

我市组建农民工工作专家库

首批46名成员入选

本报讯(记者 白国华 通讯员 韩群涛) 12月2日,市人力资源和社会保障局公布我市首批农民工工作专家库成员名单,46位兼具丰富实践经验与专业研究能力的专家学者及行业精英分别被聘为我市返乡入乡创业专家、人力资源品牌建设专家、乡村振兴专家、农民工市民化专家。

此次专家选聘面向多元群体,涵盖高等院校、研究与科研机构、培训机构、职业评价机构等领域具有副高级以上职称的专家学者;法律、会计、投融资、企业管理等社会服务领域,持有中级以上职称且从业超5年的资深业务负责人;人力资源中介及派遣机构

的企业负责人;熟悉农民工政策和从事农民工服务的政府部门工作人员;返乡入乡创业的成功企业家;以及农民工市民化相关单位的业务骨干。

对于不同领域专家各有专长要求。人力资源品牌建设专家,需精通筛选、培育、升级等流程具备扎实理论基础与实践心得,为本地人力资源品牌规范化、技能化、规模化、品牌化、产业化发展出谋划策;返乡入乡创业专家,需兼具高超的政策素养与专业水准,熟知国家、省返乡创业法规政策,熟悉企业经营与市场规律,有返乡入乡创业经历或辅导创业者成功创业

的经历;乡村振兴专家,需熟悉“三农”工作,在巩固脱贫攻坚成果全面推进乡村振兴、农村一二三产业融合发展、乡村人才培养、现代农业种植养殖、促进农民增收增收等方面具有丰富的生产实践经验和较高的理论研究水平;农民工市民化专家,需具有较高的理论研究水平,熟悉国家新型城镇化战略和我省农业转移人口市民化发展实践,能为农民工就业、公共服务、社会融入、权益维护等建言献策,助力政府科学决策。

“自我市8月份启动选聘工作以来,共吸引了144名各界人士报名参加,经公开征集、自愿申报、定向邀请、审核遴选、公示

等环节,最终确定46名专家库成员。”市人社局相关负责人称,未来,首批受聘专家将围绕农民工工作,深度参与专项调研、政策研讨、规划评估、项目评审、绩效衡量、培训指导、法律咨询等事务,既为农民工工作顶层设计提供智囊支撑,也为一线政策普及、业务培训亲授课程、答疑解惑。另外,专家库实施动态管理机制,每两年更新一次。对于工作积极、服务效果出色的专家,期满后可以继续聘任;对于工作态度消极、出现违法违规行为的,则予以退出处理,以此确保专家库整体的专业性、活力,持续高效服务农民工工作。⑩

市政协召开2025年度协商议题征求意见座谈会

本报讯(记者 袁冰洁 通讯员 丁帅稳) 12月2日,市政协召开2025年度协商议题征求意见座谈会,就2025年度协商议题方向,与市直相关部门负责同志及界别委员座谈交流。市政协副主席谢传芳出席会议并讲话。

会上,市直部门负责同志就会议议题从各自职能角度,围绕教育、科技、卫生、体育等方面进行了详细汇报。政协委员结合各自工作实际,围绕学生身心健康、医生医德医风、科技奖励资金、群众健身场所等六项重点工作,提出意见建议。

谢传芳指出,做好市政协教科卫体委2025年度协商议政工作,要科学确定协商

选题。要坚持以人民为中心,坚持目标导向和问题导向,关注群众急难愁盼事,广泛征求意见,周密制订协商计划,精心组织协商活动;要深入研究吸纳各方面意见建议,进一步充实协商议题,为科学谋划2025年度协商工作打好基础;要运用全局观念和系统思维,紧扣市情实际,从党政关注、社会关切、群众关心的问题着手,找准切入点和发力点,把协商议政与服务发展、汇聚力量、凝聚共识有机结合起来,扎实做好年度协商议政、调查研究、社情民意、提案等各项工作,守护好万家灯火,让“人民城市”成为美好生活的有力依托。⑩

我市启动机关事业单位劳动工资全面调查

本报讯(记者 张西恒)为贯彻落实党的二十届三中全会统计改革工作部署,持续优化服务业核算,国家统计局改进劳动工资统计制度,自2024年度起机关事业单位劳动工资由抽样调查改为全面调查。记者从市统计局获悉,我市已开始相关单位信息核实工作,启动机关事业单位劳动工资全面调查。

调查内容为机关事业单位从业人员及工资总额等情况,统计工作将按照所在地原则进行,由县(区)统计机构负责组织实施。调查范围包括:2024年年报上报2024年1至12月的分月从业人员及工资总额数据,开网时间为2024年12月10日零点,截止时间为2025年2月10日24点;2025年季报开网时间为每季度末月10日零点,截止时间分别为一季度季后4日、二季度季后4日、三季度季后10日、四季度次年1月5日12点。

调查对象包括机关法人和事业法人。机关法人包括:县级以上各级中国共产党委员会及其所属各工作部门;县级以上各级人民

代表大会机关;县级以上各级人民政府及其所属各工作部门,以及地区行政行署;县级以上各级政治协商会议机关;县级以上各级人民法院、检察院机关;县级以上各民主党派机关;乡、镇中国共产党委员会和人民政府。事业法人包括:各级党委、政府直属事业单位;中共中央、国务院直属事业单位举办的事业单位;各级人大、政协机关、人民法院、人民检察院和各民主党派机关举办的事业单位;各级党委部门和政府部门举办的事业单位;使用财政性经费的群众团体举办的事业单位;国有企业及其他组织利用国有资产举办的事业单位;依照法律或有关规定,应当由各级登记管理机关登记的其他事业单位。

根据《中华人民共和国统计法》规定,国家机关、企业事业单位和其他组织以及个体工商户和个人等统计调查对象,必须依照本法和国家有关规定,真实、准确、完整、及时地提供统计调查所需的资料。各调查单位需真实、准确、完整、及时提供统计调查所需资料。统计机构在查询或核实统计数据时,核查对象单位应按时、按要求提供数据填报凭证资料或依据。⑩

农技专家田间“把脉”保障小麦安全越冬

本报记者 樊欣欣

作物要增产,管理是关键。当前,正是小麦越冬田间管理的关键时期。各级农技人员纷纷走进田间地头,面对面指导广大农户因地因苗分类施策,科学开展小麦冬前田间管理,确保小麦安全越冬。

11月29日,经开区新集镇刘堤口村连片的麦田里,一株株绿油油的麦苗随风摆动,一眼望去,犹如一张张绿色的毯子覆盖在田野上,给初冬的大地增添了一抹生机。市现代农业发展中心农技站副站长马俊革、葛娜和农技人员曹贵生走进永丰种植农民专业合作社的麦田里,蹲下身子,随手拔起几棵麦苗,认真查看小麦的分蘖以及根系等生长状况,向该合作社理事长郭计广详细询问这片小麦的播种时间、播种深度、播种量,并根据

土壤墒情、麦苗长势以及未来天气状况,对下一步的冬前麦田管理提出建议。

“这块地墒情充足,不用浇越冬水了。麦苗长得也不错,已经有两个大分蘖,四叶一心至五叶一心。现在存在的主要问题是杂草,像刚看见的猪殃殃、婆婆纳,你们喷洒水磺隆、氟吡吡氧乙酸、唑草酮、吡氟醚草胺这些除草剂做好除草就可以了。”马俊革说,做好冬前除草,相比于来年春季除草更加有效,“冬季杂草的苗龄小,麦田没有封垄,除草比较容易;小麦抗药性强,不易产生药害”。

“咱们想到一块了,这几天天气不错,我们正准备喷洒除草剂呢,现在无人机在另一块地里干,一会儿就飞过来。”郭计广笑着说。离开这里后,农技人员又走进

不远的一块地里,种植户黄石锋正在察看苗情。看着已长出大概30厘米高的麦苗,农技人员向黄石锋了解相关种植情况。“这块地播期偏早,播量偏大,叶片偏长,远看已封垄,个体分蘖少,根系弱,明显是旺长了。近期,你们最好用机械镇压一遍,控旺转壮,抑制地上部过快生长,促进根系下扎。看地里杂草也不少,选择时机再除除草。”马俊革拿着两棵麦苗分析道,并提醒种植户,机械镇压和除草应选择晴天的时候,最好在上午10点至下午4点之间进行,应掌握“压干不压湿”“压软不压硬”“压轻不压重”的原则。

黄石锋听后频频点头:“你们过来指导,俺心里有底了,种田更有信心了。”

据悉,今年秋种期间,我市气

象条件总体有利,秋收作物腾茬及时,小麦整地播种质量较高,实现了播在适期内、种在适墒田,麦苗苗齐苗匀,麦播基础是近年来较好的一年。但受麦播以来气温持续偏高等因素影响,部分播期偏早、播量偏大的地块可能存在旺长风险。市现代农业发展中心出台全市小麦冬前管理技术意见,指导广大农户切实抓好各项关键措施落实,夯实明年小麦丰收基础。

“冬前管理总体来说,一是分类管理。因地因苗因墒科学管理,促根健苗、增强抗性。二是适时镇压。根据苗情、墒情及温度等条件进行冬前镇压,踏实土壤,保墒增温,防止冬季冻害。三是化学除草。根据草相和气温变化,选择时机进行冬前化学除草和病虫草害防治。”马俊革说。⑩

助力乡村振兴 大棚蔬菜种植

11月29日,南乐县近德回乡佛善村农户在蔬菜种植基地采摘蔬菜。该蔬菜种植基地占地60余亩,共有12座现代化种植大棚,每座大棚年产蔬菜1万余公斤,带动村内27名脱贫群众每人年均增收3万余元,为推进乡村振兴注入了强劲动力。⑩

本报记者 高崧人 摄



2024年河南省党员教育电视片观摩交流活动评选结果公布

我市4部作品榜上有名

本报讯(记者 王莹 通讯员 裴晓丽)在日前公布的2024年河南省党员教育电视片观摩交流活动评选结果中,我市创作的4部党员教育电视片作品榜上有名,创历史最佳成绩。其中,《风的女儿》获评一等奖,《光辉的梦想》获评二等奖,《80后守陵员》获评三等奖,《余热》获评优秀奖。同时,市委组织部被授予优秀组织单位荣誉称号。

近年来,我市坚持把高质量党员教育电视片制作作为强化党员教育的重要抓手,树立精品意识,突出本土特色,完善制播体系,

着力在选题策划、内容制作和宣传推广上下功夫,努力打造党员教育电视片精品力作,助推党员教育工作提质增效。同时,坚持“既要拍好更要用好”的原则,将党员教育电视片作为党员教育培训的“活教材”,用好主题党日、“三会一课”等载体,组织党员观看学习,发挥党员教育电视片的教育引领和示范带动作用。依托“互联网+智慧党建”融平台、“濮阳党建”微信公众号等平台,宣传推介优秀作品,为全市基层党组织和广大党员提供优质教育资源。⑩

践行新时代“枫桥经验”

冀鲁豫三省四县携手建立劳动争议调解联合工作机制

本报讯(记者 白国华 通讯员 孙元华) 11月28日,记者自市人社局获悉,为强化区域间劳动争议调解工作,筑牢边界乡镇劳动人事争议调解的制度根基,冀鲁豫三省四县人社局积极行动,于近日联合出台《关于建立冀鲁豫三省四县劳动争议调解联合工作机制实施意见》。

据悉,南乐县、山东省冠县、山东省莘县、河北省大名县三省四县多个乡镇地缘相邻,群众往来密切,人员流动频繁,过往跨区域劳动争议案件屡有发生,案件调处面临管辖权交叉、协调难度大等诸多挑战,争议双方劳动保障权益维护常遇阻碍。为解决此问题,四县人社部门经多轮友好协商、深度对接,联合推出调解实施意见,为及时高效处理发生在四县边界乡镇之间的劳动争议提供了制度遵循。依据该实施意见,四县人社部门将秉持“友邻为重”“以和为贵”理念,借助联席会议、联合调解、专项管理等系列制度,打破地域壁垒,凝聚调解合力。

市人社局相关负责人表示,此次三省四县跨区域劳动争议调解联合机制的建立,是基层人社部门践行新时代“枫桥经验”的生动实践,从实际出发,将矛盾化解在基层、消除在萌芽状态,为区域协同治理注入活力。⑩

题,四县人社部门经多轮友好协商、深度对接,联合推出调解实施意见,为及时高效处理发生在四县边界乡镇之间的劳动争议提供了制度遵循。依据该实施意见,四县人社部门将秉持“友邻为重”“以和为贵”理念,借助联席会议、联合调解、专项管理等系列制度,打破地域壁垒,凝聚调解合力。

市人社局相关负责人表示,此次三省四县跨区域劳动争议调解联合机制的建立,是基层人社部门践行新时代“枫桥经验”的生动实践,从实际出发,将矛盾化解在基层、消除在萌芽状态,为区域协同治理注入活力。⑩

全市危险化学品安全监管人员大练兵大比武竞赛活动举办

本报讯(记者 赵春晖)为提高全市危险化学品安全监管人员的业务能力,提升隐患排查执法水平,11月29日,市应急管理局在中原油田培训中心举办了全市危险化学品安全监管人员大练兵大比武活动。全市应急系统危险化学品分管负责同志和监管人员共计30余人参加了比武活动。

本次活动分赛前集训和技能比武两个阶段。赛前集训邀请省级风险监测预警系统专家和中原油田自动化仪表系统高级专家,对河南省危险化学品安全生产风险监测预警系统日常巡查排查、危险化学品安全管理知识、DCS、GDS、SIS等自动化仪表系统操作等开展专题培训。技能比武竞赛包括理论

比武和实操比武,理论比武主要比试对相关法规、标准规范及有关政策文件的掌握及运用情况;实操比武主要比试利用危险化学品企业DCS、SIS、GDS等系统和危险化学品安全生产风险监测预警系统发现查处企业违法违规行为的能力。

通过此次比武练兵活动,全市危险化学品安全监管人员进一步掌握了DCS系统判定报警的主要途径、预警系统巡查板块的检查重点,企业现场一般隐患及重大隐患的识别及解决方式,达到了以赛促训、以赛促学的良好效果,有效提升了监管人员专业素养和综合能力,为推动全市危险化学品领域安全生产打下了坚实基础。⑩

“科创+产业”是发展新质生产力的题中之义

前不久,记者到宁波出差,在余姚的阳明工业技术研究院,了解到这样一场科技与产业的“双向奔赴”:

在这里,依托半导体溅射靶材的龙头企业,聚集了超高纯金属材料、核心装备、关键零部件等一整条创新链。市场提需求,研发团队“按图索骥”攻克技术难关、推动产业化生产,研究院则提供从投融资到知识产权管理、检验检测等服务。

左手接课题,右手拿订单。短短几年,这里孵化17家规模以上企业,成长为特色产业群,从上游材料到下游装备的相继突破,也在一定程度上平抑了半导体材料产业链的风险。

把创新链做实做成产业链。在各地加快发展新质生产力的热潮下,这样的探索并不少见。

有的由龙头企业联合高校共同成立“前沿技术研究院”,有的依托科研机构、产业园区组建创新联合体,有的通过细分领域进行“链式创

新”……虽然叫法不一,聚焦的行业、运行的方式不同,但目的都指向一个:让科创与产业更有效地结合。

这是发展新质生产力的题中之义。科技创新中蕴含巨大的价值,只有落到产业上,才能实现创造力的变现,转化为生产力的发展。特别是在当前,经济发展迫切需要“新”字上创造增量、撬动存量,做好科创与产业深度融合的重要性更加凸显。

“科创+产业”,意味着创新要“加”上产业思维、产业导向。往近了说,要瞄准当前的切实需要进行“靶向”创新,突破“卡脖子”、提升竞争力;往远了看,也要有发展的战略眼光,让创新更加契合产业变革的大方向。

以我国发展新能汽车为例,正是把准汽车产业升级、绿色发展的趋势,看准国内能源结构优化和市场需求变化,作出适合我国的技术路线选择,并在这一过程中持续补短板、锻长板,构筑起技术优势,让创新之花结出产业硕果。

当前,全球产业变革节奏加快,我们提升产业链供应链韧性和安全水平的迫切性越来越高。这要求创新既要“沉下去”,让产业需求“走进”高校、科研院所,实现一个个点上的突破;也要“走上来”,让研究的眼光瞄准科技发展趋势,引导产业前瞻布局把握方向。

“科创+产业”,同时要求产业的触角向更前沿、更基础领域延伸。

一家半导体零部件企业的负责人曾向记者感叹,在关键零部件的攻克中,很多问题表面上看是机械加工精度不够,但最终都指向材料的纯度和性能。“从底层做起,才能实现基础研究”与产业研发、产品创新的联动。”

量子通信的发展需要在量子信息、先进材料等领域的长期积淀,人形机器人的“进化”离不开人工智能、神经网络等技术的创新……今天,未来产业、新兴产业加快培育,从源头增加高质量科技供给时不我待。

“科创+产业”,关键还要打通产业链与创新链衔接的堵点、卡点,强化企业科技创新主体的地位,推动企业主导的产学研用深度融合,完善科技成果转化全链条,及时将创新应用到具体产业和产业链上。

中国经济正在向“新”而行。从中央到地方,一系列支持新质生产力发展的举措相继推出。自上而下的政策和自下而上的探索相结合,不断加快科技创新与产业的深度融合。

“科创+产业”,是技术、资金、人才等创新要素的加法,是产业需求、市场需求与科技供给的加法,是每个创新主体的加法,更是创新理念和产业发展趋势的加法。

把握好新质生产力的题中之义,让创新更好赋能产业,让产业更好激发创新,必将进一步推动中国经济“新新”向荣。张辛欣 张昭洁

