是土地流转的方式。土地是群众的命根子,刚开始村“两委”说要流转土地,许多村民都不理解不支持。为打消村民的顾虑,村干部、党员带头流转土地,村里还成立了种植专业合作社,统一购苗、统一管理、统一销售,实现产销一体化。通过党员干部带动,韩庄村从最初的几

户流转土地,到如今已有200余户完成土地流转1000余亩。

群众把土地流转出去后,不仅每亩每年可领取1000元的土地流转租赁费,还可以在合作社打工挣钱,挣两份钱。韩庄村村民韩同印高兴地说:“我将土地流转后,又到种植基地务工,除了固定收取土地流转金,还有务工收入,采摘1公斤辣椒能挣1块钱,每天能挣100多块钱呢。”据统计,参与辣椒种植的农户,亩均增收在6000元以上。可以说,辣椒种植鼓起了群众的口袋、映红了群众的笑脸。

韩庄村发展辣椒种植,是南乐县实施“一村一品”强村富民工程,深化“五星”支部创建、推进乡村振兴的一

个鲜活例子。

近年来,该县坚持把农业产业发展作为“三农”工作的基础,拓宽发展思路,采取“合作社+农户+基地”模式发展产业,并以龙头企业带动农业产业化结构调整,推动农业产业升级,努力实现土地效益的最优化、最大化,让广大群众都能过上红红火火的好日子。

据统计,今年南乐县辣椒种植面积达8069.7亩,涉及福堪镇、千口镇、梁村乡、张果屯镇、杨村乡、元村镇等10个乡镇。按照市场价格,菜椒、螺丝椒价格在2至2.4元/公斤,朝天椒、鲜椒价格在4至6元/公斤,干椒价格在24至30元/公斤,全县可实现经济效益5600余万元。

台前县打渔陈镇 擂台比拼实绩 ‘头雁’引领振兴

本报讯(记者 李世秀 通讯员 郑颖)“台上一分钟,台下十年功!想要汇报好,靠的是真干事、凭的是硬实力,每名村党支部书记都要上台展示,要是不干出点成绩,拿什么跟人比武?”10月30日,台前县打渔陈镇田庄村党支部书记田庆臣在该镇“村党支部书记论坛”发言后表示。

据了解,这是该镇今年举办的第15次论坛活动。当天,该镇4名村党支部书记以播放PPT的形式,结合本村实际,以自身工作经历为样板,对持续做好“五星”支部创建、巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接、提升村容村貌、壮大村集体经济等工作比实绩、晒亮点、说做法、谈思路……镇有关负责人采取“一述一评”的方式,对每个村党支部书记逐一点评,在肯定成绩、指出不足、明确措施等方面提出精准实在的点评意见。活动最后,该镇还围绕“五星”支部创建、主题教育、基层党建政策等内容,对全体村党支部书记进行了现场测试。

今年以来,打渔陈镇围绕“五星”支部创建,聚焦基层党建重点、难点、堵点,主动搭建舞台,组织村党支部书记登台打擂,通过同台比武、现场过招,找差距、明目标、树标杆,以实打实、看得见的成绩为乡村振兴按下“加速键”,营造了“你追我赶、争相领跑的浓厚氛围,形成了“以比促干、以比破题、以比争优”的抓党建促发展新格局。



近年来,范县不断加快推进产业发展,重视从业人员技能素质培养,在位于范县辛庄镇的青恒箱包公司每月都会进行比学赶超技能大比拼,以此提高工人技能本领,促进工人高薪就业。该公司入驻辛庄镇一年时间,加强培训,促进生产,箱包日产值已超过7万元,员工200余人,成熟工人日工资超过150元。图为11月1日,在该公司生产车间,群众前来观看技能大比拼。 本报记者 高崑人 通讯员 张雯博 摄

经开区:打通基层监督 最后一公里”

本报讯“之前,确实存在不会监督也不敢监督的情况,经过区、镇纪委的指导帮助,工作开展得好多了,村民都亲切地喊我们‘村纪委’。”11月3日,经开区新习镇小寨村村务监督委员会主任刘青建设说。

为破解村级监委业务不熟不会监督、胆小怕事不敢监督、待遇不高不想监督、站位不准胡乱监督等问题,经开区纪工委监委着眼乡镇办纪检监察工作,打通基层监督“最后一公里”,从源头上遏制群众身边的不正之风和腐败问题。

搭建乡镇、村既紧密联系又独立开展工作模式。各乡镇办纪(工)委与村务监督委员会协作,村务监督委员会建立日常监督工作台账,同步形成监督日志,发现问题线索及时移交。乡镇办纪(工)委定期对接联络、定期检查,实现纪检监察工作与村级事务有效衔接,做到监督不干预、公正不徇私、工作不越位、助力不拆台,释放村务监督委员会强大动能。

压实各乡镇办纪(工)委责任。该区纪工委每半年召开一次村务监督委员会工作会议,总结梳理辖区内

各村务监督委员会工作情况。每半年召开一次村务监督委员会座谈会,掌握相关人员思想动态和工作动态,听取意见建议。乡镇办各站所结合自身职能职责,规范工作运行流程,列出村级权力清单,使农村基层权力清单化、规范化、制度化,促进村务监督工作有理有据、权责明晰、运行有序。同时,注重业务指导,通过集中学习、实地监督等方式,增加监督委员会成员村务监督、村务运行、基本财经等业务知识储备,提高村务监督委员会的监督效能。引导村务监督委员会当好法规政策宣传员、村级事务监督员、矛盾问题调和员、社情民意收集员。

今年以来,经开区对各村级监督委员会督导检查47次,发现并指导督促整改落实问题92个,监督各村务监督委员会参与制订村民决策事项150余项,收集民情民意103条,通过公示栏、微信群线上公开340余次,切实将村级“小微权力”晾晒在阳光下,保障群众的知情权、参与权、议事权和监督权,发挥村级“小微权力”监督作用,助力乡村振兴。(郭豪 王劲)

我市争取新增地方政府债券2.62亿元

本报讯(记者 白国华 通讯员 温甘霖)10月31日,省财政厅成功发行2023年河南省政府一般债券(十一至十二期)和专项债券(四十八至五十七期),我市本次由省代发地方政府债券资金2.62亿元。按债券类型划分,新增一般债券资金0.18亿元,支持乡村振兴、高标准农田、农村人居环境整治等4个项目。新增专项债券资金2.44亿元,用于城乡发展、社会事业等领域19个项目。

据悉,本次债券优先支持在建项目和前期准备工作充分、已履行各项法定审批程序及其他符合政策的项目。本次债券到位后,我市2023年已累计争取地方政府债券136.26亿元,其中新增债券

79.97亿元(一般债券7.67亿元、专项债券72.3亿元),再融资债券56.29亿元(一般债券22.15亿元、专项债券34.14亿元)。地方政府债券资金将为我市重点项目建设提供有效资金保障,同时带动扩大有效投资,保障市委、市政府重大决策部署落地见效,保持经济平稳运行发挥积极作用。

市财政局相关负责人称,该局将不断强化对债券资金“借、用、管、还”全流程的管理与监督,督促各市直部门(单位)和县(区)加快项目建设进度,尽早形成实物工作量,有效发挥债券资金的带动作用,促进资金安全、规范、高效使用。

中国石化4家驻濮企业 联合举办公众开放日活动

本报讯(记者 贺德敬 通讯员 魏国军)为展示中国石化驻濮企业贯彻新发展理念、推动高质量发展,践行绿色低碳战略的实践和成效,11月3日,中原油田联合中原石油工程公司、中原石油分公司、河南石油分公司4家企业,举办中国石化在河南公众开放日濮阳站活动。濮阳市政协委员、社会各界群众代表及新闻媒体等40余人参加了此次活动。

本次活动共设4个参观点,分别是中原油田展览馆、中原石油分公司21号加油站、中原石油分公司净化水厂、中原石油工程公司铁军文化体验馆等。

在中原油田展览馆内,讲解员带领大家共同回顾了油田的历史,让大家感受到了一代代中原石油人以“敢教日月换新天”的英雄气概,为保障国家能源安全、推动地方经济社会发展作出了积极贡献。在中原石油分公司21号加油站内,工作人员打开加油机,为大家揭开“加油机”的秘密,包括加油机的定期强

检、铅封的层层守护、强检标识的位置等。随后,一行人来到了中原石油净化水厂,在这里感受到该厂对环保工作近乎苛刻的要求,工作人员还为众人现场取样处理后的水进行对比展示。在中原石油工程公司铁军文化体验馆内,讲解员利用声光电等技术手段,集数字化、立体化、互动式等功能和特色于一体,贯通历史与现实,再现中原石油铁军波澜壮阔的发展历程。

活动结束后,市政协委员王玉巧说:“通过参观油田展览馆,学习了油田的光辉历史,让我感受到油田工人的不易,对石油精神、石化传统的理解更加深刻了。”

据悉,中国石化历经40年接续发展,至今4家驻濮企业形成了集勘探开发、石油炼制、油气产品销售等上中下游一体化的产业链。在此之前,中国石化在濮阳举行多次公众开放日活动,下一步,中国石化将持续搭建企业与社会公众沟通的桥梁,让公众走进石化、感知石化、了解石化。

中原石油工程公司加快海外市场开拓步伐

4部钻修井机再次开启“5+1年”合同

本报讯(记者 贺德敬)近日,中原石油工程公司科威特公司SP-288队承钻的第一口井SA-1111井顺利开钻,标志着该公司今年中标的4部钻修井机全部实现顺利启动,开始执行新的“5+1年”合同。4支队伍较合同规定的时间累计提前168天开钻,为实现全年目标任务奠定了坚实基础。这也是中原石油工程公司不断加大海外市场开拓力度取得的新成果。

今年年初,科威特公司正式与甲方签订4部钻修井机新的“5+1年”合同。相关部门闻令而动,紧锣密鼓地投入到4支队伍的配套启动工作中。中原石油工程公司工程管理部门深入队伍一线,摸排井队资源情况;贸易采办部门及时联系厂家,进行物资询价、采购合同签订及设备工具的排产和发运工作;装备管理部门提前制订设备整改计划,分批有序开展设备检修和认证工作;人力资源部门深入调研当地劳动市场,招聘具有熟练操作技能的外籍钻井工人,开展安全、实操培训,确保员工综合能力满足现场工作要求。

拿到标书后,4支钻井队立即组织人员逐项研读,制订相应配套启动方

案,骨干人员主动提前结束休假,参与队伍配套启动工作。配套期间,各队认真落实工作安全分析(JSA)和工作许可(PWT)等安全管理制度,有效识别与管控工作现场各类风险。分管总监和安全监督,强化现场安全巡查,对受限空间作业、高处作业、吊装作业等高风险环节严格进行安全监控,确保配套启动安全高效。

在验收过程中,甲方对这4支来自中国濮阳的队伍累计提出了490余项问题,在干部员工的共同努力下逐一解决,为解决整改闭环管理、紧锣密鼓地投入张难题,该公司生产协调部门加大对当地市场的考察力度,积极寻找新的车辆租赁、井队搬迁等资源。与此同时,各生产井队也纷纷出主意、想办法,出动板车帮助启动队伍运送设备物资,保障了钻机顺利启动。其中,SP-992队从上一轮合同结束到重新开钻仅用时24.5天,刷新科威特市场配套启动最快纪录。

“我们可以完全信赖中国石化的队伍,一直以来,中国石化的队伍都是效率最高的,他们从未辜负我们的期望。”见证了4支队伍优异的施工业绩,甲方生产监督拉津德盛赞道。

将修井质量提高到底”

“如遇到存在严重腐蚀现象的井上回收的抽油杆,探测不到有伤会造成严重后果。”11月4日,中原油田采油工程服务中心文留准备大队油管修复基地内,质监员杨位伟一边挨个检查抽油杆一边对记者说。

质量是安全生产永恒的话题。今年以来,该中心树立“井深千米,负责到底”质量理念,始终绷紧作业质量“生命线”,实行“上道工序对下道工序负责”管理模式,不断夯实施工质量基础。

“这是一种智能套管激光测距仪,它可以精准测量套管长度,结束了用卷尺测量套管的历史。”该中心文留作业区内,技术人员正在使用智能套管激光测距仪认真地测量油管的长度。当前,作业区大力推动测距仪使用日常化,保证管杆丈量准确。相比人工丈量数据对比,测距仪有误差更小、计算快、准确率高的优点,能有效保障物料质量安全。

与此同时,在该中心机械采油技术服务中心生产车间,一项项质量管理措施正在有条不紊地执行。“我们针对电机故障率较高问题,研发出一种电机定子浸水耐压试验工艺,加强了对电机定子的质量控制。”主管邱永发说。并针对个别井存在的机组编号无法查询、保护器出现安装漏油等情况,加强设备检查,完善质量控制薄弱环节,质量控制作用效果显著。

今年以来,中原油田采油工程服务中心锚定工程事故、井控事故两个为零目标,攻关小直径泵、高效耐磨铣工艺、修井液体系研究等五项技术,实现施工一次合格率、全优率、修井成功率3个技术指标提升。作业施工一次合格率99.52%、工序一次合格率99.66%、作业井全优率98.56%,修井各项指标再创新高。 本报记者 史式灿 通讯员 孙博



用青春和汗水谱写无悔人生

——记市科学院综合管理部科长孙利娟



在她的组织协调下,市科学院与43家企业紧密型共建,与5家重点企业合作开展8项项目攻关;

她先后被授予“濮阳市三八红旗手”“全市实施创新驱动科教兴省人才强省战略工作先进个人”等荣誉称号;

她就是市科学院综合管理部科长孙利娟。任职以来,她紧紧围绕党委中心工作,用对党的赤诚忠心、对党务工作的热心、对党务事业的恒心,尽职尽责、拼搏奉献,用青春和汗水在平凡的岗位上谱写无悔人生。

深学细悟强党性 做政治上的明白人

孙利娟认为,只有把学习马克思主义理论作为看家本领,学习党章作为基本功,学习习近平新时代中国特色社会主义思想作为必修课,才能把准党建工作的“大方向”,在政治上同党中央保持一致。

为此,孙利娟抓住一切可以学习的机会,全面了解党的历史,熟练掌握党的性质、宗旨、指导思想、基本纲领、基本路线、党的建设要求、党的纪律、党的组织制度和程序等内容,在实践中不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。同时,紧密结合单位实际,认真学习先进典型事例,深入业务部门学习探讨,探索符合单位业务特色的党建创新品牌。

砥砺奋进勇作为 做党建工作的内行人

在旁人看来,党务和人事工作琐碎繁杂。孙利娟却始终把从事党务工作看成是组织对自己的信任和锻炼,勤恳踏实、严谨细致、精益求精,切实履行好职责,将党建工作做好、做实。

——优化组织建设。成立机关党支部和数字所党支部,协助院党委选优配强党支部班子,为开展党建工作筑牢组织基础。制订支部党建目标责任书,积极推进“五星”支部创建,做好党员发展和党员队伍的日常管理,党支部建设不断趋于标准化规范化。

——强化思想武装。通过“第一议题”、理论学习中心组学习等多渠道、多形式、多内容的教育培训,及时学习宣传贯彻党的二十大精神。以“大学习、大讨论、大比武、大提升”为抓手,组织举办“能力作风建设大讲堂”、干部夜校,不断强化职工理想信念教育和党性锻炼。

——严肃党内政治生活。严格落实意识形态工作责任制。严格落实党员领导干部双重组织生活会制度,认真落实“三会一课”、民主评议党员、谈心谈话等党内规章制度,党支部战斗堡垒作用不断强化。

——丰富活动载体。成功组织举办升国旗、重温入党誓词、上党课、过政治生日、“学习强国”学习平台挑战比赛答题、“道德讲堂”“红色经典诵读”等活动,提升职工的凝聚力和向心力。

勠力前行践初心 做干部职工的贴心人

孙利娟始终牢固树立党务工作要为企业的工作大局服务的思想意识,永葆党务工作者的精神本色。



孙利娟在制订支部党建目标责任书。

她坚持虚实结合,把工作着眼点放在统一党员的政治思想、理顺党员情绪、凝聚党员人心、激发党员积极性和创造性上来,把握党员的思想观念 and 不同需求,带领广大党员在服务中让群众得实惠,用一面旗帜引领一群人,一群人温暖一座城,受到党员和群众的信赖和敬重。

在她的组织协调下,市科学院高质量完成人员设岗划转、人员档案建立、党组织建设、综合考评、文明创建、公开引进高层次人才和急需紧缺人才等系列工作,让干部职工有了更多的获得感和幸福感,开创了“党委有号召、支部有落实、党员有行动”的党建工作新局面。

本报记者 王庆红 文/图