

濮阳获 3 个省人工智能创新奖项

本报讯（记者 张西恒）省工业和信息化厅近日公布“河南省人工智能创新平台、创新企业、创新产品和创新应用名单”，濮阳市人工智能医疗器械工程技术研究中心、AI-SONICTM 超声智能辅助诊断系统、超声人工智能辅助诊断系统应用的“濮阳模式”分获河南省人工智能创新平台、创新产品、创新应用。

濮阳市人工智能医疗器械工程技术研究中心是民办非营利性社会组织，聚焦数据要素、底层算法、场景应用等医学人工智能产业发展的关键技术问题，主要研究方向包括人工智能算法研究、医疗器械智能化技术研究、医疗器械安全与可靠性检验检测研究等，是国家卫生健康委医学影像标准数据库共建单位、河南省人工智

能医疗器械标准化技术委员会联合秘书处、河南省博士后创新实践基地。该中心设有智能展厅、AI 体验室等功能分区，已深度开发人工智能医疗器械相关产品与辅助诊断系统，解决了此领域诸多“卡脖子”问题。

AI-SONICTM 超声智能辅助诊断系统由濮阳大数据与人工智能研究院联合国家卫生健康委能力建设和继续教育中心超声大数据创新应用中心、濮阳市类脑智能医疗装备公司、浙江德尚韵兴医疗科技公司等单位，开发并推广应用的创新产品。该系统集成了人工智能、医学影像信息安全等领域的核心技术，准确率高达 95%，具有高性能、高智能、高安全等特性。该系统已在全市 111 家医疗卫生机构推

广应用，安装使用适用型模块系统 298 个，累计辅助筛查近 30 万人次，在 2025 中关村论坛上入选“2024 年医学人工智能领域十大前沿成果”。

超声人工智能辅助诊断系统应用的“濮阳模式”，创新性引入旋转不变网络层、Split dropout 等概念，开发并推广应用 AI-SONICTM 超声甲状腺、乳腺、颈动脉、盆底等智能辅助诊断系统，致力于推动企业医疗大数据研究成果的转化应用，破解分级诊疗与治疗的技术难题。针对新兴大数据、人工智能、影像组学等技术在超声医学图像分析和肿瘤精准诊治领域的研究需求，建立了多模态超声医学数据库和超声医学数据采集统一标准，为新一代智能技术在超声医学领域的应用奠定

了数据基础，旨在提高医疗诊断工作标准化、智能化水平，力争在医学大数据与人工智能领域取得突破，为分级诊疗与治疗提供坚实的技术支撑。

上述人工智能创新平台、创新产品、创新应用，申报单位均为濮阳大数据与人工智能研究院。该研究院系省级研究机构，成立于 2021 年 8 月 28 日，聚焦大数据、人工智能及智能装备领域的技术研究与成果转化，在医学人工智能领域取得系统性原创成果。其参与制定的 IEEE2801、IEEE2802 等国际标准入选 2023 年医学人工智能领域前沿成果九大亮点。截至 2025 年，该研究院拥有专利 16 项，获批设立河南省博士后创新实践基地，与多所高校及医疗机构共建人才培养平台。⑮

市人大常委会创新制定 备案审查衔接联动工作办法

本报讯（记者 王庆红 通讯员 韩衍想）6 月 18 日，市九届人大常委会第 39 次主任会议通过《濮阳市人民代表大会常务委员会备案审查衔接联动工作办法（草案）》[以下简称《办法（草案）》]，在全省率先对备案审查衔接联动机制进行制度化探索。

《办法（草案）》共十七条，坚持横向衔接、纵向联动，从多个维度建立完善备案审查衔接联动机制。

明确牵头部门。《办法（草案）》第二条规定，法工委作为市人大常委会备案审查工作机构。市人大各专门委员会、常委会各工作机构按照职责分工，在各自范围内承担相关规范性文件的审查工作。

建立衔接联动会议制度。《办法（草案）》第三条规定，市人大常委会每年至少组织召开 1 次备案审查工作衔接联动座谈会。第十二条、第十三条、第十四条，还规定了同步集中清理、信息共享、队伍建设联动等横向衔接工作机制，多角度形成工作合力。

加强报备环节衔接联动。《办法（草案）》第四条规定，法

工委应当加强与市“一府一委两院”、各县（区）人大常委会的沟通联系，督促文件制定机关依法及时报备规范性文件。市“一府一委两院”、各县（区）人大常委会应当于每年 1 月底前，将其上年度所制定、修改和废止的规范性文件目录报送法工委，以备核查。

完善横向联动审查方式。《办法（草案）》第六条、第七条、第十一条，分别规定了同步审查、移送审查、附带性审查、联合审查等联动审查方式；第八条、第九条、第十条规定了对政策性、专业性较强或者涉及的问题较为复杂，在审查中出现重大分歧，存在涉及其他机关备案审查工作职责范围的共性问题，可以通过征求意见、论证听证、会商协调等方式进行研究论证。

强化纵向联动机制。《办法（草案）》第十六条规定，市人大常委会应当加强对规范性文件备案审查工作的督促检查，提升全市备案审查工作质效。要加强对乡镇（街道）备案审查工作的指导帮助，努力推动备案审查工作向基层延伸，夯实基层备案审查工作根基。⑮

南乐县

创业担保贷款激发新动能

本报讯（记者 李世秀 通讯员 孙童瑶 王家宁）今年以来，南乐县深入落实国家创业担保贷款政策，聚焦破解创业者资金瓶颈，多措并举推动政策落地见效，以金融“活水”激发市场主体活力，助力乡村全面发展振兴和县域经济高质量发展。

该县坚持政策惠民、服务便民、资金助民的原则，着力优化创业担保贷款服务。在政策供给上精准扩面，在国家明确的 10 类扶持对象基础上，进一步拓宽受益范围，持续打造“助企贷”“兴村富民贷”等特色品牌，并针对科技创新型、专精特新型小微企业需求，丰富“助企贷”产品体系，有效满足实体经济多元化融资需求。

宣传引导直达快享。该县创新采用“点对点”与“面对面”相结合的宣传模式，既利用新媒体平台广泛普及政策信息，又组织业务骨干深入社区、商圈开展现场宣讲，并借助专项活动提供精准解答，确保政策红利精准触达有需求的创业者

和小微企业。

服务效能显著提升。该县依托互联网和大数据技术，启用创业担保贷款信息审批系统，实现线上线下协同受理。通过精简贷款资料、优化办理流程，实现了贷款申请 3 日内高效办结并 100%发放到位，跑出了创业担保贷款服务“加速度”。

机制保障坚实有力。为确保保机制持续稳健运行，该县不断完善贷前调查、审批发放、贷后回收等内控机制，构建起科学化、规范化、精细化、信息化“四化一体”的工作机制。强化部门协同，形成了县人社部门牵头、多部门密切配合的联动机制。同时，健全县、乡、村三级工作服务体系，在乡镇设立一站式服务专区，打通政策落地“最后一公里”。

截至目前，南乐县新增发放创业担保贷款 6975 万元，发放返乡创业贷款 6300 万元，累计为 125 家市场主体纾困解难，惠及 12 家小微企业，直接扶持创业并带动就业 1020 人。⑨

台前县

校地企携手为羽绒产业注入“匠心动能”

本报讯（记者 李世秀 通讯员 王传帅 蒋晓燕 李润泽）为深化产教融合，破解人才瓶颈，赋能特色产业升级，近日，台前县人大常委会以开展助力民营经济高质量发展专项行动为契机，邀请濮阳职业技术学院专家团队到该县开展访企拓岗专项活动。校、地、企三方围绕羽绒服饰产业人才培养、技术升级、课程共建等展开深度对接，共商产教融合新路径，共绘产业高质量发展蓝图。

台前县组织学院专家团队深入羽绒博物馆、芳欣制衣、中威新塘等地开展一线走访调研，详细了解企业生产工艺流程、技术革新难点及人才需求缺口，为精准对接奠定坚实基础。濮阳职业技术学院党委书记、纪委书记倪兴鸣表示：“人大牵线搭桥，打通了人才供需壁垒，让教育链、人才链精准对接地方产业链，实现地域人才培养、把产教融合的‘活水’真正引入产业发展的‘良田’。”

座谈会上，校、地、企三方聚焦“访企拓岗、育才人才、助力产业”主题展开头脑风暴。濮阳职业技术学院艺术学院党总支书记魏燕详细介绍了学院专业特色与育人优势，提出“订单

班培养”“校企双导师制”“共建研发中心”等合作构想，直指企业在服装设计、产品研发、生产管理等环节的迫切需求。企业代表则就技能型人才短缺、技术成果转化慢等痛点，呼吁课程跟着生产线走、共建实训基地提升实践能力、强化员工继续教育。台前县人力资源和社会保障局、县开发区等职能部门现场解读人才引进、用工服务、产业扶持等政策，着力构建“政策支持+教育供给+产业应用”的协同闭环。

据悉，经过充分沟通交流，校、地、企三方现场敲定合作方向：建立常态化沟通机制，动态跟踪产业升级需求，优化专业课程设置，实现人才培养与岗位需求无缝对接；共建实践创新平台，联合打造实训基地与研发中心，推动教学实践与生产应用深度融合，加速技术成果转化；创新人才培养模式，探索推行“订单式培养”“现代学徒制”，畅通“招生—培养—就业”一体化通道；深化全链条服务，整合院校智力资源与政府政策优势，为企业提供技能提升、品牌策划等多元化支持，全方位助力产业提质增效。⑨

濮阳市“四个注重”筑牢“三夏” 秸秆禁烧“防火墙”

本报讯（记者 樊欣欣 通讯员 罗军）今年“三夏”期间，我市认真贯彻落实上级大气污染防治要求，坚持源头防治、精准管控，注重四项治理，稳妥有序推进秸秆禁烧和利用工作。截至目前，全市火情数量处于全省低位，同比下降 36%，涉及乡镇数量同比减少 55%，未发生大面积秸秆焚烧现象，有力保障了空气环境质量和粮食安全。

注重科学治理。全市各级高度重视秸秆禁烧工作，及时召开高规格会议安排部署，市、县党委政府主要领导赴一线调研指导，形成了组织有力、步调一致的工作格局。严格奖惩措施，建立正向激励机制，2024 年秋季对 37 个零火点乡镇分别予以 5 万元奖励，今年夏季将继续执行该项政策，乡、村两级抓好禁烧主动性进一步增强。

注重精准治理。综合运用人技结合防控手段，织密网络，高效管控。全市实行“市、县、乡、村”四级网格管理，共投入网格员 1.7 万名，组建应急队 2700 个，设立看守点 860 个，配备大型灭火机械 1600 余台，82 个监控平台 930 路监控摄像头 24 小时监测预警，建立预警、交办、整改制度，实现火情 30 分钟内处置闭环管理。

注重协同治理。市生态环境保护委员会统筹推动禁烧管控，市环委办、市农业农村局、市生态环境局加强信息共享、督查联动，已印发通报 2 期、开展约谈 2 次。市农业农村局、市水利局等职能部门把残留秸秆清理纳入农村人居环境整治、河道“清四乱”、路域环境整治等工作持续推进。建立交界区域联防联控机制，范县、台前县等依托“豫鲁融合发展试验区”平台，将夏季秸秆禁烧纳入合作事项，以交界乡镇或管区、村为主体，开展禁烧联合宣传、巡逻、灭火等工作，最大限度减少火情发生。

注重源头治理。我市以系统解决秸秆利用难题为导向，加快推进秸秆高值化、产业化利用步伐。全市动员 114 家秸秆收储企业组织，调集 550 余台秸秆打捆机，建设 6 个标准化收储中心，引导秸秆高效离田利用，全市秸秆离田面积 70 万亩，占麦播面积 20%，较上年提高 5 个百分点，预计小麦秸秆综合利用率在 96%以上。尤其是南乐县利用 1 个月时间建成占地 50 亩的标准化秸秆收储中心，范县基本实现全县 16 万亩稻区的小麦秸秆离田。同时，各县市和市农业农村局加大招商引资力度，搭建服务平台，加快推进以秸秆为原料的生物基材料、绿色甲醇、成型燃料等产业谋划和项目落地。⑮



今年“618”，然喵咖啡“线上+线下”联动出击：线上以电商直播引流，线下聚焦消费者互动与沉浸式咖啡体验，打造消费盛宴。图为 6 月 17 日，然喵咖啡电商直播销售现场。⑮

本报记者 高崧人 摄

当前农田咋管理 农业专家来指导

本报讯（记者 袁冰洁）农家无闲月，麦后人还忙。6 月 17 日、18 日，市农林科学院的大豆、花生专家分别对当前农田管理给出指导意见，提醒农民不误农时，做好麦豆轮作后大豆播种田间管理和麦套花生麦后田间管理。

大豆专家指出，麦豆轮作是黄淮海地区常见模式，麦后抢墒播种大豆，科学整地是基础，精准管理是关键。农户首先要科学整地，采用拖拉机配套旋耕灭茬机作业，旋耕深度 12 至 15 厘米，灭茬保墒。整地后，利用雨后或灌溉后的适宜墒情，在 6 月 25 日前完成播

种，最迟不晚于 6 月底。选用濮豆 857 等当地主推品种，播种深度 3 至 5 厘米。播种后 1 到 3 天内，用乙草胺等药剂封闭除草；封闭效果不佳或杂草出土，在大豆 1 至 3 片复叶期、杂草 2 至 5 叶期苗后除草，避开高温时段。此外，根据品种和地力合理密植，肥地稀、薄地密，晚熟稀、早熟密，出苗后查苗补种。施肥采用种肥同播，每亩施 15 至 20 公斤低氮高磷钾复合肥作底肥，注意避开种子。同时，黄淮海夏大豆生长季要防旱排涝，苗期蹲苗，花荚期遇旱及时灌溉，鼓粒期保持适宜水分，强降雨

后疏通沟渠。

花生专家提醒，麦收后是麦套花生苗期管理关键期，需做好四项工作。一是及时清除麦茬，全生育期中耕 2 至 3 次，首次中耕在麦收后尽早进行，花针期结合中耕培土迎针，雨后需再次中耕防板结。二是追施提苗肥，在初花期前，结合中耕灭茬与浇水追肥，避免花生徒长。三是做好病虫害防治，加强监测，通过水肥增强植株抗虫能力，科学选用杀虫剂，轮换用药。四是防旱排涝，花生耐旱怕涝，无雨及时浇水，遇连续降雨疏通沟渠，避免积水烂根，为花生高产打基础。⑮

抱团闯市场 聚力创效益 ——中原油田聚焦外部市场高效激活人力资源

本报记者 史式灿 通讯员 付淑娟

近年来，中原油田大力推进体制机制改革，进一步理顺生产关系，转方式调结构，提质增效升级。同时，统筹开展人力资源优化配置，持续推动员工外闯市场“走出去”，在为油气主业减负的同时，把人力资源当作优质资产悉心经营，为企业发展注入了强劲动力。据统计，“十四五”以来，油田累计优化盘活员工 15800 余人次，带动 6000 余名员工外闯市场，外部市场年产值突破 17.23 亿元。

“瘦身健体”让富余人员“显”出来

这几天，在天然气技术人才培养基地，来自地面工程抢修维修中心的 30 余名员工正在参加输气、巡线等业务培训。考核合格后，他们将被输送至天然气产销厂承揽的皖能、湖广、华中、江西等外部市场。“这 30 余名员工，是我们扎实推进油田‘三定’工作，将机构、职数等向外部市场、生产一线、创效单元倾斜后，显现出来的富余人员。”该中心组织人事室主任王新朋说。

中原油田以“三定”为抓手，通过精简机构、优化岗位、严控定员，让富余人员“显”出来。针对机构精简，油田推行“大部制”管理，强化流程梳理和职责优化，合并

调整流程相邻、职责相近的两级机关职能室，实现“小机关、大服务”。基层单位推行“管理+技术”“内部单位区域化整合+外部项目一体化管理”等模式，减少管理环节，提升管理效率。

针对岗位优化，油田推行“一岗多责、一专多能”大岗位设置，及时动态调整相关岗位，并对优化后的岗位开展价值评估，调整部分岗位薪酬，激发员工工作积极性。针对定员管理，坚持算好人力资源“经济账”“效益账”，以内部业务收入为基础，测算目标人工成本及业务所需用工规模，确定“能养多少人”，明晰人力资源优化配置方向。直属单位按照“做优主业、做强科研、做专服务、做精机关”的思路，参照相关劳动定员标准，确定“该用多少人”。创新搭建数据联通、资源共享、方便实用的人力资源信息平台，让单位共享内外部市场的项目信息、人员储备、经济效益等相关数据，供需联动，提升富余人员与需求岗位匹配效率，助力外部市场开发。

抱团拓市 让人力资源活起来

夏季的广东湛江，天气闷热如蒸笼。天然气产销厂粤西项目部巡线工李志宗

虽汗流浹背却干得热火朝天。“日子有奔头，为啥不好好干？”李志宗说道。他以前是地面工程抢修维修中心濮东注采区的一名采油工，经过基础型、提升型、实战型三个阶段的转岗培训后，取得了输气工证书，来到了天然气产销厂粤西项目部，负责站场巡护、阀室巡检、设备维护保养、异常问题上报处理等工作。

“今年以来，我厂先后中标国家管网广西分公司站场运行等重大项目。为保障关键项目用工需求，我厂与地面工程抢修维修中心达成合作意向，接收了该中心储备员工 90 余名。”该厂人力资源服务中心副主任陈康朝介绍。

随着外部市场逐渐迈向高端化规模化，用工短缺的情况不时出现。对此，油田发挥人力资源池的调节作用，打破单位之间的人员流动壁垒，打通富余人员上岗渠道，高效统筹配置用工，实现了员工跨岗位、跨单位、跨区域、跨项目流动，及时有效补充了外部市场用工。

价值引领 让富余人员动起来

李志宗已在天然气产销厂粤西项目部工作了一个多月，他的

