

“老幼共托”新模式渐兴，前路几何？

新华社“新华视点”记者 张昕怡 白瑜 李紫薇

职称评审进入高峰 信息如何查？有何新变化？

职称评审，事关8000万专业技术人员聘用、考核、晋升等重要方面。10月以来，各地进入职称评审高峰期。评审信息如何查询？今年有何新变化？不在国企或事业单位能申报吗？

27个职称系列如何划分？评审信息怎么查？

人力资源社会保障部专业技术人员管理司相关负责人表示，在国家层面，我国共设有经济、工程、卫生、出版等27个职称系列，由职称评审委员会按照评审标准和程序，对专业技术人员品德、能力、业绩进行评议和认定。

职称评审结果一般分为高级、中级、初级三个层级，但具体到不同专业，职称名称又有所不同。

为挤压虚假证书生存空间、为人才跨地区流动提供便利，人力资源社会保障部开通了全国职称评审信息查询平台以及全国专业技术人员职业资格证书查询验证系统，各部门、单位和个人均可登录进行查询核验。

大家可通过www.12333.gov.cn网页、手机12333客户端、人力资源社会保障部门门户网站、“人力资源和社会保障部”微信公众号等多种渠道进行登录。

今年职称评审有何新变化？

今年以来，多地探索将大数据等新职业纳入职称评审范围，同时围绕特色产业、重点产业链设立特色评审专业，持续发挥职称评价“指挥棒”作用，加速赋能产业发展。

北京2024年增加集成电路、量子信息、虚拟现实、网络安全、大数据等8个职称评审新专业。安徽突出数字经济用人单位主体地位，授予龙头、链主企业人才职称自主评审权。

不少地方推出改革举措，不断优化流程，畅通职称评审渠道。

天津近日发布新规，来津创业的留学回国人员可不受原有专业技术职称和任职年限的限制，根据其在国外的

的工作经历和学识水平直接申报相应职称。在广东，超1000名家政服务人员通过乡村工匠家政专业人才评审取得职称证书。

在推动“立新标”、放权松绑的同时，相关部门进一步强化职称评审过程监管。

针对职称评审中多发问题，人力资源社会保障部不久前发布《职称评审监管暂行办法》，聚焦3类重点人群和2类重点单位进行监管。

多地按照办法要求开展职称评审、考试、发证和收费等清理规范工作，查处中介等社会机构进行虚假宣传、假冒职称评审、制作贩卖假证等违法违规行为。

不在国企或事业单位能申报吗？

人力资源社会保障部专业技术人员管理司上述负责人表示，近年来，职称评审进一步打破户籍、地域、身份、档案、人事关系等制约，不断畅通非公有制经济组织、社会组织、自由职业专业技术人员职称申报渠道。

根据人力资源社会保障部办公厅《关于进一步做好民营企业职称工作的通知》，非面向单位、系统内部组建的职称评审委员会，均向民营企业平等开放。

民营企业专业技术人员可在创业孵化基地、高新技术开发区、科技园区等地设立的职称申报受理服务点，或通过人才中介服务机构、工商联、行业协会商会、学会等社会组织进行职称申报。

经批准离岗创业或到民营企业兼职的高校、科研院所、医疗机构等企事业单位专业技术人员，三年内可在原单位按规定申报职称，其创业和兼职期间工作业绩作为职称评审的依据。

民营企业专业技术人员被派驻外地连续工作一年以上的，可按有关规定在驻地申报职称评审。

符合条件的自由职业者，可根据属地原则申报参加当地人社部门组织的职称评审。

据新华社

■ 倡导文明旅游 共建文明城市

文明让城市更美好

在这个国庆假期，记者在我市各景区、公园看到，大家在享受休闲时光的同时，积极践行文明旅游，以一点一滴的文明之举，让城市更加和谐美好。

10月4日上午，水秀街游客络绎不绝，热闹非凡。记者看到，一位老大爷找不到卫生间而向张先生询问。张先生主动告诉老人：“从这里向前走30米，就在您的左侧。”老人谢过张先生就向前走去。“走过了，在您的左后侧。”张先生看到老人走过了急忙向老人呼喊示意，直到老人找到卫生间。“举手之劳的事。”张先生告诉记者，他经常来水秀街玩，对这里比较熟悉，看到别人询问当然是能帮尽帮。

本报记者 陈增助

南乐县

“以旧换新”活动激发市场活力

据了解，为进一步激发市场活力，南乐县在国庆假期继续加大力度实施消费品“以旧换新”政策。经过精心筛选，南乐县商务局邀请40多家优质企业参与此次活动，商品涵盖电动自行车、家电、家居厨卫、老字号产品、食品及农产品等多个品类。“10月1日，南乐县举办‘国庆惠购 焕新生活’消费活动，以旧换新暨产品展销活动，吸引众多消费者前往参观选购。

■ ■ ■

笑。在她看来，幼师群体往往具备较强的学习能力，托老与托幼具有一定相似性，如果个人意愿强，转型成为养老护理员并非难事。

同时，代际融合的需求切实存在。“我早晨把外孙送到托育园，就可以在长者服务站活动。解放了自己，孩子又有专业的老师来照顾。”68岁的深圳退休职工刘彩玲(化名)笑着说。

深业幸福家航城街道托育园园长吴璇拿着《“一老一小”代际融合手册》告诉记者：“我们在多个方面探索代际融合，比如园内的各种设施让老人可见；组织祖孙同乐活动、祖孙茶话会、祖辈课堂等互动活动；在‘六一’或重阳节等节日，也会组织孩子去看望老人，通过一起画画、游戏，让‘老小孩’与‘小小孩’收获快乐。”

挑战也同时存在

业内人士认为，“老幼共托”中的养老部分具有较强专业性，需要专业人才对老年人进行心理和身体的双重照料，机构运营也更精细化、专业化。目前，能同时照顾老人和儿童的复合型专业人才远远不足，现有护理人才的数量和质量均无法满足高质量养老托幼服务的需求。

受访基层干部认为，“老幼共托”机构的盈利模式仍有待市场检验；“老幼共托”机构持续升级，如向医养结合或智慧养老方向发展，或将成选择。李秀玲也表示，目前仅靠老年大学课程收费收益很低，机构后期可能会通过组织旅行、举办活动等服务老人。

需总结经验、持续创新

从业者认为，“老幼共托”新模式打破固有隔阂，实现“一老一小”资源共享与代

新华社北京10月9日电



10月7日，2024年濮阳市老年人健身大会太极拳交流活动在市体育场举行。本次活动由市老年人体育协会主办、市健身气功协会承办，有近200人参加。⑤ 本报记者 僧少琴 通讯员 李志民 摄



为弘扬中华民族敬老爱老的传统美德，增强老年人的健康意识，提高自我保健能力，在重阳节与全国高血压日来临之际，10月8日，示范区绿城社区联合市中医院北院区共同开展以“健康体检，理想血压”为主题的健康义诊活动。⑥ 本报记者 侯科 通讯员 尹梦奇 摄

“一根针”串起民生“千条线”

社区里新安装的充电桩不仅方便了居民，也消除了电动车充电带来的安全隐患；取缔了主干道两侧的摆摊行为，彻底解决了影响孩子们上下学及居民日常出行问题；邻里之间的矛盾纠纷可就地有效化解，居民的生活因此变得更加舒心……10月8日，记者在中原油田油区服务中心天运社区采访时，亲身感受到这些令人欣慰的变化。该社区退休职工安天行说：“社区根据群众需求开展了许多活动，为我们的生活提供了便利、解决了难题，大家都非常高兴，生活在这里感到很幸福、安心！”

“油田职工及其家属居住的小区是基层社会治理的‘神经末梢’，直接影响着居民的认同感、幸福感和归属感。”该中心分管社区工作的负责人向记者表示，近年来，该中心积极探索新时代党建引领下的小区治理新路径，将社区治理服务延伸到每家每户，做到了联系和服务居民的零距离接触，构建了一个共建共治共享的治理新格局，大大提升了居民的幸福感和安全感。

为更好地倾听民意，河东社区以“网格吹哨，部门报到”为基础，将工作模式从坐班转变为值班，工作人员主动入户走访，收

集民意。同时，进一步完善原有的议事会机制，每季度将涉及水电气暖、市场监管、环卫、城管等多个领域的相关方聚集起来召开议事会，现场商议解决方案，并联动各部门共同推进落实，接受居民评议，公开透明地处理各项事务。河东社区联合公安、房地产管理、城管、市场监管、安监等部门，对严重影响消防安全的私搭乱建及存在已久的彩钢房进行了果断拆除。截至目前，河东社区已累计解决169项群众反映强烈的“急难愁盼”问题。

在康乐社区，有一个“和好调解室”，这里成为居民解决矛盾纠纷的温馨港湾。“把居住和谐和睦送给居民，我认为这是件很幸福的事情。”调解室主任袁晓玲说。自2017年成立以来，这里成为居民倾诉心声的地方，大家围坐一堂，协商解决难题。康乐社区以创建“三零社区”为目标，打造了这个调解平台，调解员秉持“一团火融化三

尺冰”的信念，针对每起纠纷制订具体的解决方案，以真心实意的态度帮助居民化解矛盾。他们不畏艰难，坚持不懈地工作，成功调解了143起民事纠纷，调解成功率达100%。

此外，康乐社区还推出了一项“三色分类”服务机制，以适应不同居民的需求。社区将60岁以上卧床不起的老人列为红色等级，定期进行探访，给予重点关注；将身体残疾但仍能自理的老人列为黄色等级，每月至少探访一次，随时关注其状况；将一般居民列为绿色等级，纳入社区档案管理，并在微信群内保持联络，一旦出现问题，网格员将立即介入提供帮助。这项机制自2018年实施以来，已经让许多残疾退休职工感受到了社区“一对一”帮扶机制带来的温暖。

在康辉社区，有一支由16位平均年龄超过70岁的热心老人组成的“爱心唠嗑

■ ■ ■

■ ■ ■