

华龙区建设办

“十户联防”筑牢消防安全防线

本报讯 为确保辖区消防安全形势稳定,加强安全隐患排查,提升处置突发事件的能力,今年以来,华龙区建设办创新实施消防安全“十户联防”工作机制。“十户联防”是以“十户”为基准,成立联防小组,绘制联防示意图,制作联防名册和职责标牌,签订承诺书,明确安全员、联防员。联防小组实行“十户联防”“结对联防”,每户每月与安全员轮流开展安全检查,形成安全责任共担、安全成果共享的工作新格局。

街道主导,部门联动。该办紧紧压实主体责任,按照职责分工,建立“十户联防”工作机制,健全“安全员—网格员—社区负责

人—街道主要负责人”四级联动体系。同时,持续优化实施方案,统筹用好消防大队、应急管理、市场监管等部门力量,持续做好“十户联防”的培训指导工作。重点加强对油、火、电、气等致灾因素排查管控,聚焦“日常管理、巡查检查、应急处置”三个重点环节,形成了“排查隐患—及时上报—迅速处置—监督整改—完善提升”的工作闭环。对超出街道职权范围的,及时向上级报告,并以函信方式书面告知相关职能部门,督促职能部门及时排除隐患直至问题解决,织密横到边、纵到底的安全防护网。

经开区新习镇

本报讯 今年以来,经开区新习镇以“五星”支部创建为抓手,深入开展“平安法治星”创建,以平安建设赋能乡村全面振兴,推动形成邻里守望相助、家庭温暖和睦、乡村和谐秀美的社会新风尚。

搭平台、解纠纷,社情民意大改善。该镇积极借鉴新时代“枫桥经验”,加强“三员三队+N”队伍建设,强化党建引领,落细网格责任,吸纳镇村干部、党员、网格员、民兵、民警等基层力量300余人,搭建运转高效的基层矛盾纠纷调解平台。用好返乡大学生、退休干部、老党员、乡贤人才等社会力量,通过设置意见簿、举报箱等方式,畅通民意表达渠道,鼓励他们为乡村基层治理建言献策,做到“民有所呼、我有所应”。用好49名矛盾纠纷调解员,发挥村“五老”作用,以通俗易懂的语言同群众进行面对

台前县打渔陈镇

本报讯 为持续深入打好蓝天、碧水、净土保卫战,进一步筑牢基层战斗堡垒,近年来,台前县打渔陈镇发挥党员模范先锋作用,在镇党委的支持下,成立巡河党员专班,镇村两级干部携手,既擦亮“生态宜居星”,又展现了党员的责任担当。

进入汛期后,全镇村“两委”班子成员、党员定时定点进行巡河。一方面,兼顾防汛

抓实共建治理 开启油地融合新乐章

该社区探索“油地共建”治理模式,提升居民幸福感。一是组织共建。通过选聘油地服务中心综合岗骨干人才担任社区“共建顾问”,选派油地基层民警兼任社区党委副书记等方式,全面构建兴隆社区党的建设与社区治理一体谋划、一体部署、一体推进、一体落实的工作格局。二是队伍共育。推进“两员(社区网格员、油田志愿者)融合”,引入社区志愿者队伍和社会组织力量,推动形成以社区为平台、社会工作者为支撑、社会组织为载体、志愿者为辅助、公益慈善资源为补充的社区治理机制。三是治理共商。发挥“街道党工委—社区党委—小区党支部—楼栋党小组”四级贯通的组织体系作用,健全社区协商机制。优化联动协调机制,把服务的“触角”延伸到各楼栋、各单元、各家各户,为民服务更加到位,让居民对美好生活的向往回应到“家门口”。

设立“兴”语星信箱,让“心愿”落箱有声。为进一步畅通民意渠道,方便群众办事,按照“一箱、一码、一表、一员、一窗、一流程”的“六个一”标准,通过设置“兴”语心愿信箱、粘贴征集二维码,提供专门征集表、网格员承接建议、设立服务窗口,统一操作流程,为社区与居民之间架起了一座“心愿桥梁”。居民通过信箱留言对社区治理提出意见,社区快速响应、及时解决,形成闭环管理。截至目前,该社区对居民提出的路面坑洼不平、文明养犬、环境治理等意见、建议反馈解决10余件。

发挥“红桑榆”品牌力量,创新治理新格局。在兴隆社区有这样一群特殊群体,在

富力强的人员担任安全员。安全员定期组织组内门店开展消防自查、互查等日常排查活动,将发现的问题及时记录到信息档案上,并要求问题商户及时消除安全隐患,下次排查时着重进行“回头看”,督促问题落实。遇到紧急情况,由事故门店迅速吹响“消防应急哨”,沿街邻居门店第一时间到店参与初起火灾扑救、人员及物资疏散等工作,充分发挥商户间相互监督、相互提醒、相互帮扶的作用,做到“一吹哨,十户报到”,形成“利益共同体”。

安全成果,人人共享。该办通过不断完善“十户联防”工作体制机制,实施街道主导、部门联动、商户联盟、责任共担等措施,

强化平安建设 助推乡村全面振兴

面沟通,通过正面疏导、反面剖析,努力从源头上化解矛盾,做到“小事不出村、大事不出镇、矛盾不上交”。

广宣传、树意识,基层自治扬新风。该镇围绕矛盾纠纷化解、预防民转刑、防范邪教、防范网络诈骗、禁毒铲毒等重点工作,深入开展《民法典》等普法宣传教育活动,通过集中宣传与入户宣传相结合,日常宣传与主题宣传相结合,线上线下相结合等宣传方式,让村民在耳濡目染中提升整体法治素养,坚持以德治塑魂,把精神文明建设作为基层治理的有力抓手,通过修订完善村规民约,推进移风易俗,弘扬优秀传统文化,开展文化惠民利民活动等方式,加强村民自我管理、自我教育、自我服务、自我监督,用道德润人心,推动形成依法办事、依法维权的良好风尚。

优服务、强保障,平安建设显成效。该镇

党员巡河保生态 河靓水美更宜居

中。”该镇党员巡河队队长薛涛涛说。

截至目前,该镇已开展巡河20余次,出动党员50余人,实现了责任河段检查全覆盖。下一步,打渔陈镇将加强河道管护和宣传工作,营造党员带头、群众“跟风”的巡河氛围,持续深化河道长效养护机制,发挥党员先锋模范作用,努力打造“河畅、水清、宜居、景美”的全新村镇风貌。(孟茹)

“创星”起航正当时 奏响油地新乐章

——华龙区大庆办兴隆社区“五星”支部创建工作纪实

油地共建中发挥了独特的作用。他们虽已鹤发银丝,却始终精神矍铄、斗志昂扬,以坚定的政治品格和使命担当,活跃在社区“家园”的每一个角落,真正做到了“退休不褪色,离岗不离党”。他们从最初的治安巡逻、清洁家园、宣传教育服务项目,到现在的矛盾调解、消防安全、科普教育宣讲、扶助助残、关爱未成年儿童等服务项目,用实实在在的行动参与社区共建,让居民在满意的同时更觉得亲切。忙碌的“红桑榆”志愿者也成了和谐社区建设中的一道亮丽风景线,也成了志愿服务的“金字招牌”。

聚焦品牌建设 培育油地融合新文化

打造红色“院落”,推动红色“星期五”。社区是城市治理的“神经末梢”,该社区在实践中不断总结经验,发挥党建聚合力的作用,立足服务居民实际,重点开展红色“院落”建设,打造集政策宣传、民主议事、休闲娱乐于一体的党建工作阵地,实现了从“一盘散沙”向“步调一致”的转变。在红色院落,该社区聚焦居民所需所盼,每月有针对性地开展4次“红色星期五”便民服务活动,包括理论宣讲、关爱送学、义务理发、健康义诊等,不仅拉近了居民与社区的距离,也增强了居民的获得感、幸福感和安全感,切实把关心关爱送到居民的心窝里。

实践活动“接地气”,滋养文明“幸福花”。该社区坚持“群众在哪里,文明实践就延伸到哪里,各类资源就汇聚到哪里”,整合油田文艺团队、共建单位、油田退休老干部等资源,构建横向贯通、纵向连接的新时代文明实践网,为居民提供丰富的文化大餐,加强精神文明建设。今年以来,该社区开展“我们的节日”、文化惠民、学雷锋月、庆“三八”国际妇女节等活动30余次,举办文明祭祀倡导、垃圾分类宣传、文明养犬、防电信诈骗等宣传活动10余次,营造了浓厚的文明氛围,文明风尚深入人心。

发挥文艺特色,服务社区发展。该社区

创新社会管理综合治理群防群治模式,逐步优化工作流程,建立行之有效的联防机制,增强了居民的安全防范意识,增进了邻里互助的友谊,夯实了社会平安稳定基础,打造了“十户联防”群防群治平台,实现辖区平安稳定。

目前,该办“十户联防”试点工作正在有序开展,联合消防应急部门组织安全培训5次,开展演练3轮。站前社区130余家商户已成立“十户联防”小组14个,排查并消除安全隐患30余处,效果明显,得到了广大商户的高度认可,“十户联防”工作机制正在向该办辖区11个村居全面铺开。

(周红艳)

坚持以人民为中心,聚焦群众所思所想所虑,建立健全镇村两级法治网络,推动签约村居法律顾问、在职律师等法治资源服务下沉到基层,为实现司法调解、多元化解解夯实基础。组建并用好“三员三队+N”网格队伍,发挥其人熟地熟优势,深入田间地头,围绕家庭矛盾、婚恋纠纷、土地权属等问题进行矛盾纠纷排查化解,力争实现矛盾纠纷“早发现、早介入、早解决”,建立“调后回访”机制,通过电话回访、上门走访等方式,对已成功调解的纠纷进行“回头看”,全力守好矛盾纠纷调处就业,不断增强村民群众的获得感、幸福感和安全感。今年以来,全镇排查各类矛盾纠纷110起,化解107起,化解率97%,社会治安形势平稳,人民群众的安全感、幸福感和满意度进一步增强。

(赵晓飞)

本报讯 为推进“五星”支部创建走深走实,今年以来,华龙区黄河办颐和社区党委坚持党建引领,牵住就业服务这个“牛鼻子”,健全社区就业服务平台,精准提供就业岗位,开展技能帮扶培训,打造“15分钟就业服务圈”,奋力“圈”出“宜业兴业”幸福生活。

资源整合,建强阵地,周到服务“入圈”。颐和社区党委以“五星”支部创建为契机,充分发挥区位优势,建立健全工作体制,抓细做实基础工作,着力整合各方力量,结合就业调查情况精心谋划,形成了四级联动体系与社区“两委”联系商户制度相结合的“4+2”工作机制,以小区党支部为依托,网格长为骨干、热心楼长为主体、志愿服务人员为补充的四级联动体系有效运转,形成了覆盖全体居民的就业信息反馈和优惠政策宣传网络,确保“六清”落地落实。针对辖区灵活就业人员、高校毕业生等不同群体需求,在社区党群服务中心打造集就业服务、就业指导、技能培训于一体的“15分钟就业服务圈”。细化社区“两委”联系商户制度,落实定人员、定时间、定责任,问情况、问困难、问需求的工作质量要求,形成了覆盖每个商户的用工等信息反馈渠道,以社区为桥梁,畅通了就业信息流,实现了供求双方的精准匹配。今年以来,该社区44名居民在家门口实现了再就业。

畅通渠道,精准匹配,智慧平台“融圈”。“最幸福的事情莫过于毕业就找到了工作,而最幸福的事情是在家门口上班……”这是前不久颐和社区高校毕业生生张某某发的一条朋友圈。颐和社区充分发挥劳保所指导就业的政策和信息优势,凝聚驻区单位、职能部门、网格员、联户党员等多方合力,针对应届毕业生举办职业指导讲座,宣传就业创业政策,指导应聘技巧,引导他们转变就业观念,发挥特长自主创业、灵活就业。为解决青年创业难题,颐和社区采用“互联网+”模式,创新打造“颐—创享”就业服务空间站,通过“线下创业指导+线上能力培训”等方式,提供导师辅导、创业沙龙、创客空间等青年群体易于接受、易受启发的精准服务,已成功孵化“优贝色彩艺术培训教育”工作室,吸纳美术工作者3名及星火传媒游戏、带货、娱乐主播10余名就近就业。

蓄能就业,技享未来,美好生活“出圈”。为实现社区就业服务全覆盖,颐和社区将“15分钟就业服务圈”的触角向就业困难群体延伸。结合“人人持证、技能河南”建设要求,针对辖区弱势群体、就业困难群体等就业需求,扩大就业渠道,提升就业技能。整合辖区中介机构力量,高效发挥辖区商户用工能力,根据失业待业人员培训意向,借助三力职业培训学校等社会技能培训机构力量,通过特色小吃制作、烘焙技术、美甲、小儿推拿、直播带货等现场教学,开展实用技术培训展示活动,方便居民选择适用项目进行深入学习。截至目前,该社区共培训取证1040人次,新增就业人数150人。创客空间培训参加直播人数1000余人。针对求职登记人员,列为“访企业进家庭”服务活动重点对象,落实就业创业援助和跟踪服务,送政策、送岗位、送项目、送服务、送信息,保证至少加入一个就业创业服务群,使其及时了解就业信息和政策。建设暖心驿站,为户外从业人员提供一个供饮水、可充电、能歇脚的暖心空间。

下一步,颐和社区党委将继续坚持党建引领,培植创业沃土,树牢“就业引服务,服务促治理,治理解民忧”思路,让“宜业兴业星”更璀璨闪耀。(张琳慧)

濮阳县八公桥镇

发起人居环境整治提升“夏日攻势”

本报讯 为进一步打造美丽乡村,持续巩固人居环境整治成果,近日,濮阳县八公桥镇开展了为期2周的人居环境集中整治行动,全覆盖、无死角、多方位进行卫生清理,全面发起“夏日攻势”。

点线面结合,扬起人居环境整治“先锋旗”。该镇针对夏收期间形成的秸秆堆积、杂草密集、生活垃圾清理落后、河道堵点等情况进行总体安排部署,明确包村干部和各村“两委”的工作任务,落实各项工作责任,在64个村“点、片、面”全域铺开。

多角度宣传,吹响人居环境整治“冲锋号”。该镇通过广播、微信群、宣传横幅等媒介进行广泛宣传,使人居环境整治、秸秆焚烧和综合利用工作家喻户晓、人人皆知,形成镇村干部主动担责、积极行动,群众广泛了解、自觉参与的浓厚氛围,进一步增强群众的卫生意识、文明意识。

全员发动参与,奏起人居环境整治“前进行曲”。该镇各行政村充分发动党员干部群众、公益岗人员、志愿者等各方力量,对村道路两旁、房前屋后的杂草杂物、灌木垃圾、农作物秸秆等进行清理,以实际行动引导村民积极参与环境卫生整治,共同做好人居环境整治工作。同时,采用“机械助力+人工捡拾”的工作方式,对全镇道路两旁、河塘沟渠边坡、渠道河面、田间地头等处散落的垃圾、秸秆进行彻底清理,确保垃圾及时清运无积存,达到街整巷清、路净景美的效果。

注重长效机制建立,唱响人居环境整治“常态保持歌”。该镇在农忙、汛期过后,定期组织开展集中整治行动,动用大型机械对全镇人居环境卫生进行大整治、大提升。同时,建立每周二、周五由党员干部、志愿者、公益岗人员、群众共同参与集中打扫,平时群众自己维持的农村人居环境治理长效机制,确保人居环境阶段有提升、长效有保持。

截至目前,该镇已发动人员600余人次、机械14辆,清运生产生活垃圾约30立方米,开展人居环境整治成果验收1轮。(卢艳敏)

搞好环境卫生 共建和谐濮阳

声明

▲许淑霞(身份证号:410503450608102)的医师资格证书(证书编号:199841110410503450608102)不慎丢失,声明作废。

▲河南钰翔商贸有限公司的行政章、财务专用章不慎丢失,声明作废。

▲编号为H410589027,姓名为汪大鹏,出生日期为2007年5月29日的出生医学证明不慎丢失,声明作废。

▲编号为P410080691,姓名为郭伊莹,出生日期为2015年3月16日的出生医学证明不慎丢失,声明作废。

本报仅对广告进行形式审查,以上广告所产生的后果由刊登广告者本人(单位)承担。