

党旗红 产业兴 乡村美

——华龙区岳村镇以党建引领乡村全面振兴

2024 年,华龙区岳村镇坚持以“五星”支部创建为载体,紧紧围绕抓党建促乡村振兴主题主线,主动作为,精准攻坚,基层组织基础得到进一步巩固和提升,乡村全面振兴迈出坚实步伐。

深学笃信 筑牢思想政治根基

岳村镇坚持用党的创新理论武装头脑、凝心铸魂,持续巩固拓展主题教育成果。一是推进政治理论学习入脑入心。深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十届三中全会精神,组织党委中心组学习 12 次,学习习近平总书记重要讲话、重要文章 30 余篇,讲授专题党课 20 余次,进一步筑牢了党员干部政治忠诚的思想根基。二是推进党纪学习教育走深走实。坚持学纪、知纪、明纪、守纪一体推进,组织开展集中学习研讨活动 100 余次,讲授纪律专题党课 28 次,开展案例警示教育宣讲活动 23 次、集中廉政谈话 20 余次,修订完善规章制度 12 项,查办案件 12 起,实施党纪处分 24 人,解决群众急难愁盼问题 30 余件,全面从严治党高压态势持续保持。三是推进党员学习教育见行见效。以“深学实测见行动”学习活动为契机,依托“三会一课”、主题党日活动等载体,轮训党员 2600 余人次,开展线上知识测试 5 次,组织 600 余名党员开展“亮身份、践初心”服务活动 50 余次,解决群众急难愁盼问题 70 余件。

强基固本 夯实基层组织根基

岳村镇坚持和践行大抓基层、大抓支部导向,注重补短强弱、强基固本,推动基层党组织全面达标过硬。一是党委统筹把方向。2024 年,召开党委会议、党委扩大会议 18 次,专题研究推进“五星”支部建设,软弱涣散党组织整顿等基层党建工作,指导一村、一社区升格党委并完成选举,批复成立全镇首个物业公司党支部,基层党组织体系进一步完善。二是镇村联动建“五星”。以“五星”支部创建为抓手,带头落实支部联系点制度,重点强化瓦屋村、西田村等重点村、难点村党组织建设;同时,组织科级干部包区联村、职能站所与村(社区)结对,通过 200 余次走访调研、交流座谈等活动,协调解决困难问题 60 余件。三是重点攻坚解难题。聚焦软弱涣散村整顿、个别村“两委”缺额等基层党建突出问题,实行“书记领题攻坚”,对上积极沟通协商争取政策,对下走村入户调研访谈。2024 年,动态补选村“两委”干部 8 人,转化提升软弱涣散党组织 3 个,消除 3 年以上党员发展“空白村”2 个,规范提升不达标农村党群服务中心 1 处。

提能培优 建强村级干部队伍

岳村镇坚持把村级干部队伍建设摆在突出位置,着力锻造乡村振兴实干“铁军”。一是加强村干部教育管理。坚持以学促干、以行践学,结合农业农村工作重点,多形式搭建培养提升平台,组织开展学习培训、论坛比武、观摩交流等活动 13 次,117 名村“两委”干部实现全覆盖轮训,村级干部综合能力素质得到进一步提升。二是强化驻村干部管理。从严加强日常监督管理,全面推行月工作纪实制度,倒逼驻村干部真蹲实驻、履职尽责。同时,建立驻村工作例会、谈心谈话制度,通过不定期开展业务培训、动态掌握驻村干部思想动态、帮助解决实际困难和问题等,促使驻村第一书记充分发挥“尖兵”作用。三是储优育强后备力量。坚持“选、育、管、用”多措并举,扎实

推进村党组织书记后备力量培育储备工作。通过班子评估确定一批、走访座谈摸排一批、部门联动推荐一批、人才回流招引一批,摸排储备后备力量 55 人。其中:大专以上学历 45 人,平均年龄 34 岁;外出务工经商人员、本乡本土大学毕业生 28 人,占比 50.9%。同时,严格落实“1269”培育工作机制,逐人建立成长档案,明确帮带导师。截至目前,全镇累计开展后备干部集中培训 4 次、擂台比武活动 3 次、帮带活动 90 余次,后备干部队伍能力得到明显提升,其中 1 人通过届中补选顺利进入村“两委”班子。

聚势赋能 助推乡村全面振兴

岳村镇坚持党建引领,充分发挥基层党组织的政治优势和组织优势,持续推动基层党建和乡村振兴互促共融。一是持续巩固脱贫成果。聚焦“四个不摘”要求,投资 650 万元,新实施产业项目 6 个,全镇脱贫户人均年收入实现四连增,达到 1.93 万元,位居全市第一方阵。二是壮大乡村产业支撑。突出一二三产业融合、农文旅链条搭建,全面推行“双绑”利益联结机制,新实施集体经济项目 4 个,整体构建了以城郊型种植、加工、休闲旅游为主导的产业发展格局,其中东田村、瓦屋村等 4 个村的集体经济收入突破 20 万元。三是强化乡村生态治理。组织党员群众 2000 余人次,开展集中整治活动 10 次,清运杂草垃圾 60 余立方米,村容村貌得到持续改善提升。同时,学习借鉴“千万工程”,扎实推进镇域供水一体化项目,铺设供水管网 15.2 公里、污水管网 17.3 公里,添建污水处理站 2 座,乡村基础设施趋于完善。四是织密基层治理网格。结合“党员联户、干部包片”工作机制,设置农村“多格合一”网格 132 个,组织 602 名党员联系群众 6346 户,党建引领农村网格化治理更加规范、有序、高效。五是绘就乡村和美丽画卷。坚持基层党建与精神文明建设互促共荣,组织开展形式多样、内容丰富的文化活动 60 余场,“龙都濮阳 杂技故里”2024 全国“夏季村晚”示范展示在该镇精彩上演,群众的精神文化生活更加丰富。

“下一步,岳村镇将通过抓两头、带中间,努力形成先进领航、中间提质、后进提升的生动局面,为推进乡村全面振兴提供强有力的组织保障。”岳村镇有关负责同志表示。①**吴承卿** 文/图



水清岸美,人居环境整治成效凸显。



瓦岗村大力发展菊花种植、加工产业。



豫东园艺车厘子园带动乡村旅游。



休闲游园。

濮阳县鲁河镇

打造宜居宜业绿美乡村新样板

本报讯 连日来,濮阳县鲁河镇深入学习运用“千万工程”经验,以精品示范村建设为抓手,立足乡村建设、环境治理、产业发展等重点工作,全力绘好“绿美锦绣图”,打造彰显豫风豫韵的宜居宜业绿美乡村新样板。

逐绿而为,发挥党建引领“原动力”。该镇坚持“党建引领、多方参与、全面行动”的原则,扎实推进绿美乡村建设。充分调动党群力量,全面摸排辖区内绿化“家底”,三级包保干部下组入户,通过走访、热线咨询、召开恳谈会等方式,听取群众对精品村建设的意见和建议。因地制宜,打造房前屋后小菜园、小果园、小花园、小竹园等,点“绿”成“景”,为群众打造家门口的“微幸福”,让群众生活更有“质感”,让绿美富景更有“深度”。

向绿而行,增强环境整治“向心力”。该镇推进“门前三包+积分兑换”激励机制,以“三大革命”“三线”整治为切口,长效提升人居环境。定期组织镇村干部考评打分,对排名靠前者奖励兑换镇联合社农副产品,激发群众开展人居环境整治的内生动力。发动干部群众 1800 人次参与农村房屋改造提升,无害化卫生公厕覆盖率达 100%。加大“见缝插绿,补植增绿”力度,深入开展美

丽路肩专项行动,清理枯木病树,打造“绿化廊道”,栽植枣树、桂花树、梧桐树等观赏性、经济性树种,以边角之景带动村容村貌提升,以点带面推动全域绿化,让村景变风景、风景变风光。

以绿赋能,提升产业发展“竞争力”。该镇鼓励村集体经济“抱团取暖”“另谋出路”,推动“林下经济”“庭院经济”蓬勃发展。发展规模以上养殖场 6 家,建有毛木耳种植大棚 120 座、标准化鲜花大棚 15 座。种植特色火龙果 15 亩、食用菌 400 余亩;发展芦笋、蔬菜等经济作物 2000 亩,亩均年增收 6000 元以上;重点培育金蝉、富硒西瓜、玫瑰、火龙果等特色种养业。督导环保不达标企业做好整改,化解生猪、肉鸡等规模化养殖污染治理难题,为环境“降压减负”。通过“腾笼换鸟”等举措,盘活闲置民宅资源,发展新村生态康养中心;围绕“一村一品”打造精品示范点——寨上村邢琦文化书院;开展乡村文化建设,推动实现生态盈利,丰富群众精神文化生活。

下一步,鲁河镇将紧紧抓住休闲农业与乡村旅游新业态,重点发展民宿餐饮、体育康养、观光采摘等农文旅融合产业,让沉睡资源“活起来”、休闲农业“热起来”、乡村旅游“火起来”。②**(任增睿)**

濮阳县八公桥镇

劲吹家庭文明新风

本报讯 近年来,濮阳县八公桥镇多措并举传承发扬传统美德和优良风俗,树立和培育新时代家庭观,以“小家庭”的文明进步撬动“大社会”的和谐发展,为实现乡村全面振兴注入源源不断的精神动力。

家庭是基层治理的细胞。八公桥镇通过修订村规民约,将“白事简办、喜事新办”纳入制度框架。北靳寨村小欣靳阳照的婚事成为文明新风的典范,3.8 万元彩礼,11 桌宴席、每盒烟 11 元,用实际行动打破“面子工程”,带动年轻人争当新风尚的践行者。葛占村村民屠素芳遵从丈夫遗愿简办丧事,一句“厚养薄葬才是真孝道”引发村民共鸣,成为移风易俗的鲜活教材。同时,八公桥镇将家庭建设与人居环境整治同频共振,通过拉横幅、大喇叭广播、微信群等多种方式,宣传美丽家庭建设,并制订户客户貌评比机制,让庭院美、村庄美成为家庭文明的“外在表达”。

家教是文明传承的根基。八公桥镇将家庭教育纳入文明建设体系,通过深挖文化资源,构建“镇村联动、全民参与”的家庭教育体系。全镇 64 个行政村实现文明实践站全覆盖,重点打造史家寨战斗文化

纪念馆教育基地,让红色革命文化深入人心;以和圣陵园为依托,开展“和圣文化进校园”等活动,将柳下惠的“和”思想与家庭文明建设相结合,推动乡风文明建设迈上新台阶。注重发挥传统文化在家庭教育中的作用,通过开展“经典诵读”“非遗进家庭”等活动,让孩子们在潜移默化中感受中华优秀传统文化的魅力,增强文化自信。

家风是引领风尚的旗帜。走进八公桥镇寨寨村,文化墙上的“乡村光荣榜”“寨寨村村规民约”格外醒目。该镇建立“星级文明户、文明家庭、好婆婆、好媳妇”评选机制,通过制订活动方案,定期举行评选,对先进家庭和个人进行奖励,并在文化墙、布告栏上公布,以榜样的力量感召身边人,让文明家风浸润千家万户,全镇家庭纠纷逐年减少。同时,镇村干部带头作家风建设的表率,自觉以好家风、好家训带动家人,厚植清廉文化,涵养清廉家风。

下一步,八公桥镇将继续深化家庭家教家风建设,推动形成爱国爱家、相亲相爱、向上向善的社会主义家庭文明新风尚,为谱写新时代乡村全面振兴新篇章贡献力量。③**(王志朋)**

台前县打渔陈镇

“红色治理”擦亮 幸福底色”

本报讯 近年来,台前县打渔陈镇始终坚持党建引领,不断增强基层党组织的政治功能和组织功能,全方位构建基层治理体系,通过抓强基层堡垒、抓好减负增效、抓实为民服务,以“红色治理”成效,提升广大人民群众的幸福感。

在“建”上出实招,“三方共治”延伸“红色触角”。该镇把党员组织起来,调整建成 30 个网格党支部,推动网格员、志愿者、“五老”人员等共同参与,形成治理合力;组织 15 支党员先锋队、110 余名党员志愿者沉网入格、走访入户,在防汛、禁烧、防溺亡、防诈骗等方面发挥作用,提升基层应急避险能力,让党旗在一线高高飘扬。把群众动员起来,常态化开展入户行动,及时掌握民情民意。2024 年,共开展矛盾纠纷排查 260 余次,收集民意诉求 373 条。把社会力量聚集起来,探索“小镇快道”“小镇外卖员”等新兴就业群体党建工作思路,着重培养群体“头雁”力量,充分发挥新就业群体“移动探头”作用。2024 年,该群体通过“随手拍”反馈各类事项 50 余条。

在“管”上定标准,“轻车壮马”打通“红色脉络”。该镇打好减负增效“一套拳”。通过规范台账报表、清理标识挂牌、开展走访调研,靶向收集问题线索,形成基本履职事项清单 106 项、配合履职事项清单 78

项、上级部门收回事项清单 210 项。形成制度运行“一条链”,建立健全接待回访、协商议事、网格党支部活动、积分制管理等工作制度,明确社情民意处置流程、议事例会召开方式等,有效提升管理水平。织就红色片区“一张网”。以樱桃产业辐射带动“片区党委”提升党建工作成效,着力打造樱桃标准示范点,解决樱桃收购、种植技术共享等一批产业发展重点问题。

在“用”上定标准,“三人网”激活“红色动能”。推进党建资源入网,以镇党委为纽带,统筹吸纳区域内党建资源,持续扩大党建朋友圈;加强与产业集聚区及镇区 46 家企业的沟通联系,常态化开展敲门问需、上门服务等“红色帮帮团”行动 30 余次。推进治理触角入网,全面推行“吹哨报到”机制,建立健全专班办办跟进、责任部门具体推进的工作体系。2024 年,“吹哨”56 次,有效“应哨”率达 100%。推进民生服务入网,一体化建设运行党员活动阵地,嵌入特色服务。田垌堆村开展爱“新”暑托班,形成“党员先锋引领”“大学生返乡社会实践”“留守儿童受惠”三方共赢格局;联合开展的百姓书屋等为民服务项目,形成了“资源共享、难题共解、活动共办”的党建服务圈。④**(孟茹)**

范县陆集乡 全力以赴促就业 凝心聚力保民生

本报讯 为切实解决困难群众就业问题,让本乡及周边村民在家门口找到合适的工作,近日,范县陆集乡扎实开展就业服务活动,全力帮助群众端稳就业“饭碗”。

党建引领,深入摸排。该乡组织党员干部深入村组,精准摸排务工人员就业需求,提供全方位就业服务和政策宣传。在入户走访过程中,工作人员与群众面对面交流,耐心细致地介绍就业渠道,招聘信息及劳务输出相关政策,根据个人情况和求职意愿,提供专业的就业建议。

精准服务,对接需求。该乡建立村级劳动力就业情况台账,及时掌握企业招工计划、招工要求等信息,为企业精准提供符合条件人员,解决企业的用工需求。创新招工模式,结合企业招聘、岗位推送、政策宣传等,线上线下共同发力,实现就业和用工无缝对接。近日,联合招工企业在辖区内举办“春风送岗专场招聘会”,吸引 86 家优质企业参会,336 人现场达成初步就业意向。

完善培训,推动就业。该乡紧密结合市场需求,推行“培训+就业”服务模式,着力提升农民工就业技能。采取群众点单的方式,开展家政服务、汉服化妆、叉车工、焊工等免费技能培训,帮助农民工提升技能、精准就业、增加收入。最近,已陆续开展各类培训 4 次,推动就业服务不断提质增效。

接下来,该乡将定期举办各类线上线下招聘活动,搭建更多企业和村民之间的桥梁,全力做好稳就业服务工作,将高质量就业服务送到群众“家门口”。⑤**(任家鹏)**

学思践行

锚定目标拼开局 奋勇争先求突破

范县城关镇党委书记 **李涛**

人勤春来早,奋进正当时。2025 年,范县城关镇将认真贯彻落实省、市、县拼抢一季度、实现“开门红”动员部署会议精神,坚持干字当头、实字为要,以“拼”的斗志、“抢”的劲头、“实”的作风,重点抓好以下四方面工作,确保首季“开门红”、全年“满堂彩”。

聚焦项目攻坚,启动发展引擎。坚持“项目为王”,全年谋划实施重点项目 24 个,总投资超 30 亿元。深入实施制造业倍增行动,坚持“区中园”理念,聚焦再生资源循环产业,着力延链补链强链,实施投资 10 亿元的中鑫金属制品有限公司再生铝合金锭棒加工二期项目,培育县域经济新的增长极;聚焦智能装备集群,盘活闲置低效工业用地,强化资金、用能、用工等要素保障,持续强化招商引资,实施投资 10 亿元的智能传感器产业园项目,推动产业向高精尖技术领域迈进。

抢抓政策机遇,深化豫鲁融合。抢抓豫鲁融合发展试验区建设重大机遇,与莘县樱桃园镇开展实质性合作,统筹推进公共设施互联互通、综合执法联合行动、社会治安跨省联调、人大工作跨省联建,打造省际毗邻地区合作发展样板。用好国家存量政策和增量政策,积极争取上级项目资金,加快实施老城区东西大街及南一街、东一街等附属街道提升,改造设立豫鲁融合发展试验区综合服务中心,打造十字大街玉露游园街头小品,具象老城记忆。实施“聚人旺业”行动计划,聚焦“教育引流、文化塑魂、乡愁留根、产业筑基、人才驱动、环境保障”六大维度,从历史、文化、产业、政策等方面综合发力,集聚老城人气。

统筹发展安全,擦亮民生底色。坚持“跳出范县看城关”,加强与邻近县区兄弟乡镇横向比对,聚焦社会消费品零售、固定资产投资、规模以上工业企业、财税等关键指标,强化经济运行调度和监测分析,做到以周保月、以月保季、以季保年,把牢经济工作主动权。高质量服务城区发展,按照“一主两翼、多点支撑”的城乡发展布局,积极推进“村改居”,做好城市“微更新”。推进乡村全面振兴,学习运用“千万工程”经验,持续推动巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接,接续实施乡村振兴示范项目,扎实开展农村人居环境整治,加快农村供水、道路、机井等基础设施建设,提升乡村产业发展和建设治理水平。牢固树立大安全理念,按照“全覆盖、无缝隙”要求,将全镇划分为 16 个片区、126 个网格,探索实施“警网融合”工作机制,最大限度整合基层警务和网格管理资源,确保社会大局和谐稳定。

强化作风保障,激发干事动能。深入开展“万人助万企”活动,把拼抢一季度、实现“开门红”作为检验干部能力的试金石。镇领导班子带头包保重点企业、重大项目,通过一线走访、现场办公等方式,实时掌握省市重点项目、规模以上工业企业及在库投资项目复工复产情况,落实落细惠企助企政策。坚持重点工作项目化管理、清单化推进、台账化落实,明确责任分工,实行挂图作战,每周晾晒进度,强化督导考核,以“一刻不等”的紧迫感,把“规划图”变成“施工图”,把“时间表”变成“计程表”,全力冲刺首季“开门红”,用实干实绩交出高质量发展新答卷! ⑥