

2024年3月28日 星期四

范县新闻

群众提议 政府实干 人大督导 代表评议

——范县实施民生实事票决制侧记

自2022年范县实行民生实事票决制以来,市人大常委会以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻党的二十大精神,全面落实中央和省委、市委、县委人大工作会议精神,在县委的坚强领导下,人大常委会10件民生实事,由过去政府“自己办、自己办”变为“群众提议、政府实干、人大督导、代表评议”,有力促进了政府决策与群众需求的精准对接和密切融合,实现了从“为民作主”到“由民作主”的转变,使民生实事项目由“纸上”落到“地上”,让群众满意。

群众提议聚民意。民生实事项目的征集是开展票决制的首要工作,为使民生实事项目汇聚民意,在人大常委会召开前3个月,由人大常委会组织开展民生实事项目征集工作。聚焦医疗、交通、教

育、物业等民生领域,充分发挥人大代表密切联系群众的优势,通过全过程人民民主基层示范点平台打通了代表联系群众“直通车”,畅通了民情民意表达通道,广泛听取群众意见建议;利用电话、网络等平台,广泛征集人大代表、政协委员,以及各乡镇(镇、办)和县直部门意见建议,精准对接需求,及时回应人民诉求,广泛听取群众意见建议;利用电话、网络等平台,广泛征集人大代表、政协委员,以及各乡镇(镇、办)和县直部门意见建议,精准对接需求,及时回应人民诉求,广泛听取群众意见建议。

政府实干解民忧。民生实事票决制让政府决策从“为民作主”变为“由民作主”,民生实事的确定更加公开民主、科学合理,从源头上、机制上解决了因政府决策与群众需求不一致而导致群众不理解、不领情、不满意的问

题,也使得政府有限的人力物力财力真正用在群众急难愁盼的民生实事上。落实民生实事项目是范县人民政府对人民群众作出的庄严承诺,围绕2023年范县10件民生实事,县政府制订工作台账,细化责任清单,各有关责任单位全力推进项目建设,10件民生实事36个子项目全部完成年度目标任务。

人大督导暖民心。强化项目监督是落实民生实事的重要环节,市人大常委会邀请县委县政府督查局、专门委员会成员及部分人大代表成立7个督办工作组,采取一组一班、一事一案、一个项目一本台账、每半年一评议的工作推进模式跟踪督办。2023年,督办工作组对

10件民生实事36个子项目开展视察调研48次,询问了解项目建设进度、存在的困难和问题,以及下一步推进计划,对于问题困难较多、进度滞后的民生实事项目,及时向政府牵头实施单位反映,督促整改落实,扎实推进项目按时按质实施。

代表评议显民情。满意不满意,人大代表来评议。在范县第十六届人民代表大会第五次全体会议上,223名人大代表对2023年度10件民生实事项目进行了满意度测评,满意率均在99%以上,其中8个项目满意率100%。通过民生实事票决项目的办理及满意度测评,真正把民生实事办到了群众心坎里,将民生工程办成了民心工程,让人民群众真正成为民生实事项目的建议者、决策者、监督者和最终受益者。李博 吴国敏

清风范县

让纪检监察建议书成为监督利器

本报讯“这份建议书一针见血指出了我们的工作短板和存在的问题,我们已进行了深入细致地查摆反思,今后将持续抓好问题整改。”近日,县纪委监委对纪检监察建议书跟踪回访时,某单位相关负责人表示。

纪检监察建议书既是解决问题、改进工作的“催办书”,也是预警风险、防治未病的“提醒单”。近年来,县纪委监委对日常监督检查过程中发现的问题,不断探索将严肃查处问责和督促整改落实有机结合,找准“后半篇文章”的切入点,着力点和落脚点,以下发纪检监察建议书的形式,向有关单位开具“问题清单”,以纪法刚性约束推动相关改革和制度建设,构建长效治理机制,防范和化解系统性风险。

为避免纪检监察建议书整改走过场、落实打折扣,县纪委监委按照“谁建议谁跟踪”的原则,对发出的纪检监察建议书进行跟踪问效,建立整改评估机制,通过动态分析、不定期“回头看”、抽查检查等方式,对整改情况进行

行常态化、全过程监督督办,并建立问题跟踪台账,将纪检监察建议书的整改落实纳入年度党风廉政建设考核内容,杜绝纪检监察建议书“一发了之”“纸面整改”等问题,推动问题真改实改。

同时,县纪委监委对责任落实打折扣、整改敷衍走过场的,一律严肃追究问责,真正起到“发出一份建议、解决一类问题、完善一批制度”的治本功效。2023年以来,县纪委监委共制发纪检监察建议书51份,推动专项资金使用、党员管理等领域完善了一批制度机制,有效提升“惩治防”一体贯通治理效能。

“下一步,我们将健全完善纪检监察建议书送达、督办、反馈、回访和评估机制,紧盯日常管理和制度机制中存在的漏洞,以及苗头性、倾向性问题,明确整改方向,压实主体责任,精准把脉并开治理‘良方’,实现纪检监察建议‘落地有声’。”县纪委监委相关负责人表示。

(杨芸)

范县

全力推进就业服务网点全覆盖

本报讯3月19日,春日的阳光洒满街头。范县城关镇西李庄村像往常一样,村口时不时走过几个行人,有人在扫地,孩子在玩耍,靠墙一侧几个老人在晒着太阳。

卡车司机李世文就是该村村民,今年53岁。“司机这行有点特殊,时不时得跑长途。以往找活儿都是通过司机朋友们相互介绍,主要图个靠谱、踏实,如今找活儿全靠家门口这个二维码。”李世文说,为了方便照顾家里两位老人,他通过二维码找到了个离家近的工作,月薪8000多元。

李世文说的二维码,是范县人力资源和社会保障局在2022年8月打造的范县劳动力管理系统。该系统包括基本信息、就业创业信息、培训信息、持证信息等8个模块66项具体内容。通过该系统,可以进一步摸清农村劳动力就业创业、技能培训情况及需求底数,群众只需拿出手机登录系统,即可查看本人就业信息和人社部门推送的用工信息。

如今,范县575个行政村,村民家门口都贴着这样的二维码。村级监测员将本村劳动力就业信息录入系统,每月更新就业信息。乡镇管理员根据村级监测员提交的就业信息,逐条审核,对符合条件的审核通过,不符合要求的退回并重新录入。县级管理账号做好基础信息导入、数据备份、用户及乡镇的维护管理、用工信息审核及发布,及时通报各乡镇进展情况,及时发布提醒通知。

董素春是范县城关镇劳动保障所李庄村的村级监测员,负责修正全村人员的变动信息、就业信息等。“系统上线后,我们根据户籍一家一户去讲解政策,统计就业需求,张贴二维码,前期工作受到不少质疑。”董素春说,虽然这项工作很苦但是很有意义,通过一次次沟通,既可以核对信息,又能把政策传递给每名村民。

据了解,范县劳动力管理系统自2022年7月上线截至2024年3月19日下午5时,共提供10万余个工作岗位,向全县575个行政村的35.1万名劳动力陆续推送了11878956条招聘信息。小程序主要开发人、县人社局劳务市场服务中心负责人李本公说,“招聘信息自动匹配推送,招聘岗位的需求越简单,之后推送的人数也越多,一个岗位可能会推送给数万人,这也就是说为什么会在2年时间内产生1187万余个推送岗位信息。”

“近日,人力资源社会保障部、财政部联合印发《关于推动公共就业服务下沉基层的意见》,要求推动公共就业服务下沉基层,力争用2至3年时间,打造一批具有示范引领性的基层就业服务网点,加快形成上下贯通、业务联动、数据互通的基层就业服务格局,增强公共就业服务的均衡性和可及性。”县人社局负责人高彩菊表示,聚焦人流量密集区、产业集聚区等区域,不仅要让就业服务网点覆盖基层,更要通过“互联网+”手段,让就业信息直接通到百姓家里。(李红忠)

工信之窗

县工信科技局

狠抓制造业倍增行动 确保工业经济开好局

本报讯今年年初以来,为确保全县工业经济开好局、起好步,县工信科技局多措并举,狠抓制造业倍增行动。

狠抓运行调度。深入丰利石化、中汇新能源、欧亚化工等重点企业调研,摸排生产经营、订单、用工等情况,对全县工业产值进行合理预判及分析。1至2月,累计完成工业产值56.97亿元,同比增长6.6%;完成增加值13.83亿元,同比增长9.94%。

狠抓企业升级。坚持抓大不放小,着力打造优质企业“雁阵”,对

鑫汇生物、顺清食品等新建投产企业运行摸排,力争早日入库,持续增强工业经济发展后劲。截至目前,已有20家企业进入规纳纳统培育库。

狠抓项目建设。依托重点项目调度会、重点项目推进专班等工作机制,实行清单管理,最大限度保障项目建设需求,确保项目早开工、早投产、早见效。信德新材料、盛源石化苯精制、远东程益调和油等项目正常推进;1至2月,完成工业投资2.12亿元,同比增长59.4%。(赵福帅)

“爱心早餐”暖人心

本报讯3月15日清晨,随着晨光熹微,城市从沉睡中苏醒,范县多家早餐店同时迎来了当天的第一批客人,客人们身穿橘黄色马甲,刚刚结束劳动,吃着香喷喷的包子,喝着热乎乎

的八宝粥,脸上洋溢着灿烂的笑容。这是由县总工会组织开展的环卫工人“爱心早餐”活动。为关心关爱环卫工人,助力城市建设,县总工会积极贯彻落实省、市总工会“五人行

动”“十件实事”要求,与县城管服务中心无缝对接,根据环卫工人作业时段和分布情况,按照“就近、便捷、安全”的原则,建设户外劳动者爱心驿站和环卫工人爱心早餐点,合理分配就餐人数,让全县388名环卫工人每月1日、15日能就近吃到干净、卫生、营养、免费的“爱心早餐”,在细微之处、点滴之间提升环卫工人的满意度、获得感。(李红忠 李博)

张庄镇

“三雁齐飞”聚人才 凝聚合力创“五星”

本报讯 乡村要振兴,人才是关键。自“五星”支部创建工作开展以来,张庄镇把人才振兴放在“五星”支部创建工作的

重要位置,聚焦“强头雁、引归雁、育雏雁”三大工程,下好人才振兴“先手棋”,盘活乡村振兴“一盘棋”,为实施乡村振兴战略和“五星”支部创建提供坚强的人才支撑和智力保障。

“头雁”领航,锻造乡村振兴“擎旗手”。选优配强基层“头雁”。以组织建设为抓手,注重从农村党组织的事业要求和工作中出发选干部、用干部,实施“选青推优”计划,着力引导挖掘政治立场高、思想作风好、致富本领强、思维方式活的返乡大中专毕业生、农村致富带头人、退役军人、农技“土专家”。加强教育培训和选拔任用。逐步形成边培训、边发现、边选拔、边使用的人才成长链条,推进农村基层党组织建设,激发农村干部队伍活力,村班子战斗力进一步增强。创新发展模式。围绕种植、养殖、木业等特色产业,结合村情实际,厘清发展思路,找准发展路子,采用“党支部+合作社+农户”的发展模式,将会管理、善经营、懂电商的农村致富能手吸纳为合作社的带头人,发挥“头雁效应”,通过农村致富能手带头致富,带领群众增收致富,有效发展壮大村集体经济,促进农民增收致富。

“归雁”返乡,争当乡村振兴“排头兵”。加强联系。建立张庄镇在外人员交流群,通过发送照片、视频等方式,展示张庄镇木业园区企业发展情况、项目施工现场、乡村村居等,让在外人才感受家乡风貌,增强文化认同感、归属感。畅通渠道。向有关人才寄发《致张庄镇在外人才的一封信》、政策宣传页、联系卡等,不定期组织在外人才举办座谈会,广泛推介家乡,畅通“回引”渠道,优化服务。注重发挥木业园区优势,推进“塔集引凤”,镇党委组建工作专班,打造高标准营商环境,在手续、用地、信贷、审批、用工、运营等环节进行专项对接,提供一站式贴心服务。2023年以来,共有173人充实到张庄镇在外优秀人才库,10余名农村青年作为村级干部后备力量培养,先后有5名在外人才返乡到村任职,激发了农村干部队伍活力。

“雏雁”启航,培养乡村振兴“生力军”。加强职业技能培训,立足产业需求,紧盯人才振兴不放,积极与县人社局、县农业农村局等部门对接,以在家劳动力为重点,组织开展职业技能培训,培养一批带动群众致富的“引路人”、带领技术发展的“土秀才”,提高农村劳动力生产技能和就业能力。实施农村实用人才培育工程。通过现场教学和交流研讨等方式,组织党员骨干、种养大户、乡村能工巧匠及返乡创业人员,参加农业技能、创业就业、职业技能培训,为乡村振兴持续注入发展动力。外出参观学习。通过不定期组织青年人才外出参观学习,拓宽视野,增长见识。择优选派青年人才入村实践,要求各村安排专人,采取“一对一”的方式,帮助入村人才熟悉工作环境、了解工作程序,注重搭建锻炼平台,提供锻炼机会,不断提高人才解决实际问题的能力,实现在一线锻炼人才和助力乡村振兴相辅相成良性互动。截至目前,张庄镇共开办各类培训班30余期,培训人数1400余人。(孙玉毫)



高码头镇

智慧棚里采菇忙 乡村振兴产业旺

为增强群众的维权意识和法治观念,保护好广大群众的切身利益,3月15日,高码头镇司法所、镇市场监管所、农商行联合开展“3·15”普法宣传活动。活动围绕《宪法》《民法典》《消费者权益保护法》等开展宣传,共发放各类法律法规宣传资料300余份,解答群众咨询28件。李红忠 李如超 摄

高码头镇

智慧棚里采菇忙 乡村振兴产业旺

边介绍道。近年来,高码头镇抢抓发展机遇,以“五星”支部创建为抓手,以发展特色产业项目为突破口,积极引导农民改变传统种植模式。牛楼村在镇党委、镇政府的支持下,积极整合资金、资源、力量、技术,经过多年的精耕细作,逐步建成种植面积达2.5万平方米的食用菌温棚50座,并建成占地面积1000平方米的食用菌冷藏间和烘干车间,进一步延长产业链条,助力乡村全面振兴。(李红忠 李如超)

白衣阁乡

“水肥一体化”助力小麦丰收增产

本报讯3月26日,在白衣阁乡丁庄村优质小麦种植基地,一片绿油油的小麦苗齐根壮,犹如绿地毯覆盖在田野上,将春季的田间装扮得生机勃勃。2024年年初,白衣阁乡高质量流转丁庄村土地460亩,联合县农业农村局、河南耕旭农业发展有限公司共同打造占地1500亩的范县唯一一家优质小麦基地,充分运用“水肥一体化”技术稳步提升农业生产质量。

该基地主要种植中麦578、新麦26等10余种优质强筋小麦,引进高产配套栽培技术,结合气候特点、土壤肥力、品种特性等要素,构建了从“选种、耕作、施肥、灌溉”全周期的现代化种植管理体系,形成推广机构、专家、技术人员、农户相结合的技术支撑体系,产出的小麦具备耐旱、抗病、高产等特点。

丁庄村“水肥一体化”项目是现代农业生产中一种新型的灌溉农业技术,模拟“自然降水”过程,每亩地浇

范县水务局

春灌供水保丰收

本报讯近日,随着气温持续回升,土壤失墒速率加快,农业用水需求激增,范县水务局提早谋划,统筹部署、精细施策,全力保障范县春灌用水需求。

该局提早对辖区内3座涵闸启闭机和配电设施进行检查维护,确保闸门启闭灵活。组织技术人员走进引黄灌区、田间地头,就农田墒情、种植结构、渠道输水能力等情况进行普查,合理预判引黄灌区用水

需求。与县水务局及灌区密切沟通,建立信息共享机制,及时了解春灌动向和用水需求,科学制订春灌计划。严格开展春灌引水督导,现场检查分水口引水,跟踪查看水流去向,严防违规取水,不得擅自改变取水用途。实行24小时带班值班制度,严格涵闸值班纪律要求,积极应对各类供水突发事件,确保春灌引水期间畅通无忧。(徐刚强)