

南乐县:外引内联聚贤才 激活发展新动能

本报讯（记者 王莹 通讯员 张子健 王晓飞）“我们先后在上海、天津成功举办‘双招双引’工作站授牌仪式暨在沪、在津人才座谈会，可以说是深入推进招贤纳智、招商引资的重要创新举措，为深度联络服务南乐籍在外优秀专家人才、企业家提供了重要平台，切实打通了产业人才供需对接渠道。”8月8日，南乐县专家人才服务中心相关负责人介绍道。

今年以来，南乐县大力实施人才强县战略，健全“双招双引”工作机制，发挥在外优秀人才作用，搭建交流平台、丰富活动载体、优化人才服务，推动人才供给侧与需求侧有效衔接，为县域经济高质量发展注入新动力、催生新动能。

全面摸排，搭建在外人才“信息库”。常态化开展南乐籍在外高

层次人才信息统计，通过进村入户、走访乡贤、联名推荐、个人自荐等方式，综合县统战、商务、团委等部门信息，分类建立南乐籍在外党政人才、在外高层次人才、在外经商人才信息库，累计入库在外人才2700余人。同时，对入库人才信息进行动态管理，定期进行电话回访、活动邀约、信息更新，并设立公共邮箱，公开服务热线，接受人才入库申请，不断壮大在外人才队伍。

问需企业，绘制产业人才“新图谱”。县委组织部每半年联合人社、工信等部门开展一次人才专题调研，重点面向主导产业企业和规模以上企业，同步覆盖县内登记注册的各类中小微企业、事业单位、重点实验室，先后征集人才需求信息900条。利用大数据分析技术，

聚焦知名高校院所、龙头企业，围绕区域分布、行业分类、学历职称、研究领域等维度，精心绘制生物基材料、食品加工、装备制造等主导产业发展需要，探索推行“双招双引”驻点工作模式，先后成立南乐县“双招双引”上海、天津工作站，聘请6名南乐籍专家教授、企业家担任工作站站长、副站长，并举办在沪、在津人才座谈会。截至目前，该县通过“双招双引”工作站共收集招商线索90余条、人才信息120余条，促成校企合作项目13个。同时，不断修订完善《“双招双引”驻外工作站管

理办法》，放眼全国高层次人才聚集地，加快筹划建立广州、武汉等工作站，不断延伸“双招双引”触角。

优化服务，营造“爱才敬才”大环境。将人才引育、政策落实等作为县委常委会重点议题，打造全链条服务体系，设立政务服务“人才窗口”，定期评选优秀人才，先后解决人才子女入学、证照办理等难题200余个，发放人才补贴180余万元。组织开展在外人才座谈会、家乡行、人才周等活动，邀约优秀在外人才、企业家到谷金楼乐谷电商小镇、濮阳市华乐科技有限公司、河南臣涛精密机械科技有限公司等重点企业考察对接，先后吸引108人返乡兴业创业，形成人才回归、资金回流、企业回迁的“归雁效应”。



近年来，网上直播宣传、带货作为一种新模式、新业态，正在为乡村振兴注入新的活力和动力。濮阳县梁村乡积极鼓励和引导各村转变发展模式，通过发展电商直播，打开特色农产品销售渠道，为乡村振兴注入了“云动力”。图为8月13日，在梁村乡叶庄村网上直播间，销售人员正在推介宣传石磨香油、梁村黑驴肉等特色农产品。

本报记者 管淑颖
通讯员 刘洁娜 摄

中原石油工程公司钻井工程技术研究院 自研自动配浆系统助力钻井自动化水平提升

本报讯（记者 贺德敬 通讯员 李英 程东）记者8月13日从中原石油工程公司钻井工程技术研究院获悉，由该院自主研发的一款钻井液自动配浆系统投用后，不仅实现了一键自动配浆，还能根据系统指令，自动完成物料添加、计量、管道清灰等功能，具有操作简便、自动化程度高的优点，对提升该公司钻井作业自动化、施工标准化水平具有十分重要的意义。

据介绍，由于常规钻井液配制工艺烦琐、处理剂复杂多样，人工加料速度慢、劳动强度大，且配浆后产生的废弃物处理困难等原因，影响了现场绿色环保施工。为此，该公司钻井工程技术研究院研制出一款钻井液自动配浆系统。该系统集成了气源装置、底座、储存罐、称重装置、智能加料机构等核心部件，具有操作简便、安全环保、自动化程度高等特点。

为优化钻井液配浆过程的自动化与密闭性，技术人员精心设计了包含气动阀门及控制元件在内的自动加料系统。该系统主要针对粉状、液体处理剂采取了差异化输送模式；对于粉状处理剂，运用压缩氮气作为动力源，实现了从物料输送、清灰、气固分离、除尘等完整流程，确保了操作环境安全环保、清洁生产；对于液体处理剂，则优选隔膜泵作为输送工具，不仅能稳定输送液体，还集成了自动计量与精确称重功能，进一步提高了施工效率与精准度。这一设计充分满足了钻井现场对自动化、密闭化施工的高标准要求。

“该系统目前已经在中原工区、西南工区与新疆工区的11口井进行了现场应用，系统加料速度较人工加料速度快2至3倍；管道清灰彻底、无残留，符合国家绿色安全环保施工要求。”中原石油工程公司钻井仪表及自控技术中心副所长黄进云说。

方法托关系在身份上做文章。对此，村党支部坚决顶住压力，以法律为依据，逐户调查、逐一核实，圆满解决了孕妇、外嫁女股权分配问题，共核定集体资产422.05万元，划分为2340股，“资源变资产、资金变股金、农民变股民”的改革目标初步实现。

“对于村里的每项开支，我们都完全公开，接受群众监督。”村党支部书记王怀志说，目前，村里以股改为契机，立足区域优势，着力走好产业发展“快速路”和农旅融合“高速路”，村民腰包越来越鼓，幸福感、获得感明显增强。

我市健全管理机制，推动农村

濮东采油厂:酸化解堵工艺助力油井增储上产

本报讯（记者 贺德敬 通讯员 李英）记者日前在中原油田濮东采油厂采访时了解到，该厂工艺技术人员在对胡7-225井实施酸化解堵工艺后，该井日增油达2.8吨，取得了良好的增油效果，也充分展示出酸化解堵工艺在老油井提质增效方面的优势与潜力。

胡7-225井是该厂石家采油区的一口低效油井。今年6月上旬，该厂工艺技术人员对其作业检泵过程中起出的油管进行检查时，发现单井管柱结垢严重，分析判断是地层污染导致，于是加大对油井井筒的防腐治理力度，并配合实施酸化解堵工艺，使该井日增油2.8吨，阶段累增油达87.6吨。

“我们通过日观察、旬分析制度，不仅能够及时发现生产中的各类复杂问题，还能根据掌握的情况提前对油井进行前瞻性的预防处置，让酸化解堵工艺真正成为提质增效的一把‘金钥匙’。”该厂工艺研究所副所长李永清说。

今年以来，为最大限度提高酸化解堵效果，该厂一方面加大“工艺地质一体化”部署研究力度，通过大量井况摸排和数据分析，及时掌握每口单井的污染原因与增产潜力，准确判断油井堵塞类型，为后续酸化方案优化奠定坚实基础；一方面针对每口油井的不同

堵塞问题及地质特征，制定“一井一策”酸液配方体系，确保每口单井酸液配方能够精准溶解堵塞物，减少对地层的伤害。此外，该厂还大力推行“个性化”现场服务，将酸化前的措施方案、现场施工、后期评估等有机结合，并及时根据天气变化、井场道路、工序衔接等调整施工进度，减少作业施工等停，确保作业工序的连贯性与高效性。

今年1至7月，该厂先后对胡7-225井等17口油井实施了酸化解堵措施，有效率在95%以上，阶段累增油达2065吨，平均单井累增油达121.5吨，为老油井低成本增储上产作出了积极贡献。

8月13日，中原油田文留采油厂组织6名劳模、工匠来到文东采油管理一区、文南采油管理二区，开展“劳模工匠助企行”上产帮扶活动。劳模、工匠们充分发挥技术、技能特长优势，帮助企业解决生产中的疑难问题，助推企业提升油水井精细管理水平，尽快实现油气生产目标。

本报记者 贺德敬
通讯员 丰建法 摄



油田之窗

全力推动我市生态环境质量持续改善

本报讯（记者 张迪）8月13日，副市长蔡洪峰带领市城市管理局、市生态环境局、市水利局等相关部门负责同志，实地调研水污染防治及大气污染防治工作。

蔡洪峰先后来到国控马颊河南乐水文站断面、马颊河（清丰段）高庄闸、省控示范区绿城小学空气站点等处，实地查看河道水质状况、大气污染防治管控措施落实情况，详细了解水生态环境治理、河长制工作落实，以及空气质量监测等情况。

蔡洪峰强调，大气、水污染治理是广大群众最关心、最直接、最现实的问题。各级各部门要认真践行习近平生态文明思想，牢固树立和践行绿水青山就是金山银山的理念，切实增强做好生态环境保护工作的政治自觉、

思想自觉和行动自觉，压实责任、明确举措，推动全市生态环境质量持续向好。要主动扛牢责任，紧盯目标任务，坚持当前和长远相结合，建立常态长效管护机制，扛牢生态环境保护责任，推动生态环境保护各项工作落实落地。要全力推进水污染防治，突出问题导向，扎实做好水质监测预警、巡河巡查、污染源排查整治等各项工作，进一步转变治水理念，创新治水思路，有力推动全市水环境质量持续改善，确保取得实实在在的成效。要持续抓好大气污染防治，聚焦夏季臭氧污染治理和PM2.5协同防控，进一步细化举措、明确方向，持之以恒打好蓝天保卫战，让“濮阳蓝”成为建设人与自然和谐共生的美丽濮阳靓丽底色。

我市出台家政“十六条”——

助力家政业增量提质

本报讯（记者 白国华 通讯员 韩群涛）为加强我市家政服务职业化建设，完善家政服务促进就业创业政策体系，推进家政服务促进更加充分更高质量就业，近日，我市出台《加强全市家政服务职业化建设促进就业创业16条措施》(以下简称《措施》)。

《措施》明确，将充分利用开业补贴、社保补贴、创业补贴、培训补贴、职业技能评价补贴、技能提升补贴、见习补贴等就业补贴资金，以及创业贷款、脱贫人口小额信贷贷款、重点群体创业就业税收扣减等普惠金融和税收政策，大力推进我市家政服务业促进就业创业扩容、提质、加流量、聚能量，形成多层次、多形式的员工制、派遣制、灵活用工的家政服务促进就业创业机制。

在培育家政服务业市场主体方面。鼓励各类人员创办家政实体，推进员工制家政企业发展，引导家政企业与员工签订劳动合同，支付劳动报酬，缴纳城镇职工社会保险。将家政服务纳入社区公共服务范围，引导家政培训向社区下沉。推进濮阳技师学院家政实训中心建设，打造家政综合实训基地和家政孵化基地，引领全市家政服务创新发展。

在提升家政服务业人员素质方面。发挥基层公共就业服务机构、工青妇等组织作用，面向农村转移劳动力尤其是农村妇女、脱贫劳动力和城镇失业人员，开展养老、托育、健康照护、医疗照护等技能培训。构建家政服务人员职业发展通道，支持符合条件的人员参加职称评审，加大家政服务社会培训评价组织征集遴选力度，引导家政服务人员参加职业技能等级认定。鼓励家政企业和院校家政专业学生参加家政技能竞赛，对获得世界技能大赛和国家级一类、二类职业技能大赛奖项的家政服务从业人员，按规定给予奖励并

市纪委监委

片区协作 攥指成拳” 基层监督提质增效

本报讯（记者 王庆红 通讯员 张悦 张瑞方）“大家要吸取郭某某的教训，让每一笔集体资产都在监督下使用……”近日，在范县王楼镇召开的以案促改警示教育大会上，镇纪委书记侯艳彩向在场的党员干部提出要求。

此前，范县纪委监委收到反映王楼镇政府管区书记兼支油办主任郭某某贪污受贿的问题线索后，立即启动片区协作机制，由第二乡镇纪检监察工作室和王楼镇、白衣阁乡纪委联合查办。经查，郭某某违反中央八项规定精神，违规设立“小金库”，利用职务便利侵吞公款，以虚构工程项目、虚开发票等手段为他人侵吞公款提供帮助，受到开除党籍、撤职处分。这是我市基层纪检监察机构在监督执纪工作中运用片区协作机制的具体实践之一。

为破解基层监督难题，我市在全省率先探索开展乡镇(街道)纪检监察工作规范化法治化正规化建设，重点规范基层办案工作和

协作联动机制，着力提升基层办案质效。

“过去，乡镇(街道)纪检监察干部不敢办案、不愿办案、不会办案的情况一度存在。现在我们从‘单兵作战’到‘攥指成拳’，推行片区协作机制，有效解决了乡镇(街道)纪检监察组织力量薄弱、相对分散、能力不足、人情干扰等难题。”市纪委监委有关负责人说。

今年以来，市纪委监委坚持系统思维，按照“就近整合、便于工作”的原则，将全市89个乡镇(街道)划分为26个协作区，建立“县(区)纪委监委班子成员+乡镇(街道)纪检监察工作室+乡镇(街道)纪检监察机构”片区协作机制，明晰县区纪委监委纪检监察室与乡镇(街道)纪检监察工作室的工作职责，通过集中办公、定期会商、片区联合等形式，实现县级纪委监委与乡镇(街道)纪检监察机构人员联动、线索联商、信访联办、监督联动、案件联查，构建了职责清晰、优势互补的基层监督体系。上半年，全市乡镇(街道)纪检监察机构立案561件，党纪政务处分608人。

推进经济持续回升稳进向好

(上接第一版)持续增进民生福祉。扎实推进十件19项重点民生实事建设。高质量推进“人人持证、技能河南”建设，稳住就业基本盘。统筹发展社会事业，实施学前教育普惠扩容工程，高标准高质量推进濮阳工学院独立本科申报工作，加快县域医疗中心临床服务五大中心建设，着力增强县域医疗保障能力。

●8月5日，市人大常委会机关组织开展年轻干部集中学习《中华人民共和国各级人民代表大会常务委员会监督法》(以下简称《监督法》)，并就贯彻实施《监督法》进行深入交流、探讨。大家一致认为，深入学习贯彻《监督法》，领会其精神实质，对进一步加强和改进人大监督工作，不断提升履职能力和工作水平，切实增强监督实效，具有非常重要的现实意义。

(王庆红 刘广涛)

●8月10日，濮阳市建金融支部、企业一支部、文教卫生支部，市直一支部、企业三支部分别开展专题学习活动，传达学习中共二十届三中全会精神。会议传达了《民建中央关于学习贯彻中共二十届三中全会精神的通知》，与会会员共同学习了《中国共产党第二十届中央委员会第三次全体会议公报》《中国民主建国会纪律处分办法(试行)》。

(陈增勋)