

民生有温度 幸福有质感

——范县高码头镇以“三大清零行动”扎实办好民生实事

“人民对美好生活的向往，就是我们奋斗的动力。”秉持这一理念，今年以来，范县高码头镇立足新发展阶段、贯彻新发展理念、融入新发展格局，坚持把民生项目建设作为经济发展的先导工程，重点开展村庄泥巴大街、农田机井管理漏洞、沉睡产业资产“三大清零行动”，落实专班推进，明确任务分工，定期协调调度，切实将民生工程落到实处，让民生更有温度、幸福更有质感。

坚持规划引领 谱好“谋划”前奏曲
加强组织领导。该镇召开专题会议，成立项目谋划工作组，分层布局，超前谋划交通、水利、产业等方面的项目，围绕“三大清零行动”确定民生实事，有效有力有序推进民生事业。

紧盯政策机遇 该镇抢抓国家万亿增发国债和超长期特别国债政策机遇，积极与县发改、水利、农业农村等部门对接，从关键环节入手，精准施策，着力疏通项目审批堵点，将关口前移，为项目顺利开工提供强有力支撑。

拉紧责任链条。该镇建立工作专班推进机制，加强统筹协调，压实项目建设主体责任，坚持主要领导亲自抓、分管领导具体抓，确保具体责任到人，推进时间到节点、具体措施到环节，以超常规工作举措，确保民生项目按期开工建设，尽快形成实物工程量。

强化要素保障 谱好“建设”进行曲
强化资金支持。该镇锚定项目建设进度、资金支付等工作目标，及时调整思路，吃透政策精神，抓实并提升配套基础，改善群众生产生活条件。截至目前，该镇已争取资金375万元，硬化泥巴大街10条共1.17万平方米、维修、新打机井144眼，改造提升孔河果蔬大棚10座。

激活闲置资源。该镇通过以企招商、以商招商、乡贤招商等方式，利用闲置厂房招引项目入驻。先后对接洽谈诚鹏再生资源有限公司年产1.5万吨生物质燃烧颗粒项目、严之源再生资源项目、善高羽绒转型升级改造项目等；利用帮扶车间招引投资1200万元，建设羽绒生产加工及外销运营平台项目；利用丁大寺闲置幼儿园，投资500万元，推动十字坡酒业有限公司第二厂区项目建设，有效盘活镇域内沉睡产业资产。

统筹协调配合。该镇建立由镇水利、财政、生态环保、自然资源、交通运输等部门参与的协调联系机制，采用日跟踪、周调度、月通报的方式，对项目推进中的资金、物资、阻工等堵点难点问题，汇聚多方力量推进，通过明确目标任务、做好群众工作、细抓落实各项惠民政策，依法依规推进问题解决，保障群众合法权益。

完善监督体系 谱好“管理”主题曲
规范项目建设，完善监管机制。该镇把保障和改善民生作为工作的出发点和落脚点，制发《高码头镇2024年整体工作思路目标措施要求和重点工作载体抓手及任务分解方案》，落实重点工作和重点工作载体抓手及任务分解方案，健全生命周期质量和安全管理体系，采取“时限制+清单制+责任制”挂图作战，有效保障“三大清零行动”高效推进。

定期督查通报，严控施工质量。该镇成立工作督导组，领导干部下沉一线服务指导、跟踪督办，定期、不定期督导检查在建项目；锚定项目施工进度，整改存在的问题，多措并举、上下联动，压实项目主体责任；周密部署、分类施策，持续发挥调度机制重要作用。

强化责任落实，紧抓安全生产。该镇按照“谁审批、谁主管、谁建设、谁负责”“生命至上、安全管理、提前防控”原则，严格落实安全生产责任制，执行项目建设管理程序，严把项目建设安全关、质量关、进度关，把风险管控贯穿项目建设全过程，及时消除施工现场安全隐患，确保建成民心工程、优质工程、廉洁工程。⑫ **李如超**

五个强化 助推矛盾纠纷化解提质增效

强化组织领导，凝聚共识，构建命案防控“一盘棋”。该办组织成立防命案防溺亡工作小组，健全完善“三员三队+N”群防群治队伍建设，对因婚姻家庭关系、邻里关系等不和谐因素可能诱发的“民转刑”倾向性问题，及时采取有效措施加以解决，最大限度减少和预防可防性命的发生。截至目前，该办已召开重点工作风险研判会21次、信访维稳暨命案防范工作推进会28次，逐步形成了39支共472人的群防群治队伍。

强化矛盾排查，关口前移，装好线索摸排“减震器”。该办成立42个排查小组，主要围绕婚恋家庭、邻里、经济等领域矛盾纠纷，严格按照“五不漏”要求开展拉网式、地毯式排查。全面排查严重精神障碍患者、刑满释放人员、“三失一偏”等重点人群；聚焦“六类户”中外务工人员，定期了解其在外工作情况，确保做到“早发现、早稳控、早化解”，切实把矛盾纠纷化解在萌芽状态。截至目前，该办共召开返乡恳谈会5次，走访恳谈或电话恳谈105人次，入户走访排查并建立家庭和谐服务档案1.99万户；动态管理排查“六类户”2821户。

强化多方协调，部门联动，拧紧多元化解“一股绳”。在分级分类、精准施策基础上，坚持多元化解信访难题。该办联合派出所、司法所等多方力量，逐步建立“警情+综治”联动机制，多管齐下破解难题。针对排查出的重点人员，逐一建档立卡，逐人落实救治救助、随访帮教、监护管控等帮扶措施，详细了解诉求，推动矛盾化解。此外，定期开展会商研判，及时与相关部门有效对接，严格执行闭环管理。各社区(村)对已化解的矛盾纠纷定期开展“回头看”工作，及时跟进了解，确保“矛盾闭环解决”。截至目前，该办共排查化解矛盾纠纷121起。

强化常态走访，重点管控，绷紧重点人群“思想弦”。该办加强对严重精神障碍患者、社区矫正、刑满释放等重点人员的管理，对街道11名严重精神障碍患者，严格落实日常随访、社区康复、救治救助、预警管控等一系列措施。同时，确保监护包保责任和家庭监护“以奖代补”政策落实到位。对42名社区矫正人员，依托全省社区矫正综合管理平台、“豫矫通”APP，通过每日网上核查、实地走访、手机定位、电话点验，每月集中报到或单独谈话汇报思想等方式，及时掌握其心理动态和活动轨迹。

强化法治宣传，创新方式，织就全面覆盖“普法网”。该办以“普法强基补短板”为抓手，结合命案防范“百日攻坚”行动，特邀中和律师事务所律师授课，对社区(村)“两委”成员、专职网格员、法律明白人等开展全覆盖、面对面培训，全面提高其法律素质和预防化解矛盾的能力。社区(村)充分发挥“三官两员一顾问”作用，深入推进心理咨询服务，引导群众树立正确的价值观，提升群众综合素养。深入推进“五进万家”活动，确保法治宣传、和谐治理、志愿服务、道德新风、精神文明建设等工作走深走实。目前，该办共开展集中法治宣传活动15次，发放各类宣传页2万余份，发放平安建设服务群众联系卡3000余张，深受群众赞誉。⑫ **(张琳慧 朱盈)**

红雨随心翻作浪，青山着意化为桥。近年来，濮阳县鲁河镇积极探索流动党员教育管理教育有效路径，整合党群服务中心、人大代表联络站、农村中心书屋和老年人康养中心等阵地资源，通过“点、线、面”相结合的方式，打造流动党员服务和生活驿站，持续加强和改进流动党员教育管理，真正破解流动党员管理“最后一公里”难题。

把握“关键点”，坚守流动党员“根与情”。该镇在全镇47个行政村设立流动党员登记点，制作“码上报到”流动党员登记二维码，在党务公开栏、生活宣传栏等处张贴公示，邀请流动党员主动扫码“归队”。建立红色联络员“1+N”结对联系机制，通过一线查找、行业摸排、熟人网络等方式邀请流动党员就近“入站”。依据搜集的党员信息，整理建立流动党员个人档案，绘制流动党员分布图，确保及时更新、精准统计、不落一人，从根本上破解流动党员去向“够不着”的问题。

聚焦“着力点”，补足流动党员“钙与魂”。该镇充分利用远程教育终端站点、学习强国APP、共产党员网等学习教育平台，开展“线上送学”活动。依托“三会一课”、主题党日，向流动党员分享党建知识和时事新闻，建立“鲁河镇流动党员之家”微信群，每月定期通过微信群开展主题党日活动，推送学习内容、

能”。
扭住“根本点”，解决流动党员“愿与盼”。该镇聚焦流动党员诉求，在镇域内布局47个“红色驿站”，让流动党员“安家落户”。“红色驿站”联络员每月与流动党员进行一次沟通，党支部每半年进行一次“线下+远程”座谈，为

流动党员提供多元化服务。建立“一对一”关爱机制，持续开展“家庭关怀”暖心服务，定期走访慰问困难流动党员、党员流出家庭，全力解决医疗、教育等生活难题。此外，该镇建立完善在外优秀人才库，通过提供“保姆式”点对点服务，用心用情为返乡创业党员解决各类困难、提供优质服务。

找准“突破点”，发挥流动党员“光与热”。该镇坚持把流动党员管理服务与重点工作相结合，搭建流动党员发挥作用的载体平台，开展流动党员建言献策活动。充分发挥流动党员灵活机动、联系广泛等优势，着力打造特色鲜明、内容丰富、重点突出的“党员驿站志愿服务日”。划分流动党员责任区，鼓励流动党员结合自身特长优势领办群众“微心愿”，解决群众急难愁盼问题，要求每季度每人至少开展1次志愿服务活动，实现流动志愿服务常态化、制度化，用实际行动彰显敢于担当、服务社会的良好形象，为推进镇域经济高质量发展共绘“同心圆”。
截至目前，全镇已累计登记65名流动党员，并逐一建档立卡，做好档案管理，开展志愿服务36次，组织教育宣讲活动19场，走访慰问困难群众和党员31户。流动党员认领群众“微心愿”180余件，解决基层党建、环境整治、医保征缴等各类问题120余件。⑫ **任增睿**

濮阳县文留镇

织牢冬季安全生产“防护网”

本报讯 为进一步抓实抓好冬季安全生产工作，有效消除安全隐患，连日来，濮阳县文留镇采取有力措施，进一步织牢冬季安全生产“防护网”，全力保障人民群众生命财产安全。

责任落实到位。该镇成立冬季安全生产领导小组，明确分工、责任到人，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的工作方针，层层落实责任，做到警钟长鸣、常抓不懈。

安排部署到位。该镇以“时时放心不下”的责任感，定期召开安全生产工作例会，全面压实主体责任，做到思想上不松懈、措施上不松动。

宣传引导到位。该镇通过喇叭、微信群、宣传页、入户等方式，重点向群众宣传普及冬季用电用火、道路交通、烟花爆竹等安全注意事项，切实提升群众的防灾减灾和自救互救能力。

全面排查到位。该镇对辖区内企业、敬老院、学校、集镇门店等重点区域和村庄住户，进行安全隐患大排查“回头看”，镇党委主要负责同志和应急办工作人员随机入村抽查，对抽查出来的问题现场交办、限期整改到位，并派专人跟踪督办，确保工作落实。

健全机制到位。该镇按照“一企一策”“一村一策”健全完善应急预案，在重点部位设立显著安全警示标志。镇应急管理办及装备物资储备站24小时专人值班值守，镇村两级应急救援队伍随时准备响应，确保能及时处置各类安全突发事件。

截至目前，该镇共出动人力1000余人次，发放宣传页1.3万份，出动宣传车11台，开展现场培训22次，排查各类安全隐患790处，已整改770处、限期整改20处，为辖区安全和谐稳定奠定了坚实基础。⑫ **(豆宪武)**

濮阳县城关镇

环境整治再发力 乡村风貌展新颜

本报讯 为持续推动人居环境整治工作，巩固提升农村人居环境整治成果，12月份以来，濮阳县城关镇持续推进冬季人居环境整治工作。

强化安排部署，细化责任分工。该镇紧盯当前实际，召开镇村“两级”干部会议，对冬季人居环境整治工作进行全面安排部署，细化任务分工，提升整治标准，明确完成时限，合力推进农村人居环境整治提升。

聚焦工作重点，掀起整治热潮。随着冬季大风天气增多，针对落叶周期长、落叶量大的情况，该镇继续加大主次干道、村道小巷及周边道路的环境卫生整治频次、力度。组织党员干部、公益岗等人员，采取定人定段、划片包干的形式，对入村主干道、坑塘

沟渠、房前屋后的生产、生活垃圾进行集中清理。

健全长效机制，巩固整治成效。该镇鼓励引导各村将人居环境整治纳入村规民约，通过与网格化管理相结合，实行积分制奖励等措施，充分调动村民参与的积极性，引导群众养成良好的生活习惯，确保人居环境整治效果不反弹。截至目前，已清理建筑垃圾15处、河道沟渠垃圾22处、生活垃圾48处；拆除乱搭乱占乱建6处。

下一步，该镇将紧盯冬季农村人居环境整治的关键期，进一步优化思路，突出重点，强化措施，狠抓落实，全力巩固农村人居环境整治工作成效，提升广大群众的幸福感。⑫ **(王恩凯)**

清丰县阳邵镇

落实“河长制” 做好“水文章”

本报讯 为持续提升水域生态环境，今年以来，清丰县阳邵镇坚持以“河长制”促“河长治”，多措并举加大河道巡护整治力度，营造水和谐新局面。

强保障，提升河长“引领力”。该镇建立健全镇村河长体系，设置镇级河长7名、村级河长32名，从履职情况、日常管理、河道清理、问题整改等方面进行综合考评，重点考察巡河率和问题解决率，扎实推进“河长制”各项工作。

强落实，提升河长“执行力”。该镇通过“河长制管理平台”APP，常态化、规范化开展河域巡查，建立河道“清四乱”动态台账，按照“发现一处、清理一处”的工作要求，对发现的问题立行立改，确保巡河工作走深

走实。截至目前，镇村两级河长巡河132次，巡河率达100%。

强重点，提升河长“行动力”。该镇严厉打击乱搭建、乱侵占、乱倾倒、乱堆放、乱排污等行为，定期开展河道保洁工作，出动大型机械4次，清理乱堆乱占10余处，清除漂浮、白色垃圾10余立方米，补充防溺水救生设施20套，有效维护了河道的整洁与安全。

强宣传，提升河长“辐射力”。该镇通过宣传页、公告栏、微信群等线上线下相结合的方式，开展“河长制”宣传教育工作，引导群众自觉参与河道治理。截至目前，该镇共发放宣传资料2000余份，悬挂横幅标语20余条。⑫ **(王昊)**

范县陆集乡

加强冬小麦田间管理

本报讯 为切实控制小麦旺长趋势，夯实2025年夏粮丰收基础，近日，范县陆集乡将冬小麦管理作为当前农业工作的重点，全面落实各项技术和管理措施。

及时安排部署。该乡围绕“稳粮、增收、提质、保安全”的总要求，召开专题会议，扎实部署冬小麦田间管理工作，针对当前冬小麦种植、出苗及成长情况，深入分析研究冬小麦越冬田间管理工作，将冬小麦田间管理任务分解到村组、到农户、到地块，做到目标任务明确、工作责任到位。

加强政策宣传。该乡充分利用大喇叭、公示栏、微信公众号、入户走访等多种方式，大力宣传冬小麦管理知识和冬季麦田管理的必要性、重要性，及时传达降温、防寒、防冻预警信息，确保群众落实抗寒防冻措施。

提供农技指导。该乡组织农业技术人员、粮食种植经验户深入田间地头，为冬小麦越冬“把脉问诊”，“零距离”跟踪开展小麦苗情、土壤墒情、病虫害调查，根据小麦长势和土壤特点，因苗实施控旺促弱措施，为高标准、高质量做好冬小麦种植提供技术保障。

下一步，该乡将严格落实“藏粮于地、藏粮于技”，根据气候、冬小麦长势及病虫害发生情况，多措并举抓紧抓好冬小麦冬季管理工作，为明年夏粮丰产丰收打下坚实基础。⑫ **(孙源雷)**

“墨香四溢 丹青绘盛世”书画作品展开展

本报讯 12月17日，一场以“墨香四溢 丹青绘盛世”为主题的社区书画作品展，在华龙区孟轲乡登峰社区开幕，吸引了众多居民观赏品鉴。大家或轻声交流感悟，或沉浸于艺术欣赏，一幅幅书画作品增进了社区居民之间的文化交流与互动。⑫ **(冯艳茹 文/图)**



社区书画爱好者现场挥毫泼墨。



参观的居民在各幅作品之前驻足观赏，互相交流。



书画展现场。

红雨随心翻作浪，青山着意化为桥。近年来，濮阳县鲁河镇积极探索流动党员教育管理教育有效路径，整合党群服务中心、人大代表联络站、农村中心书屋和老年人康养中心等阵地资源，通过“点、线、面”相结合的方式，打造流动党员服务和生活驿站，持续加强和改进流动党员教育管理，真正破解流动党员管理“最后一公里”难题。

把握“关键点”，坚守流动党员“根与情”。该镇在全镇47个行政村设立流动党员登记点，制作“码上报到”流动党员登记二维码，在党务公开栏、生活宣传栏等处张贴公示，邀请流动党员主动扫码“归队”。建立红色联络员“1+N”结对联系机制，通过一线查找、行业摸排、熟人网络等方式邀请流动党员就近“入站”。依据搜集的党员信息，整理建立流动党员个人档案，绘制流动党员分布图，确保及时更新、精准统计、不落一人，从根本上破解流动党员去向“够不着”的问题。

聚焦“着力点”，补足流动党员“钙与魂”。该镇充分利用远程教育终端站点、学习强国APP、共产党员网等学习教育平台，开展“线上送学”活动。依托“三会一课”、主题党日，向流动党员分享党建知识和时事新闻，建立“鲁河镇流动党员之家”微信群，每月定期通过微信群开展主题党日活动，推送学习内容、

能”。
扭住“根本点”，解决流动党员“愿与盼”。该镇聚焦流动党员诉求，在镇域内布局47个“红色驿站”，让流动党员“安家落户”。“红色驿站”联络员每月与流动党员进行一次沟通，党支部每半年进行一次“线下+远程”座谈，为

流动党员提供多元化服务。建立“一对一”关爱机制，持续开展“家庭关怀”暖心服务，定期走访慰问困难流动党员、党员流出家庭，全力解决医疗、教育等生活难题。此外，该镇建立完善在外优秀人才库，通过提供“保姆式”点对点服务，用心用情为返乡创业党员解决各类困难、提供优质服务。

找准“突破点”，发挥流动党员“光与热”。该镇坚持把流动党员管理服务与重点工作相结合，搭建流动党员发挥作用的载体平台，开展流动党员建言献策活动。充分发挥流动党员灵活机动、联系广泛等优势，着力打造特色鲜明、内容丰富、重点突出的“党员驿站志愿服务日”。划分流动党员责任区，鼓励流动党员结合自身特长优势领办群众“微心愿”，解决群众急难愁盼问题，要求每季度每人至少开展1次志愿服务活动，实现流动志愿服务常态化、制度化，用实际行动彰显敢于担当、服务社会的良好形象，为推进镇域经济高质量发展共绘“同心圆”。
截至目前，全镇已累计登记65名流动党员，并逐一建档立卡，做好档案管理，开展志愿服务36次，组织教育宣讲活动19场，走访慰问困难群众和党员31户。流动党员认领群众“微心愿”180余件，解决基层党建、环境整治、医保征缴等各类问题120余件。⑫ **任增睿**

给流动党员一个温暖的“家”

——濮阳县鲁河镇加强党员驿站建设纪实

镇内重大事项等，增强学习的灵活性和多样性，实现流动党员自主学、在线学、互动学。依托八公桥战斗纪念馆、清丰县单拐冀鲁豫边区革命根据地旧址纪念馆、红旗渠红色教育基地等党性教育阵地，组织流动党员实地参观学习。邀请老党员、青年讲师团等讲授“微党课”，发挥“传帮带”作用，为流动党员“充电蓄能”。

流动党员提供多元化服务。建立“一对一”关爱机制，持续开展“家庭关怀”暖心服务，定期走访慰问困难流动党员、党员流出家庭，全力解决医疗、教育等生活难题。此外，该镇建立完善在外优秀人才库，通过提供“保姆式”点对点服务，用心用情为返乡创业党员解决各类困难、提供优质服务。

找准“突破点”，发挥流动党员“光与热”。该镇坚持把流动党员管理服务与重点工作相结合，搭建流动党员发挥作用的载体平台，开展流动党员建言献策活动。充分发挥流动党员灵活机动、联系广泛等优势，着力打造特色鲜明、内容丰富、重点突出的“党员驿站志愿服务日”。划分流动党员责任区，鼓励流动党员结合自身特长优势领办群众“微心愿”，解决群众急难愁盼问题，要求每季度每人至少开展1次志愿服务活动，实现流动志愿服务常态化、制度化，用实际行动彰显敢于担当、服务社会的良好形象，为推进镇域经济高质量发展共绘“同心圆”。
截至目前，全镇已累计登记65名流动党员，并逐一建档立卡，做好档案管理，开展志愿服务36次，组织教育宣讲活动19场，走访慰问困难群众和党员31户。流动党员认领群众“微心愿”180余件，解决基层党建、环境整治、医保征缴等各类问题120余件。⑫ **任增睿**