



林下经济美了生态富了口袋

3月19日，在位于清丰县韩村镇李焦夫村的濮阳市地龙生态农业科技有限公司林下蚯蚓养殖基地，总经理李杰一边指挥工人干活，一边向记者讲述蚯蚓养殖的过程：“养蚯蚓用的牛粪来自山东，被蚯蚓分解的牛粪化身有机肥销往全国，养殖的蚯蚓则卖到各地垂钓场、食品厂、药材厂、酒厂等，甚至被制成香皂销往韩国……”

濮阳市地龙生态农业科技有限公司利用清丰国储林下空间开展蚯蚓养殖，养殖品种为“太平2号”蚯蚓，亩产鲜蚯蚓约600斤，扣除养殖成本，每亩每年净收益超1万元。

李杰的蚯蚓养殖，只是我市林下经济的一个缩影。

林下经济是依托森林、林地及其生态环境，遵循可持续经营原则，以开展复合经营为主要特征的生态友好型经济，主要包括林下种植、林

下养殖、林下产品采集加工、林下景观利用等。2024年，“林下经济”写入中央一号文件，今年第一次写入《政府工作报告》。可以说，林下经济成为国家拓宽农民增收渠道的重要切入点。

在我市，林下经济发展已蔚然可观。近年来，我市积极探索平原林业“两山”转化途径，科学利用林荫空间大力发展林下经济，有效推进林业增效、农民增收、农村发展，走出了一条“不砍树也致富”的绿富共赢之路。

我市高度重视林下经济发展，将其作为拓展林业发展空间、打通“两山”转化通道的突破口、创新点，制订出台《关于加快林下经济高质量发展的意见》，明确了我市林下经济发展的指导思想、发展原则、发展模式和保障措施，引领全市林下经济科学发展。围绕各县

(区)资源禀赋和产业优势，明晰不同区域林下经济发展重点，大力发展林药、林菌、林蚓、林禽等林下种养模式。清丰县、范县、台前县、经开区等都形成了符合当地实际的林下经济模式。

在发展林下经济的过程中，我市注重典型引领，通过打造示范基地，引领产业发展。开展市级林下经济示范基地评选活动，培育选树一批产业规模大、资源利用率高、市场前景好、带动能力强的林下经济示范基地，通过命名授牌、观摩交流和宣传推介，辐射带动林下经济发展。积极争取国家和省级财政资金，实施林下经济科技示范项目，推广林下间作种植中药材等林下种养新模式，为林下经济高质量发展提供科技支撑。强化科技赋能，积极引导林下经济经营主体与科研机构、高等院校开展交流合作，提升林下

经济发展科技水平。充分发挥林业技术推广机构的作用，积极争取林下经济科技项目，大力引进、示范、推广林下种养新技术、新品种、新模式，为发展林下经济提供了科技支撑。

为让林下经济真正促进农民增收致富，我市加强了利益联结，构建“龙头企业+合作社+基地+农户”的利益联结机制，形成紧密的发展共同体，既有效拓宽了群众的就业门路增加了收入，又实现了林下经济产业的良性循环发展。

目前，林下经济已成为我市推动林农增收与生态稳固共赢的重要途径，全市林下经营和利用总面积达27万亩，林下经济综合产值达22亿元，让群众身边的“绿水青山”有效转化为“金山银山”。^⑮

本报记者 袁冰洁



今年以来，濮阳濮阳耐高温材料(集团)股份有限公司积极拓展业务领域，挖掘市场潜力，前2个月完成产值较去年有所上涨，对实现一季度“开门红”充满信心决心。图为3月18日，该企业繁忙有序的生产车间。^⑩

本报记者 王莹 摄

濮阳成功实现全省远程异地评标

本报讯（记者 白国华）3月18日，濮阳市公共资源交易中心首次通过省级远程异地评标调度系统，在濮阳县国家农村产业融合发展示范园建设项目招标中，成功实现“评标场所全省随机分配、评标专家全省随机抽取、评标机位全省随机匹配”的全链条随机操作，将“公平、透明、高效”的数字化理念贯穿评标全过程。此举标志着我市正式融入河南省远程异地评标统一调度系统，将有力推动全省远程异地评标迈向“一盘棋”格局。

此次通过全省远程异地统一调度

平台的实践应用，濮阳市公共资源交易中心取得三大显著成效。一是有效破解本地专家“数量不足、专业不均、常委专家”等难题。评标专家从省级综合评标专家库中“盲抽”，并根据专业类别与项目需求进行智能匹配，区域来源在全省范围内随机分配，极大扩充专家资源池，提升评审专业性。二是降低评标成本成效显著。取消专家跨市差旅环节，单次评标成本明显下降，项目协调周期由5天缩短至48小时，评标环节的效率得到极大提升。三是持续优化营商环境。建立“阳光评标”

新机制，最大限度地减少了评审环节中的人为主观影响因素，有效解决围猎专家和倾向性打分等潜在问题，切实保障了评审过程的客观性和公正性。

在全省“1+20”协同评标新体系支撑下，濮阳市公共资源交易中心还实现三大智慧突破。一是资源智能匹配。整合全省21个交易系统，200余个评标机位及超万名专家资源，通过AI智能调度实现场所、专家、机位“三随机”精准匹配。二是全链安全保障。应用区块链存证技术，实现评标

文件电子流转、线上评审、数据实时上链的全程可追溯体系。三是实现评标工作“三随机”“六不知”。即，副场随机抽取、专家随机抽取、评标机位随机确定，评标前主场不知副场信息、专家信息，副场不知主场信息、项目信息，专家不知主场信息、项目信息。这一创新举措有力遏制“熟人效应”“人情评标”“专家勾连”等人为因素对评标活动的干扰，增强了评标的透明度和专业性，为打造更加公平阳光的公共资源交易环境提供了有力支撑。^⑮

党建引领全方位扣牢 组织担当全流程出彩

——记“新时代担当作为好干部”李养利

创新重点工作一线辨事辨办法，发现识别使用“黄牛型”“狮子型”“鲲鹏型”干部，全县千字当头加快发展氛围浓厚；

牵头开展“双招双引”“1托6”系列活动，深悦型材项目从洽谈到落地仅用45天，保亨集团飞行营地项目从建设到运营仅用20天，跑出了新的“清丰速度”；

在全市率先完成党政机构改革，乡镇履职事项清单试点工作全省先进，县人民医院重组改革、国资国企重组改革顺利完成，高质量党建引领高质量发展成果丰硕……

一张张亮眼的成绩单，镌刻着他的奋斗；一页页手写的笔记，记录着他的付出。他就是清丰县委常委、组织部部长李养利。

“要旗帜鲜明为担当的干部担当”

2024年5月18日至21日，第七届中国·清丰绿色家居博览会隆重举行。6个展馆、6.5万余平方米、6个月建成、200余个展位、15天布展完成。李养利不但牵头负责组织观摩组，而且带领部务会成员主动融入其他各组，侧面观察哪些干部发挥了重要作用，形成表现突出干部“实绩清单”，提请县委重点研究，一大批优秀干部

得以提拔重用。

“当干部就要有担当”是李养利履行干部选用职责的标准，“为担难担事的干部撑腰鼓劲”是他作为组织部部长的担当。

他把公道正派作为选人用人的生命线，主持制订《关于在制造业倍增行动和八个清零“1+8”等重点工作中知事识人办法》等办法，将重点工作一线作为了解、识别、检验干部的“主战场”，深入家博会服务、杨菜园整村拆迁、县人民医院项目建设、引黄储蓄水库建设、高标准农田建设等工作一线，及时发现使用优秀干部，真正让实干者实惠、有为者有位。

“人才工作只有融入发展才有生命力”

“我们从李部长身上感受到了清丰对企业的关心、对人才的渴求，更加坚定了我们来清丰投资兴业的信心和决心！”深悦新型材料科技有限公司负责人说。

李养利坚持“以产引才、以才引才、以才促产”，牵头举办首届招才引智创新发展大会，发布清丰招才引智政策9条，协调设立博士服务团科技创新工作站，赴珠三角、长三角“双招双引”，开展郑州大学、河南大学、河南工业大学、江南大学高校行，柔性引进

玻利维亚科学院院士廖劲松等高层次人才37名，带动天鹰装备制造等44个项目签约。

“农村战斗堡垒是乡村振兴的坚实支撑”

清丰是传统农业县，乡村振兴任务艰巨。李养利锚定县委提出的乡村振兴领域“四个清零”目标，每周至少拿出一天时间下乡入村、现场破题。三年来，他暗访调研185次，覆盖19个乡镇办426个村。在他的推动下，503名乡村振兴首席服务员村村覆盖，17个乡镇申报“五星”村26个，50个软弱涣散村全部转化提升；99.2%的村集体收入超5万元，3个村超百万元……

“发展成果要让群众有感可及。”李养利号召党员干部“立足岗位作贡献”，推广“定点直办+流动上门”服务模式，开展春到万家“八个一”、“情暖冬至、温暖冬日”等活动，切实让群众感受到县委、县政府的关心关爱就在身边，持续增强群众的获得感、幸福感、安全感。

“中心工作在哪里组织保障就要跟进到哪里”

“李部长每周‘双调度’，周二调度

棚改项目、问题楼盘等民生事项，周三调度‘蘑菇点灯’等重点项目，直插现场督进度，当场研判解难题。”马庄桥镇主要负责同志说。

李养利始终把围绕中心、服务大局作为组织工作的生命线，注重把善于攻坚克难的干部选派到项目一线，引导发挥乡、村两级党组织作用，实行双天调度、随机暗查等机制，推动组织要素有机嵌入发展全局。在他的参与、协调、推动下，家属楼花园有序运行，先后举办豫鲁冀农资交易会暨农产品交易博览会、濮阳首届蓝装家博会、濮阳市迎新春商品交易会暨第五届龙都年货美食节；“蘑菇点灯”及赵家村整体提升136项工作任务进展顺利，3月29日即将开园运营；分包的棚改项目有序推进，问题楼盘有效化解，群众搬进了明亮温暖的新居……

蓝图绘就风正劲，扬帆破浪奋进时。“清丰组织工作将坚定围绕中心、服务大局，聚焦‘改革、本领、干部、人才、堡垒、先锋、组工’七大引领，切实以高质量党建推动高质量发展，扩大高水平开放、创造高品质生活，实施高效能治理。”李养利坚定地说。^⑮

本报记者 王莹



市人大常委会

开展 人大代表在行动·我为群众办‘食’事”主题活动

本报讯（记者 王庆红）为大力弘扬尊老敬老的传统美德，推动老年助餐服务方便可及、可持续发展，市人大常委会决定于即日起至5月开展“人大代表在行动·我为群众办‘食’事”主题活动。市人大常委会为此发布倡议书。

倡议书指出，一是开展一次专题调研。以代表小组形式开展活动，按照就近就便原则，深入老年食堂、助餐点等场所现场察看，实地走访老年人及其家属，了解老年助餐服务现状、存在问题及实际需求。二是体验一次助餐服务。以普通群众身份到附近老年食堂、助餐点与老人共同用餐，感受餐品质量、价格、就餐环境和服务态度，征求就餐老人和工作人员的意见建议；或者体验一

次老年餐订餐、送餐服务。三是组织一次座谈交流。代表小组组织相关部门、人大代表、老年人代表、老年助餐服务经营者等召开座谈会，听取各方意见建议，共同探讨解决问题的办法。四是发放一批调查问卷。采取线上线下相结合的方式，向老年人及家属、助餐服务场所工作人员发放调查问卷，广泛征集老年助餐服务的需求和建议。五是撰写一份调研报告。调研结束后，每个代表小组及时梳理汇总调查了解到的情况、发现的问题及意见建议，形成专题报告，用实际行动诠释人大代表的责任与担当，为改进和完善老年助餐服务贡献智慧和力量，为老年人的幸福生活保驾护航。^⑮

农村党组织书记后备力量能力提升主体培训班开班

本报讯（记者 王庆红）3月17日，农村党支部书记学院承办的农村党组织书记后备力量能力提升主体培训班开班。

本次培训班以全国两会关于“着力抓好‘三农’工作，深入推进乡村全面振兴”的部署为指导，围绕“加强党建引领、增强带富能力、创新基层治理”三大目标，设置理论学习、经验交流、实践观摩等模块。课程涵盖党的二十届三中全

会精神解读、中央一号文件解读、党的基层组织建设实务、农村集体经济规范运行等专题，并邀请农业农村部、河南省委党校专家现场授课。

一名来自三门峡市渑池县的村党支部书记表示：“这次培训既有政策高度，又贴近农村实际，尤其是经验交流环节，很期待能从事同行间的思想碰撞中发掘盘活村集体资产的新思路。”^⑮

团市委

开展青年讲师团精品课宣讲示范交流

本报讯（记者 管淑颖 通讯员 胡斌）为深入学习贯彻习近平总书记关于青年工作的重要思想，引导广大青年把思想和行动统一到省委书记刘宁莅濮调研指示精神上来，把智慧和力量凝聚到市委、团省委有关会议精神和全市千字当头加快发展大会精神上来，近日，团市委联合市金融监管局开展“豫见理响·龙小团大课堂”濮阳青年讲师团精品课宣讲示范交流活动。

省青年讲师团成员、濮阳青年讲师团骨干讲师丁振受邀以《传承文化薪火，弘扬清风正气》为题，从“以政以德、知足常乐、清静无染”三个方面，讲传统文化，谈廉政故事，由浅入深、化繁为简，深刻

诠释了中华优秀传统文化中廉洁从政、克己奉公等思想主张，以生动的事例诠释中华优秀传统文化在工作生活中的体现与运用，倡导新时代青年积极行动，成为中华优秀传统文化的传播者、清廉从业的践行者。

下一步，团市委将持续发挥濮阳青年讲师团作用，不断擦亮“龙小团大课堂”思想政治引领品牌，组织全市共青团各方力量开展形式多样的学习宣讲活动，用“青言青语”做好对党的创新理论的宣传阐释，动员引领全市广大团员和青年以实际行动为奋力谱写中国式现代化濮阳篇章贡献青春力量。^⑮

（上接第一版）创新生态的构筑远非朝夕之功。当领军者黄森彪博士告别一线城市实验室扎根豫北县城时，盛源集团正以海纳百川的气魄重构人才生态体系及创新引力场。在北京濮源新材料技术研究院，中高级技术人员占比超30%的研发团队，正对着分子模型进行推演迭代；独创的“333渐进激励法”——新产品前三年的净利润按30%、20%、10%重奖团队，将创新成果与市场回报直接挂钩，创造出“科学家变股东”的价值共创生态；激发出科研人员“把论文写在车间”的空前热情；与郑州大学共建的中原学者工作站，同中石油联袂打造的航空级复合材料实验室，聚力破解“卡脖子”技术；锁定一部分净利润奖励研发人员，激发小试项目、技改等“小试快跑”的创新激情……这些看似离散的举措，实则是围绕“科技研发—工程放大—下游应用开发”创新生态链的系统布局。

更令人动容的是创新上的文化浸润。当流水线工人袖章上的“创新——我的责任”与董事长工装上的“创新”标识遥相呼应，当车间主管与专家院士在创新提案会上平等对话，我们看到的不仅是技术突破，更是一个企业对创新生态自上而下的价值共鸣。

这种创新的自觉意识催生惊人的创新密度。每年面谈20余位新材料博士的底气、全国首个生物基PC生产线诞生的锐气、PPS薄膜工艺突破的骨气、140余项授权专利的志气，以及一个个技术研究院、院士工作站、博士后研发基地，共同构建起立体的创新价值体系，铸就了企业在特种工程塑料领域的国际话语权。正如人力资源总监赵旭所言：“创新是集团发展的战略核心，所有资源配置都为此服务。”

创新不止于实验室的突破，更显现于产业演进的宏大叙事中。漫步盛源集团厂区，20万吨顺酐装置的余热通过拓扑优化网络，流淌成聚碳酸酯生产线的底气；四氢苯酐副产物经分子筛精制，蝶变为锂电池添加剂原料；新建成的PBS生产线，不仅让白色污染找到绿色出口，还催生了酒石酸和色味添加剂等8个专项研发。这种“滴水不漏”的产业耦合，不仅构建起年产值百亿元的产业集群，技术护城河的生态优势也展露无遗。

当绿色发展成为全球共识，盛源集团的创新使命展现出更深层的维度。2023年“国家级绿色工厂”的桂冠，见证

着企业对可持续发展理念的深入实践。其13万吨/年聚碳酸酯项目创造的蒸汽梯度利用技术，不仅每年可转化4万吨二氧化碳，节约8000万度电，还实现全流程“三废”零排放。这种将环保压力转化为技术优势的智慧，在20万吨顺酐装置余热回收装置上得到延伸——通过梯度回收系统为聚碳酸酯生产线供暖，全年可替代天然气5000万立方米。当行业还在纠结环保成本时，盛源已通过工艺创新将绿色门槛转化为竞争优势。这种超前布局的环保技术创新，是创新驱动与生态责任的双重兑现。

从2006年范县昌源石化的初创，到2010年盛源集团的破茧重生，到今日的化蛹成蝶，19年创新发展路，丈量出一个中国企业从追赶者到领跑者的进化轨迹。当国际同行惊诧于“盛源速度”，我们看到的不仅是13万吨生产线的规模奇迹，更是“板凳宁坐十年冷”的战略定力；当市场赞叹100亿元产业集群的效益，我们铭记的是900多个昼夜攻关时实验室不灭的灯火；当行业聚焦“333渐进激励法”的制度创新，我们感动的是车间工人袖章上“创新——我的责任”的价值认同。

站在双百亿目标的历史关口，盛源人眺望的视线已越过顺酐及聚碳酸酯产业链的峰峦。北京研究院里，“人形机器人触觉界面”的实验设备闪烁着未来之光；科研团队抚摸着新型PPS薄膜的样品，透过纳米级晶体结构看到的不仅是耐300℃高温的物理极限突破，更是中国特种工程塑料突破“卡脖子”围堵的战略要冲；在医用高分子材料领域，透光率突破97%的生物基PC正重塑人工关节的技术边界……在“卡脖子”处亮剑，于“无人区”播种，盛源人正在孕育着下一场颠覆，向着产业创新的星群深处挺进。

这种将创新融入血脉、化为使命的实践，深刻揭示并印证着一条永恒的真理：真正的创新不是追赶潮流的快闪，而是深入骨髓的价值信仰；不是孤注一掷的豪赌，而是系统集成的生态再造；不是功利主义的短期博弈，而是将企业命运融入国家战略的责任坚守。

当创新之火在中原大地燎原，当使命之光在黄河之畔闪耀，我们更能读懂习近平总书记的殷切期待：“自力更生是中华民族自立于世界民族之林的奋斗基点，自主创新是我们攀登世界科技高峰的必由之路。”在这条永无止境的长征路上，盛源人的脚步永远向前，立志“做新材料细分领域的领航者”，因为创新者的征途始终是通向地平线外的星辰大海。^⑨